

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปลำดับงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาที่มุ่งเป้าหมายการพัฒนาประเทศ									
1 การจัดทำรายละเอียดสาขาวิชาสำหรับการให้กู้ยืมลักษณะที่ 1, 2 และ 3 ปีการศึกษา 2564	-	-	-	-	-	-	คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 29 กันยายน 2563 มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ เกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะของนักเรียนหรือนักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุน จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้ 1. ร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะของนักเรียนหรือนักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุน ในลักษณะที่ 1: ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาแก่นักเรียนหรือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ พ.ศ. 2. ร่างประกาศ คณะกรรมการกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะของนักเรียนหรือนักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุน ในลักษณะที่ 2: ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาแก่นักเรียนหรือนักศึกษาที่ศึกษาในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการหลัก ซึ่งมีความชัดเจนของการผลิตกำลังคนและมีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ พ.ศ. 3. ร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะของนักเรียนหรือนักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุน ในลักษณะที่ 3: ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาแก่นักเรียนหรือนักศึกษาที่ศึกษาในสาขาวิชาขาดแคลนหรือสาขาวิชาที่กองทุนมุ่งส่งเสริมเป็นพิเศษ พ.ศ. ทั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จการดำเนินการตามแผน (คำเป้าหมาย : ความสำเร็จของการจัดทำรายละเอียดสาขาวิชาสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์/ สาขาวิชาที่เป็นความต้องการหลักฯ /สาขาวิชาขาดแคลนหรือสาขาวิชาที่กองทุนมุ่งส่งเสริมเป็นพิเศษ ปีการศึกษา 2564)	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำ เป้าหมาย	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> ไม่มี <u>แนวทางการแก้ไข</u> ไม่มี
2 การจัดทำรายละเอียดสาขาวิชา หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขสำหรับการให้กู้ยืมลักษณะที่ 4 ปีการศึกษา 2564	-	-	-	-	-	-	คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 29 กันยายน 2563 มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ เกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะของนักเรียนหรือนักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุน จำนวน 1 ฉบับ ได้แก่ ร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะของนักเรียนหรือนักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุน ในลักษณะที่ 4: ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาแก่นักเรียนหรือนักศึกษาที่เรียนดีเพื่อสร้างความเป็นเลิศ พ.ศ. ทั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จการดำเนินการตามแผน (คำเป้าหมาย : ความสำเร็จของการจัดทำรายละเอียดสาขาวิชา หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขสำหรับนักเรียนนักศึกษาที่เรียนดีเพื่อสร้างความเป็นเลิศ ปีการศึกษา 2564)	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำ เป้าหมาย	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> ไม่มี <u>แนวทางการแก้ไข</u> ไม่มี
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ	-	-	-	-	-	-			

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปลำดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายกองทุนฯ									
3	แผนสร้างความรู้ความเข้าใจของสถานศึกษาในการดำเนินการให้กู้ยืม	300,000.00	139,895.75	46.63	139,895.75	46.63	160,104.25	เสร็จสิ้น/ ดีกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
<p>ด้านปริมาณ</p> <p>1. กิจกรรมปรับปรุงคู่มือสำหรับสถานศึกษาในการดำเนินงานกองทุนทุกปีการศึกษา กองทุนฯ จัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนประจำปีการศึกษา 2563 แล้วเสร็จและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กองทุนฯ</p> <p>2. กิจกรรมจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้ปฏิบัติงานกองทุนของสถานศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการให้กู้ยืมเงินกองทุน</p> <p>2.1 กองทุนฯ ได้จัดทำ Workshop ให้กับผู้ปฏิบัติงานกองทุนของสถานศึกษา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ เมื่อวันที่ 5 - 6 มีนาคม 2563 ที่โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ โดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อาชีวศึกษา อุดมศึกษา และผู้บริหาร / เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเรื่องหลักเกณฑ์ กฏ ระเบียบ ข้อบังคับกองทุนฯ และฝึกปฏิบัติการให้กู้ยืมเงินผ่านระบบ e-Studentloan และกองทุนฯ ได้เชิญสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมจำนวน 44 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมจำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.64 ของสถานศึกษาที่เชิญ</p> <p>2.2 กองทุนจัดอบรมให้กับผู้ปฏิบัติงานกองทุนของสถานศึกษา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563 กองทุนฯ ได้เชิญสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมจำนวน 35 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมจำนวน 49 แห่ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 140 ของสถานศึกษาที่เชิญ</p> <p>3. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการให้กู้ยืมเงินประจำปีการศึกษาผ่านทางเว็บไซต์กองทุน เพื่อให้สถานศึกษาและผู้กู้ยืมมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการให้กู้ยืม</p> <p>กองทุนฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลระเบียบ และประกาศสำหรับการให้กู้ยืมปีการศึกษา 2563 และระเบียบและประกาศสำหรับการให้กู้ยืมปีการศึกษา 2563 ผ่านเว็บไซต์กองทุนฯ</p> <p>ทั้งนี้ กองทุนฯ ดำเนินการได้คิดเป็นร้อยละ 100 ของแผนงาน (ค่าเป้าหมาย : สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 100)</p> <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>1. กองทุนฯ ได้จัดทำ Workshop ให้กับผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ของสถานศึกษา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ เมื่อวันที่ 5 - 6 มีนาคม 2563 และมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 66 คน จากผู้เข้าอบรมที่เชิญทั้งหมด 88 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของสถานศึกษาที่เชิญ และมีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักเกณฑ์ กฏ ระเบียบ ข้อบังคับกองทุนฯ และฝึกปฏิบัติการให้กู้ยืมเงินผ่านระบบ e-Studentloan ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ 5 มีนาคม 2563 มีผู้เข้าร่วมทดสอบจำนวน 59 คน โดยมีผลการทดสอบก่อนการอบรมที่ระดับคะแนน 11 ขึ้นไป จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 35.59 และหลังการอบรมมีผลการทดสอบที่ระดับคะแนน 11 ขึ้นไป จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 96.61 - วันที่ 6 มีนาคม 2563 มีผู้เข้าร่วมทดสอบจำนวน 56 คน โดยมีผลการทดสอบก่อนการอบรมที่ระดับคะแนน 11 ขึ้นไป จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 73.21 และหลังการอบรมมีผลการทดสอบที่ระดับคะแนน 11 ขึ้นไป จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 <p>2. กองทุนจัดอบรมให้กับผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ของสถานศึกษา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563 มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 59 คน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 52 คน และมีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักเกณฑ์ กฏ ระเบียบ ข้อบังคับกองทุนฯ และฝึกปฏิบัติการให้กู้ยืมเงินผ่านระบบ e-Studentloan ก่อนการอบรมที่ระดับคะแนน 6 คะแนนขึ้นไป จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 82.69 และหลังการอบรมมีผลการทดสอบที่ระดับคะแนน 6 คะแนนขึ้นไป จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 96.15 (ค่าเป้าหมาย : ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานกองทุนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 75)</p>									
4	แผนงานจัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563	873,105.00	873,105.00	100.00	873,105.00	100.00	-	ยกเลิก	ปัญหา อุปสรรค สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถจัดประชุมสัมมนาฯ ได้ แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับสถานศึกษาในรูปแบบการประชุมออนไลน์

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปลำเนิงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
5 แผนการรับชำระหนี้ การสร้างความเข้าใจในวิธีการหักเงินเดือนและการสร้างวินัยทางการเงิน	5,404,167.39	4,468,203.90	82.68	4,000,003.90	74.02	1,404,163.49	<p>ด้านปริมาณ กองทุนได้จัดประชุมสัมมนาชี้แจงและทำความเข้าใจ องค์กรนายจ้างทั้งภาครัฐและเอกชนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ จำนวน 14 ครั้ง เรื่องการหักเงินเดือนของผู้กู้ยืมเพื่อชำระคืนกองทุน หัวข้อประชุม "นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินตาม พ.ร.บ. กยศ. พ.ศ. 2560 ต้องอย่างไร" โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมประชุมสัมมนาแล้วจำนวน 3,218 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 5,255 คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 4,266 คน โดยมีผลการประเมินความรูความเข้าใจก่อนสัมมนาคิดเป็นร้อยละ 57 และหลังสัมมนาคิดเป็นร้อยละ 82 และมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 86 (ค่าเป้าหมาย : ระดับความรู้ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560 ของหน่วยงานองค์กรนายจ้างที่เข้าร่วมสัมมนา อยู่ในระดับมาก หรือคิดเป็นร้อยละ 80)</p> <p>ด้านคุณภาพ 1. คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 30 มิ.ย. 2563 มีมติอนุมัติปรับแผนการรับชำระหนี้ การสร้างความเข้าใจในวิธีการหักเงินเดือนและการสร้างวินัยทางการเงิน และปรับลดกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี 2563 จากเดิม 8,623,000 บาท เป็น 5,404,167.39 บาท และปรับตัวชี้วัด 5.2.1 เป็น " จำนวนผู้กู้ยืมที่กองทุนฯ สามารถแจ้งหักเงินเดือนพนักงาน/ลูกจ้างผ่านองค์กรนายจ้าง เพื่อชำระหนี้คืนกองทุนฯ ได้ร้อยละ 75 ของจำนวนลูกหนี้ตามแผน" และ 5.2.5 เป็น "ผู้กู้ยืมสังกัดองค์กรนายจ้างภาครัฐและเอกชนชำระเงินคืนกองทุนโดยผ่านการหักเงินเดือนเป็นจำนวนเงินเพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานของปีงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็นร้อยละ 5" เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงมีความจำเป็นต้องปรับแผนงาน/โครงการเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น</p> <p>2. กองทุนฯ ดำเนินการแจ้งผู้กู้ยืมและผู้จ่ายเงินได้พึงประเมินฯ หักเงินเดือนนำส่งกองทุนฯ ดังนี้</p> <p>2.1 จัดทำข้อมูลและจัดส่งหนังสือแจ้งเรื่องการหักเงินเดือนถึงผู้กู้ยืมเงินและหน่วยงาน</p> <p>กองทุนฯ ได้จัดส่งหนังสือแจ้งนายจ้างให้หักเงินเดือนของผู้กู้ยืมเงินจำนวน 899,132 ราย (ข้อมูลตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2562 - เดือนกันยายน 2563) คิดเป็นร้อยละ 300 ของจำนวนลูกหนี้ตามแผนงาน (ปี 2563 ผู้กู้ยืมที่จะต้องถูกแจ้งหักเงินเดือนเพื่อชำระหนี้คืนกองทุนฯ ได้ร้อยละ 75 จำนวนของจำนวนลูกหนี้ตามแผนงาน คือ 300,000 ราย จากทั้งหมด 400,000 ราย)</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : จำนวนผู้กู้ยืมเงินที่หน่วยงานองค์กรนายจ้างสามารถแจ้งหักเงินเดือนพนักงาน/ลูกจ้าง เพื่อชำระหนี้คืนกองทุนได้ร้อยละ 75 ของจำนวนลูกหนี้ตามแผนงาน)</p> <p>2.2 ดำเนินการหักเงินเดือน</p> <p>กองทุนได้ดำเนินการหักเงินเดือนกับผู้กู้ยืมเงิน และได้รับชำระหนี้จากการหักเงินเดือนผู้กู้ยืมจากองค์กรนายจ้างผ่านกรมบัญชีกลางจำนวน 179,577 ราย จำนวนเงิน 1,955.01 ล้านบาท และกรมสรรพากรจำนวน 719,555 ราย จำนวนเงิน 3,463.01 ล้านบาท รวมจำนวนรายทั้งสิ้น 899,132 ราย และรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,418.02 ล้านบาท (ข้อมูลตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 - เดือนกันยายน 2563) เพิ่มขึ้นจากปี 2562 จำนวนเงิน 2,265.04 ล้านบาท (ปี 2562 รับชำระเงินจากองค์กรนายจ้างจำนวนเงิน 3,152.98 ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ 71.83</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : ผู้กู้ยืมสังกัดองค์กรนายจ้างภาครัฐและเอกชนชำระเงินคืนกองทุนโดยผ่านการหักเงินเดือน เป็นจำนวนเงินเพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานของปีงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็นร้อยละ 5)</p>	เสร็จสิ้น/ ตีกว่าค่าเป้าหมาย	<p>ปัญหา อุปสรรค สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาโควิด-19 ทำให้องค์กรฯ ไม่สามารถจัดประชุมสัมมนาชี้แจงและทำความเข้าใจกับองค์กรนายจ้างทั้งภาครัฐและเอกชนตามภูมิภาคต่าง ๆ ในช่วงเดือนเมษายน 2563 - พฤษภาคม 2563 ได้</p> <p>แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ ได้มีมาตรการช่วยเหลือผู้กู้ยืมเงินและบรรเทาความเดือดร้อนของผู้กู้ยืมที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาโควิด-19</p>

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปลำเนิงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
6	โครงการจัดจ้าง สืบทรัพย์ บังคับคดี ผู้ถูกดำเนินคดีในปี 2554 และเฉพาะผู้ที่ยื่นที่ฎีกาดำเนินคดีในปี 2555 ที่ศาลพิพากษาฝ่ายเดียว	167,607,857.65	-	-	-	-	167,607,857.65	เป็นไปตามแผน / ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผน แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ ได้ปรับแผนงานโครงการเรียบร้อยแล้ว
7	โครงการบอกเลิกสัญญาและดำเนินคดีกับผู้ที่ยื่นที่ผิดนัดชำระหนี้	57,852,522.56	5,012,833.06	8.66	4,397,211.63	7.60	53,455,310.93	เป็นไปตามแผน/ ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผน แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ จึงเลื่อนการดำเนินคดีจากเดือนตุลาคม 2563 เป็นเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุม ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 30 กันยายน 2563

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปลำดับงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
8	800,252.00	754,299.00	94.26	754,299.00	94.26	45,953.00	เสร็จสิ้น/ ติกว่าค่า เป้าหมาย	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>1. ปัญหา อุปสรรคการจัดทำแผนปฏิบัติการ ของสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา - เนื่องจากกองทุนฯ ได้กำหนดให้สถานศึกษาที่เข้าร่วมดำเนินงานกับกองทุนฯ ต้องมีหน้าที่กำกับและส่งเสริมผู้กู้ยืมเงินในระหว่างกำลังศึกษา รวมถึงการติดตามผู้กู้ยืมเงินให้ชำระเงินคืนกองทุนฯ ก่อนที่ผู้กู้ยืมเงินสำเร็จการศึกษา จึงทำให้แผนงานโครงการ/กิจกรรม ส่วนใหญ่มุ่งเน้นด้านการศึกษา ให้ความสำคัญกับการให้กู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนฯ เช่น กิจกรรม ปฐมนิเทศ และกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ เป็นต้น</p> <p>- ผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในระดับอาชีวศึกษามีจำนวนน้อย สถานศึกษา จึงไม่ดำเนินการจัดส่งแผนและกิจกรรม ให้กับผู้กู้ยืม</p> <p>2. ปัญหา อุปสรรคการติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ของสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาที่ผ่านการอบรมและนำส่งแผน ในปี 2562 - สถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลง ผู้รับผิดชอบงานกองทุนฯ ก่อนข้างบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>- สถานศึกษามีการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการฯ เนื่องจากมีการปฏิบัติงานอื่นและระยะเวลาในการไม่ เป็นไปตามแผนงาน ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการฯ ทำให้เกิดความเหมาะสมกับผู้กู้ยืมเงินและสถานศึกษามากที่สุด</p> <p>- รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้นำส่งกองทุนฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ครบตามจำนวนแผนปฏิบัติการที่นำส่งกองทุนฯ เนื่องจากสถานศึกษาไม่มีงบประมาณที่ดำเนินการ</p>	
<p>กิจกรรมที่ 1 การจัดอบรมหลักสูตร "บทบาทสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนฯ ด้านปริมาณ"</p> <p>1. กองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนาพิเศษสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา รุ่นที่ 4 ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องวินัส ชั้น 3 โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยเชิญสถานศึกษาเข้าร่วม จำนวนทั้งสิ้น 160 แห่ง ซึ่งมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 89 แห่ง มีจำนวนผู้เข้าร่วม 91 คน และมีผู้ตอบแบบสอบถาม 85 คน และคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจภาพรวม 4.61 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับที่พอใจมากที่สุด</p> <p>2. กองทุนฯ ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา รุ่นที่ 4 ระยะที่ 1 ในระหว่างวันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องแมจิก 3 ชั้น 2 โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยเชิญสถานศึกษาเข้าร่วม จำนวนทั้งสิ้น 160 แห่ง ซึ่งมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 121 แห่ง มีจำนวนผู้เข้าร่วม 209 คน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม 190 คน และก่อนอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ คิดเป็นร้อยละ 67 และหลังอบรมมีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ 87 และมีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับมากที่สุด 4.41 คะแนน</p> <p>3. คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 30 มิ.ย. 2563 มีมติอนุมัติปรับแผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาบทบาทสถานศึกษา ในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้กู้ยืม และยกเลิกวงเงินงบประมาณประจำปี 2563 คงเหลือ 1,269,748.-บาท เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้กองทุนฯ ไม่สามารถจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้สถานศึกษานำเสนอแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ที่จะนำไปใช้ในการดำเนินโครงการในการศึกษา 25653 ได้ กองทุนฯ จึงมีความจำเป็นต้องปรับแผนงานโดยให้สถานศึกษานำส่งแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกฯ และกองทุนฯ จะเป็นผู้คัดเลือกสถานศึกษาที่มีโครงการ/กิจกรรมโดดเด่นนำมาเป็นต้นแบบในการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ให้กับสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรมรุ่นต่อไปแทน</p> <p>4. โครงการต้นแบบที่ได้รับการคัดเลือกในปี 2563 จำนวน 11 โครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> วิทยาลัยเทคนิควชิร จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ (SME) - โครงการอาชีวะบริการวิชาชีพ - โครงการอาชีวะใส่ใจการออม วิทยาลัยเทคนิคนคราบุรี 2 จำนวน 4 โครงการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปลูกจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินนำจริยะ - โครงการปลูกจิตสำนึกแลกขยะไว้เรียนต่อ - โครงการปลูกจิตสำนึกเด็กช่างอาสาซ่อมใจ - โครงการปลูกจิตสำนึกวันพระไม่ได้มีครั้งเดียว วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพิจิตร จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม - โครงการร่วมบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ - โครงการล้างมือด้วยเจล ใสใจต่อสุขภาพ วิทยาลัยเทคโนโลยีจันทบุรี จำนวน 1 โครงการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสร้างจิตสำนึกธนาคารจุลินทรีย์สังเคราะห์แสง <p>(ค่าเป้าหมาย : 1) จำนวนสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมและมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2) จำนวนโครงการต้นแบบที่ได้รับการคัดเลือกในปี 2563 ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ</p> <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>สถานศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ และนำส่งให้กองทุนฯ จำนวน 105 แห่ง จากสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรมจำนวน 121 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 86.77</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : จำนวนสถานศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรม)</p>									

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563									
แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
							<p>กิจกรรมที่ 2 ติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนของสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ผ่านการอบรมและนำส่งแผนในปี 2562</p> <p><u>ด้านปริมาณ</u></p> <p>ในปี 2562 มีสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาเข้ารับการอบรมหลักสูตรบทบาทสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุน จำนวนทั้งสิ้น 113 แห่ง ซึ่งได้มีการนำส่งแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุน กยศ. จำนวน 104 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 92.04 และกองทุนฯ ได้มีหนังสือขอให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืม กยศ. กับสถานศึกษาที่ผ่านการอบรมเมื่อปี 2562 โดยมีสถานศึกษาสามารถดำเนินการตามแผนได้แล้วเสร็จ จำนวนทั้งสิ้น 104 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 (ค่าเป้าหมาย : 1) จำนวนสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา ที่ผ่านการอบรมแล้ว (ในปี 2562) สามารถดำเนินการตามแผนได้แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)</p> <p><u>ด้านคุณภาพ</u></p> <p>จำนวนนักเรียน นักศึกษาผู้กู้ยืมเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมกองทุนฯ จำนวน 12,726 ราย จากทั้งหมด 12,997 ราย คิดเป็นร้อยละ 97.91 (ค่าเป้าหมาย : จำนวนนักเรียน นักศึกษาผู้กู้ยืมเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)</p>		<p>จึงทำให้สถานศึกษาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมได้เพียงบางกิจกรรมเท่านั้น</p> <p><u>แนวทางการแก้ไข</u></p> <p>1. คัดเลือกสถานศึกษาที่มีโครงการ/กิจกรรมโดดเด่น เพื่อนำมาเป็นต้นแบบในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ให้กับสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรมรุ่นต่อไป</p> <p>2. เน้นให้สถานศึกษาดำเนินงานกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้หรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับกองทุนฯ ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกกับผู้กู้ยืมให้เห็นคุณค่าของเงินกู้ยืมและชำระหนี้คืนกองทุนฯ เมื่อสำเร็จการศึกษา</p> <p>3. มีการตรวจเยี่ยมสถานศึกษาในช่วงระยะเวลาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานของสถานศึกษาเป็นครั้งคราว</p>

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปลำดับงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
9	กิจกรรม "เราทำความดี ด้วยหัวใจ"	4,000,000.00	3,175,586.02	79.39	3,175,586.02	79.39	824,413.98	เสร็จสิ้น/ ตีกว่าค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาโควิด-19 ทำให้กองทุนฯ ไม่สามารถจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ในช่วงระหว่างเดือนมีนาคม - มิถุนายน 2563 ได้ตามแผนงาน และทำให้ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมลดลง แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ จะเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานหลังจากสถานการณ์สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาโควิด-19 สิ้นสุด
							<p>กิจกรรม "กยศ. รวบรวมปันโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ปีที่ 7" ประจำปีงบประมาณ 2563</p> <p>ด้านปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ ได้ประสานงานเพื่อจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตโดยมีสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตอบรับการร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต รวมทั้งสิ้น 32 แห่ง (ค่าเป้าหมาย : สถานศึกษาตอบรับการร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ไม่น้อยกว่า 20 แห่ง) <p>ด้านคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ ได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในด้านต่างๆ ที่มีต่อกองทุนฯ ผลจากการสำรวจความพึงพอใจของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2563 สรุปได้ว่า สถานศึกษา/ผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษามีความพึงพอใจของกองทุนฯ ร้อยละ 93.28 (ค่าเป้าหมาย : ผลการสำรวจความพึงพอใจของสถานศึกษา ได้มากกว่าร้อยละ 80) <p>กิจกรรม "ปลูกฝังจิตสำนึก และวินัยการเงิน"</p> <p>ด้านปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรม "ปลูกฝังจิตสำนึก และวินัยการเงิน" ผ่านกิจกรรมปณิธานและปฐมนิเทศรวมทั้งสิ้น 22 แห่ง โดยมีผู้เยี่ยมชมเข้าร่วมกิจกรรม "ปลูกฝังจิตสำนึก และวินัยทางการเงิน" ทั้งสิ้น 18,110 คน - กองทุนฯ ได้ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการส่งเสริมให้ความรู้ด้านวางแผนทางการเงินกับนักเรียน/นักศึกษา ผ่านระบบ E-learning โดยในแต่ละหลักสูตรจะให้นักเรียน/นักศึกษาลงทะเบียนเพื่อเข้ามาเรียน และทำแบบทดสอบการวางแผนทางการเงิน ซึ่งหากนักเรียน/นักศึกษาชายใดผ่านการทดสอบจะได้ใบประกาศนียบัตร ผลการทดสอบ พบว่ามีนักเรียน/นักศึกษารายงานผ่านการทดสอบและได้รับใบประกาศนียบัตร (ค่าเป้าหมาย : ผู้เยี่ยมชมจำนวน 12,000 คน เข้าร่วมกิจกรรมการวางแผนทางการเงิน) <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>มีนักเรียน/นักศึกษาที่ผ่านการทดสอบการวางแผนทางการเงินและได้รับใบประกาศนียบัตร จำนวน 164,979 ราย จาก 325,128 ราย คิดเป็นร้อยละ 53.81 ของนักเรียน/นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหมดที่ผ่านการทดสอบและได้รับใบประกาศนียบัตรการวางแผนทางการเงิน (ค่าเป้าหมาย : ผลการทดสอบการวางแผนการเงินที่เหมาะสมกับนักเรียน/นักศึกษาได้ร้อยละ 50)</p> <p>กิจกรรม "อาสาทำความดีด้วยหัวใจ"</p> <p>ด้านปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรม "อาสาทำความดีด้วยหัวใจ" ผ่านการจัดกิจกรรมของกองทุนฯ จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ซึ่งได้จัดขึ้นทุกวันทั้ง 9 ของทุกไตรมาส โดยส่งเสริมให้พนักงานกองทุนฯ ที่มีจิตอาสา นำสิ่งของมาประมูลเพื่อนำรายได้ไปบริจาคให้แก่มูลนิธิต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคมในวันที่ 9 กันยายน 2563 และได้รับเงินบริจาคจำนวน 112,621 บาท โดยกองทุนฯ จะนำไปบริจาคให้สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนพญาไทและมูลนิธิเด็กโสสะแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ต่อไป 2. กองทุนฯ ได้มีการจัดกิจกรรม "อาสาทำความดีด้วยหัวใจ" ผ่านกิจกรรมสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานกองทุนฯ ทุกคนมีโอกาสร่วมกันทำความดีเพื่อช่วยเหลือสังคม สร้างจิตสำนึกต่อสาธารณะผ่านการทำกิจกรรมจิตอาสาในวันที่ 24-26 มกราคม 2563 ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาจำนวนทั้งสิ้น 175 คน จากพนักงานทั้งหมด 209 คนคิดเป็นร้อยละ 83.73 ของพนักงานกองทุนฯ ทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (ค่าเป้าหมาย : พนักงานร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของกองทุนฯ อย่างน้อย 1 กิจกรรม) <p>ด้านคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ ได้ให้พนักงานกองทุนฯ เข้าร่วมการทำแบบทดสอบจิตอาสาแบบออนไลน์ผ่านทาง google forms ตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน - 24 กันยายน 2563 ซึ่งเกณฑ์การทดสอบกำหนดว่าพนักงานกองทุนฯ ที่มีจิตอาสาต้องมีระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (8/10 คะแนน) ผลการทดสอบพบว่าพนักงานกองทุนฯ จำนวน 180 รายของกลุ่มการทดสอบและมีจิตอาสาตามที่กองทุนฯ กำหนด จาก 210 ราย คิดเป็นร้อยละ 85.71 (ค่าเป้าหมาย : พนักงานมีจิตอาสาตามที่กองทุนฯ กำหนด) 		

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
10 การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	-	-	-	-	-	-	<p>1. กองทุนฯ มีการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อมวลชน เว็บไซต์ และสื่อออนไลน์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ข่าว กยศ. เผยยอดชำระหนี้ 31,005 ล้านบาท (2 ต.ค. 62) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 41 สื่อ 2) ข่าว กยศ. เผยความคืบหน้าผลการกู้ยืมและการชำระหนี้ (18 พ.ย. 62) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 17 สื่อ 3) ข่าว กยศ. ชี้แจงกรณีมีผู้กล่าวอ้างว่าเงินกู้เรียนไม่ต้องจ่ายคืน ถ้ายอมเปลี่ยนศาสนาไม่เป็นความจริง (26 พ.ย. 62) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 38 สื่อ 4) กยศ. จับมือสถาบันพระปกเกล้าคัดกรองคุณสมบัติผู้สมัครเรียนต้องไม่ค้างชำระหนี้ (6 ม.ค. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 18 สื่อ 5) กยศ. เพิ่มช่องทางรับชำระหนี้ผ่าน BigC (21 ม.ค. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 8 สื่อ 6) กยศ. และ กสศ. ร่วมผนึกกำลังสร้างโอกาสทางการศึกษา (29 ม.ค. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 42 สื่อ 7) กยศ. ยันมีเงินให้กู้ยืมเพียงพอแก่ นักเรียน นักศึกษา ที่ขาดแคลนทุกคน (3 ก.พ. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 14 สื่อ 8) กยศ. ระบุต้นทุนผู้เสียชีวิตจากเหตุการณ์ที่จังหวัดนครราชสีมา (12 ก.พ. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 35 สื่อ 9) กยศ. เร่งโค้งสุดท้าย ชำระหนี้ลดเบี้ยปรับ 75-80% หรือพักชำระหนี้ 1 ปี (20 ก.พ. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 45 สื่อ 10) ข่าวอื่นๆ จำนวน 10 สื่อ 11) กยศ. ออกมาตรการช่วยเหลือผู้กู้ยืมฝ่าวิกฤต COVID-19 (1 เม.ย. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 146 สื่อ 12) กยศ. ชะลอการขายทอดตลาด กรณีครูผู้ค้าประกันอุบัติเหตุทรัพย์ (16 เม.ย. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 24 สื่อ 13) กยศ. เพิ่มเกณฑ์รายได้ครอบครัวให้คนเข้ารับการศึกษามากขึ้น ยันมีเงินให้กู้ยืมปีการศึกษา 2563 เพียงพอสำหรับทุกคน (29 เม.ย. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 70 สื่อ 14) กยศ. เปิดตัวระบบบริหารหนี้ DMS พร้อมให้บริการผู้กู้ยืมผ่านแอปพลิเคชัน “กยศ. Connect” (22 มิ.ย. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 36 สื่อ 15) กยศ. ชี้แจงกรณีบิดาผู้กู้ยืมถูกยึดทรัพย์ขายทอดตลาด (25 มิ.ย. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 60 สื่อ 16) กระทรวง อว. จับมือ กยศ. ใช้ฐานข้อมูลนักศึกษา ผู้กู้ยืมร่วมกัน เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษา (26 มิ.ย. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 12 สื่อ 17) กยศ. ชี้แจงกรณีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง กยศ. เกิน 6.2 หมื่นบาท (30 มิ.ย. 63) โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน 5 สื่อ <p>2. คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 30 มิ.ย. 2563 มีมติอนุมัติยกเลิกแผนงานผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ และยกเลิกวงเงินงบประมาณ ปี 2563 จำนวน 8,000,000.- บาท เนื่องจากสถานะการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กองทุนฯ จะดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงบวกเพื่อสร้างความรู้สึกมั่นใจในบทบาทภารกิจของกองทุนฯ และมาตรการช่วยเหลือผู้กู้ยืมผ่านช่องทางเพจ กยศ. เว็บไซต์ กยศ. และการให้ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนทุกแขนง</p>	ยกเลิก	<p>ปัญหา อุปสรรค สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาโควิด-19 ทำให้กองทุนฯ ไม่สามารถผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ ได้ตามแผนงาน</p> <p>แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงบวกเพื่อสร้างความรู้สึกมั่นใจในบทบาทภารกิจของกองทุนฯ และมาตรการช่วยเหลือผู้กู้ยืมผ่านช่องทางเพจ กยศ. เว็บไซต์ กยศ. และการให้ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนทุกแขนง</p>
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 8 แผนงาน/โครงการ	236,837,904.60	14,423,922.73	6.09	13,340,101.30	5.63	223,497,803.30			

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปลำเนิงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Smart SLF)										
11	แผนงานศึกษาวิจัยด้านนวัตกรรม	-	-	-	-	-	<p>ด้านปริมาณ กองทุนฯ ได้จัดทำรายงานการศึกษาการประยุกต์ใช้นวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI) โดยดำเนินการศึกษาเกี่ยวกับ 1) การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบโมเดลจัดลำดับความสามารถในการชำระหนี้ของผู้กู้ยืม (Credit Scoring) ให้สามารถวิเคราะห์จากข้อมูลเชิงลึก (Deep Learning) และตัดสินใจในเรื่องที่มีความซับซ้อนสูง 2) การนำ AI มาประยุกต์ใช้งาน 3) การออกแบบระบบ Big Data และ AI สามารถนำมาประยุกต์ใช้งานได้ ซึ่งจากการศึกษาดังกล่าว สรุปได้ว่า การนำนวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้งานได้ เช่น การวิเคราะห์หรือพยากรณ์ข้อมูลทางการเงิน ด้านความเสี่ยง การนำ Credit Scoring มาเป็นเครื่องมือสำหรับประกอบการวิเคราะห์การให้กู้ยืมเงินและอนุมัติการกู้ยืมเงิน การนำ Chatbot มาให้บริการเพื่อตอบคำถามทางอินเทอร์เน็ตหรือบนแอปพลิเคชันหรือทางระบบโทรศัพท์ ส่วนการเตรียมความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการทำ AI จะต้องครอบคลุมถึงเทคโนโลยีการจัดเก็บข้อมูลขนาดใหญ่ เช่น Data Lake Big Data และเครื่องมือในการพัฒนาอัลกอริทึมทางด้าน Machine Learning หรือ Deep Learning ที่เหมาะสมกับชุดข้อมูลนั้น ๆ เพื่อให้การวิเคราะห์หรือการพยากรณ์ข้อมูลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการเตรียมระบบคอมพิวเตอร์ขนาดใหญ่สำหรับการประมวลผลด้วย และผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบผลสรุปรายงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผพส.924/2563 วันที่ 18 กันยายน 2563 คิดเป็นระดับความสำเร็จร้อยละ 100 ในการดำเนินงานตามแผนฯ (ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการศึกษานวัตกรรม)</p> <p>ด้านคุณภาพ มีผู้เข้าอบรมที่ได้รับการพัฒนาทักษะ จำนวน 7 คน ซึ่งมีผลการทดสอบเพื่อวัดความรู้และทักษะเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ ในระดับคะแนน 22 - 25 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 92.57 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความรู้ของผู้เข้าอบรมที่ได้รับการพัฒนาทักษะตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 80)</p>	เสร็จสิ้น/ ดีกว่าค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี <u>แนวทางการแก้ไข</u> ไม่มี	
12	โครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL - Digital Student Loan Fund System)	95,173,039.04	95,173,039.04	100.00	-	-	95,173,039.04	โครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) มีความคืบหน้าของโครงการ ณ 30 กันยายน 2563 (ในส่วนการพัฒนา ระบบงาน) คิดเป็นร้อยละ 88.52 โดยสถานะปัจจุบันของแต่ละระบบงานหลักมี ดังนี้ - ระบบบริหารหนี้ (DMS) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง - ระบบดำเนินคดีและบังคับคดี (LES) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง - ระบบจัดการการให้กู้ยืม (LOS) อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในการนำระบบออกใช้งานจริง - ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมโครงสร้างพื้นฐานของระบบ DSL มีความพร้อมรองรับการให้บริการระบบ DMS และ LES (ค่าเป้าหมาย : 1. ระบบดำเนินคดีและบังคับคดี เริ่มใช้งาน LES และระบบงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินคดีและบังคับคดี 2. โครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร รายงานผลการให้บริการในส่วนของศูนย์ข้อมูลหลัก (PDC) ศูนย์ข้อมูลสำรองและกู้คืนระบบ (DRDC) ศูนย์ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และเครือข่าย (CO-NOC) และ ศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังภัยคุกคามระบบ (SOC) และระบบเครือข่ายสื่อสาร)	เป็นไปตามแผน/ ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี <u>แนวทางการแก้ไข</u> ไม่มี
13	โครงการจัดหาเครื่องมือเพื่อการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ	9,500,000.00	9,350,000.00	98.42	6,545,000.00	68.89	2,955,000.00	<p>ด้านปริมาณ กองทุนฯ ได้จัดหาเครื่องมือที่สามารถพัฒนาในระบบงานในส่วนเว็บเพจ (Web Page) ทั้งในรูปแบบที่สามารถแสดงผลได้ทั้ง Web Browser ที่อยู่บน Desktop และ Mobile โดยสามารถเชื่อมต่อกับระบบงานภายนอก ในลักษณะ Micro Service เสร็จสิ้นตามระยะเวลาตามแผนงาน (ค่าเป้าหมาย : ระยะเวลาในการจัดจ้างเสร็จสิ้นแผนงาน)</p> <p>ด้านคุณภาพ กองทุนฯ ได้นำเครื่องมือในการพัฒนาระบบ มาพัฒนาระบบตามความต้องการของผู้ใช้งานของกองทุนฯ โดยปัจจุบันมีการพัฒนาระบบการจัดทำแบบสำรวจแบบออนไลน์ ซึ่งใช้ระยะเวลาในการพัฒนาระบบเพียง 7 วัน ซึ่งสามารถพัฒนาระบบได้เร็วขึ้นกว่าร้อยละ 50 (ค่าเป้าหมาย : สามารถลดระยะเวลาในการพัฒนาระบบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ)</p>	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี <u>แนวทางการแก้ไข</u> ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
14	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบ Human Resource Management และ Human Resource Development	-	-	-	-	-	คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 30 มิ.ย. 2563 มีมติอนุมัติยกเลิกโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบ Human Resource Management และ Human Resource Development และยกเลิกวงเงินงบประมาณ ปี 2563 จำนวน 21,350,000.- บาท เนื่องจากการดำเนินโครงการฯ ต้องประสานงานกับส่วนงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับกองทุนฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายภาครัฐในการรักษาระยะห่างและลดการแออัด เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเพื่อเก็บรวบรวมความต้องการของระบบได้ครบถ้วน จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด (คำเป้าหมาย : ไม่มีคำเป้าหมายเนื่องจากยกเลิกโครงการ)	ยกเลิก	ปัญหา อุปสรรค การดำเนินโครงการฯ ต้องประสานงานกับส่วนงานต่างๆ ทั้งภายใน และภายนอกที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับกองทุนฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายภาครัฐในการรักษาระยะห่างและลดการแออัด เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเพื่อเก็บรวบรวมความต้องการของระบบได้ครบถ้วน จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ ได้ปรับปรุงระบบปัจจุบันให้รองรับการบันทึกเวลาทำงานของพนักงานชั่วคราว
15	แผนพัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS)	-	-	-	-	-	ด้านปริมาณ กองทุนฯ ได้ดำเนินการนำข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลลงในระบบฐานข้อมูล และปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลการทำงาน ข้อมูลการพัฒนาของบุคลากร ข้อมูลเรื่องผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ และข้อมูลอัตราค่าจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงได้จัดทำรายงานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจด้านงานธุรการบุคคลและในระดับสายงาน รวมทั้งได้นำเสนอรายงานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลต่อผู้บริหาร เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการจัดให้มีระบบฐานข้อมูล (คำเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จในการจัดให้มีระบบฐานข้อมูลหรือรายงานด้านทรัพยากรบุคคล) ด้านคุณภาพ กองทุนฯ มีการจัดทำรายงานด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้ 1. การตัดสินใจด้านงานธุรการ ได้แก่ รายงานสรุปข้อมูลการขาด การลา การเข้าทำงานสาย รายงานสรุปข้อมูลการทำงานล่วงเวลา รายงานสรุปข้อมูลการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร รายงานการฝึกอบรม และรายงานข้อมูลจำนวนบุคลากรของกองทุนฯ 2. การตัดสินใจระดับสายงาน ได้แก่ รายงานการทำงาน Work From Home, รายงานการเลื่อนเวลา 3. การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ ได้แก่ รายงานข้อมูลอัตราค่าจ้างประกอบการนำเสนอเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้าง (คำเป้าหมาย : กองทุนฯ มีรายงานข้อมูลด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน)	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำ เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
16 แผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	-	-	-	-	-	-	<p>ด้านปริมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ทบทวนประมวลธรรมาภิบาลและจริยธรรม คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2563 มีมติเห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมผู้จัดการและบุคลากรกองทุนฯ พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว และประธานกรรมการกองทุนฯ ลงนามในประมวลจริยธรรมผู้จัดการและบุคลากรกองทุน พ.ศ. 2563 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมผู้จัดการและบุคลากรกองทุน พ.ศ. 2563 ให้ผู้จัดการและบุคลากรทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ทบทวนคู่มือจรรยาบรรณกรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และพนักงานกองทุนฯ คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2563 มีมติเห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมผู้จัดการและบุคลากรกองทุนฯ พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว และประธานกรรมการกองทุนฯ ลงนามในประมวลจริยธรรมผู้จัดการและบุคลากรกองทุน พ.ศ. 2563 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมผู้จัดการและบุคลากรกองทุน พ.ศ. 2563 ให้ผู้จัดการและบุคลากรทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรมที่ 3 กยศ. ส่งเสริมคุณธรรม กองทุนฯ ได้ประชาสัมพันธ์ประกาศข้อตกลงพฤติกรรมที่ควรทำ(Do) และไม่ควรรทำ(Don't)ของกองทุนเรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรมที่ 4 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้หลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม กองทุนฯ ได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับบุคคลต้นแบบในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และประกาศกองทุนฯ เรื่องพฤติกรรมที่ควรทำ (Do) และไม่ควรรทำ(Don't)ของบุคลากรกองทุนฯ</p> <p>กิจกรรมที่ 5 การจัดสัมมนาให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม กองทุนฯ ได้จัดสัมมนาหลักสูตร “๙ อุปนิสัยพอเพียงสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน (9 Habits Leading to Sufficiency Path for Sustainable Success) ในวันที่ 21-22 กันยายน 2563 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรมที่ 6 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกองทุนฯ ด้วยระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System) ปช.ประกาศคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผลปรากฏว่ากองทุนฯ ได้รับคะแนนประเมิน 90.18 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับ A ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแม้พบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและพฤติกรรมชอบ ปช.ประกาศคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผลปรากฏว่ากองทุนฯ ได้รับคะแนนประเมิน 90.18 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับ A ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแม้พบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและพฤติกรรมชอบ</p> <p>กิจกรรมที่ 7 กยศ. รวมใจปีโลติดต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ปีที่ 7 กองทุนฯ ได้ประสานงานเพื่อจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต รวมทั้งสิ้น 32 แห่ง</p> <p>กิจกรรมที่ 8 คนดี กยศ. ทำดีเพื่อพ่อ 8.1 แบ่งปันของมือสอง เพื่อนำเงินบริจาคไปช่วยเหลือสังคม กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ครั้งที่ 3 ในวันที่ 9 กันยายน 2563 เรียบร้อยแล้ว และได้รับเงินบริจาคจำนวน 112,621 บาท โดยกองทุนฯ จะนำไปบริจาคให้สถานสงเคราะห์เด็กก่อนอายุโทและมูลนิธิเด็กโสสะแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ต่อไป 8.2 การแยกขยะและลดใช้พลาสติก 1. ติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การใช้พลาสติกการคัดแยกขยะ ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ และสถานที่ต่างๆ ของกองทุนฯ 2. ใช้หลอดดูดน้ำที่ย่อยสลายได้ใน การประชุมของกองทุนฯ 3. จัดวางถังขยะแยกประเภทไว้ภายในกองทุนฯ เพื่อให้พนักงานทั้งขยะแยกเป็นประเภทตามสีของถังที่ได้จัดไว้ให้</p> <p>กิจกรรมที่ 9 เชิดชูคนดี กยศ. 1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลกิจกรรมเชิดชูคนดี กยศ. ใหม่ คำสั่งกองทุนฯ ที่ 61/2563 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2563 โดยเรียนเชิญผู้แทนจากกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลกิจกรรมเชิดชูคนดี กยศ. 2. จัดทำหนังสือถึงคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลกิจกรรมเชิดชูคนดี กยศ. เพื่อแจ้งเวียนคำสั่งใหม่ 3. กองทุนฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลกิจกรรมเชิดชูคนดี กยศ. ครั้งที่ 1/2563 ในวันที่ 23 กันยายน 2563 เวลา 09.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม กยศ. ห้อง 5B ชั้น 5 อาคารเอไอเอ แคปปิตอล เซ็นเตอร์ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จของแผนงาน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของแผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม)</p>	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563										
แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปลำเนิงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
							<p>ด้านคุณภาพ บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานกองทุนฯ และดำรงชีวิต และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประเมินคุณธรรม จริยธรรมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในปี 2563 ได้คะแนน 96.82 (ค่าเป้าหมาย : บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานกองทุนฯ และดำรงชีวิต และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม)</p>			
17	แผนงานจัดทำ Development Roadmap และพัฒนา รายบุคคล (Individual Development plan IDP)	2,190,000.00	1,636,411.00	74.72	1,636,411.00	74.72	553,589.00	<p>ด้านปริมาณ 1. ในปีงบประมาณ 2563 กำหนดว่ากองทุนฯต้องดำเนินการพัฒนาบุคลากรจำนวน 2 เรื่อง (คิดเป็นร้อยละ 100 ของการดำเนินการตามแผน) ได้แก่ - การสร้างทัศนคติเชิงบวก ซึ่งกองทุนฯ ได้จัดการอบรมเรื่อง"การปรับเปลี่ยนกรอบความคิดสู่การเป็นบุคลากรผู้มีประสิทธิภาพ" เรียบร้อยแล้วในเดือนตุลาคม 2563 - การส่งเสริมความรู้ในขยายความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ซึ่งกองทุนฯได้จัดอบรมเรื่อง "การเตรียมความพร้อมและแนวทางการตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล(Personal Data Protection Act : PDPA)" เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2563 2. ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (Individual development plan: IDP กำหนดว่าพนักงานทุกรายต้องได้รับการพัฒนาน้อย 1 หลักสูตร ซึ่งปัจจุบันพนักงานกองทุนฯ จำนวนทั้งสิ้น 204 ราย ได้อบรมตามแผน Development Roadmap ทั้ง 3 หลักสูตร เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด 3. นอกเหนือจากการดำเนินงานตามแผน กองทุนฯ ยังได้ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (TRUST) ให้กับบุคลากรกองทุนฯ ในเรื่องการทำงานเป็นทีม รวมทั้งพัฒนาเสริมความรู้และทักษะคอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรกองทุนฯ ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของ Covid 19 ผ่านระบบ E-learning ของกองทุนฯ ในเรื่อง 1) ครัวเครื่องเรื่องยืมเงิน ทดรองจ่ายใน ERP 2) ส่งเสริมความรู้ด้านงานทรัพยากรบุคคล 3) Excel ง่ายๆ สไตล์คนทำงาน 4) การประชุม Video conference ด้วย WebEx 5) ครัวเครื่องสร้าง Infographic Media & Presentation ด้วย Power Point อย่างมืออาชีพ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการได้ตามแผนงาน)</p> <p>ด้านคุณภาพ กองทุนฯ อยู่ระหว่างประเมินการพัฒนาบุคลากรกองทุนฯ (ค่าเป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสูงขึ้น โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินเทียบกับการพัฒนา)</p>	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	<p>ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี</p>
18	แผนงานสร้างความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับนวัตกรรมใหม่	-	-	-	-	-	-	<p>ด้านปริมาณ กองทุนฯ ได้ศึกษาประเมินสภาพแวดล้อมที่อาจเกิดนวัตกรรมใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในกองทุน และจัดทำแผนการสร้างความตระหนักเพื่อสร้างความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับนวัตกรรมใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในกองทุนฯ ซึ่งผลการวิเคราะห์พบว่ากองทุนฯ มีนวัตกรรมใหม่ในกองทุนฯ ที่ควรสร้างความพร้อมให้พนักงานได้ตระหนักและพร้อมรับในการเปลี่ยนแปลง จำนวน 5 เรื่อง ได้แก่ 1.ระบบยืนยันตัวตนแบบรวมศูนย์ 2.ระบบงาน DSL 3.การใช้ Remote work ผ่าน VPN 4.การประชุม Online ผ่าน Web ex 5.การเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ของกองทุนฯ ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้มีการทดสอบนวัตกรรมใหม่ทั้ง 5 เรื่องดังกล่าวกับบุคลากรกองทุนฯ ในวันที่ 16 กันยายน - 21 กันยายน 2563 เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการได้ตามแผนงาน)</p> <p>ด้านคุณภาพ มีบุคลากรกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยการทำแบบทดสอบ ซึ่งมีพนักงานที่มีผลผ่านการทดสอบจำนวน 314 ราย จากจำนวนทั้งสิ้น 385 ราย คิดเป็นร้อยละ 81.56 (ค่าเป้าหมาย : พนักงานได้ตระหนักและได้เตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับนวัตกรรมใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในกองทุนฯ)</p>	เสร็จสิ้น/เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี</p>

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 สิ้นสุดไตรมาส 4/2563

แผนปฏิบัติการ ปี 2563	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2563					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2563	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
19 แผนการจัดการ อัตรากำลัง (Workforce management)	-	-	-	-	-	-	<p>ด้านปริมาณ</p> <p>1. กองทุนฯ ได้ปรับโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังจากข้อมูลผลการวิเคราะห์กระบวนการทำงานที่สำคัญ (Workflow Analysis) หรือการศึกษา เวลาทำงาน (Time and Motion study) รวมถึงการวิเคราะห์การทดแทนอัตรากำลังที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>2. กองทุนฯ ดำเนินการปรับแผนอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังประจำปี และระยะยาวให้เหมาะสมกับภารกิจงาน กระบวนการทำงาน และ โครงสร้างองค์กรที่ปรับใหม่ โดยการจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังที่ว่างของฝ่ายงานเดิม 13 ฝ่าย ไปยังฝ่ายใหม่ 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารหนี้ 2 และฝ่าย บังคับคดี โดยมีผลบังคับใช้วันที่ 16 กันยายน 2563</p> <p>3. กองทุนฯ ได้จัดทำคำบรรยายลักษณะงานทุกตำแหน่งงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าของตำแหน่งงานมีส่วนร่วมในการสอบทานขอบเขตของงาน ในตำแหน่งนั้น ๆ และลงนามรับทราบร่วมกัน</p> <p>ทั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง (Workforce management) (คำเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง (Workforce management))</p> <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2563 มีมติเห็นชอบให้ปรับโครงสร้างองค์กรใหม่เป็น 15 ฝ่าย โดยมี 2 ฝ่ายใหม่คือ ฝ่ายบริหารหนี้ 2 และฝ่ายบังคับคดี และเปลี่ยนชื่อ 2 ฝ่ายเดิม ได้แก่ ฝ่ายบริหารหนี้ เป็น ฝ่ายบริหารหนี้ 1 ฝ่ายคดีและบังคับคดี เป็น ฝ่ายคดี โดยยังคงกรอบอัตราเดิม 255 อัตรา (คำเป้าหมาย : กองทุนฯ มีการจัดการอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ (พิจารณาจากค่า FTE รายบุคคล))</p>	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
20 แผนงานการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) และพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	3,000,000.00	2,656,567.00	88.55	2,656,567.00	88.55	343,433.00	<p>ด้านปริมาณ</p> <p>1. ปีงบประมาณ 2562 กองทุนฯ ได้กำหนดแนวทางการคัดเลือกกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor pool) และกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) รวมทั้งมีแผนระยะสั้น ระยะยาวในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) และบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor pool) และได้ดำเนินการตามแผนงานระยะสั้นในการคัดเลือกได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความประสงค์และผ่านคุณสมบัติตามที่กองทุนฯ กำหนด</p> <p>2. ปีงบประมาณ 2563 กองทุนฯ ดำเนินการตามพัฒนาตามแผนงานดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ ได้ปรับแผนงานระยะยาวและแผนปฏิบัติการในการพัฒนาบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยมีการขยายระยะเวลาการพัฒนา ออกไปจนถึงเดือนกันยายน 2563 - กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor pool) โดยจัดประชุมผู้บริหารเพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการออกแบบหลักสูตร และดำเนินการพัฒนาตามแผนตั้งแต่เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2563 - กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) กองทุนฯ ได้ดำเนินการออกแบบหลักสูตร จัด ปฐมนิเทศ และดำเนินการพัฒนาตามแผนในหลักสูตรการทำงานเป็นทีม และระดมสมองในการนำเสนอโครงการ <p>ทั้งนี้ กองทุนฯ สามารถดำเนินการแผนพัฒนาบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor pool) และกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) ได้ คิดเป็น ร้อยละ 100 ของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน (คำเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการได้ตามแผนงานประจำปี)</p> <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>กองทุนฯ อยู่ระหว่างประเมินสมรรถนะพนักงาน (คำเป้าหมาย : พนักงานมีสมรรถนะอย่างเหมาะสม (โดยใช้วิธีเทียบผลประเมินสมรรถนะของกลุ่มที่ได้รับการพัฒนาว่าก่อนการพัฒนา และหลังการ พัฒนาตามแผนฯ พนักงานมีสมรรถนะที่กำหนดไว้ตามแผนดีขึ้นหรือไม่))</p>	เป็นไปตามแผน/ ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 10 แผนงาน/โครงการ	109,863,039.04	108,816,017.04	99.05	10,837,978.00	9.86	99,025,061.04			
รวมทั้งสิ้น จำนวน 20 แผนงาน/โครงการ	346,700,943.64	123,239,939.77	35.55	24,178,079.30	6.97	322,522,864.34			