

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 4/2564										
แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายกองทุนฯ</b>										
1	แผนงานจัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564	23,025.00	23,025.00	100.00	23,025.00	100.00	-	<p><b>ด้านปริมาณ</b></p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาเพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการให้กู้ยืม หลักเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับ แนวทางและวิธีการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีการศึกษา 2564 และแนวทางการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา 4 ลักษณะ รวมถึงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัลในส่วนของระบบการจัดการการให้กู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษาผ่านช่องทางออนไลน์ และผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผศค.172/2564 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2564 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับมัธยมศึกษา จัดประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 โดยเชิญสถานศึกษาจำนวน 697 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 697 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผ่านช่องทาง Application และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดรวมจำนวน 959 คน</li> <li>- ระดับอาชีวศึกษารัฐ จัดประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2564 โดยเชิญสถานศึกษาจำนวน 419 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 357 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผ่านช่องทาง Application และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดรวมจำนวน 950 คน</li> <li>- ระดับอาชีวศึกษาเอกชน จัดประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2564 โดยเชิญสถานศึกษาจำนวน 364 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 286 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผ่านช่องทาง Application และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดรวมจำนวน 891 คน</li> <li>- ระดับอุดมศึกษา จัดประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2564 โดยเชิญสถานศึกษาจำนวน 314 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 288 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผ่านช่องทาง Application และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดรวมจำนวน 1,666 คน</li> </ul> <p>ดังนั้น กองทุนฯ เชิญสถานศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 1,794 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา รวมทั้งสิ้น 1,628 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 90.75 ของสถานศึกษาที่เชิญ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผ่านช่องทาง Application และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดรวมทั้งสิ้นจำนวน 4,466 คน (ค่าเป้าหมาย : จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมประชุมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสถานศึกษาที่เชิญ)</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b></p> <p>กองทุนฯ ได้สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาโดยมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 1,727 คน ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 419 คน, ระดับอาชีวศึกษารัฐ จำนวน 431 คน, ระดับอาชีวศึกษาเอกชน จำนวน 370 คน และระดับอุดมศึกษา จำนวน 507 คน โดยมีผลสรุป ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา และมีผลการประเมินความพึงพอใจหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ก่อนเข้าร่วมสัมมนาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 74 และหลังเข้าร่วมสัมมนามีความพึงพอใจเพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86</li> <li>2. ด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยมีผลการประเมินในภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85</li> </ol> <p>(ค่าเป้าหมาย : ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ประจําสถานศึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีการศึกษา 2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)</p>	เสร็จสิ้น / เกินกว่าค่าเป้าหมาย	<b>ปัญหา อุปสรรค</b> สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระบาดระลอกใหม่ ทำให้กองทุนฯ ไม่สามารถจัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางและวิธีการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีการศึกษา 2564 ได้ <b>แนวทางการแก้ไข</b> กองทุนฯ ได้จัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ในรูปแบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 4/2564										
แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2564				สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข		
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ				คงเหลือ	
2	แผนการรับชำระหนี้ การสร้างความเข้าใจในวิธีการหักเงินเดือนและการสร้างวินัยทางการเงิน	5,244,002.88	3,545,578.49	67.61	3,545,578.49	67.61	1,698,424.39	<p><b>ด้านปริมาณ</b> กองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560 กับหน่วยงานผู้หักเงินได้ถึง ประเมินตามมาตรา 40(1) แห่งประมวลรัษฎากร แบบออนไลน์ร่วม 24 ครั้ง โดยมีองค์กรนายจ้างเข้าร่วมประชุมสัมมนาจำนวนรวมทั้งสิ้น 9,739 แห่ง โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม และตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น 3,545 ราย และมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนอยู่ในคะแนนระดับ 4-5 จำนวน 2,893 ราย คิดเป็นคะแนน 12,418 คะแนน จากคะแนนเต็มทั้งหมด 14,345 คะแนน อยู่ที่ระดับมาก- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.57 (ค่าเป้าหมาย : ระดับความรู้ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560 ของหน่วยงานองค์กรนายจ้างที่เข้าร่วมสัมมนา อยู่ในระดับมาก หรือคิดเป็นร้อยละ 80)</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b> กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือแจ้งหักเงินเดือนผู้กู้ยืมแล้ว จำนวน 546,230 ราย คิดเป็นร้อยละ 136.56 ของจำนวนผู้กู้ยืมเงินตามแผน (ผู้กู้ยืมเงินตามแผนในปี 2564 จำนวน 400,000 ราย) (ค่าเป้าหมาย : จำนวนผู้กู้ยืมเงินที่กองทุนฯ สามารถแจ้งนายจ้างให้หักเงินเดือนพนักงาน/ลูกจ้างได้ร้อยละ 75 ของจำนวนผู้กู้ยืมเงินตามแผนงาน)</p>	เสร็จสิ้น / เกินกว่าค่าเป้าหมาย	<p><b>ปัญหา อุปสรรค</b> สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระบาดระลอกใหม่ ทำให้กองทุนฯ ไม่สามารถจัดประชุมสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนกับองค์กรนายจ้างได้</p> <p><b>แนวทางการแก้ไข</b> กองทุนฯ มีการปรับเปลี่ยนวิธีดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนกับองค์กรนายจ้างผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทน</p>
3	โครงการพัฒนาบทบาทสถานศึกษาในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้กู้ยืม	40,000.00	24,391.00	60.98	24,391.00	60.98	15,609.00	<p><b>กิจกรรมที่ 1 การจัดอบรมหลักสูตร "บทบาทสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนฯ"</b></p> <p><b>ด้านปริมาณ</b> 1. กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร "บทบาทของสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนฯ" สำหรับผู้บริหารและผู้บริหารงานสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา รุ่นที่ 5 ผ่านระบบออนไลน์ในวันพฤหัสบดีที่ 24 มิถุนายน 2564 โดยเชิญผู้บริหารสถานศึกษาและผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 160 แห่ง ซึ่งมีสถานศึกษาเข้าร่วมจำนวน 125 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 78.12 ของสถานศึกษาที่เชิญ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม 222 ราย 2. คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 วันที่ 29 มิถุนายน 2564 มีมติอนุมัติปรับแผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาบทบาทสถานศึกษาในการสร้างจิตสำนึก ให้กับผู้กู้ยืม และปรับลดกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี 2564 จากเดิม 2,070,000.- บาท เป็น 400,000.- บาท รวมถึงปรับตัวชี้วัดเชิงปริมาณของกิจกรรมที่ 1 เป็น "จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรบทบาทสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสถานศึกษาที่เชิญ" และยกเลิกตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมที่ 2 (ค่าเป้าหมาย : จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรบทบาทสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนฯ แบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสถานศึกษาที่เชิญ)</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b> กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร "บทบาทของสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนฯ" สำหรับผู้บริหารและผู้บริหารงานสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา รุ่นที่ 5 ผ่านระบบออนไลน์ในวันพฤหัสบดีที่ 24 มิถุนายน 2564 มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 222 ราย และตอบแบบสอบถามจำนวน 187 ราย และผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผสค.354/2564 วันที่ 9 กรกฎาคม 2564 โดยสรุปผลได้ดังนี้ - ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้ร่วมอบรมการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ โดยมีผลการประเมินผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ก่อนเข้าร่วมอบรมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 76 หลังการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85 - ด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมต่อการอบรม ผลการประเมินคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจภาพรวม 4.25 ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด (ค่าเป้าหมาย : ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)</p>	เสร็จสิ้น / เกินกว่าค่าเป้าหมาย	<p><b>ปัญหา อุปสรรค</b> 1. ปัญหา อุปสรรคการจัดทำแผนปฏิบัติการ ของสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา - เนื่องจากกองทุนฯ ได้กำหนดให้สถานศึกษาที่เข้าร่วมดำเนินงานกับกองทุนฯ ต้องมีหน้าที่กำกับและส่งเสริมผู้กู้ยืมเงินในระหว่างกำลังศึกษา รวมถึงการติดตามผู้กู้ยืมเงินให้ชำระเงินคืนกองทุนฯ ก่อนที่ผู้กู้ยืมเงินสำเร็จการศึกษา จึงทำให้แผนงานโครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่มุ่งเน้นด้านการให้ความรู้เกี่ยวกับการให้กู้ยืม และการชำระเงินคืนกองทุนฯ เช่น กิจกรรมปฐมนิเทศ กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ และการสร้างวินัยทางการเงิน เป็นต้น - ผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในระดับอาชีวศึกษามีจำนวนน้อย สถานศึกษาจึงไม่ดำเนินการจัดส่ง</p>

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 4/2564									
แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
							<p><b>กิจกรรมที่ 2</b> ติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนของสถานศึกษาที่ผ่านการอบรมและนำส่งแผน ในปี 2563</p> <p>1. ในปี 2563 มีสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาเข้ารับการอบรมหลักสูตรบทบาทสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุน จำนวนทั้งสิ้น 121 แห่ง ซึ่งได้มีการนำส่งแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุน กยศ. จำนวน 105 แห่ง และกองทุนได้มีหนังสือขอให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืม กยศ. กับสถานศึกษาที่ผ่านการอบรมเมื่อปี 2563 โดยมีสถานศึกษานำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปี 2563 จำนวนทั้งสิ้น 100 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 95.24 โดยมีโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมด้านการให้ความรู้เกี่ยวกับการให้กู้ยืมและการชำระคืนเงินกองทุนฯ เช่น กิจกรรมปฐมนิเทศ และกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ เป็นต้น</li> <li>- กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังจริยธรรม และการสร้างวินัยทางการเงินเพื่อชำระคืนเงินกองทุนฯ เช่น โครงการปลูกจิตสำนึกรักการออมสู่การชำระหนี้กองทุน กยศ. โครงการออมวันหนึ่งเพื่ออนาคตที่ดีในวันหน้า โครงการได้มาแต่ต้องใช้คืน และโครงการปลูกจิตสำนึกออมดีมีเงินเก็บ เป็นต้น</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา เช่น โครงการบริจาคโลหิต กิจกรรมเด็ก กยศ. มีจิตอาสาพัฒนาสังคม กิจกรรมพัฒนาวัดและกิจกรรมพัฒนาสังคม และโครงการจิตสำนึกพัฒนาชุมชน "อาสาทำดีปลูกป่าให้ชุมชน" เป็นต้น</li> </ul> <p>2. ในปี 2564 มีสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาเข้ารับการอบรมหลักสูตรบทบาทสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนฯ จำนวนทั้งสิ้น 125 แห่ง ซึ่งได้มีการนำส่งแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุน กยศ. ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารสถานศึกษาให้กองทุนฯ จำนวน 107 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.60 และผู้จัดการกองทุน ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผศค.354/2564 วันที่ 9 กรกฎาคม 2564 โดยมีแผนปฏิบัติการฯ ที่นำส่งกองทุนฯ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมด้านการให้ความรู้เกี่ยวกับการให้กู้ยืมและการชำระคืนเงินกองทุนฯ เช่น กิจกรรมปฐมนิเทศ และกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ เป็นต้น</li> <li>- กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังจริยธรรม และการสร้างวินัยทางการเงินเพื่อชำระคืนเงินกองทุนฯ เช่น โครงการทำดีช่วยเป็น Set E-Learning โครงการ "จบ(การศึกษา) ไปไม่โกง" และ P-Teck Saving Money เป็นต้น</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา เช่น โครงการอบรมต้านเจลาบงกชเมื่อป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โครงการแบ่งปันรอยยิ้มสร้างสุขเพื่อผู้สูงอายุ และโครงการผสมดินบำรุงรักษาพันธุ์ไม้ เป็นต้น</li> <li>- กิจกรรมอื่น ๆ เช่น โครงการสร้างนวัตกรรมการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์เพื่อสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 และโครงการวิจัยใช้รักบ้านเกิด เป็นต้น</li> </ul> <p>(ยกเลิกชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมที่ 2 ตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 วันที่ 29 มิถุนายน 2564)</p>		<p>แผนและจัดกิจกรรมให้กับผู้กู้ยืม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานศึกษาปรับเปลี่ยนแผนงานโครงการ/กิจกรรมเป็นรูปแบบออนไลน์ทั้งหมดเพื่อความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</li> <li>- สถานศึกษาอยู่ในช่วงปิดสถานศึกษา เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถจัดส่งแผนและจัดกิจกรรมให้กับผู้กู้ยืม</li> <li>2. ปัญหาอุปสรรคการติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาที่ผ่านการอบรมและนำส่งแผนในปี 2563</li> <li>- สถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานกองทุนฯ ก่อนขออนุญาตให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้</li> <li>- สถานศึกษามีการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการฯ เนื่องจากมีการปฏิบัติงานอื่นและระยะเวลาดำเนินการไม่เป็นไปตามแผน ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการฯ ทำให้เกิดความเหมาะสมกับผู้กู้ยืมเงินและสถานศึกษามากที่สุด</li> <li>- รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้นำส่งกองทุนฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ครบตามจำนวนแผนปฏิบัติการฯ ที่นำส่งกองทุนฯ เนื่องจากสถานศึกษาไม่มีงบประมาณที่ดำเนินการ จึงทำให้สถานศึกษาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมได้เพียงบางกิจกรรมเท่านั้น</li> <li>- การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม บางกิจกรรมสถานศึกษาไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากเกิดสภาวะทางอากาศไม่เอื้ออำนวย โดยเฉพาะกิจกรรมกลางแจ้ง สถานศึกษามีมีการปรับ</li> </ul>

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 4/2564									
แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
									<p>วิธีการดำเนินการเพื่อให้เข้ากับสถานการณ์นั้น ๆ และให้สามารถดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมได้</p> <p>- เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงส่งผลให้สถานศึกษาไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมบางกิจกรรมได้</p> <p><b>แนวทางแก้ไข</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>คัดเลือกสถานศึกษาที่มีโครงการ/กิจกรรมโดดเด่น เพื่อนำมาเป็นต้นแบบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อสร้างจิตสำนึกผู้มีเงินกองทุนฯ ให้กับสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรมต่อไป</li> <li>เน้นให้สถานศึกษาดำเนินงานกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้หรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับกองทุนฯ ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกกับผู้มีเงินให้เห็นคุณค่าของเงินกู้ยืมและชำระหนี้คืนกองทุนฯ เมื่อสำเร็จการศึกษา</li> <li>ออกแบบประเมินผลให้กับสถานศึกษา เพื่อประเมินผลการดำเนินกิจกรรมที่สถานศึกษาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานของสถานศึกษาเป็นครั้งคราว</li> </ol>
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ	5,307,027.88	3,592,994.49	67.70	3,592,994.49	67.70	1,714,033.39			

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 4/2564										
แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Smart SFL)</b>										
4	โครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL - Digital Student Loan Fund System)	290,303,111.62	290,303,111.62	100.00	-	-	290,303,111.62	<p><b>ด้านปริมาณ</b></p> <p>1. การดำเนินงานโครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ในส่วนการพัฒนากระบวนการ คิดเป็นร้อยละ 100.00 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบบริหารหนี้ (DMS) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง</li> <li>- ระบบดำเนินคดีและบังคับคดี (LES) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง</li> <li>- ระบบจัดการการให้กู้ยืม (LOS) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง</li> <li>- ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมโครงสร้างพื้นฐานของระบบ DSL มีความพร้อมรองรับการให้บริการระบบ DMS และ LES</li> </ul> <p>2. บมจ.ธนาคารกรุงไทยอยู่ระหว่างการสนับสนุนการใช้งานระบบ DSL รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของระบบคอมพิวเตอร์ทั้งหมดหลังจากการนำระบบออกใช้งานจริง</p> <p>3. กองทุนฯ ได้รับรายงานสรุปการให้บริการโครงการ ด้าน IT Operation ประจำเดือนทุกเดือน ประกอบด้วย รายงานสรุปเกณฑ์การรับประกันการให้บริการ รายงานสรุปภาพรวมการใช้ทรัพยากร ปริมาณการใช้ข้อมูล และปริมาณการใช้เครือข่าย รายงาน Preventive Maintenance (PM) และ รายงาน Corrective Maintenance (CM) ประจำเดือน</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : 1. ผลการพัฒนากระบวนการจัดการให้กู้ยืม (LOS) 2. การให้บริการบำรุงรักษาระบบงาน (รายเดือน) จนถึงสิ้นสุดโครงการ)</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b></p> <p>1. ระบบจัดการการให้กู้ยืม (LOS - Loan Origination System) - ระบบสามารถให้นักเรียน/นักศึกษาที่ยื่นคำขอกู้ ลงทะเบียนพิสูจน์ตัวตนที่มีความน่าเชื่อถือผ่านระบบออนไลน์ โดยการแลกเปลี่ยนและเปรียบเทียบข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง อาทิ ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ แอปพลิเคชัน เป้าตั้ง และผู้ใช้งานของสถานศึกษา สามารถชำระระบบเพื่อยืนยันความถูกต้องของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมได้ อีกทั้ง ยังรองรับการประมวลผลเพื่อพิจารณาอนุมัติด้วยการจัดลำดับคะแนน (Approval Scoring) การลงนามในสัญญากู้ยืมแบบอิเล็กทรอนิกส์ การยืนยันค่าใช้จ่ายรายเดือน การโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของผู้กู้และสถานศึกษาทางออนไลน์ และจัดเก็บข้อมูลการโอนเงินเพื่อประโยชน์ในการจัดทำบัญชีรายการหนี้ของลูกหนี้</p> <p>2. ระบบบริหารหนี้ (DMS - Debt Management System) - ระบบสามารถจัดกลุ่มข้อมูลลูกหนี้ตามเงื่อนไขการชำระหนี้แบบต่างๆ สามารถตรวจสอบสถานะที่ทำงานของลูกจ้างที่เป็นหนี้กองทุนฯ จัดทำข้อมูลแจ้งภาระหนี้และแจ้งรายชื่อกู้ยืมที่เป็นหนี้กองทุนฯ ให้กับองค์กรนายจ้าง รองรับการบริหารชำระหนี้จากลูกหนี้ผ่านช่องทางบริการรับชำระหนี้ต่างๆ การปรับปรุงข้อมูลบัญชีลูกหนี้ และการติดตามทวงหนี้ด้วยมาตรการต่างๆ</p> <p>3. ระบบการดำเนินคดีและบังคับคดี (LES - Litigation and Enforcement System) - ระบบสามารถจัดทำข้อมูลตามเงื่อนไขเพื่อการเตรียมดำเนินคดี การบอกเลิกสัญญา รองรับการจัดทำคำฟ้อง และการแสดงสถานะของลูกหนี้ที่เกี่ยวข้องกับการฟ้องร้องและดำเนินคดี การปรับบัญชีลูกหนี้ การติดตามทวงหนี้ การสืบทรัพย์ การบังคับคดี การไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดี การยึดทรัพย์ และการติดตามเรื่องการขายทอดตลาด</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : วัดผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ)</p>	เป็นไปตามแผน/ ค่าเป้าหมาย	<b>ปัญหา อุปสรรค</b> ไม่มี <b>แนวทางการแก้ไข</b> ไม่มี
5	แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประเมินผลลัพธ์ และผลกระทบกองทุน	-	-	-	-	-	-	<p><b>ด้านปริมาณ</b></p> <p>กองทุนฯ ได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประมวลผลสัมฤทธิ์ด้านการเงิน จำนวน 1 ระบบ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อัตราส่วนการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน</li> <li>2. อัตราส่วนหนี้ค้างชำระเกิน 1 ปีขึ้นไปต่อยอดหนี้คงเหลือ</li> <li>3. อัตราส่วนหนี้สงสัยจะสูญต่อเงินให้กู้รวม</li> </ol> <p>ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้จัดอบรมผู้ใช้งานในเดือนกันยายน 2564 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : พัฒนาระบบการแสดงผลดัชนีชี้วัดด้านการเงิน จำนวน 1 ระบบ)</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b></p> <p>ระบบสามารถทำการรวบรวมข้อมูลในฐานข้อมูลทุกเดือน และแสดงผลการดำเนินงานด้านการเงินในรูปแบบรายงาน โดยผู้ใช้งาน ผู้บริหาร สามารถเรียกใช้รายงานเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและวางแผนได้</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : ระบบสามารถแสดงผลการดำเนินงานด้านการเงิน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ ได้)</p>	เสร็จสิ้น / เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<b>ปัญหา อุปสรรค</b> ไม่มี <b>แนวทางการแก้ไข</b> ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 4/2564

แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
6 แผนงานการพัฒนา Development Roadmap และพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan IDP)	2,651,000.00	2,563,265.30	96.69	2,563,265.30	96.69	87,734.70	<p><b>ด้านปริมาณ</b></p> <p>1. กองทุนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 ตามแนวทางการพัฒนาใน Development Roadmap และแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ในเรื่องการส่งเสริมความเข้าใจในงานกองทุนฯ เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานได้ จำนวน 6 หลักสูตร ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 หลักสูตรเทคนิคการวิเคราะห์ปัญหาและการตัดสินใจ</li> <li>1.2 หลักสูตรกฎหมายธุรกิจกรณีอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>1.3 หลักสูตรเทคนิคการพัฒนาตนเอง</li> <li>1.4 หลักสูตรการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</li> <li>1.5 หลักสูตรการอบรม Maximum Productivity บริหารเวลาพัฒนาตนเอง</li> <li>1.6 หลักสูตรการอบรม Job Description</li> </ol> <p>นอกจากนี้ กองทุนฯ ได้เวียนแจ้งหลักสูตรออนไลน์จากหน่วยงานต่างๆ ให้พนักงานเข้ารับอบรม โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายโดยประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง Line Newgen และ Intranet ของกองทุนฯ รวมทั้งมีการส่งเสริมค่านิยมองค์กรให้บุคลากรกองทุนฯ ด้วย</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : สามารถจัดอบรมตามแผน Development Roadmap และ/หรือ IDP มากกว่า 5 หลักสูตร)</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b></p> <p>กองทุนฯ มีผลการประเมินสมรรถนะพนักงานประจำปี 2563 ของพนักงานจำนวน 210 คน พบว่าพนักงานจำนวน 194 คน คิดเป็นร้อยละ 92.38 ของพนักงานทั้งหมด มีผลประเมินสมรรถนะหลักสูตรสมรรถนะมากกว่าร้อยละ 70 ผ่านเกณฑ์ที่กองทุนกำหนด และมีพนักงานจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 7.62 ที่มีช่องว่างทางสมรรถนะ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินสมรรถนะหลังจากพัฒนาในปี 2564 พบว่า พนักงานที่มีช่องว่างทางสมรรถนะ 16 คน มีคะแนนสมรรถนะหลักในภาพรวมสูงขึ้น และสามารถปิดช่องว่างทางสมรรถนะได้ 11 คน ส่งผลให้กองทุนฯ มีพนักงานจำนวน 199 คน จาก 210 คน คิดเป็นร้อยละ 94.77 มีสมรรถนะหลักตามที่กองทุนฯ คาดหวัง (ค่าเป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และสามารถในการปฏิบัติงานสูงขึ้น โดยเทียบปีก่อนการพัฒนา)</p>	เสร็จสิ้น / เกินกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ทำให้กองทุนฯ ไม่สามารถจัดอบรมในรูปแบบปกติได้ <b>แนวทางการแก้ไข</b> กองทุนฯ มีการปรับเปลี่ยนวิธีการอบรมเป็นอบรมผ่านสื่อออนไลน์
7 แผนงานสร้างความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับนวัตกรรมใหม่และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	-	-	-	-	-	-	<p><b>ด้านปริมาณ</b></p> <p>กองทุนฯ ได้ศึกษา ประเมินสภาพแวดล้อมที่อาจเกิดนวัตกรรมใหม่และเทคโนโลยีดิจิทัล พบว่ากองทุนฯ มีนวัตกรรมใหม่และเทคโนโลยีดิจิทัลที่ควรสร้างความพร้อมให้พนักงานได้ตระหนักและพร้อมรับในการเปลี่ยนแปลง ได้แก่ 1.ระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) (ระบบกู้ยืม) 2. Application กยศ. Connect 3. ระบบ E-Pay SLF 4.ระบบ E-Learning 5. การประชุมผ่าน Video Conference ด้วย Webex 6. การ Work from Home ผ่านระบบ VPN โดยกองทุนฯ ได้มีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์นวัตกรรมใหม่และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากรกองทุนฯ รับรู้ได้จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมสร้างความตระหนักและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมกองทุนฯ และกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล นอกจากนี้ กองทุนฯ ยังมีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลให้บุคลากรกองทุนฯ ผ่าน Line New Gen เพิ่มเติมด้วย</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : สามารถจัดกิจกรรมสร้างความพร้อมพนักงานเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้านนวัตกรรมใหม่และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ได้ 2 กิจกรรม)</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b></p> <p>กองทุนฯ ได้จัดให้มีการทดสอบนวัตกรรมใหม่และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับบุคลากรกองทุนฯ รวมทั้งทดสอบระบบงานจริงในวันที่ 28 - 30 กันยายน 2564 ผลสรุปว่ามีบุคลากรกองทุนฯ จำนวน 302 ราย จากบุคลากรทั้งสิ้น 375 ราย มีความตระหนักในการเปลี่ยนแปลงด้านนวัตกรรมใหม่และเทคโนโลยีดิจิทัล คิดเป็นร้อยละ 80.53 (ค่าเป้าหมาย : พนักงานกองทุนฯ ร้อยละ 80 มีความตระหนักในการเปลี่ยนแปลงด้านนวัตกรรมใหม่และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล โดยวัดจากจำนวนผู้ที่มีผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด)</p>	เสร็จสิ้น / เกินกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี <b>แนวทางการแก้ไข</b> ไม่มี
8 แผนการจัดการอัตราค่าจ้าง (Workforce management) งบประมาณปี 2564	-	-	-	-	-	-	<p><b>ด้านปริมาณ</b></p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนการจัดการอัตราค่าจ้าง และจัดคนลงสู่ตำแหน่ง โดยการเลือกตำแหน่งและสรรหาบุคคลภายนอก และได้นำข้อมูลต่าง ๆ เช่น การปฏิบัติงาน อัตราค่าจ้าง ฯลฯ ที่ใช้ในการเสนอปรับโครงสร้างองค์กรเมื่อปี 2563 มาวิเคราะห์กระบวนการทำงาน การทดแทนอัตราค่าจ้าง และประสิทธิภาพของพนักงาน ในปี 2564 และได้เสนอฝ่ายงานพิจารณาความต้องการที่จะรับพนักงานใหม่ตามอัตราค่าจ้างที่ว่าง รวมทั้งพิจารณาการปรับค่าจ้างชั่วคราวโดยคำนึงถึงความเป็นและภารกิจงานที่สำคัญ นอกจากนี้ได้มีการทบทวนค่าบรรยาลักษณะงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงอัตราค่าจ้างที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดการอัตราค่าจ้าง และได้จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษานำเสนอผู้จัดการกองทุนฯ พิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการจัดการอัตราค่าจ้างประจำปีและอัตราค่าจ้างในระยะยาว และนำแนวทางที่ชัดเจนในการจัดการอัตราค่าจ้างดังกล่าวมาพิจารณาดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงานนอกจากนี้ กองทุนฯ มีการจัดอบรม จัดทำ workshop ในการปรับปรับค่าบรรยาลักษณะงานให้มีความชัดเจน ครอบคลุมที่ครอบคลุม และมีการจัดทำโครงสร้างตำแหน่ง เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนอัตราค่าจ้าง (Workforce management))</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b></p> <p>โครงการสร้างองค์กรกองทุนฯ จำนวน 15 ฝ่ายงาน มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนฯ จำนวนทั้งสิ้น 378 ราย จากกรอบอัตราบุคลากรกองทุนฯ จำนวน 553 อัตรา</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : มีบุคลากรตามอัตราค่าจ้างที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจที่ชัดเจนยิ่งขึ้นตามโครงสร้างองค์กร)</p>	เสร็จสิ้น / เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี <b>แนวทางการแก้ไข</b> ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 4/2564										
แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
9	แผนงานการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	100,000.00	29,000.00	29.00	29,000.00	29.00	71,000.00	<p><b>ด้านปริมาณ</b></p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งตามแผนพัฒนารายบุคคล คิดเป็นร้อยละ 100 ของแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยการออกแบบหลักสูตรในการพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การอบรม การศึกษาดูงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ ที่จะดำเนินการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถที่จะขึ้นสู่ตำแหน่งงานในอนาคตตามแผนพัฒนารายบุคคล และได้ดำเนินการพัฒนาตามแผนฯ โดยการนำบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งไปศึกษาดูงานที่ธนาคารอาคารสงเคราะห์ และจัดหาหลักสูตรให้กลุ่มบุคลากรดังกล่าวได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อตำแหน่งงานนั้นว่างลงในอนาคต</p> <p>(คำเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง)</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b></p> <p>กองทุนฯ สามารถดำเนินการตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งได้</p> <p>(คำเป้าหมาย : สามารถดำเนินการตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง)</p>	เสร็จสิ้น / เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
10	แผนงานการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) งบประมาณปี 2564	300,000.00	117,057.00	39.02	117,057.00	39.02	182,943.00	<p><b>ด้านปริมาณ</b></p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) ได้ คิดเป็นร้อยละ 100 ของแผน โดยออกแบบหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) ให้มีความรู้ด้าน Design Thinking ทักษะแห่งอนาคต, การคิดวิเคราะห์, ฯลฯ และได้ดำเนินการพัฒนาตามแผนฯ โดยการจัดอบรมกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพแล้ว จำนวน 3 หลักสูตรได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.หลักสูตร Design Thinking</li> <li>2.หลักสูตร Agile Management</li> <li>3.หลักสูตร Future Skill</li> </ol> <p>รวมทั้งได้มีการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) หลังการอบรมเรียบร้อยแล้ว ซึ่งสรุปผลการประเมินอยู่ในระดับดี นอกจากนี้กองทุนฯ ยังได้มีการส่งเสริมความรู้ให้พนักงานที่เป็นกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรองรับการดำเนินงานให้ถูกวิธีในกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกองทุนฯ รวมทั้งมีการจัดกิจกรรม Executive Lunch Talk เพื่อสร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดการดึงศักยภาพมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกองทุนฯ</p> <p>(คำเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานประจำปีกับกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent))</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b></p> <p>กองทุนฯ ได้มีการเทียบผลการประเมินสมรรถนะของกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) สรุปได้ว่ามีสมรรถนะในระดับที่ดีขึ้น ทั้งนี้กลุ่มดังกล่าวยังคงได้รับการพัฒนาให้เป็นกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพสูงต่อไป</p> <p>(คำเป้าหมาย : กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ(Talent) มีสมรรถนะเพิ่มสูงขึ้น โดยพิจารณาผลการประเมินสมรรถนะของกลุ่ม Talent โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินแล้วมีสมรรถนะดีขึ้นหรือไม่จากการพัฒนา)</p>	เสร็จสิ้น / เกินกว่าคำเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ทำให้กองทุนฯ ไม่สามารถจัดอบรมในรูปแบบปกติได้ แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ มีการปรับเปลี่ยนวิธีการอบรมเป็นอบรมผ่านสื่อออนไลน์

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 4/2564									
แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
11 แผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม งบประมาณปี 2564	-	-	-	-	-	-	<p><b>ด้านปริมาณ</b></p> <p><b>1 ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี</b>  <b>กิจกรรมที่ 1 แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี</b>            กองทุนฯ รวบรวมข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและได้เผยแพร่ข้อมูล เรื่อง smart goal 5 ลักษณะเป้าหมายที่ดี  <b>กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมสัมมนาให้บุคลากรมีความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)</b>            กองทุนฯ ได้จัดอบรมสัมมนา เรื่อง "Maximum Productivity บริหารเวลาพัฒนาตัวเอง 10x" ในวันที่ 25 มิถุนายน 2564 เรียบร้อยแล้ว และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2564 วันที่ 14 กรกฎาคม 2564 มีมติรับทราบรายงานสรุปผลการอบรมสัมมนา เรื่อง "Maximum Productivity บริหารเวลาพัฒนาตัวเอง 10x" เรียบร้อยแล้ว  <b>กิจกรรมที่ 3 ศึกษาดูงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (1 ครั้ง/ปี)</b>            กองทุนฯ ได้ไปศึกษาดูงานที่ธนาคารอาคารสงเคราะห์ และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2564 ในวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 มีมติรับทราบรายงานสรุปผลการศึกษาดูงานที่ธนาคารอาคารสงเคราะห์ หัวข้อ "แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการเสริมสร้าง เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส:ITA" เรียบร้อยแล้ว  <b>กิจกรรมที่ 4 ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (1 ครั้ง/ปี)</b>            กองทุนฯ ได้จัดให้บุคลากรกองทุนฯ รวมถึงข้าราชการและประชาชนทั่วประเทศร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๔ ทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของกองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ 20-31 กรกฎาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>2. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม</b>  <b>กิจกรรมที่ 5 บริหารความเสี่ยงและประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลแก่บุคลากร อาชีพที่ ๑ ตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งเป็นผู้สังคม/เป็นอาสาสมัครสถานสงเคราะห์ต่างๆ</b>            1. กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. ครั้งที่ 4 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 (ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2564) ยอดบริจาคจำนวน 117,135 บาท            2. กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. ครั้งที่ 5 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2564 (ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2564) ได้รับยอดบริจาคจำนวน 4,000 บาท และบุคลากรสามารถมีรายได้เสริมจากการออกจำหน่ายสินค้ารวมประมาณ 10,000 บาท รวมทั้งได้เสริมสร้างให้บุคลากรกองทุนฯ มีคุณธรรมในด้านความซื่อสัตย์            3. ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติยกเลิกจัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. ครั้งที่ 6 ในวันที่ 9 มิถุนายน 2564 (ครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2564) เนื่องจากปรากฏจำนวนผู้ติดเชื้อสะสมและผู้ติดเชื้อรายใหม่ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นจำนวนมาก และกองทุนฯ ได้อนุญาตให้พนักงานบางส่วนทำงานในที่ทำงานอาศัย (Work From Home) จึงเป็นเหตุให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมได้ ตามบันทึกข้อความที่ ผลก.242/2564 วันที่ 9 มิถุนายน 2564            4. ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติยกเลิกจัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. ประจำปีไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2564 (ครั้งที่ 4 ปีงบประมาณ 2564) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง และกองทุนฯ ได้มีนโยบายให้พนักงานทำงานในที่ทำงานอาศัย (Work From Home) ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมประจำปีไตรมาส 4 ได้ และอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 กิจกรรมที่ 5 ของแผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ตามบันทึกข้อความที่ ผลก. 378/2564 ลงวันที่ 2 กันยายน 2564</p> <p><b>3. การพัฒนา กยศ. สู่งค์กรคุณธรรม</b>  <b>กิจกรรมที่ 6 สืบเสาะโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ</b>            ผู้จัดการได้ลงนามในประกาศกองทุนฯ เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2564 เรื่อง เลื่อนการประกวดและการส่งผลงานโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ "พอเพียง วิจัย ซื่อสัตย์ จิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม" ออกไปก่อนอย่างไม่มีการตัดสิน จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จะคลี่คลาย หากมีกำหนดการใหม่ จะประกาศแจ้งให้ทราบอีกครั้ง" ตามบันทึกข้อความที่ ผลก.366/2564 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2564</p> <p><b>4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</b>  <b>กิจกรรมที่ 7 พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อกระชับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับ A</b>            สำนักงาน ป.ช.ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 โดยกองทุนฯ ได้รับคะแนนประเมิน 94.30 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับ A และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2564 มีมติรับทราบรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เรียบร้อยแล้ว            (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำนึกของแผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (100%))</p> <p><b>ด้านคุณภาพ</b>            ปี 2564 กองทุนฯ ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบของบุคลากรกองทุนฯ            (ค่าเป้าหมาย : บุคลากรมีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยวัดผลจากจำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบของบุคลากรกองทุนฯ)</p>	เสร็จสิ้น / เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
รวมทศวรรษที่ 3 จำนวน 8 แผนงาน/โครงการ	293,354,111.62	293,012,433.92	99.88	2,709,322.30	0.92	290,644,789.32			
รวมทั้งสิ้น จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ	298,661,139.50	296,605,428.41	99.31	6,302,316.79	2.11	292,358,822.71			