



กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่ให้โอกาส
ทางการศึกษา
เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้
ยั่งยืน

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา



พันธกิจ

ให้กู้ยืมแก่นักเรียน
นักศึกษาที่ขาดแคลนทุน
ทรัพย์ หรือศึกษาในสาขา
ที่เป็นความต้องการหลัก
และมีความจำเป็นต่อการ
พัฒนาประเทศ

มุ่งพัฒนาองค์การ
สู่ความเป็นเลิศด้าน
การให้บริการโดยใช้หลักการ
จัดการที่ดี

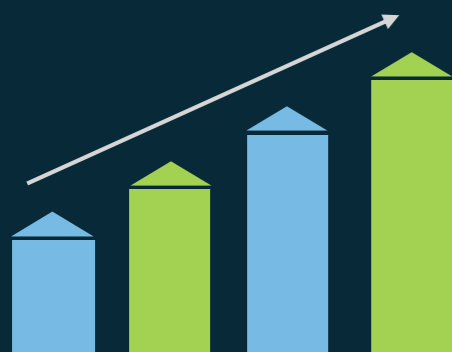
กลุ่มเป้าหมาย วัตถุประสงค์

ให้กู้ยืมเงินแก่นักเรียน นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อเป็นค่าเล่าเรียน ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการ ครองชีพระหว่างศึกษา ให้แก่นักเรียน นักศึกษาระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย ปวท./ปวส. และระดับอนุปริญญา / ปริญญาตรี

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

เงินให้กู้ยืม ตั้งแต่ปีการศึกษา 2539- 2560

สถานะ
การให้กู้ยืมเงิน



ผู้กู้ยืม ณ 30 กันยายน 2560
มีนักเรียน / นักศึกษาที่ได้รับ
โอกาสทางการศึกษาจากกองทุน



ผู้กู้ยืมเงินกองทุน

5.3

ล้านบาท



เงินให้กู้ยืม

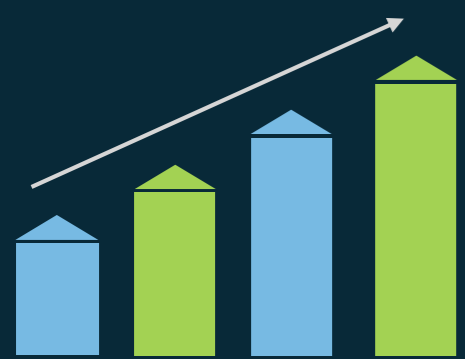
5.5

แสนล้านบาท

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา



สถานะ
การให้กู้ยืมเงิน

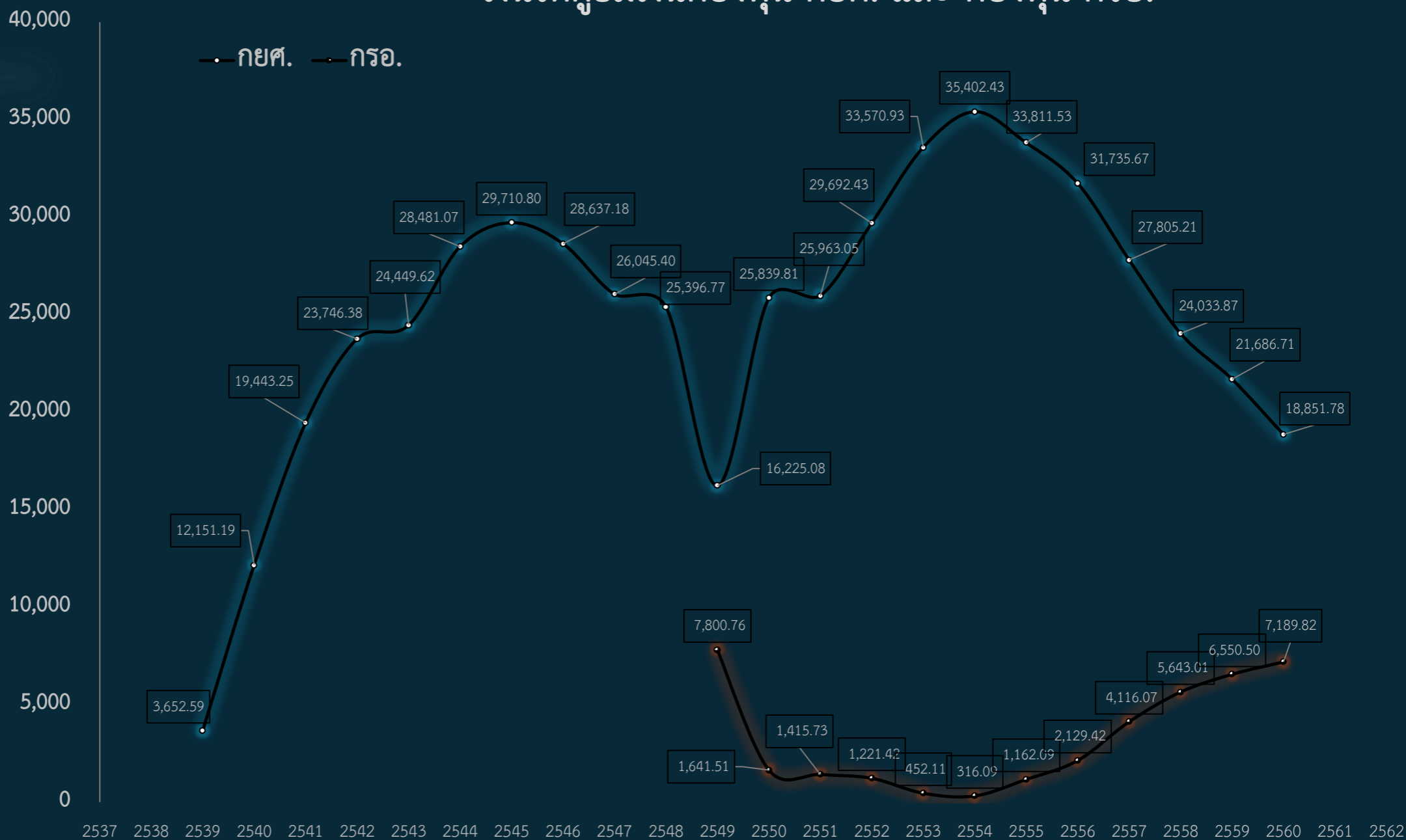


เงินให้กู้ยืม

5.5

แสนล้านบาท

เงินให้กู้ยืมเงินกองทุน กยศ. และ กองทุน กรอ.





กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

สถานะผู้กู้ยืมเงิน

ข้อมูล

ณ 30 กันยายน 2560

ผู้กู้ยืม ณ ปัจจุบัน

มีนักเรียน / นักศึกษาที่ได้รับ

โอกาสทางการศึกษาจากกองทุน

5.3

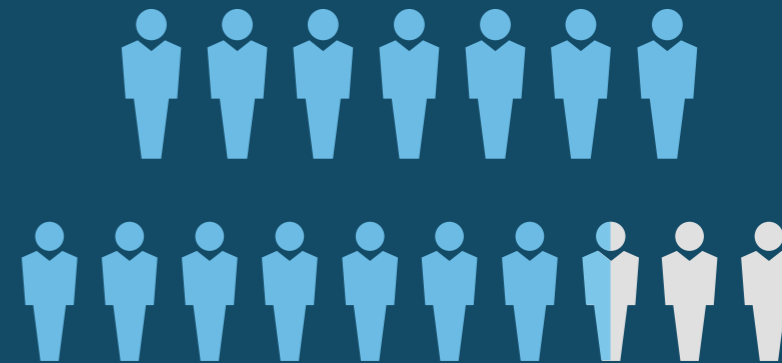
ล้านราย



กยศ.

4.84

ล้านราย



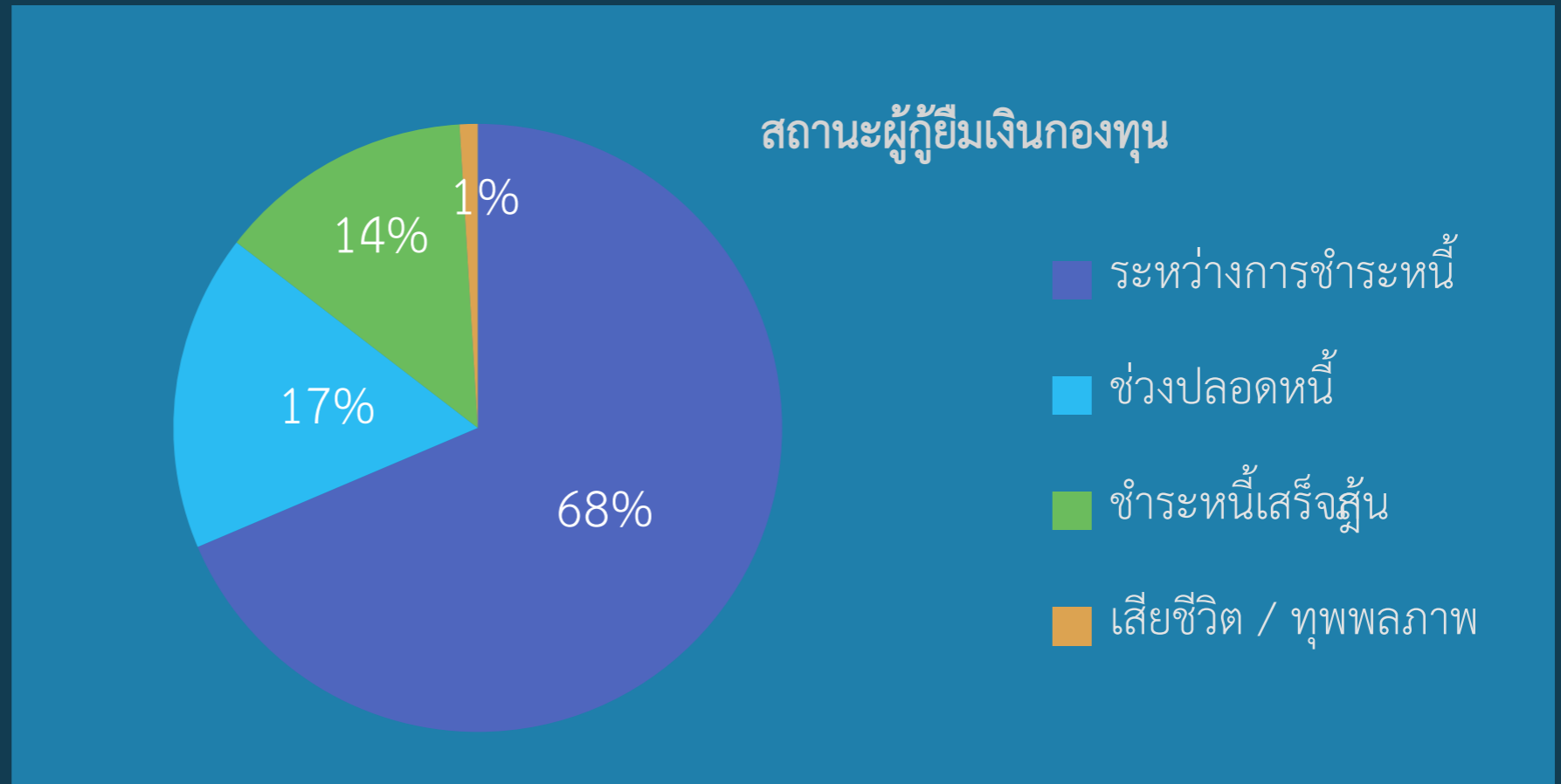
กรอ.

4.7

แสนราย



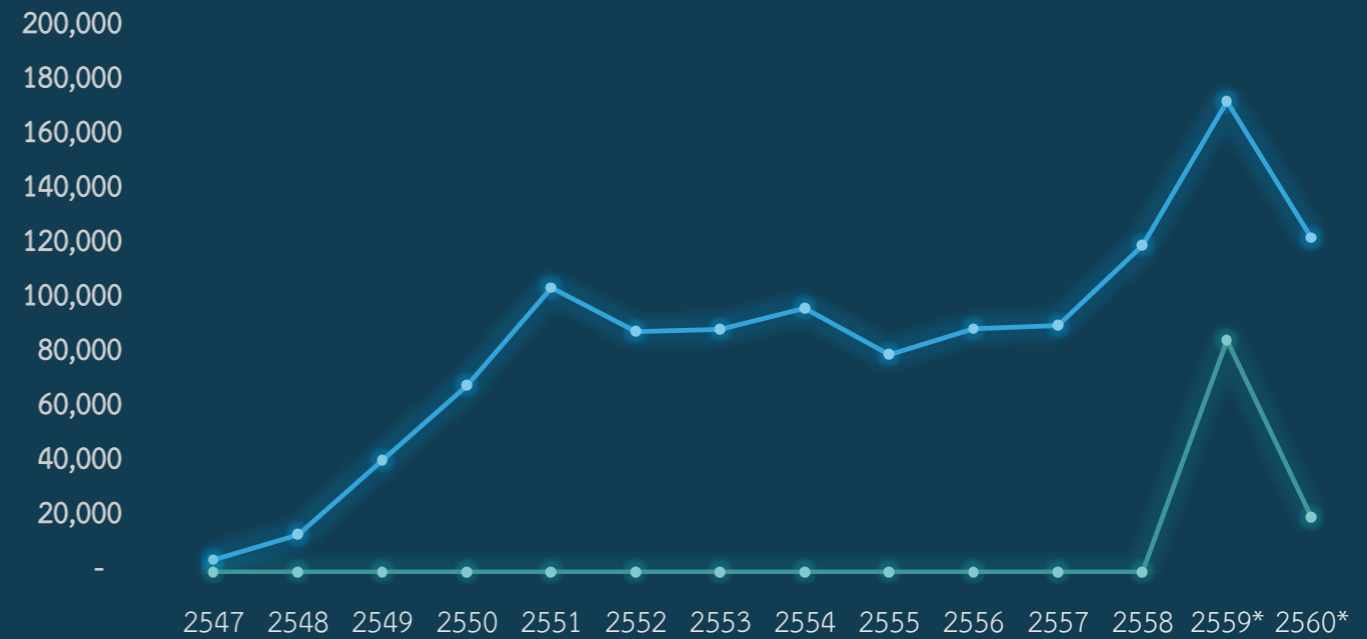
กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา



กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา



ผู้กู้ที่ถูกดำเนินคดี ตั้งแต่ปี 2547 - 2560



ผู้กู้ที่ถูกดำเนินคดี 1.1 ล้านราย



กยศ. 1 ล้านราย 91.83%



กรอ. 1 แสนราย 8.17%

สถานะผู้กู้ยืมเงิน

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2560

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

กลุ่มผู้กู้ยืมที่อยู่ระหว่างการชำระหนี้

■ ผิดนัดชำระหนี้ ■ ชำระปกติ

ผู้กู้ยืมที่อยู่
ระหว่างการ
ชำระหนี้

สถานะผู้กู้ยืม ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

3.6 ล้านบาท

2.34 ล้านบาท
65%

1.2 ล้านบาท
35%

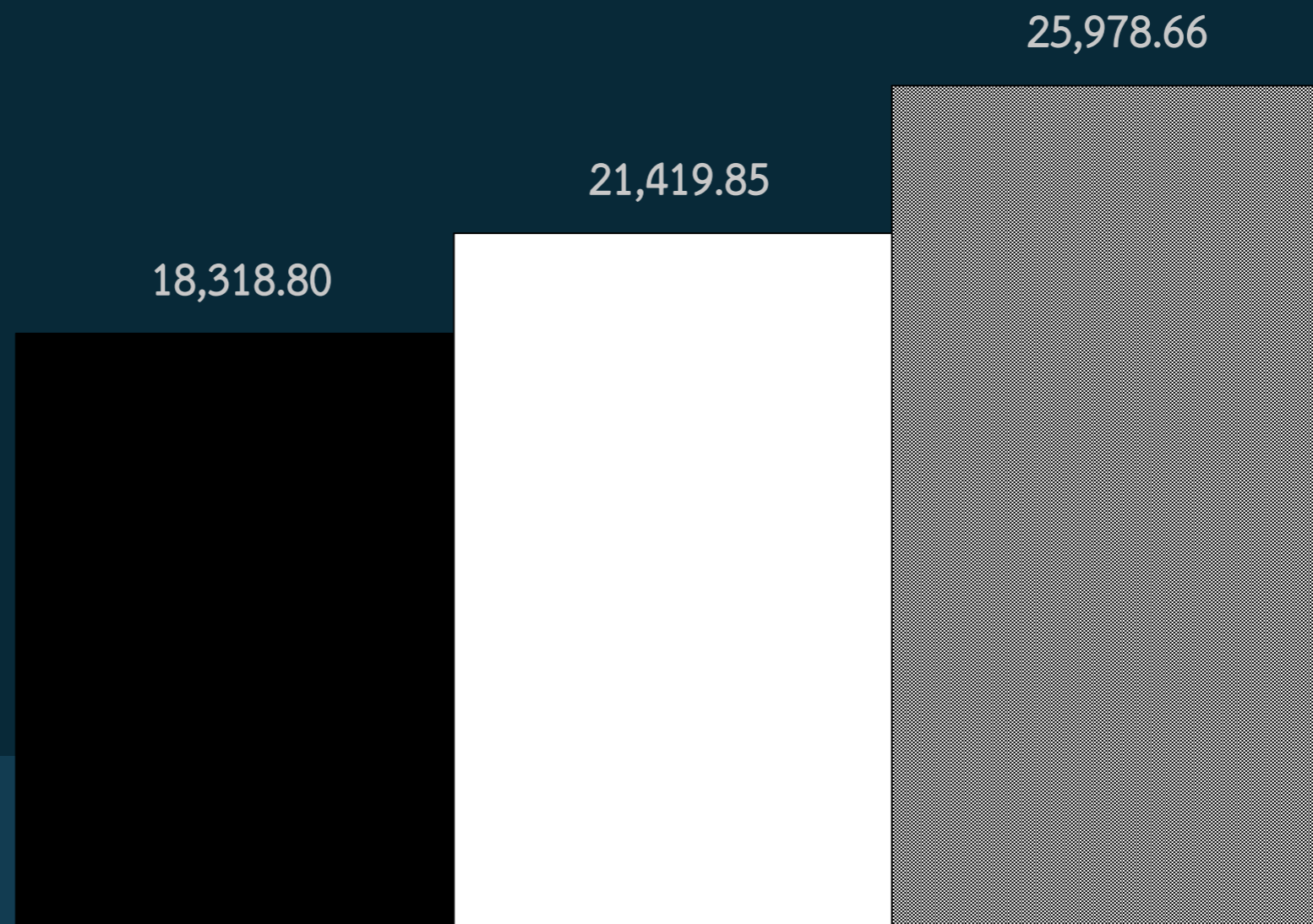
โดยมีผู้กู้ยืมที่ผิดนัดชำระหนี้คิดเป็นจำนวนเงินที่ค้างชำระ

68,800 ล้านบาท

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

ข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี ตั้งแต่ปี 2558 - 2560

เปรียบเทียบผล
การชำระหนี้



จำนวนเงิน (หน่วย : ล้านบาท)

■ ปีงบประมาณ 2558

■ ปีงบประมาณ 2559

■ ปีงบประมาณ 2560



พระราชบัญญัติ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560

1

เพื่อบูรณาการกองทุน กยศ. และ กองทุน กรอ. ให้เป็น
เอกภาพอยู่ภายใต้กฎหมายเดียวกัน

2

เพื่อแก้ไขปัญหาคอขวดและข้อจำกัดของกองทุน และเพิ่ม
ประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกองทุน ด้านการให้กู้ยืมและ
ด้านการติดตามหนี้

พระราชบัญญัติ
กองทุนเงินให้
กู้ยืมเพื่อ
การศึกษา

พระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560

ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2560

มีผลบังคับใช้ วันที่ 26 กรกฎาคม 2560



<p>1 </p> <p>การจัดตั้งกองทุน มาตรา 6 - 13</p>	<p>2 </p> <p>คณะกรรมการ มาตรา 14 - 27</p>	<p>3 </p> <p>สำนักงานกองทุน มาตรา 28 - 36</p>	<p>4 </p> <p>การให้กู้ยืมเงิน มาตรา 37 - 43</p>
<p>5 </p> <p>ชำระเงินคืนกองทุน มาตรา 44 - 51</p>	<p>6 </p> <p>การเงินการบัญชี มาตรา 52 - 55</p>	<p></p> <p>บทเฉพาะกาล</p>	



พระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560

มาตรา 6

กองทุนเป็นนิติบุคคล มีสถานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นราชการและรัฐวิสาหกิจ อยู่ในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

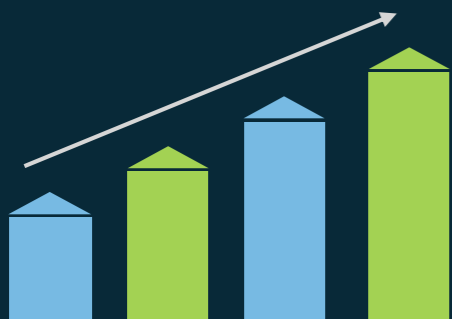
มีวัตถุประสงค์สนับสนุนส่งเสริมการศึกษา 4 ลักษณะ ดังนี้



มาตรา 42

หน้าที่ของผู้กู้ยืม

วัตถุประสงค์
เพื่อประโยชน์ในการ
บริหารกองทุนและ
การติดตามการชำระ
เงินคืนกองทุน โดยผู้กู้
มีหน้าที่ ดังนี้



1

ให้ความยินยอม
ในขณะทำสัญญากู้ยืม
เพื่อให้หักเงินเดือน
ตามจำนวนที่กองทุน
แจ้งให้ทราบ

2


แจ้งสถานะการเป็น
ผู้กู้ยืมเงินต่อนายจ้าง
ภายใน 30 วันนับแต่
วันที่เริ่มปฏิบัติงานและ
ยินยอมให้หักเงินเดือน
เพื่อชำระคืนกองทุน

3

ยินยอมให้กองทุนเข้าถึง
ข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้ง
ยินยอมให้กองทุน
เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการ
การกู้ยืมเงินและการ
ชำระเงินคืนกองทุน

มาตรา 61

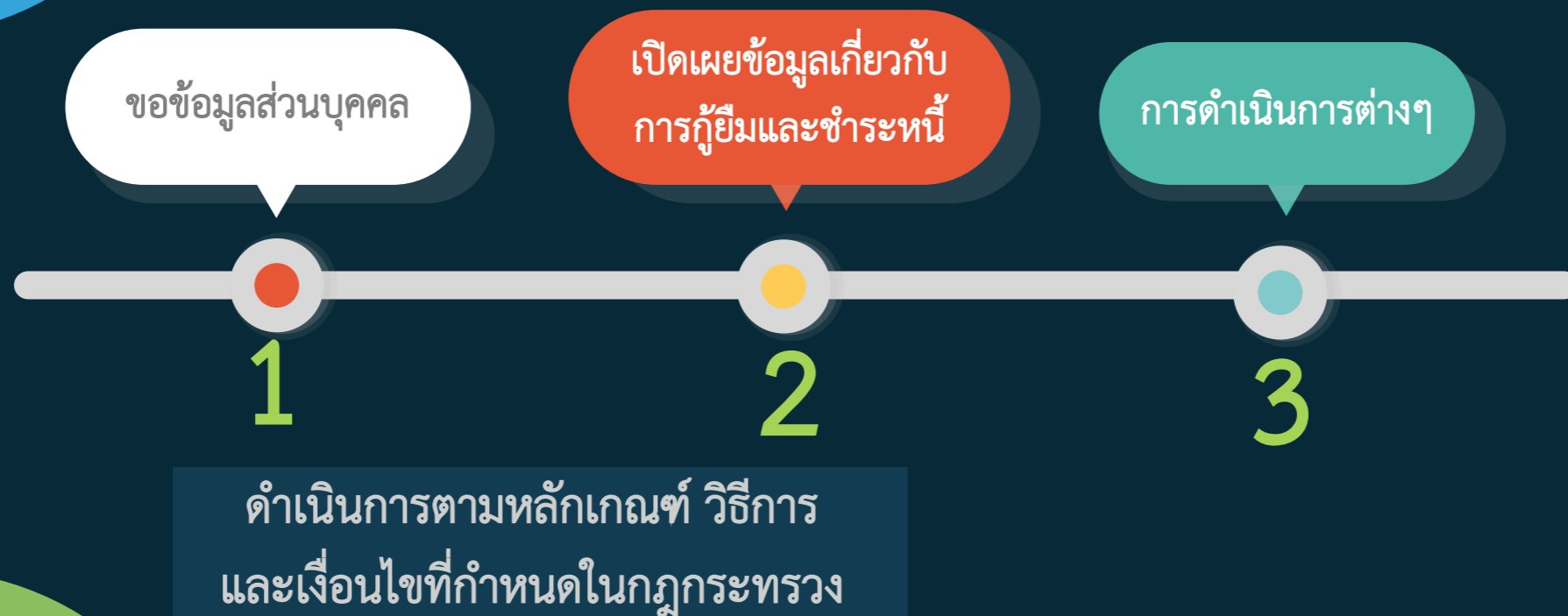
พระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560



ให้ถือว่าหนี้ของผู้กู้ยืมเงิน กยศ. และ กรอ. ตามกฎหมายเดิม เป็นหนี้ที่จะต้องชดใช้คืนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา 45

กองทุนมีอำนาจในการขอข้อมูลส่วนบุคคลของผู้กู้ยืมทั้งภาครัฐและเอกชน



มาตรา 46

หน่วยงานหรือองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน จัดส่งข้อมูลให้กองทุนตามที่กองทุนร้องขอ

มาตรา 51

องค์กรนายจ้าง หมายถึง

บุคคลธรรมดา คณะบุคคล หรือนิติบุคคลทั้งภาครัฐและเอกชน

มีหน้าที่

- หักเงินได้พึงประเมินของผู้กู้ยืมเงินซึ่งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง [เฉพาะมาตรา 40 (1) แห่งประมวลรัษฎากร ได้แก่ เงินเดือน/ค่าจ้าง ตามการจ้างแรงงาน]
- โดยนำส่งกรมสรรพากรภายในกำหนดระยะเวลา การนำส่งภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่าย

เป้าหมาย วัตถุประสงค์

เพื่อชำระหนี้คืนตามจำนวนที่กองทุนแจ้งให้ทราบ



* นายจ้างจะดำเนินการหักเงินเดือนได้ต่อเมื่อ กองทุนได้แจ้งต่อนายจ้างอย่างเป็นทางการเท่านั้น

มาตรา 51

มาตรา 51 หน้าที่ยอดค่างานจ้าง

ลำดับการหักเงิน

1. หักภาษี ณ ที่จ่าย
2. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ/กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/
กฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ประกันสังคม
3. เงินกู้ยืมกองทุน



การลดหนี้

- วันที่นายจ้างได้มีการหักเงินเดือนตามจำนวนที่ได้หัก

หน้าที่ของกรมสรรพากร

- กรมสรรพากรจะนำส่งเงินให้กองทุนตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมสรรพากรกำหนด

มาตรา 51

มาตรา 51 หน้าที่ยกครณนายจ้าง

หากนายจ้างไม่ดำเนินการ
ตามมาตรา 51

- ไม่ได้หักเงินได้พึงประเมิน
- หักแต่ไม่นำส่ง หรือ นำส่งแต่ไม่ครบจำนวนที่กองทุนแจ้ง
- หักแต่นำส่งเกินกำหนดระยะเวลา

นายจ้างจะต้องรับผิดชอบ

- ชดใช้เงินที่ต้องนำส่งในส่วนของผู้กู้ยืม
- ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ต่อเดือนของจำนวนเงินที่นายจ้างยังไม่ได้นำส่ง หรือตามจำนวนที่ยังขาดไป

กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

มาตรา 76 ห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่า
ล่วงเวลาในวันหยุด เว้นแต่เป็นการหักเพื่อ

(1) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ลูกจ้างต้องจ่ายหรือชำระเงินอื่นตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้

(2) ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน

(3) ชำระหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อ
สวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียวโดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง

(4) เป็นเงินประกันตามมาตรา 10 หรือชดใช้ค่าเสียหายให้แก่นายจ้างซึ่งลูกจ้างได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ
อย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

(5) เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสม

การหักตาม (2) (3) (4) และ (5) ในแต่ละกรณีห้ามมิให้หักเกินร้อยละสิบ และจะหักรวมกันได้ไม่เกินหนึ่งในห้าของเงินที่
ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามกำหนดเวลาการจ่ายตามมาตรา 70 เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง



กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

มาตรา 76 กำหนดห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้างของลูกจ้าง โดยมีข้อยกเว้น ดังนี้

- หักโดยไม่ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง ได้แก่
 - ก. ชำระภาษีเงินได้หรือชำระเงินอื่นตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ม.76(1)
 - ข. ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงาน ม.76(2)
 - ค. เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสม ม.76(5)
- หักโดยต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง ได้แก่
 - ก. ชำระหนี้สินสหกรณ์ หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ต่อลูกจ้างฝ่ายเดียว ม.76(3)
 - ข. เป็นเงินประกันหรือชดใช้ค่าเสียหายแก่นายจ้าง ม.76(4)



Q & A

พระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560

Q : นายจ้างสามารถหักเงินเดือนลูกจ้างหรือพนักงานเพื่อชำระเงินกู้ยืมค้ำประกันกองทุน จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง ตามมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หรือไม่อย่างไร

A : นายจ้างมีหน้าที่หักเงินเดือนลูกจ้างเพื่อชำระเงินกู้ยืมค้ำประกันกองทุน ตามที่กองทุนแจ้งให้ทราบตาม พ.ร.บ. กยศ. พ.ศ. 2560 โดยไม่ต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานหรือลูกจ้าง เนื่องจากเป็นการชำระเงินอื่นตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้ ตามมาตรา 76 (1) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541





Stakeholder



ผู้สอบบัญชี



สถานศึกษา



กรมที่ดิน



ตัวแทนชำระหนี้



กบข.



กรมเจ้าท่า



กระทรวงการคลัง



กรมสรรพากร



กรมบัญชีกลาง



ผู้กู้ยืม ผู้ค้ำประกัน
ผู้แทนโดยชอบธรรม
ผู้ปกครอง



กสทช.



สำนักงานประมาณ



คณะกรรมการ
คณะอนุกรรมการต่างๆ



สนง.ประกันสังคม



องค์กรนายจ้าง



กรมการขนส่งทางบก

Contact us

Online

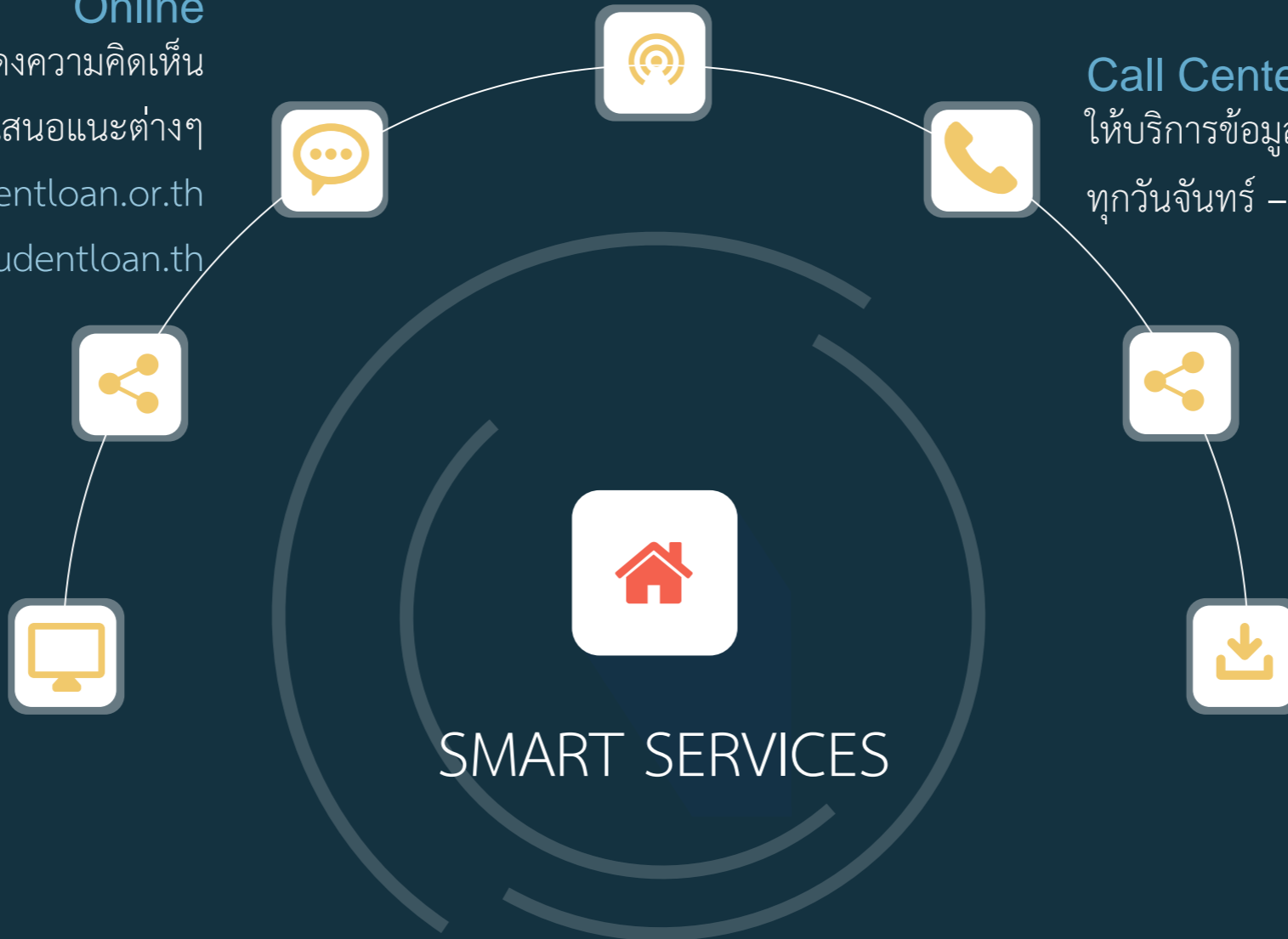
ส่งข้อมูลสอบถาม แสดงความคิดเห็น
ร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่างๆ
info@studentloan.or.th
Facebook : @studentloan.th

Call Center 0 2016 4888

ให้บริการข้อมูล ชี้แจง ตอบปัญหา
ทุกวันจันทร์ – ศุกร์ เวลา 8.30 – 20.00 น.

Website

ศูนย์กลางในการให้ข้อมูลข่าวสาร
อย่างถูกต้องและครบถ้วน
www.studentloan.or.th





กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

THANK YOU