



ระเบียบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

ฉบับที่ 38

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันบุคคลเข้าเป็นพนักงาน พ.ศ. 2559

โดยที่เป็นการสมควร ปรับปรุงแก้ไขระเบียบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันบุคคลเข้าเป็นพนักงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 (1) และ (4) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อ 7 ข้อ 13 และข้อ 14 ของข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. 2553 ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ฉบับที่ 38 ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันบุคคลเข้าเป็นพนักงาน พ.ศ. 2559 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเดิกระเบียบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ฉบับที่ 29 ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันบุคคลเข้าเป็นพนักงาน พ.ศ. 2557

ระเบียบหรือคำสั่งใดขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“กองทุน”	หมายความว่า กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
“ผู้จัดการ”	หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
“รองผู้จัดการ”	หมายความว่า รองผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
“ผู้อำนวยการฝ่าย”	หมายความว่า ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักผู้จัดการหรือผู้อำนวยการฝ่ายตามที่กำหนดไว้ในโครงสร้างตำแหน่งของกองทุน หรือ พนักงานที่ผู้จัดการแต่งตั้งให้รักษาระบบทราบในตำแหน่ง ทำการแทน หน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการฝ่าย
“ฝ่าย”	หมายความว่า ส่วนงานที่เรียกว่าฝ่าย หรือที่เรียกชื่ออื่นอีกซึ่งเทียบเท่าไม่ต่างกัน เช่น หน่วยงานเทียบเท่าฝ่าย ที่ผู้จัดการมีคำสั่งจัดตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกองทุน
“พนักงาน”	หมายความว่า พนักงานประจำ พนักงานสัญญาจ้าง และพนักงานทดลองงานของกองทุน

“การสรหาราพนักงาน” หมายความว่า กระบวนการกลั่นกรองและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ คุณวุฒิทางการศึกษา ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานตามที่กองทุนกำหนดเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน

ข้อ 5 การสรรหาพนักงานดำเนินการได้ 4 วิธีดังนี้

(1) โดยวิธีการคัดเลือก หมายถึง กระบวนการคัดเลือกผู้สมัครในตำแหน่งที่กองทุนรับสมัคร ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและมีความรู้ความสามารถพิเศษหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะหรือมีประสบการณ์อันเป็นประโยชน์แก่การเข้าเป็นพนักงานโดยไม่ต้องสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

(2) โดยวิธีการสอบคัดเลือก หมายถึง กระบวนการคัดเลือกผู้สมัครในตำแหน่งที่กองทุนประกาศรับสมัคร ซึ่งมีคุณสมบัติไว้จำนวนหนึ่งเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทุนกำหนด

(3) โดยวิธีการสอบแข่งขัน หมายถึง กระบวนการคัดเลือกผู้สมัครในตำแหน่งที่กองทุนประกาศรับสมัคร ซึ่งมีคุณสมบัติทุกคนเพื่อมาเข้ารับการสอบแข่งขันเป็นพนักงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทุนกำหนด

(4) โดยวิธีการอื่น ตามที่ผู้จัดการกำหนดเป็นพิเศษเฉพาะครั้งคราว

ข้อ 6 การสรรหาพนักงานโดยวิธีการคัดเลือก ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(1) ให้ผู้จัดการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย รองผู้จัดการหรือผู้อำนวยการฝ่ายที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายที่เห็นสมควรเป็นกรรมการผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวจะต้องมีผู้อำนวยการฝ่ายของตำแหน่งที่ว่างที่รับสมัครเป็นกรรมการอยู่ด้วย

กรณีที่เป็นการสรรหาพนักงาน ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ และตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ให้ผู้จัดการ เป็นประธานกรรมการ

กรณีไม่มีผู้อำนวยการฝ่ายของตำแหน่งที่รับสมัคร ให้อัญเชิงดุลยพินิจของผู้จัดการที่จะแต่งตั้ง ผู้อำนวยการฝ่ายอื่นหรือพนักงานอื่นที่เห็นสมควรเป็นกรรมการแทนได้

(2) จัดทำประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยในประกาศควรมีรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

ก. จำนวนตำแหน่งที่รับสมัคร

ข. ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร โดยสังเขป

ค. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร เข้ารับการคัดเลือกอาจกำหนดประสบการณ์หรือคุณสมบัติพิเศษของผู้สมัครตามที่กองทุนต้องการ ได้ตามที่เห็นสมควร

ง. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

จ. กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

ฉ. สถานที่รับสมัครและวิธีการสมัคร

ช. เงื่อนไขอื่นๆ ที่ต้องการแจ้งให้ผู้สมัครทราบ (ถ้ามี)

(3) จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครทางเว็บไซต์กองทุน และปิดประกาศรับสมัคร ที่กองทุนหรือหน่วยงานอื่นตามที่สมควร อาจประกาศรับสมัครทางสื่ออื่นๆ ตามความเหมาะสม

/(4) ให้...

(4) ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครตามวิธีการที่กำหนดโดยคณะกรรมการคัดเลือกซึ่งอาจดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือสอบข้อเขียนหรือสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

(5) เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกได้ดำเนินการคัดเลือกแล้วให้นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเสนอ ผู้จัดการพิจารณาเห็นชอบ

(6) ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรอง (ถ้ามี)

(7) ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ 7 การสรรหาพนักงาน โดยวิธีการสอบคัดเลือกดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(1) ให้ผู้จัดการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย รองผู้จัดการหรือผู้อำนวยการฝ่ายที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายที่เห็นสมควรเป็นกรรมการ ผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวจะต้องมีผู้อำนวยการฝ่ายของตำแหน่งว่างที่รับสมัครเป็นกรรมกรอยู่ด้วย

กรณีไม่มีผู้อำนวยการฝ่ายของตำแหน่งว่างที่รับสมัครให้อยู่ในคุณลักษณะของผู้จัดการที่จะแต่งตั้งผู้อำนวยการฝ่ายอื่นหรือพนักงานอื่นที่เห็นสมควรเป็นกรรมการแทนได้

(2) จัดทำประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยในประกาศควรมีรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

ก. จำนวนตำแหน่งที่รับสมัคร

ข. ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัครโดยสังเขป

ค. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร เข้ารับการสอบคัดเลือก อาจกำหนดประสบการณ์หรือคุณสมบัติของผู้สมัครตามที่กองทุนด้องการได้ตามที่เห็นสมควร

ง. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

จ. หลักสูตรการสอบคัดเลือก ควรกำหนดให้ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจกำหนดเป็นภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือภาคสอบปฏิบัติหรือสัมภาษณ์ แล้วแต่กรณี

ฉ. วิธีการสอบคัดเลือก อาจพิจารณากำหนดให้มีการสอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ตามวิธีการที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนด

ช. เกณฑ์การตัดสิน

ช. กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

ฉ. สถานที่รับสมัครและวิธีการรับสมัคร

ญ. เงื่อนไขอื่นๆ ที่ต้องการเจึงให้ผู้สมัครทราบ (ถ้ามี)

(3) จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครทางเว็บไซต์กองทุน และปิดประกาศรับสมัคร ที่กองทุนหรือหน่วยงานอื่นตามที่สมควร อาจประกาศรับสมัครทางสื่ออื่นๆ ตามความเหมาะสม

(4) ให้...

- (4) ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและมีประสบการณ์ตามที่ กองทุนต้องการ โดยพิจารณาในสมัครและหลักฐาน และคัดเลือกไว้ตัวแทนงวดไม่น้อยกว่า 3 คน
- (5) ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ
- (6) ดำเนินการสอบคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนดไว้
- (7) ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้และรายชื่อสำรอง (ถ้ามี)
- (8) ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ 8 การสรรหาโดยวิธีการสอบแข่งขัน ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

- (1) ให้ผู้จัดการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขันขึ้นโดยหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย รองผู้จัดการหรือผู้อำนวยการฝ่ายที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ผู้อำนวยการฝ่ายที่เห็นสมควรเป็นกรรมการ ผู้กำหนดที่เกี่ยวกับงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวจะต้องมีผู้อำนวยการฝ่ายของตำแหน่ง ว่างที่รับสมัครเป็นกรรมการอยู่ด้วย
กรณีไม่มีผู้อำนวยการฝ่ายของตำแหน่งว่างที่รับสมัครให้อยู่ในคุณพินิจของผู้จัดการที่จะแต่งตั้ง ผู้อำนวยการฝ่ายอื่นหรือพนักงานอื่นที่เห็นสมควรเป็นกรรมการแทนได้

(2) จัดทำประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยในประกาศควรมีรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

ก. จำนวนตำแหน่งที่รับสมัคร

ข. ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร โดยสังเขป

ค. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้า

รับการสอบแข่งขัน อาจกำหนดประสมการนี้หรือคุณสมบัติพิเศษของผู้สมัครตามที่กองทุนต้องการได้ตามที่เห็นสมควร

ง. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

จ. หลักฐานการสอบแข่งขัน ควรกำหนดให้ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจกำหนดเป็นภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและภาคสอบปฏิบัติหรือสัมภาษณ์ แล้วแต่กรณี

ฉ. วิธีการสอบแข่งขัน กำหนดให้มีการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ หรือสอบปฏิบัติ หรือทั้งสอบสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติด้วย แล้วแต่วิธีการที่คณะกรรมการสอบแข่งขันจะกำหนด

ช. เกณฑ์การตัดสิน

ช. กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

ฉ. สถานที่รับสมัครและวิธีการรับสมัคร

ญ. เงื่อนไขอื่นๆ ที่ต้องการเจ็บให้ผู้สมัครทราบ (ถ้ามี)

(3) การจัดให้มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครทางเว็บไซต์กองทุน และปิดประกาศ รับสมัครที่กองทุนหรือหน่วยงานอื่นตามที่สมควร อาจประกาศรับสมัครทางสื่ออื่นๆ ตามความเหมาะสม

(4) ให้คณะกรรมการสอบแข่งขัน ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครทุกคน ถ้ามีคุณสมบัติ ครบถ้วนถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน

- (5) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแบ่งขันและกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ
- (6) ดำเนินการสอบแบ่งขัน
- (7) ประกาศรายชื่อผู้ที่สอบแบ่งขัน ได้และรายชื่อสำรอง (ถ้ามี)
- (8) ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ 9. ในกรณีที่การกิจมีความจำเป็นต้องได้พนักงานมาปฏิบัติงานเร่งด่วน ให้ฝ่ายสำนักผู้จัดการพิจารณา
นำเสนอขออนุมัติการสรรหาพนักงาน ตามข้อ 5 (4)

ข้อ 10 ให้ผู้จัดการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ มีอำนาจตัดความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม
ระเบียบนี้

ประกาศ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

กันต์ ใจ

(นางสาวพิมพ์ ใจ)

ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา