



ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
ว่าด้วยการมอบอำนาจของผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการมอบอำนาจของผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ (๗) และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ในประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วย การมอบอำนาจของผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

“มอบอำนาจ” หมายความว่า การที่ผู้จัดการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ที่จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎหมาย ระบุ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดใด ๆ หรือมติของคณะกรรมการ ในเรื่องใด ๆ ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ได้มอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นใดตามกฎหมาย กฎหมาย ระบุ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนด หรือมติของคณะกรรมการในเรื่องนั้น ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารหรือบุคคลใดปฏิบัติหน้าที่แทนผู้จัดการคณะกรรมการในเรื่องนั้น

“ผู้รับมอบอำนาจ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารหรือบุคคลใดที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้จัดการตามระเบียบนี้

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

ข้อ ๔ ...

๖๘

ข้อ ๔ ให้ประชานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยซึ่งขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ การมอบอำนาจต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (๑) การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษาผู้กฎหมายเงินกองทุน สถานศึกษาหรือสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลที่เป็นตัวแทนของกองทุน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานของกองทุน
- (๒) ความคุ้มค่า ความรวดเร็ว และประสิทธิภาพในการบริหารงานของกองทุน
- (๓) การกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม
- (๔) ไม่เป็นการเพิ่มขั้นตอนหรือระยะเวลาในการใช้อำนาจ และไม่ต้องผ่านการพิจารณาของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ มากเกินความจำเป็น

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งการมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ผู้จัดการอาจวางแนวทางหรือกำหนดรายละเอียดและวิธีปฏิบัติในเรื่องที่มีการมอบอำนาจเพิ่มเติมได้โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานที่ต้องมีการใช้อำนาจที่มอบอำนาจไปนั้นก็ได้

ข้อ ๖ ในการมอบอำนาจ ผู้จัดการอาจมอบอำนาจในเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่อยู่ในอำนาจของผู้จัดการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดใด ๆ หรือตามมติของคณะกรรมการในเรื่องใด ๆ ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคลากรภายนอก เพื่อให้ผู้รับมอบอำนาจตามระเบียบนี้ปฏิบัติหน้าที่แทนในเรื่องนั้นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจตามข้อ ๕ และควรคำนึงถึงขีดความสามารถ ความรับผิดชอบ และความเหมาะสมตามสภาพของตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและของผู้จัดการ เว้นแต่เป็นเรื่องใดตามกรณีดังต่อไปนี้ ผู้จัดการไม่อาจมอบอำนาจในเรื่องดังกล่าวได้

- (๑) เป็นเรื่องที่มีกฎหมายบัญญัติไว้ให้เป็นอำนาจเฉพาะหรือเป็นเรื่องที่โดยสภาพไม่อาจมอบอำนาจได้ หรือเป็นเรื่องที่คณะกรรมการมีติกำหนดไว้ให้เป็นอำนาจเฉพาะของผู้จัดการ
- (๒) เป็นเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบายสำคัญ
- (๓) เป็นเรื่องที่มีความจำเป็นต้องมีการคุ้มครองอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- (๔) เป็นเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนหรือเกิดความไม่สงบรวมแก่นักเรียน หรือนักศึกษาผู้กฎหมายเงินกองทุน สถานศึกษาหรือสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลที่เป็นตัวแทนของกองทุน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานของกองทุน



การมอบอำนาจตามวาระคนี้ ให้รวมถึงการมอบอำนาจในการดำเนินติกรรมสัญญา การบอกกล่าวท่วงถามให้ชาระหนนี้ การบอกเลิกสัญญาภัยมเงินและ/หรือสัญญาค้ำประกัน การร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลงบันทึกประจำวัน การฟ้องคดี การดำเนินคดี การแก้ต่างคดีทุกประเภทและทุกชั้นศาล การประนีประนอมความ การไก่เลี้ยหนี้ การปรับโครงสร้างหนนี้ การแปลงหนนี้ใหม่ การดำเนินการ สืบทรัพย์และบังคับคดี การดำเนินติกรรมรับโอนทรัพย์สินที่กองทุนซื้อขายหอดตลาด การขอรับชาระหนนี้ บุริมสิทธิ์ การขอเฉลี่ยหนนี้ และการขอรับชาระหนน์ในคดีล้มละลาย และให้รวมถึงอำนาจในการดำเนินการอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการดังที่กล่าวต่าง ๆ ข้างต้นทุกกรณี ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้เงินภัยมเพื่อการศึกษา ของกองทุนหรือเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน

หมวด ๒ การมอบอำนาจ

ข้อ ๗ ในการมอบอำนาจ ให้ผู้จัดการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) วางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ
- (๒) จัดให้มีระบบการตรวจสอบและการรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ
- (๓) กำกับดูแล และแนะนำการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ

เมื่อมีการมอบอำนาจแล้ว หากผู้จัดการเห็นสมควร ผู้จัดการอาจมีคำสั่งยกเลิก การมอบอำนาจหรือแก้ไขการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ หรือส่งให้ผู้รับมอบอำนาจหยุดการปฏิบัติหน้าที่ไว้ก่อน และผู้จัดการเป็นผู้ใช้อำนาจนั้นโดยตรงก็ได้

ผู้จัดการอาจกำหนดให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถมอบอำนาจช่วงในการปฏิบัติหน้าที่ เรื่องใดเรื่องหนึ่งแทนผู้จัดการได้อีกด้วยหนึ่ง โดยจะต้องระบุข้อความการมอบอำนาจช่วงไว้ในหนังสือมอบอำนาจเท่านั้น

ข้อ ๘ การมอบอำนาจให้ทำเป็นหนังสือ โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการมอบอำนาจ ให้ชัดเจนเพียงพอโดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อหรือตำแหน่งของผู้มอบอำนาจ
- (๒) ชื่อหรือตำแหน่งของผู้รับมอบอำนาจ กรณีผู้รับมอบอำนาจเป็นบุคคลภายนอก ให้ระบุชื่อและความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่แทนกองทุน
- (๓) อำนาจและการปฏิบัติหน้าที่ที่มอบ รวมทั้งอาจกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การใช้อำนาจด้วยก็ได้



ข้อ ๙ การมอบอำนาจย่อมีผลตราบเท่าที่ยังไม่มีการยกเลิกหรือเพิกถอนหรือสิ้นผลลงโดยเงื่อนเวลาที่กำหนดไว้ในหนังสือมอบอำนาจหรือโดยเหตุอื่น

การจ้างผู้จัดการคนใหม่ ไม่เป็นเหตุให้การมอบอำนาจของผู้จัดการคนเดิมสิ้นผลลง เว้นแต่จะสิ้นผลลงตามที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน

ข้อ ๑๐ ในการรับมอบอำนาจเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนผู้จัดการในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวข้อง กับบุคคลภายนอก ผู้รับมอบอำนาจต้องดำเนินการได้ ฯ ภายใต้ขอบเขตประสงค์ และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ของ การมอบอำนาจนั้นตามที่กำหนดไว้ในหนังสือมอบอำนาจ รวมทั้งต้องใช้อำนาจที่ได้รับมอบให้เป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดใด ๆ หรือมติของคณะกรรมการในเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจหรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจในเรื่องนั้น รวมทั้งต้อง จัดทำรายงานผลการใช้อำนาจดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่ผู้จัดการกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ผู้จัดการหรือผู้ที่ผู้จัดการมอบหมายมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลและติดตาม ตรวจสอบการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจตามระเบียบนี้ เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามระเบียบนี้ อำนาจหน้าที่เข่นว่า ให้รวมถึง

- (๑) แนะนำให้ผู้รับมอบอำนาจปรับปรุงหรือแก้ไขการมอบอำนาจให้ถูกต้อง
- (๒) กำหนดให้มีการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่แทน ให้ทราบตามที่เห็นสมควร

ในกรณีที่ผู้จัดการเห็นสมควร เพื่อประโยชน์แก่การดำเนินงานของกองทุนในเรื่องใด ที่ไม่อาจใช้หลักเกณฑ์การมอบอำนาจตามระเบียบนี้ ให้ผู้จัดการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อกำหนด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการมอบอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่แทนผู้จัดการในเรื่องนั้นไว้เป็นการเฉพาะได้

ข้อ ๑๒ ผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจให้บุคคลอื่นนอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้หลักเกณฑ์ ตามระเบียบนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบอำนาจแทนมีได้

ข้อ ๑๓ ผู้รับมอบอำนาจจะปฏิบัติหน้าที่แตกต่างหรือนอกเหนือไปจากที่ได้รับมอบอำนาจ หรือนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหนังสือมอบอำนาจมิได้ หากผู้ได้ฝ่าฝืนต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหาย อันเกิดแก่กองทุนหรือเกิดแก่บุคคลอื่นใด เพราะเหตุแห่งการฝ่าฝืนนั้น และหากผู้รับมอบอำนาจรายนั้นเป็น พนักงานกองทุน ให้มีการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานผู้นั้นตามข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ การได้เกี่ยวกับการมอบอำนาจในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก
ซึ่งผู้จัดการได้มอบไว้ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการมอบอำนาจโดยชอบตามระเบียบนี้ และ^๑
ให้มีผลบังคับใช้ต่อไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นาย

(นายกฤษฎา จันชิราณณะ)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา