



ข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา  
ว่าด้วย พนักงาน  
(ฉบับที่ 4)  
พ.ศ. 2559

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วย พนักงาน พ.ศ. 2553

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (6) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2541 และมติคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาในการประชุม ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2559 คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วย พนักงาน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือน บัญชีหมายเลข 2 แนบท้ายข้อ 11 แห่งข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วย พนักงาน พ.ศ. 2553 ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วย พนักงาน (ฉบับที่ 2 ) พ.ศ. 2555 และให้ใช้บัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 96 และข้อ 98 แห่งข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วย พนักงาน พ.ศ. 2553 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 96 พนักงานผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และผู้จัดการเห็นว่ากรณีมีมูลให้ผู้จัดการแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้กระทำผิดวินัยขึ้นทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้าในการสอบสวนนี้จะต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง และนำพยานหลักฐานเข้าสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย เมื่อได้มีการสอบสวนแล้ว และผู้จัดการพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจริง ก็ให้สั่งลงโทษไล่ออก

กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ 92 (2) และข้อ 92 (6) หรือพนักงานผู้กระทำผิดได้ให้อภัยคำสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา ผู้จัดการจะสั่งลงโทษโดยไม่สอบสวนก็ได้”

“ข้อ 98 พนักงานผู้ใดถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน ถ้าการให้ผู้นั้นอยู่ปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่กองทุนจะสั่งให้พักงานก็ได้

เมื่อปรากฏว่าความผิดที่ถูกฟ้องหรือถูกกล่าวหาในคดีอาญาถึงที่สุดมีผลเป็นประการใด ให้พิจารณา ลงโทษตามควรแก่กรณี ถ้าปรากฏว่ามีได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินมัวหมอง ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานตามเดิม การจ่ายเงินเดือนของพนักงานผู้ถูกสั่งพักงานให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้จัดการกำหนด แต่ถ้าปรากฏว่ามีมลทินหรือมัวหมองจะสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานตาม ข้อ 29 (4) ก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2559



(นายสมชัย สัจจพงษ์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

**กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา**  
**บัญชีอัตราเงินเดือน แนวนบท้ายข้อ 11**  
**แห่งข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา**  
**ว่าด้วย พนักงาน พ.ศ. 2553 (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2559)**

.....

ชั้น (Band)	เงินเดือนขั้นต้น (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
1	11,250	41,580
2	18,750	79,702
3	43,200	99,792
4	66,000	160,776
5	156,000	275,000
6	ตามที่คณะกรรมการกำหนด	

**อัตราเงินเดือนเริ่มต้นของวุฒิการศึกษา (ไม่มีประสบการณ์)**

วุฒิ	อัตราเงินเดือน	ชั้น (Band)
ต่ำกว่า ปวช.	11,250	1
ปวช.	11,250	1
ปวส.	13,750	1
ปริญญาตรี	18,750	2
ปริญญาโท	22,500	2
ปริญญาเอก	28,125	2