

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 2/2564 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายกองทุนฯ										
1	แผนงานจัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564	4,070,000.00	499,078.00	12.26	9,078.00	0.22	4,060,922.00	<p>ด้านปริมาณ</p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาเพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการให้กู้ยืม หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางและวิธีการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีการศึกษา 2564 และแนวทางการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา 4 ลักษณะ รวมถึงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัลในส่วนของระบบการจัดการการให้กู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษาผ่านช่องทางออนไลน์ และผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผสค.172/2564 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2564 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับมัธยมศึกษา จัดประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ศุกร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 โดยเชิญสถานศึกษาจำนวน 697 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 697 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผ่านช่องทาง Application และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดรวมจำนวน 959 คน - ระดับอาชีวศึกษารัฐ จัดประชุมสัมมนา เมื่อวันที่พุธที่ 3 มีนาคม 2564 โดยเชิญสถานศึกษาจำนวน 419 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 357 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผ่านช่องทาง Application และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดรวมจำนวน 950 คน - ระดับอาชีวศึกษาเอกชน จัดประชุมสัมมนา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 4 มีนาคม 2564 โดยเชิญสถานศึกษาจำนวน 364 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 286 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผ่านช่องทาง Application และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดรวมจำนวน 891 คน - ระดับอุดมศึกษา จัดประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ศุกร์ที่ 5 มีนาคม 2564 โดยเชิญสถานศึกษาจำนวน 314 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 288 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผ่านช่องทาง Application และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดรวมจำนวน 1,666 คน <p>รวมเชิญสถานศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 1,794 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา รวมทั้งสิ้น 1,628 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 90.75 ของสถานศึกษาที่เชิญ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผ่านช่องทาง Application และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดรวมทั้งสิ้นจำนวน 4,466 คน</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมประชุมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสถานศึกษาที่เชิญ)</p> <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>กองทุนฯ ได้สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาโดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น 1,727 คน ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 419 คน, ระดับอาชีวศึกษารัฐ จำนวน 431 คน, ระดับอาชีวศึกษาเอกชน จำนวน 370 คน และระดับอุดมศึกษา จำนวน 507 คน โดยมีผลสรุป ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยมีผลการประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมสัมมนาก่อนเข้าร่วมสัมมนาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 74 และหลังเข้าร่วมสัมมนามีความรู้เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86 2. ด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยมีผลการประเมินในภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85 <p>(ค่าเป้าหมาย : ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนประจำสถานศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีการศึกษา 2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)</p>	เสร็จสิ้น / เกินกว่าค่าเป้าหมาย	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>ไม่มี</p> <p>แนวทางการแก้ไข</p> <p>ไม่มี</p>

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 2/2564 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
2	แผนการรับชำระหนี้ การสร้างความเข้าใจในวิธีการหักเงินเดือนและการสร้างวินัยทางการเงิน	8,736,000.00	4,023,492.12	46.06	3,441,619.48	39.40	5,294,380.52	เป็นไปตามแผน / ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
							<p>กิจกรรมที่ 1 การสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนกับผู้จ่ายเงินได้ทั้งประเภท กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>1.1 กองทุนฯ อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมในการจัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560 กับหน่วยงานผู้หักเงินได้ทั้งประเภทตามมาตรา 40(1) แห่งประมวลรัษฎากร โดยประมาณการในช่วงแรกจะจัดประชุมในเดือนมกราคม - มีนาคม 2564</p> <p>1.2 ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติให้มีหนังสือแจ้งองค์กรนายจ้าง จำนวนไม่เกิน 120,000 แห่ง ตามบันทึกข้อความที่ ผบน.2 360/2563 วันที่ 29 ตุลาคม 2563 เพื่อเตรียมตัวก่อนการดำเนินการหักและนำส่งเงินประมาณ 90 วัน หากองค์กรนายจ้างยังไม่พร้อมและประสงค์จะขอเลื่อนระยะเวลาการเริ่มหักและนำส่ง ให้แจ้งขอเลื่อนระยะเวลาได้ไม่เกิน 2 ครั้งๆ ละ ไม่เกิน 2 เดือน</p> <p>1.3 ปี 2564 กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือแจ้งหน่วยงาน (นายจ้าง) แล้ว จำนวน 92,659 แห่ง</p> <p>1.4 กองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนกับองค์กรนายจ้างแบบออนไลน์ในเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม 2564 จำนวน 14 ครั้ง ทั้งนี้ จะรวบรวมสรุปผลการประเมินความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนหลังการประชุมสัมมนาจากแบบสอบถามออนไลน์ ภายในเดือนตุลาคม 2564</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการแจ้งผู้กู้ยืมเงินและผู้จ่ายเงินได้ทั้งประเภท หักเงินเดือนนำส่งกองทุนฯ</p> <p>2.1 จัดทำข้อมูลเพื่อแจ้งหักเงินเดือน</p> <p>2.1.1 ผู้จัดการกองทุนฯ อนุมัติให้ส่งหนังสือแจ้งการชำระหนี้คืนกองทุนฯ ด้วยวิธีการหักเงินเดือนถึงผู้กู้ยืมจำนวนไม่เกิน 700,000 ราย ตามบันทึกข้อความที่ ผบน.2 360/2563 วันที่ 29 ตุลาคม 2563</p> <p>2.1.2 ปี 2564 กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือแจ้งหักเงินเดือนผู้กู้ยืมแล้ว จำนวน 488,621 ราย คิดเป็นร้อยละ 122.15 ของผู้กู้ยืมที่จะต้องถูกแจ้งหักเงินเดือนในปี 2564 จำนวน 400,000 ราย</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : จำนวนผู้กู้ยืมเงินที่กองทุนฯ สามารถแจ้งนายจ้างให้หักเงินเดือนพนักงาน/ลูกจ้างได้ตามแผนงาน ร้อยละ 25 ของจำนวนผู้กู้ยืมเงินตามแผนงานจำนวน 400,000 ราย)</p> <p>2.2 การดำเนินการหักเงินเดือน</p> <p>2.2.1 กองทุนฯ ได้แจ้งหักเงินเดือนผู้กู้ยืมผ่านองค์กรนายจ้างเดิม ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -เดือนตุลาคม 2563 <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านระบบ e-Payroll จำนวน 178,319 ราย เป็นเงิน 193.81 ล้านบาท - ผ่านระบบ e-PaySLF จำนวน 641,855 ราย เป็นเงิน 693.24 ล้านบาท รวม 820,174 ราย รวมเป็นเงิน 887.05 ล้านบาท -เดือนพฤศจิกายน 2563 <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านระบบ e-Payroll จำนวน 176,803 ราย เป็นเงิน 190.40 ล้านบาท - ผ่านระบบ e-PaySLF จำนวน 624,318 ราย เป็นเงิน 670.51 ล้านบาท รวม 801,121 ราย รวมเป็นเงิน 860.91 ล้านบาท -เดือนธันวาคม 2563 <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านระบบ e-Payroll จำนวน 173,363 ราย เป็นเงิน 186.23 ล้านบาท - ผ่านระบบ e-PaySLF จำนวน 615,708 ราย เป็นเงิน 656.69 ล้านบาท รวม 789,071 ราย รวมเป็นเงิน 842.92 ล้านบาท -เดือนมกราคม 2564 <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านระบบ e-Payroll จำนวน 173,569 ราย เป็นเงิน 184.39 ล้านบาท - ผ่านระบบ e-PaySLF จำนวน 608,208 ราย เป็นเงิน 646.74 ล้านบาท รวม 781,777 ราย รวมเป็นเงิน 831.13 ล้านบาท -เดือนกุมภาพันธ์ 2564 <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านระบบ e-Payroll จำนวน 185,218 ราย เป็นเงิน 216.58 ล้านบาท - ผ่านระบบ e-PaySLF จำนวน 590,043 ราย เป็นเงิน 625.34 ล้านบาท รวม 775,261 ราย รวมเป็นเงิน 841.92 ล้านบาท -เดือนมีนาคม 2564 <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านระบบ e-Payroll จำนวน 185,174 ราย เป็นเงิน 216.50 ล้านบาท - ผ่านระบบ e-PaySLF จำนวน 974,136 ราย เป็นเงิน 1,477.34 ล้านบาท รวม 1,159,310 ราย รวมเป็นเงิน 1,693.84 ล้านบาท <p>2.2.2 กองทุนฯ ได้รับชำระเงินจากผู้กู้ยืมเงินสะสมตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564 ดังนี้ (ข้อมูลจากฝ่ายการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านระบบ e-Payroll จำนวนเงิน 1,145.43 ล้านบาท - ผ่านระบบ e-PaySLF จำนวนเงิน 3,653.53 ล้านบาท <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,798.96 ล้านบาท</p>		

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 2/2564 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2564					สรุปลดดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
3 โครงการพัฒนาบทบาทสถานศึกษาในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้กู้ยืม	2,070,000.00	6,990.00	0.34	6,990.00	0.34	2,063,010.00	<p>กิจกรรมที่ 1 การจัดอบรมหลักสูตร "บทบาทสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุน"</p> <p>1. ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติหลักการและงบประมาณโครงการพัฒนาบทบาทสถานศึกษาในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้กู้ยืม เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผสค. 480/2563 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2563</p> <p>2. กองทุนฯ ได้มีการทบทวนแผนงานจัดอบรมหลักสูตร "บทบาทของสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนฯ" สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา รุ่นที่ 5 ระยะที่ 1 ในช่วงเดือนมกราคม 2564 ใหม่ เนื่องจากเกิดสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระบาดระลอกใหม่ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องเลื่อนการอบรมออกไปก่อน โดยมีแผนจะจัดงานอบรมดังกล่าวประมาณช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน 2564 แทน ทั้งนี้ ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติยกเลิกค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผสค. 655/2563 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2563</p> <p>3. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระบาดระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย กองทุนฯ ต้องเลื่อนการอบรม หลักสูตร "บทบาทของสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา" สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา รุ่นที่ 5 ระยะที่ 1 และระยะที่ 2 ออกไปก่อน ปัจจุบันอยู่ระหว่างนำเสนอผู้จัดการกองทุนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาและปรับแผนงาน/โครงการตามบันทึกข้อความที่ ผสค.179/2564 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2564</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนของสถานศึกษาที่ผ่านการอบรมและนำเสนอ ในปี 2563</p> <p>1. กองทุนจัดทำหนังสือถึงสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมกองทุนฯ รวม 3 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 และครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564</p> <p>2. ในปี 2563 มีสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาเข้ารับการอบรมหลักสูตรบทบาทสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุน จำนวนทั้งสิ้น 121 แห่ง ซึ่งได้มีการนำส่งแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุน กยศ. จำนวน 105 แห่ง โดยมีสถานศึกษานำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปี 2563 จำนวนทั้งสิ้น 66 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.86 (ค่าเป้าหมาย : กำหนดตัวค่าเป้าหมายไตรมาส 4/2564)</p>	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดตัวค่าเป้าหมาย	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระบาดระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย กองทุนฯ ต้องเลื่อนการอบรม หลักสูตร "บทบาทของสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา" แนวทางการแก้ไข</p> <p>กองทุนฯ อยู่ระหว่างขออนุมัติขยายระยะเวลาและปรับแผนงาน/โครงการนำเสนอผู้จัดการกองทุนฯ</p>
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ	14,876,000.00	4,529,560.12	30.45	3,457,687.48	23.24	11,418,312.52			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Smart SLF)									
4 โครงการจัดการระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL - Digital Student Loan Fund System)	290,303,111.62	-	-	-	-	290,303,111.62	<p>โครงการจัดการระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL)</p> <p>1. การดำเนินงานโครงการจัดการระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ในส่วนการพัฒนากระบวนการ คิดเป็นร้อยละ 100.00 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบบริหารหนี้ (DMS) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง - ระบบคำนวณค่างวดและบังคับค่างวด (LES) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง - ระบบจัดการการให้กู้ยืม (LOS) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง - ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมโครงสร้างพื้นฐานของระบบ DSL มีความพร้อมรองรับการให้บริการระบบ DMS และ LES <p>2. บมจ.ธนาคารกรุงไทยอยู่ระหว่างการสนับสนุนการใช้งานระบบ DSL รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของระบบคอมพิวเตอร์ทั้งหมดหลังจากการนำระบบออกใช้งานจริง</p> <p>3. บมจ.ธนาคารกรุงไทย นำส่งรายงานสรุปการให้บริการโครงการ ด้าน IT Operation ประจำเดือนทุกเดือน ประกอบด้วย รายงานสรุปผลการรับประกันการให้บริการ รายงานสรุปภาพรวมการใช้ทรัพยากร ปริมาณการใช้ความจุข้อมูล และปริมาณการใช้เครือข่าย รายงาน PM และ CM ประจำเดือน (ค่าเป้าหมาย : กำหนดตัวค่าเป้าหมายไตรมาส 3/2564)</p>	เป็นไปตามแผน / ค่าเป้าหมาย	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>ไม่มี</p> <p>แนวทางการแก้ไข</p> <p>ไม่มี</p>

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 2/2564 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
5 แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ และผลกระทบกองทุน	-	-	-	-	-	-	<p>1. กองทุนฯ ได้จัดประชุมเตรียมความพร้อมของข้อมูลด้านการเงินตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ และผลกระทบ ร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องตามรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ จะนำข้อมูลด้านการเงินไปศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลต่อไป</p> <p>2. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำผลการศึกษา เงื่อนไข รูปแบบของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามที่ได้รับเงื่อนไขจากผู้ใช้งาน ประกอบด้วย</p> <p>2.1 อัตราส่วนการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน = เงินชำระหนี้ที่ได้รับในแต่ละปีบัญชี x100 / เงินต้นที่ครบกำหนดชำระในแต่ละปีบัญชี</p> <p>2.2 อัตราส่วนหนี้ค้างชำระเกิน 1 ปีขึ้นไปต่อยอดหนี้คงเหลือ = เงินต้นที่ค้างชำระเกิน 1 ปีขึ้นไป x100 / ยอดหนี้คงเหลือ</p> <p>2.3 อัตราส่วนหนี้สงสัยจะสูญต่อเงินให้กู้รวม (Financial Ratio) = ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ / ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม + ดอกเบี้ยค้างรับ</p> <p>บมจ.ธนาคารกรุงไทยอยู่ระหว่างการสนับสนุนการใช้งานระบบ DSL รวมถึงโครงสร้างสร้างพื้นฐานของระบบคอมพิวเตอร์ทั้งหมดหลังจากการนำระบบออกใช้งานจริง</p> <p>3. รองผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบผลการศึกษาแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ และผลกระทบกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ 2564 ตามบันทึกข้อความที่ ผทส.228/2564 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 ปัจจุบันอยู่ระหว่างพัฒนาการคำนวณในระบบ (ค่าเป้าหมาย : กำหนดตัวค่าเป้าหมายไตรมาส 4/2564)</p>	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดตัวค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
6 แผนงานการพัฒนา Development Roadmap และพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan IDP)	4,651,000.00	1,546,655.77	33.25	1,469,655.77	31.60	3,181,344.23	<p>กองทุนฯ ดำเนินการพัฒนาตามแผนงานการพัฒนา Development roadmap และ/หรือ IDP ในการส่งเสริมความเข้าใจด้านงานกองทุนฯ ที่พัฒนาทักษะในการทำงานตามแผนงานได้จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่</p> <p>1.หลักสูตรหลักการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตสำหรับงานตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ 1- 2 กุมภาพันธ์ 2564</p> <p>2.หลักสูตรกฎหมายธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2564</p> <p>3.หลักสูตรเทคนิคการพัฒนาคอนเอง ในวันที่ 9 มีนาคม 2564</p> <p>นอกจากนี้ กองทุนฯ ได้มีการจัดทำคู่มือเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรกองทุนฯ เข้าร่วมการทดสอบกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม TRUST เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 ด้วย (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2564 : สามารถจัดอบรมตามแผน Development Roadmap และ/หรือ IDP จำนวน 3 หลักสูตร)</p>	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
7 แผนงานสร้างความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับนวัตกรรมใหม่และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	-	-	-	-	-	-	<p>กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักเพื่อสร้างความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับนวัตกรรมใหม่ที่เกิดขึ้นในกองทุนฯ (ระบบงาน DSL, ระบบ กยศ. Connext, ระบบ E-PaySLF, ระบบ E-Learning) จำนวน 1 กิจกรรม โดยให้บุคลากรกองทุนฯ เข้าร่วมทำแบบทดสอบในเรื่องนวัตกรรมใหม่ของกองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2564 - 30 มีนาคม 2564 (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2564 : จัดกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจในเรื่องนวัตกรรมใหม่และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างน้อย 1 กิจกรรม)</p>	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
8 แผนการจัดการอัตราค่าจ้าง (Workforce management) งบประมาณปี 2564	-	-	-	-	-	-	<p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนการจัดการอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและโครงสร้างองค์กรใหม่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามอัตราที่ว่าง โดยการเลื่อนตำแหน่ง/สรรหา ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 17 อัตรา - ดำเนินการให้ฝ่ายงานที่มีพนักงานเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ การปฏิบัติงาน พิจารณาทบทวนคำบรรยายลักษณะงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานและการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไป - รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง การปฏิบัติงาน คำบรรยายลักษณะงาน และนำมาดำเนินการวิเคราะห์การปฏิบัติงาน กระบวนการทำงาน การทดแทนอัตราค่าจ้าง เพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดการอัตราค่าจ้าง <p>(ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2564 : ดำเนินการวิเคราะห์กระบวนการทำงานที่สำคัญ (Workflow Analysis) หรือการศึกษาเวลาทำงาน(Time and Motion study) รวมถึงการวิเคราะห์การทดแทนอัตราค่าจ้างที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และประสิทธิภาพของพนักงาน (Employee productivity) เพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดการอัตราค่าจ้าง)</p>	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
9 แผนงานการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	<p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งตามแผนพัฒนารายบุคคล โดยนำกลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งไปศึกษาดูงานที่ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในด้านบริหารจัดการ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2564 : พัฒนากลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกให้สอดคล้องกับแต่ละตำแหน่งสำคัญ (Key Position) ที่ระบุตามแผนพัฒนารายบุคคล)</p>	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 สิ้นสุดไตรมาส 2/2564 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2564	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2564					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2564	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
10	แผนงานการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) งบประมาณปี 2564	900,000.00	68,007.00	7.56	68,007.00	7.56	831,993.00	กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานระยะยาวในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) โดยได้มีการจัดอบรม Design Thinking ให้กับกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพเพิ่มเติม เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564 คิดเป็นร้อยละ 50 ของแผนงาน และการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) หลังจากการอบรมในหลักสูตรดังกล่าวปรากฏว่า อยู่ในระดับดี โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.3 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2564 : 1) ดำเนินการตามแผนงานระยะยาวในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) ตามแผนงานประจำปี ได้ร้อยละ 50 = พัฒนา 1 หลักสูตร 2) ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) หลังจากการอบรมในแต่ละหลักสูตร	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
11	แผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม งบประมาณปี 2564	-	-	-	-	-	-	<p>1 ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>กิจกรรมที่ 1 เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>กองทุนฯ รวบรวมข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและได้เผยแพร่ข้อมูล เรื่องปัญหาการเงินแฉ่ได้เริ่มต้นที่การวางแผน , ประกาศกองทุนฯ จำนวน 2 ฉบับ คือ 1) มาตรการและกลไกในการให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกองทุนฯ 2) มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของกองทุนฯ ให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา รวมทั้งประชาสัมพันธ์ เรื่อง 6 ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง</p> <p>กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมสัมมนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)</p> <p>กองทุนฯ กำหนดอบรมสัมมนา เรื่อง 9 อุปนิสัยพอเพียงสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน ในช่วงเดือน พ.ค.- มิ.ย. 64</p> <p>กิจกรรมที่ 3 ศึกษาดูงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (1 ครั้ง/ปี)</p> <p>กองทุนฯ ได้เข้าศึกษาดูงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ITA) ที่ธนาคารอาคารสงเคราะห์ เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างสรุปผลการดูงานเพื่อเสนอคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลในเดือนพฤษภาคม 2564</p> <p>กิจกรรมที่ 4 ควบคู่กับปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (1 ครั้ง/ปี)</p> <p>กองทุนฯ ได้กำหนดการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดี ในเดือนกรกฎาคม 2564</p> <p>2. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>กิจกรรมที่ 5 บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างจิตสาธารณะแก่บุคลากร อาทิเช่น ตลาดัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม/เป็นอาสาสมัครตามสถานสงเคราะห์ต่างๆ (ทุกไตรมาส)</p> <p>กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรมตลาดัดคนดี กยศ. ครั้งที่ 5 ในวันที่ 9 มีนาคม 2564 (ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2564) ได้รับยอดบริจาคจำนวน 4,000 บาท และบุคลากรสามารถมีรายได้เสริมจากการออกร้านจำหน่ายสินค้า รวมประมาณ 10,000 บาท รวมทั้งได้เสริมสร้างให้บุคลากรกองทุนฯ มีคุณธรรมในด้านความซื่อสัตย์</p> <p>3. การพัฒนา กยศ. ศูนย์คุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 6 คัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ</p> <p>กองทุนฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการตามโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ “พอเพียง วินัย ซื่อสัตย์ จิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม” (ให้พนักงานกองทุนฯ เสนอหัวข้อโครงการ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2564)</p> <p>4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>กิจกรรมที่ 7 พัฒนาระบบและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับ A</p> <p>กองทุนฯ รวบรวมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะจากฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และบันทึกข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ในระบบของ ITAS (ค่าเป้าหมาย : กำหนดตัวค่าเป้าหมายไตรมาส 4/2564)</p>	เป็นไปตามแผน / ยังไม่ถึงกำหนดวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
รวมทั้งสิ้น จำนวน 8 แผนงาน/โครงการ	295,954,111.62	1,614,662.77	0.55	1,537,662.77	0.52	294,416,448.85				
รวมทั้งสิ้น จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ	310,830,111.62	6,144,222.89	1.98	4,995,350.25	1.61	305,834,761.37				