



ข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา  
ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ.2565

# การให้คุณ

## หมวด 7 สวัสดิการพนักงาน

หมวด ๗  
สวัสดิการพนักงาน

---

ข้อ ๕๗ กองทุนจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การรักษาพยาบาล
- (๒) เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร
- (๓) เงินช่วยเหลือในพิธีศพ
- (๔) เงินบำเหน็จปกติและเงินบำเหน็จพิเศษ
- (๕) เงินรางวัลประจำปี
- (๖) ค่าเครื่องแบบพนักงาน
- (๗) สวัสดิการอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นชอบ

พนักงานที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานให้ได้รับสวัสดิการเฉพาะ (๑) โดยไม่รวมบุคคลในครอบครัว และ (๓)

**ข้อ ๕๘ ในหมวดนี้**

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงาน เพื่อเป็นการบำบัดให้หายจากการเจ็บป่วยด้วยโรคต่าง ๆ การรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การพื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต และให้หมายความรวมถึงการตรวจสุขภาพทั่วไป การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงาม

“บุคคลในครอบครัวของพนักงาน” หมายความว่า

(๑) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามที่กฎหมายกำหนดซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของพนักงาน แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรที่พนักงานได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น หรือการรับบุคคลอื่นเป็นบุตรบุญธรรม ทั้งนี้ ให้รวมถึงบุตรที่บรรลุนิติภาวะแล้ว แต่กำลังศึกษาอยู่ไม่เกินระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า โดยที่บุตรนั้นยังไม่มีรายได้ประจำเป็นของตนเอง

(๒) คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน

(๓) บิดามารดาของพนักงาน

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

องค์การ ...

องค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กรุงเทพมหานคร สภาภาคชากไทย องค์การส่งเคราะห์ที่ทำการผ่านศึก โรงพยาบาลประสานมิตร และ สถานพยาบาลอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

“สถานพยาบาลของเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลที่มีลักษณะการให้บริการ เป็นโรงพยาบาล ซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายถึง เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล ดังนี้

- (๑) ค่าบำบัดโรค
- (๒) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม อวัยวะเทียมและอุปกรณ์ดังกล่าว
- (๓) ค่าบริการทางการแพทย์ แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียม และค่าบริการอื่นทำงานเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทน
- (๔) ค่าตรวจครรภ์ และค่าคลอดบุตร
- (๕) ค่าห้อง รวมถึงห้องภูมิคุณผู้ป่วยทุกประเภท และค่าอาหารตลอดระยะเวลา ที่เข้ารับการรักษาพยาบาล
- (๖) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
- (๗) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ
- (๘) ค่าบริการทางทันตกรรม
- (๙) ค่าตรวจสุขภาพทั่วไป
- (๑๐) ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นแก่การรักษาพยาบาลตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
- (๑๑) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่ผู้จัดการเห็นสมควร ทั้งนี้ ไม่รวมค่าศัลยกรรมตกแต่ง หรือเสริมความงาม

“ค่าบำบัดโรค” หมายถึง

- (๑.๑) ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ และค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ที่ใช้บำบัดโรคที่เป็นอยู่ปัจจุบัน
- (๑.๒) ค่าเอกสารยี่ห้อ ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ
- (๑.๓) ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทนหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าบริการเกี่ยวกับเลือดและการถ่ายเลือด
- (๑.๔) ค่าออกซิเจน และอื่นๆ ทำงานเดียวกับที่ใช้ในการบำบัดโรค
- (๑.๕) ค่าห้องผ่าตัด ค่าอุปกรณ์เครื่องมือในการผ่าตัด
- (๑.๖) ค่ายาสลบและบริการวางแผนยาสลบ
- (๑.๗) ค่าฉ่ายรังสีเพื่อการรักษาพยาบาล
- (๑.๘) ค่ากายภาพบำบัดและค่ายาชีวบำบัด
- (๑.๙) ค่าวัตถุมีพิษที่นำมาใช้ในร่างกายตามวิธีการผ่าตัดตามกรดดูก และวัตถุอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในร่างกายเพื่อช่วยผู้ป่วยในการรักษาชีวิต

(๑.๑๐) ค่าใช้ ...

- (๑.๑๐) ค่าใช้เครื่องซ่อมการเดินของหัวใจ
- (๑.๑๑) ค่าตรวจและวิเคราะห์โรค
- (๑.๑๒) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่ผู้จัดการเห็นสมควร และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

“ค่าบริการทางทันตกรรม” หมายถึง ค่าบริการในการรักษาทางทันตกรรมตามรายหัตถการ หรือรายโรค โดยการคิดค่าบริการให้คิดครอบคลุม ค่าเครื่องมือ ค่ายาพื้นฐานที่ใช้ และวัสดุสิ่งเปลี่ยน รวมถึงค่าบริการทางการแพทย์ด้วย

#### ข้อ ๕๙ ค่ารักษาพยาบาล

กองทุนจะให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่พนักงาน และบุคคลในครอบครัว ของพนักงาน ทั้งในสถานพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาลของเอกชน

#### ข้อ ๖๐ พนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรได้เพียงคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม

พนักงานผู้ได้มีบุตรเกินสามคน และต่อมามีบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคนตาม วาระคนหนึ่งเสียชีวิตลงก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรเพิ่มขึ้น อีกเท่าจำนวนบุตรที่เสียชีวิต โดยให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

การนับลำดับบุตรให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจาก การสมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่

ข้อ ๖๑ พนักงานผู้ได้ยังไม่มีบุตรหรือมีบุตรที่มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๖๐ ยังไม่ถึงสามคน ถ้าต่อมามีบุตรแฟดซึ่งทำให้มีจำนวนบุตรเกินสามคน ให้พนักงานผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงิน ค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๖๐ สำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้าย แต่บุตรแฟดดังกล่าวต้องเป็นบุตร ซึ่งเกิดจากคู่สมรส หรือเป็นบุตรของตนเองในกรณีที่หญิงเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาล

ในกรณีที่บุตรคนหนึ่งคนใดของพนักงานตามวาระคนหนึ่งเสียชีวิตก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ให้ลดจำนวนบุตรที่ได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลลงจนกว่าจำนวนบุตรที่ได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลเหลือ ไม่เกินสามคน และหลังจากนั้นพนักงานจึงจะมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นได้ ตามข้อ ๖๐ วรรคสอง

เพื่อประโยชน์แห่งข้อนี้ ข้อความที่อ้างถึงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามของพนักงาน ให้หมายความถึงบุตรคนที่หนึ่งถึงบุตรแฟดทุกคนของพนักงานตามวาระคนนี้

ข้อ ๖๒ ในกรณีที่พนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น ให้พนักงาน เลือกว่าจะใช้สิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้ หรือใช้สิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลจาก หน่วยงานอื่น และหากเลือกใช้สิทธิจากหน่วยงานอื่นแล้ว ถ้าปรากฏว่า เงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจาก หน่วยงานอื่นต่ำกว่าเงินค่ารักษาพยาบาลที่มีสิทธิที่จะได้รับตามข้อบังคับนี้ กองทุนจะให้เงิน ค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ตามสิทธิที่จะได้รับ

ในกรณี ...



ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตนเองจากหน่วยงานอื่น พนักงานไม่มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินค่ารักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามข้อบังคับนี้ ให้พนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ตามสิทธิที่จะได้รับ

ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวเป็นผู้อาศัยสิทธิของผู้อื่นซึ่งมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวจากหน่วยงานอื่นในขณะเดียวกัน ให้พนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

**ข้อ ๖๓** ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้หรือบุคคลในครอบครัวของผู้นั้นได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้น ต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามข้อบังคับนี้ ที่ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่เท่านั้น

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้ไปก่อนแล้ว ภายหลังได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นมีจำนวนเท่าหรือเกินกว่า สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่ได้รับตามข้อบังคับนี้ ก็ให้นำเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่ได้รับไปนั้นส่งคืนแก่กองทุน แต่ถ้าเงินค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับจากบุคคลอื่นต่ำกว่า วงเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่ได้รับตามข้อบังคับนี้ ก็ให้ส่งคืนแก่กองทุนเท่าจำนวนที่ได้รับจากบุคคลนั้น

**ข้อ ๖๔** ในกรณีที่คู่สมรสของพนักงานเป็นพนักงานของกองทุนด้วย การใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุตร ให้พนักงานผู้เป็นสามีหรือภรรยาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุตรได้ และเมื่อพนักงานผู้นั้นได้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุตรไปแล้ว หากปรากฏว่ายังมีค่ารักษาพยาบาลส่วนที่ขาดอยู่ ให้พนักงานผู้เป็นสามีหรือภรรยาอีกฝ่ายหนึ่งใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ได้ตามสิทธิที่เหลืออยู่ของพนักงานผู้นั้น

หากได้หน่ายาดจากกัน กองทุนจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตรแก่ผู้ใช้อำนวยปักรองบุตร

**ข้อ ๖๕** การใช้สิทธิเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวกรณีพนักงานผู้ใช้สิทธิ มีรายราย และมีใช้กรณีตามข้อ ๖๔ ให้พนักงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัวได้ แต่หากพนักงานคนใดใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัวไปแล้ว แต่ปรากฏว่ายังมีค่ารักษาพยาบาลส่วนที่ขาดอยู่ ให้พนักงานที่มีสิทธิอีกคนหนึ่งใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ได้ตามสิทธิที่เหลืออยู่ของพนักงานผู้นั้น

ข้อ ๖๖ กองทุนจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เฉพาะกรณีที่พนักงานขอเบิกค่ารักษาพยาบาลภายนอกนี้ร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่พนักงานได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากผู้จัดการ หรือผู้ที่ผู้จัดการมอบหมายเป็นรายๆ ไป

ข้อ ๖๗ พนักงานที่ประสงค์จะขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน โดยให้สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนโดยตรง ให้ปฏิบัติตามนี้

(๑) ให้พนักงานยื่นคำขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลตามแบบที่กองทุนกำหนดต่อผู้บังคับบัญชาและนำเสนอผู้มีอำนาจจากหนังสือรับรอง

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการถึงแก่กรรม หรือไม่สามารถที่จะยื่นคำขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลได้ ให้ผู้จัดการมรดกหรือทายาทตามกฎหมายเป็นผู้ยื่นคำขอหนังสือรับรองแทนผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการได้

(๒) ให้พนักงานยื่นหนังสือรับรองตาม (๑) ต่อสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนที่เข้ารับการรักษาพยาบาลเฉพาะสถานพยาบาลที่กองทุนได้มีข้อตกลงไว้เท่านั้น

ข้อ ๖๘ การให้เงินค่ารักษาพยาบาลทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(๑) พนักงานที่เข้ารับการรักษาพยาบาลทั่วไปในสถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งประเภทผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

ก. ค่าบำบัดโรค ให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริง

ข. ค่าห้องและค่าอาหาร ให้เบิกได้รวมกันตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดตามบัญชีหมายเลข ๔ แนบท้ายข้อบังคับนี้

สำหรับค่าห้องอภิบาลผู้ป่วยทุกประเภทและค่าอาหาร ให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริง

ค. ค่าวัสดุเที่ยมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๒) พนักงานที่เข้ารับการรักษาพยาบาลทั่วไปในสถานพยาบาลของเอกชน ทั้งประเภทผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน ให้เบิกค่ารักษาพยาบาล โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

ก. ค่าบำบัดโรค ให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตรากำหนดตามบัญชีหมายเลข ๕ แนบท้ายข้อบังคับนี้

ข. ค่าห้องและค่าอาหาร ให้เบิกได้รวมกันตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดตามบัญชีหมายเลข ๕ แนบท้ายข้อบังคับนี้

สำหรับค่าห้องอภิบาลผู้ป่วยทุกประเภทและค่าอาหาร ให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดตามบัญชีหมายเลข ๕ แนบท้ายข้อบังคับนี้

ค. ค่าวัสดุ ...

ค. ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๖๙ การให้เงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวของพนักงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) บุคคลในครอบครัวของพนักงานที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริงโดยให้เป็นตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

ก. ค่าบำบัดโรค ให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริง

ข. ค่าห้องและค่าอาหาร ให้เบิกได้รวมกันตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดตามบัญชีหมายเลข ๔ แบบท้ายข้อบังคับนี้

สำหรับค่าห้องอภิบาลผู้ป่วยทุกประเภทและค่าอาหาร ให้เบิกได้ตามที่จ่าย แต่ไม่เกินอัตรากำหนดตามบัญชีหมายเลข ๔ แบบท้ายข้อบังคับนี้

ค. ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๒) บุคคลในครอบครัวของพนักงานที่เข้ารับการรักษาพยาบาลทั่วไปในสถานพยาบาลของเอกชน ทั้งประเภทผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน ให้พนักงานเบิกค่าบำบัดโรค ค่าห้อง ค่าห้องอภิบาล ทุกประเภทและค่าอาหาร ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคได้สูงสุดไม่เกินอัตราที่กำหนดตามบัญชีหมายเลข ๖ แบบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗๐ พนักงานที่เจ็บป่วยสืบเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้กับกองทุน กองทุนจะให้รับการรักษาพยาบาลอย่างดีที่สุดตามความจำเป็นแห่งโรคหรือตามความเจ็บป่วย เช่น ค่าซ่อมแซมอวัยวะ หรือค่าธรรมเนียม การรักษาทางศัลยกรรมตกแต่งต่าง ๆ เพื่อให้อยู่ในสภาพดี และสามารถใช้งานได้ตามปกติ รวมถึงค่ารถพยาบาล และหากมีอาการอยู่ในขั้นอันตรายอย่างร้ายแรง และเป็นกรณีฉุกเฉิน ซึ่งแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลให้ความเห็นว่าจำเป็นต้องมีการพยาบาลพิเศษผ้าดูแลโดยใกล้ชิด ให้เบิกค่าพยาบาลพิเศษได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเจ็ดวันต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้งและให้จ้างพยาบาลพิเศษได้ครั้งละหนึ่งคน แต่ถ้ามีความจำเป็นให้จ้างพยาบาลพิเศษต่อไปได้อีกไม่เกินเจ็ดวัน ทั้งนี้ ต้องให้แพทย์ผู้ให้การรักษาในสถานพยาบาลนั้น ๆ ชี้แจงให้ความเห็นชอบเป็นราย ๆ ไปถึงความจำเป็นแต่ละครั้ง

ข้อ ๗๑ ค่าบริการทางทันตกรรม

พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวกับทันตกรรม ให้ไปขอรับการตรวจและการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนหรือคลินิกที่ให้บริการด้านทันตกรรมที่ได้รับใบอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

การจ่ายค่าบริการทางทันตกรรมสำหรับพนักงานให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

การจ่าย ...



การจ่ายค่าบริการทางทันตกรรมสำหรับบุคคลในครอบครัวของพนักงาน กองทุน จะจ่ายให้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายจริงแต่ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

**ข้อ ๗๒ กรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในของสถานพยาบาลอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และสถานพยาบาลนั้นเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลตามเกียรติถึงวันที่ข้อบังคับใช้บังคับ ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิ์ที่เป็นคุณประโยชน์มากกว่า**

#### **ข้อ ๗๓ การตรวจสุขภาพประจำปี**

ให้พนักงานมีการตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ณ สถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชน โดยเบิกค่าใช้จ่ายได้เต็มจำนวนเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตรากำหนดตามบัญชีหมายเลข ๗ แบบท้ายข้อบังคับนี้

**สำหรับบุคคลในครอบครัวของพนักงานไม่มีสิทธิตรวจสุขภาพประจำปี**

#### **ข้อ ๗๔ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร**

ให้พนักงานได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในพระราชบัญญัติเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ระเบียบ ประกาศและคำสั่งของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

#### **ข้อ ๗๕ เงินช่วยเหลือในพิธีศพ**

กองทุนจะจ่ายเงินช่วยเหลือในพิธีศพแก่พนักงานซึ่งมิได้เสียชีวิตในระหว่างขาดงาน หรือหนีการทำงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงาน ดังนี้

(๑) พนักงาน เงินเดือนสุดท้าย ๓ เดือน

(๒) คู่สมรส บุตรหรือบิดา มารดา รายละ ๑๐,๐๐๐ บาท

การเบิกเงินช่วยเหลือในพิธีศพ ให้ผู้เบิกแสดงหลักฐานใบอนับต์ประกอบหลักฐานแสดงการเป็นพนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงาน กรณีพนักงานเสียชีวิตให้ผู้จัดการมรดกหรือทายาทตามกฎหมายเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ

#### **ข้อ ๗๖ เงินบำเหน็จบัณฑิต**

เงินบำเหน็จบัณฑิต ได้แก่

(๑) เงินบำเหน็จบัณฑิต ให้จ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่สามปีปฏิทินขึ้นไปและพ้นจากการเป็นพนักงานโดยมิได้ถูกลงโทษไล่ออกให้ได้รับเงินตอบแทนในอัตราเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปี

ปฏิทิน ...

ปฏิทินที่ปฏิบัติงาน โดยถืออายุการทำงานสามร้อยหกสิบห้าวันเป็นหนึ่งปีปฏิทิน เศษของปีปฏิทินถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบสามวันให้นับเป็นหนึ่งปีปฏิทิน ถ้าไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบสามวันให้ปัดทิ้ง กรณีพนักงานเสียชีวิตให้ผู้จัดการมรดกหรือทายาทตามกฎหมายของพนักงานได้รับเงินบำเหน็จของพนักงาน

(ข) กรณีพนักงานที่ต้องพ้นจากการเป็นพนักงาน เพราะเหตุมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ติดต่อกันครบห้าปีปฏิทินขึ้นไป นอกจากจะได้รับบำเหน็จปกติตาม (ก) แล้วให้ได้รับเงินบำเหน็จปกติเพิ่มอีก เท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายหากเดือน หากมีอายุงานครบสิบปีปฏิทินขึ้นไป ให้ได้รับเงินบำเหน็จปกติเพิ่มอีกเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสิบเดือน

#### (๒) เงินบำเหน็จพิเศษ

พนักงานผู้ใดได้รับอันตรายจนพิการ เสียแขนหรือขา หูหนวกทั้งสองข้าง ตาบอดทั้งสองข้าง หรือได้รับการป่วยเจ็บซึ่งแพทย์ที่ทางราชการ รับรองได้ตรวจแล้วและแสดงว่าถึงทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้อีกเลย ทั้งนี้ เพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ให้พนักงานผู้นั้นได้รับบำเหน็จพิเศษในอัตราตามหลักเกณฑ์ที่กองทุนกำหนด ตั้งแต่หลักสิบสี่เท่าของอัตราเงินเดือนสุดท้าย แต่หากพนักงานถึงแก่ความตาย เพราะเหตุนั้นเกิดก่อนที่จะได้รับบำเหน็จพิเศษ ให้จ่ายเงินบำเหน็จพิเศษให้แก่ทายาทโดยธรรมตามกฎหมายที่พนักงานผู้นั้นได้แจ้งต่อกองทุนไว้ เป็นจำนวนเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยสามสิบเดือน เว้นแต่ การได้รับอันตราย ได้รับการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายนั้น เกิดขึ้นจากความประมาท เลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของพนักงานผู้นั้นเอง

ทั้งนี้ การรับบำเหน็จพิเศษ ไม่ตัดสิทธิพนักงานผู้นั้นในการรับเงินบำเหน็จปกติ

#### ข้อ ๗๗ เงินรางวัลประจำปี

เงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายแก่พนักงานผู้ซึ่งปฏิบัติงานมาครบปีปฏิทิน หรือไม่ครบปีปฏิทิน แต่ได้ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่าหกเดือนของปีปฏิทินนั้น ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้จัดการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

#### ข้อ ๗๘ ค่าเครื่องแบบพนักงาน

ให้พนักงานมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าเครื่องแบบพนักงานได้เท่าที่จ่ายจริง ในอัตราปีละไม่เกินสี่พันบาทต่อคน ทั้งนี้ เครื่องแบบพนักงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

#### ข้อ ๗๙ การขอเบิกเงินสวัสดิการทุกประเภท

ให้พนักงานยื่นแบบคำขอเบิกเงินสวัสดิการ ตามแบบที่กองทุนกำหนดพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อรับรองการใช้สิทธิ และเมื่อผู้บังคับบัญชาได้ตรวจสอบแล้วให้ลงลายมือชื่อรับรองในแบบคำขอเบิกเงิน

การยื่น ...

การยื่นคำขอเบิกเงินตามวรรคหนึ่ง ถ้าพนักงานถึงแก่กรรมก่อนยื่นคำขอ ให้ผู้จัดการมรดกหรือทายาಥตามกฎหมายเป็นผู้ลงลายมือชื่อในแบบคำขอ

การยื่นคำขอเบิกเงินตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ถ้าผู้มีสิทธิไม่อาจลงลายมือชื่อในแบบคำขอด้วยตนเองได้ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรจะลงลายมือชื่อในแบบคำขอและยื่นแทนผู้มีสิทธิ์ได้

ข้อ ๔๐ ผู้ได้กระทำการใดหรือพยายามกระทำการใด เพื่อให้กองทุนจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้โดยมิชอบ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่ากรณีใด ๆ ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จะต้องถูกพิจารณาโทษทางวินัยและอาจถูกตัดสิทธิไม่ให้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้ตลอดไป รวมทั้งจะต้องถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญาและหรือตามกฎหมายอื่นด้วย



# การให้โทษ

## หมวด 8 วินัย การอุทธรณ์ และการร้องขอ

## หมวด ๘

## วินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

## ข้อ ๘๑ วินัยของพนักงาน มีดังนี้

- (๑) ต้องแต่งกายเรียบร้อยและมีกิริยา文雅สุภาพ เชือฟัง และไม่แสดงความกระด้างกระเดงต่อผู้บังคับบัญชา
- (๒) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกองทุน โดยห้ามมิให้ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง
- (๓) ต้องปฏิบัติตามโดยมิให้กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา เห็นอื่นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วครั้งชั่วคราว
- (๔) ต้องปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีและ ก้าวหน้าด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของกองทุน
- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กองทุน จะลงทะเบียนที่หน้าที่มีได้
- (๖) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาชญาหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (๗) ต้องไม่รายงานเหตุต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
- (๘) ต้องต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ผู้มาติดต่อ ในกิจการอันเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตนโดยไม่ซักซ้า ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามบุคคลใด ต้องรักษาความสามัคคี ต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน
- (๙) ต้องรักษาความลับของกองทุน

(๑๐) ต้อง ...

(๑๐) ต้องรักษาซื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพเครื่องดอง ของเมจานไม่สามารถครองสติได้ หมกมุนในการพนัน

(๑๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ กองทุน และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่

(๑๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกองทุน โดยไม่ได้เสียหายแก่กองทุน

#### ข้อ ๘๒ พนักงานผู้ได้กระทำผิดวินัยดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ขัดคำสั่งหรือห้ามเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบ ด้วยกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกองทุน อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุนอย่างร้ายแรง

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน อย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความจะใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือข้อบังคับของกองทุน

(๓) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่

(๔) รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุนอย่างร้ายแรง

(๕) เปิดเผยความลับของกองทุน อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุนอย่างร้ายแรง

(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดหล้อโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๗) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุนอย่างร้ายแรง

(๘) ปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกองทุน อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุนอย่างร้ายแรง

#### ข้อ ๘๓ ให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ส่งเสริมและดูแลระมัดระวังให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชารู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาคนใดกระทำการใดที่ส่งเสริมและดูแลระมัดระวังให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย จะต้องดำเนินการทาง วินัยทันที ถ้าเห็นว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยที่จะต้องได้รับโทษ และอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษได้ก็ให้ สั่งลงโทษ แต่ถ้าเห็นว่าผู้นั้นควรจะต้องได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำผิดวินัยขึ้นไป เพื่อให้พิจารณาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

ผู้บังคับบัญชาผู้ได้ละเอียดไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย



ข้อ ๔๔ พนักงานต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ถ้ามีกรณีกล่าวหาหรือกรณีสงสัยว่าจะมีการกระทำผิดวินัยหรือความผิดอันเกี่ยวเนื่องกับหน้าที่การงานให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริง

การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้จัดการกำหนด

ข้อ ๔๕ โทษผิดวินัยของพนักงาน มีดังนี้

- (๑) ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน หรืองดเลื่อนเงินเดือนประจำปี
- (๓) ลดอัตราเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๔๖ พนักงานผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง และผู้จัดการเห็นว่ากรณีมีมูลให้ผู้จัดการแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ซึ่งมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้กระทำการผิดวินัยขึ้นทำการสอบสวนโดยไม่ชักชา ในการสอบสวนนี้ จะต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหารับและต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง และนำพยานหลักฐานเข้าสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย เมื่อได้มีการสอบสวนแล้ว และผู้จัดการพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรงจริง ก็ให้สั่งลงโทษได้ออก

กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ ๔๒ (๒) และข้อ ๔๒ (๖) หรือพนักงานผู้กระทำการได้ให้ถ้อยคำสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา ผู้จัดการจะสั่งลงโทษโดยไม่สอบสวนก็ได้

ข้อ ๔๗ พนักงานผู้ใดที่พ้นจากการเป็นพนักงานซึ่งมิใช่เพระเหตุตาย มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานว่า ขณะปฏิบัติหน้าที่ให้กองทุนได้กระทำการหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของกองทุน หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญา ก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานว่า ในขณะปฏิบัติหน้าที่ให้กองทุนได้กระทำการใดความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับงานของกองทุนหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้ เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้พ้นจากการเป็นพนักงาน แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงาน

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกล่าวหาหรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาหลังจากที่พนักงานผู้ใดพ้นจากการเป็นพนักงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้ เสมือนว่าผู้นั้น

ยังมีได้ ...



ยังมิได้พันจากการเป็นพนักงาน โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงาน และต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงาน สำหรับกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ ๘๒ (๒) และข้อ ๘๒ (๖) หรือพนักงานผู้นั้นได้ให้ถ้อยคำสารภาพเป็นหนึ่งสือต่อผู้บังคับบัญชา ผู้จัดการจะสั่งลงโทษโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ แต่จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงาน

ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษหรือองค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือองค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทำวินัยมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษตามวาระคนี้หรือวาระสอง เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทำวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทำวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดหรือมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติ แล้วแต่กรณี

**การดำเนินการทำวินัยตามวาระคนี้ วรรคสอง และวรรคสาม ถ้าผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ก็ให้งดโทษ**

ความในข้อนี้มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานซึ่งถูกสั่งพักงาน ตามข้อ ๘๙

ข้อ ๘๙ พนักงานผู้ได้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามข้อ ๘๑ ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด หรือกรณีเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันสมควรงดโทษ จะงดโทษโดยให้ทำทันทีบนเป็นหนังสือก็ได้

พนักงานผู้ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากความร้ายแรงแก่กรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ข้อ ๘๙ พนักงานผู้ได้ถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน ถ้าการให้ผู้นั้นอยู่ปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่กองทุนจะสั่งให้พักงานก็ได้

เมื่อปรากฏว่าความผิดที่ถูกฟ้องหรือถูกกล่าวหาในคดีอาญาถึงที่สุดมีผลเป็นประการใดให้พิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ถ้าปรากฏว่ามิได้กระทำความผิดและไม่มีผลทินมัวหมอง ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานตามเดิม การจ่ายเงินเดือนของพนักงานผู้ถูกสั่งพักงานให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้จัดการกำหนด แต่ถ้าปรากฏว่ามีผลทินมัวหมองจะสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงาน ตามข้อ ๒๑ (๖) ก็ได้

ข้อ ๙๐ การสั่งไล่ออก ปลดออก พักงาน หรือการสั่งให้ผู้ถูกพักงานกลับเข้าทำงานตามเดิมให้เป็นอำนาจของผู้จัดการ แต่ถ้าเป็นพนักงานตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๙๑ ...

ข้อ ๘๑ พนักงานผู้ได้ Kra ทำ Kra ผิดวินัย แต่ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลดอัตราเงินเดือนหรือตัดเงินเดือนก็ได้ แต่ถ้าเห็นว่ามีเหตุผลอันสมควรลดหย่อนหรือในกรณี Kra ทำ Kra ผิดวินัย แต่ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษลดชั้นเงินเดือน หรือตัดเงินเดือน ให้สั่งลงโทษ ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือภาคทัณฑ์ ถ้าผู้ที่ Kra ทำ Kra ผิดวินัยเป็นพนักงานตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ในกรณีที่จะต้องลงโทษลดอัตราเงินเดือนลงเหลือต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ก็ให้ Kra ทำได้โดยไม่ถือว่าผู้นั้นถูกลดตำแหน่งด้วย

ข้อ ๘๒ โทษตัดเงินเดือนหรือลดอัตราเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษผู้ Kra ทำ Kra ผิดวินัยได้ครั้งหนึ่งไม่เกินอัตราในบัญชีหมายเลข ๘ แบบท้ายข้อบังคับนี้ เว้นแต่ Kra ทำ Kra ลงโทษพนักงานตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๘๓ พนักงานผู้ได้ถูกสั่งพักงาน ให้จ่ายเงินเดือนและเงินพึงได้อื่น รวมทั้งให้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับพนักงานผู้นั้นตั้งแต่วันที่ถูกสั่งให้พักงานเป็นต้นไป

ข้อ ๘๔ เงินเดือน เงินพึงได้อื่น สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานระหว่างถูกสั่งพักงานนั้น เมื่อ Kra สอบสวนหรือกรณีที่ถูกกล่าวหาถึงที่สุด

(๑) ถ้าปรากฏว่าไม่มี Kra ลงโทษให้ออก และพนักงานนั้นไม่มีมูลทินหรือมัวหมองให้จ่ายเงินเดือนและเงินพึงได้อื่นให้เต็ม รวมทั้งให้ได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ เช่นเดิม

(๒) ถ้าปรากฏว่าไม่มี Kra ลงโทษให้ออก แต่พนักงานนั้นมีมูลทินหรือมัวหมองหรือพนักงานนั้นถูกลงโทษ แต่ไม่ถึงกับถูกไล่ออก ให้จ่ายได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของอัตราเงินเดือนและเงินพึงได้อื่นที่พึงได้รับก่อนวันให้พักงาน ส่วนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ให้ได้รับเช่นเดิม

(๓) ถ้าปรากฏว่ามี Kra ลงโทษให้ออก มิให้จ่ายเงินเดือนและเงินพึงได้อื่น รวมทั้งรับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ

ข้อ ๘๕ หากพนักงานผู้ถูกสั่งพักงานตายเสียก่อนคดีหรือกรณีที่ถูกกล่าวหาถึงที่สุด ให้ผู้จัดการพิจารณาว่าจะสมควรจ่ายเงินเดือนพึงได้อื่น สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ หรือไม่เพียงได้โดยอนุโถมตามข้อ ๘๔

ข้อ ๘๖ พนักงานผู้ได้ถูกสั่งลงโทษ ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือคงเดือนเงินเดือนตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อผู้จัดการได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

ถ้าคำวินิจฉัยให้ลงโทษยืนตามคำสั่งของผู้ลงโทษเดิมหรือเบากว่า ผู้ถูกลงโทษจะอุทธรณ์ต่อไปไม่ได้ แต่ถ้าคำวินิจฉัยนั้นให้เพิ่มโทษ ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ

การอุทธรณ์ ...



การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ลดอัตราเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง เมื่อคณะกรรมการวินิจฉัยเป็นประการใด ให้ผู้จัดการสั่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการและให้ถือเป็นที่ยุติ

ข้อ ๙๗ พนักงานมีสิทธิร้องทุกข์ได้ เมื่อเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของกองทุน ให้ผู้นั้นร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปได้ เมื่อผู้บังคับบัญชาเห็นอีกขึ้นไปที่ได้รับคำร้องทุกข์วินิจฉัยเป็นประการใด ให้ถือเป็นที่ยุติ

ข้อ ๙๘ พนักงานผู้ได้ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษเพระกระทำผิดวินัย และการสั่งลงโทษนั้นมิใช่เป็นกรณีที่สั่งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแล้ว เมื่อพนักงานผู้นั้นเห็นว่าไม่เป็นธรรม ยื่อมมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้ร้องทุกข์ แล้วยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเห็นอกว่าผู้สั่งลงโทษหนึ่งขั้นภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งลงโทษ แต่จะต้องยื่นหลังจากที่เวลาได้ล่วงไปแล้วไม่น้อยกว่าสี่สิบแปดชั่วโมงนับจากวันที่ทราบคำสั่งลงโทษ

ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับคำร้องทุกข์พิจารณาในวินัยให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องทุกข์ ถ้าไม่สามารถพิจารณาในวินัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้รายงานต่อผู้จัดการเพื่อพิจารณาขยายเวลาออกใบอีกตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๙๙ ในกรณีที่ผู้จัดการเป็นผู้สั่งลงโทษ ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ โดยทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้ร้องทุกข์ แล้วยื่นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับดังขั้นภายในกำหนดเวลาสามสิบวัน และให้ผู้จัดการนำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐๐ การสั่งลงโทษทางวินัย การสั่งพักงาน และการสั่งให้ผู้ถูกพักงานกลับเข้าทำงานตามเดิม ต้องทำคำสั่งเป็นหนังสือ

ข้อ ๑๐๑ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนการกระทำความผิดทางวินัย การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย การพิจารณาอุทธรณ์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

## บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๑๐๒ ให้พนักงานตามข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นพนักงานตามข้อบังคับนี้ และให้นับระยะเวลาทำงานเดิมรวมกับระยะเวลาการทำงานตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐๓ ...



ข้อ ๑๐๓ ให้บบัญญัติในหมวด ๘ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่ารับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นตามข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าคณะกรรมการจะได้มีการออกข้อบังคับหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๐๔ การได้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ หรือแล้วแต่คณะกรรมการกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๐๕ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือที่กำหนดกรณีใดเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้นำระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือที่กำหนดไว้แล้วซึ่งมีผลใช้บังคับตามข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาใช้บังคับต่อไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ หรือให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯ ฯ.

(นายกฤชภู จีนะวิจารณะ)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา