



ประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

ตามที่ได้มีประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงาน ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ และประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง
ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๓๓ (๑) และมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ จึงขอยกเลิกประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืม
เพื่อการศึกษาข้างต้น และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงาน”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๓. รอบการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานจะดำเนินการประเมิน ปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างเดือน ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๔.๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลให้ผู้รับการประเมิน โดยให้เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดองค์กร
และ/หรือตัวชี้วัดฝ่าย และ/หรือตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย โดยต้องสะท้อนมิติต่างๆ ตามความเหมาะสม
ได้แก่ ปริมาณงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด และความประหยัดหรือ
ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

หากมีภารกิจงานที่สำคัญเกิดขึ้นระหว่างรอบการประเมิน หรือเนื้อหาและหน้าที่
ความรับผิดชอบของผู้รับการประเมินเปลี่ยนไปจากต้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินต้องพิจารณาปรับปรุงตัวชี้วัด
รายบุคคลของผู้รับการประเมินให้เหมาะสม เพื่อใช้สำหรับการประเมินเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน

๔.๒ ประเมินสมรรถนะ

กองทุนฯ กำหนดการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๔.๒.๑ ประเมินสมรรถนะหลัก จำนวน ๖ ตัว ได้แก่ ๑. การมองภาพองค์กรรวม ๒. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. การทำงานเป็นทีม ๔. การดำเนินงานเชิงรุก ๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๖. มีความซื่อสัตย์ยึดมั่นในความถูกต้อง
และมีจริยธรรม สำหรับพนักงานทุกระดับ

๔.๒.๒ ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร จำนวน ๖ ตัว ได้แก่ ๑. การมีภาวะผู้นำ
๒. การมีวิสัยทัศน์ ๓. การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๔. การมีความสามารถในการบริหารจัดการ ๕. การพัฒนา
ผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. การควบคุมตนเองและวุฒิภาวะทางอารมณ์ สำหรับพนักงานกลุ่มบริหารระดับต้นและ
ระดับกลาง

๕. สัดส่วนคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานกับการประเมินสมรรถนะของพนักงานแต่ละกลุ่มดังนี้

พนักงานกลุ่มบริหารระดับกลาง

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐

๒) สมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

พนักงานกลุ่มบริหารระดับต้น

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐

๒) สมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

พนักงานกลุ่มปฏิบัติการวิชาชีพ ช่วยบริหารและกลุ่มปฏิบัติการทั่วไป

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐

๒) สมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

๖. ผู้ประเมิน

ผู้อำนวยการฝ่ายเป็นผู้ประเมินชั้นที่ ๑ และรองผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินชั้นที่ ๒ ผู้จัดการกองทุนเป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกรณีพนักงานที่มีการโยกย้ายในระหว่างรอบการประเมินใด ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีระยะเวลาการบังคับบัญชามากกว่าของรอบการประเมินนั้นเป็นผู้ทำการประเมิน

๗. การกำหนดระดับคะแนนในการประเมิน ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น ตั้งแต่ระดับ ๙๐-๑๐๐ คะแนน

ระดับดีมาก ตั้งแต่ระดับ ๘๐-๘๙ คะแนน

ระดับดี ตั้งแต่ระดับ ๗๐-๗๙ คะแนน

ระดับพอใช้ ตั้งแต่ระดับ ๖๐-๖๙ คะแนน

ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๘. แบบที่ใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีจำนวน ๔ แบบดังนี้

๘.๑ แบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

๘.๒ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของพนักงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

๘.๓ แบบประเมินสมรรถนะของพนักงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

๘.๔ แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

๙. ประกาศนี้ให้บังคับใช้เกี่ยวกับการพิจารณาต่ออายุสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาตามช่วงเวลาของแต่ละสัญญาจ้างโดยอัตโนมัติ

สำหรับพนักงานสัญญาจ้างจะมีการวัดผลการประเมินเป็นตัวกำหนดในการต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

ระดับดีมากขึ้นไป ต่อสัญญาจ้าง ๕ ปี

ระดับดี ต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี

ระดับพอใช้ ต่อสัญญาจ้าง ๑ ปี

ระดับต้องปรับปรุง ไม่ต่อสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชัยณรงค์ กัจฉปานันท์)

ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา