

แบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อ ภาระงาน : การรับสมัครพนักงานของฝ่ายต่างๆในสังกัด กยศ.

ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา)

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ : ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล.

| ลำดับ ที่ | ขั้นตอน การดำเนินงาน | ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต | Risk Score (L x I) | | | |
|--------------|---|--|--------------------|--------|------------|---------------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| 1 | ประกาศรับสมัครพนักงาน | เจ้าหน้าที่รับสมัครอาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ผู้สมัครบางรายมีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |
| 2 | ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัคร โดยการสอบข้อเขียน | เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์กับผู้สมัครบางรายโดยการเปิดเผยข้อสอบ | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) | |
|---------------------------------|---|
| ๕ (แดง) | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี |
| ๔ (ส้ม) | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี |
| ๓ (เหลือง) | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี |
| ๒ (เขียวอ่อน) | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี |
| ๑ (เขียวเข้ม) | โอกาสเกิดการกระทำทุจริต 1 ครั้ง ต่อปี |

ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) | |
|------------------------------------|--|
| 5 (แดง) | เกิดการฟ้องร้องต่อศาล เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษ องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น |
| 4 (ส้ม) | ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ ลงข่าวอย่างต่อเนื่องและสังคมออนไลน์ให้ความสนใจ |
| 3 (เหลือง) | มีการส่งหนังสือร้องเรียนโดยมีการตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน |
| 2 (เขียวอ่อน) | มีคนร้องเรียนแจ้งเบาะแส |
| 1 (เขียวเข้ม) | ปรากฏข่าวลือ มีการสอบถามหรือพาดพิงคนในหน่วยงาน |

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับสมัครพนักงานของฝ่ายต่างๆในสังกัด กยศ.

| ลำดับ ที่ | ขั้นตอนการ ดำเนินการ | ประเด็นความ เสี่ยง การทุจริต | ระดับ ความ เสี่ยง | มาตรการควบคุม หรือป้องกัน ความเสี่ยงการ ทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--------------|---|--|-------------------------|---|---|----------|---------------------------|----------------|
| 1 | ประกาศรับสมัคร พนักงาน | เจ้าหน้าที่รับสมัคร อาจเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อให้ ผู้สมัครบางรายมีสิทธิ เข้ารับการสอบ คัดเลือก | ต่ำ | กองทุนได้แต่งตั้ง คณะกรรมการ เป็น ผู้พิจารณาร่าง ประกาศ และ กำหนดหลักเกณฑ์ ในการคัดเลือกก่อน การประกาศรับ สมัคร | - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดทำ ร่างประกาศรับสมัคร และกำหนด หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ คณะกรรมการพิจารณา - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เป็น การทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์กองทุน | ปี 2569 | ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล | |
| 2 | ดำเนินการคัดเลือก ผู้สมัคร โดยการสอบ ข้อเขียน | เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ เอื้อประโยชน์ กับ ผู้สมัครบางรายโดย การเปิดเผยข้อสอบ | ต่ำ | มีการแยกการออก ข้อสอบความรู้ทั่วไป และข้อสอบความรู้ เฉพาะตำแหน่ง โดย จะมีการจัดส่ง ข้อสอบในซองลับ และแจกข้อสอบใน ห้องสอบ | กองทุนฯ จะมีการประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา หลักสูตรในการสอบและ วิธี สอบคัดเลือก โดยจะมีการ กำหนดการสอบข้อเขียน เป็น ข้อสอบความรู้ทั่วไปและ ข้อสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยอาจมีการกำหนดชุด ข้อสอบมากกว่า ๑ ชุดเพื่อใช้ ในการสอบข้อเขียนและจัดส่ง ข้อสอบในซองลับพร้อมลงนาม กำกับในชุดข้อสอบ | ปี 2569 | ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล | |

ชื่อ - สกุล ...นายจุมพล...ด้วงคต... (ผู้จัดทำ)

สังกัด...ฝ่ายทรัพยากรบุคคล...