

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามความในมาตรา ๑๙ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดนี้

“กองทุน” หมายถึง กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

“คณะอนุกรรมการ” หมายถึง คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการกำหนดให้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม สอดส่อง ดูแล รณรงค์ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของกองทุน

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการ อนุกรรมการตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง จากคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา รวมถึงคณะทำงานที่กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาได้แต่งตั้งขึ้น

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

“บุคลากร” หมายถึง พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกองทุน

“คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)” หมายถึง คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๒

กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้มีผลต่อการพิจารณาให้คุณให้โทษ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อน การโอน การย้าย หรือการให้ออก

(๓) กำหนดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้กรรมการ ผู้จัดการและบุคลากร มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้ที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และระดับความร้ายแรงของโทษ ในกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๔ ให้กองทุน ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม

(๒) กำหนดให้มีกลุ่มงานเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม โดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

(๓) ให้ผู้จัดการหรือผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ในกรณีบุคลากรผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือความผิดอาญา ให้ผู้จัดการหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๔) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

หมวด ๓

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๕ คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมถึงกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- (๒) กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล
 - (๓) กำหนดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้กรรมการ ผู้จัดการและบุคลากร มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้ที่มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 - (๔) จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับกรรมการ ผู้จัดการ บุคลากร และประชาชน
 - (๕) รณรงค์ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (๖) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม
 - (๗) ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
 - (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย
- ข้อ ๖ ผู้จัดการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้
- (๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
 - (๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมบุคลากร และกำหนดหลักเกณฑ์การนำ พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
 - (๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ ของกองทุน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต
 - (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรม ทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้างเพื่อการขับเคลื่อนงาน ด้านจริยธรรมของกองทุน
 - (๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
 - (๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของบุคลากร ตลอดจน ติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร
 - (๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างกองทุน หน่วยงานของรัฐ ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
 - (๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 - (๙) รายงานผลการดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมให้คณะกรรมการทราบ
 - (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๗ ให้กลุ่มงานกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในกองทุน

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทุน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของกองทุน

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของบุคลากร ในส่วนที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกองทุน เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างกองทุน หน่วยงานของรัฐ ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของบุคลากร

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมต่อคณะกรรมการ

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้จัดการ คณะอนุกรรมการ คณะกรรมการหรือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

ข้อ ๘ ในกรณีที่กรรมการมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากเป็นกรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือให้ผู้ที่มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน หรือให้คณะกรรมการที่มอบหมายผู้แทน แล้วแต่กรณี เป็นผู้ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนดและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น โดยให้ดำเนินการตามแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด

หากเป็นกรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์เฉพาะด้าน
องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ให้ดำเนินการตามแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีที่บุคลากรมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม ให้ผู้จัดการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมฉบับนี้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่กองทุนมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ ให้ประธานกรรมการกองทุน
เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

กฤษฎา จีนะวิจารณ์

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา