

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แผนปฏิบัติการ ปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขยายโอกาสการเข้าถึงการศึกษาให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต										
1 โครงการจัดประชุมสถานศึกษาที่พึงความดีเห็นเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ คุณสมบัตินักเรียนสาขาวิชาสำหรับนักเรียนในหลักสูตรอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่นๆ	199,900.00	199,900.00	100.00	199,900.00	100.00	-	<p>ผลผลิต (Output) กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ คุณสมบัตินักเรียนสาขาวิชากรให้กู้ยืมเงินแบบใหม่ จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 23 - 26 มกราคม 2566 และ วันที่ 10 มีนาคม 2566 เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดทำสรุปผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นและผลการศึกษาค้นคว้าเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ คุณสมบัตินักเรียนสาขาวิชา สำหรับกรให้กู้ยืมเงินในหลักสูตรอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่นๆ (Reskill/Upskill) พร้อมทั้งผู้จัดกรกองทุนฯ ได้ให้ความเห็นชอบเรียนร้อยละ ตามบันทึกข้อความที่ ผกช.391/2566 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2566 คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน (คำเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ มีผลการศึกษาค้นคว้าเพื่อกำหนดกรอบแนวคิด แนวทาง หลักเกณฑ์ คุณสมบัตินักเรียน และสาขาวิชากรให้กู้ยืมเงินแบบใหม่ และจะนำร่องกรให้กู้ยืมเงินในหลักสูตร Reskill/Upskill กับสถานศึกษา บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีความพร้อมในการบริหารจัดการ แยกตามกลุ่มอาชีพ/สาขาวิชา จำนวน 1 สาขาวิชา ได้แก่ ด้านการแพทย์/สาธารณสุข/การบริการ (คำเป้าหมาย : ผลการศึกษาเพื่อกำหนดกรอบแนวคิด แนวทาง หลักเกณฑ์ คุณสมบัตินักเรียนและสาขาวิชากรให้กู้ยืมเงินแบบใหม่)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
2 โครงการศึกษาและวิจัยผลตอบแทนที่ได้รับจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่จะส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ต่อการพัฒนาประเทศ	1,000,000.00	931,500.00	93.15	900,000.00	90.00	100,000.00	<p>ผลผลิต (Output) คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 25 กันยายน 2566 มีมติรับทราบผลการศึกษาและวิจัย ผลตอบแทนที่สังคมได้รับจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่จะส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ต่อการพัฒนาประเทศ คิดเป็นร้อยละ 100 (คำเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome) ผลการศึกษาและวิจัย ผลตอบแทนที่สังคมได้รับจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่จะส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ต่อการพัฒนาประเทศ (คำเป้าหมาย : ผลการศึกษาและวิจัย ผลตอบแทนที่สังคมได้รับจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่จะส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ต่อการพัฒนาประเทศ)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
3 แผนงานกำหนดแนวทางการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและการให้กู้ยืมแบบใหม่	-	-	-	-	-	-	<p>ผลผลิต (Output) กองทุนฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและกำหนดแนวทางสำหรับหลักสูตร/สาขาวิชาที่จะให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาในหลักสูตรสายอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่นๆ (Reskill/Upskill) ที่ 228/2565 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 และได้นำผลการศึกษามาสรุปข้อมูลเพื่อจัดทำกรอบแนวคิดกรให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาให้กู้ยืมแบบใหม่มาเสนอต่อคณะทำงานศึกษาและกำหนดแนวทาง ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 ลงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2566 ซึ่งมีมติเห็นชอบแนวทาง กรอบแนวคิดสำหรับหลักสูตร/สาขาวิชาที่จะให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาในหลักสูตรสายอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่นๆ (Reskill/Upskill) และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2566 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ซึ่งมีมติเห็นชอบในหลักการเพื่อกำหนดโครงการให้เงินกู้ยืมในหลักสูตรอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่นๆ (Reskill/Upskill) คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน (คำเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ มีกรอบแนวคิดในการให้เงินกู้ยืมแบบใหม่ และคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2566 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 มีมติเห็นชอบในหลักการเพื่อกำหนดโครงการนำร่องกรให้เงินกู้ยืมในหลักสูตรสายอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่นๆ (Reskill/Upskill) กับสถานศึกษา บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีความพร้อมในการบริหารจัดการ แยกตามกลุ่มอาชีพ/สาขาวิชา จำนวน 1 สาขาวิชา ได้แก่ ด้านการแพทย์/สาธารณสุข/การบริการ (คำเป้าหมาย : กรอบแนวคิดในการให้เงินกู้ยืมแบบใหม่)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
4 แผนงานจัดทำรายละเอียดสาขาวิชาที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและการให้กู้ยืมแบบใหม่	-	-	-	-	-	-	<p>ผลผลิต (Output) คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ 12/2565 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ได้มีมติ ดังนี้ 1 เห็นชอบหลักสูตร/สาขาวิชาที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา 4 ลักษณะ ประจำปีการศึกษา 2566 2 เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษา หรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้นำเสนอเปิดกระทรวงการคลังลงนามประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาขอเขตกรให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษาหรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 เสร็จเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน (คำเป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ ได้มีรายละเอียดสาขาวิชาให้กู้ยืม 4 ลักษณะ ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาขอเขตกรให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษาหรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 (คำเป้าหมาย : รายละเอียดสาขาวิชาให้กู้ยืม 4 ลักษณะ ปีงบประมาณ 2566)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แผนปฏิบัติการ ปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
5							<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>1. ในคราวประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ ครั้งที่ 9/2566 ลงวันที่ 25 กันยายน 2566 มีมติเห็นชอบเป้าหมายการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา 4 ลักษณะ ตามกรอบการให้กู้ยืมเงินประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 758,256 ราย จำนวนเงิน 46,067.90 ล้านบาท</p> <p>2. กองทุนฯ ได้ประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดการให้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565 และได้นำหลักสูตรค่าธรรมเนียมการจัดการให้กู้ยืม (LOS) เที่ยบริয়েแล้ว</p> <p>3. กองทุนฯ ดำเนินการให้กู้ยืมเงิน 4 ลักษณะ ปีการศึกษา 2566 ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 750,035 ราย คิดเป็นร้อยละ 98.66 จำนวนเงิน 45,235.85 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 97.98 ของกรอบการให้กู้ยืมเงิน</p> <p>4. กองทุนฯ ได้จัดทำคู่มือการให้กู้ยืมเงินประจำปี 2566 และนำส่งให้สถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเ็จในการดำเนินงานตามแผน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของความสำเ็จในการดำเนินงานตามแผน)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>กองทุนฯ ดำเนินการให้กู้ยืมเงิน 4 ลักษณะ ปีการศึกษา 2566 ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 750,035 ราย คิดเป็นร้อยละ 97.14 ของจำนวนผู้ยื่นขอกู้ยืม (772,094 ราย) จำนวนเงิน 45,235.85 ล้านบาท</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95 ของนักเรียน/นักศึกษาและประชาชนที่ได้รับอนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา (เทียบกับจำนวนผู้ยื่นขอกู้ยืม))</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ ตีกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
6	98,000.00	98,000.00	100.00	98,000.00	100.00		<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมการดำเนินงานให้กู้ยืม 4 ลักษณะ ด้วยระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ประจำปีการศึกษา 2566 ในวันที่ศุกร์ที่ 10 มีนาคม 2566 ณ ห้องเดอะนิ ชั้น 4 โรงแรม IBIS Style Bangkok Ratchada โดยเชิญสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมจำนวน 75 แห่ง และเชิญผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 114 คน โดยมีสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา เข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้น 75 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 และผู้เข้าอบรมรวมทั้งสิ้น 114 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรมที่เข้าทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับการกู้ยืมในระบบ DSL จำนวน 108 คน และมีผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับคะแนน 6 คะแนนขึ้นไปของการอบรม คิดเป็นร้อยละ 44.44 และหลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ 81.48 และผู้จัดการกองทุนฯ ได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ สกย.371/2566 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2566 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 85 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ของสถานศึกษาที่เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการต่อสถานศึกษาที่เชิญ คิดเป็นร้อยละ 85)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>กองทุนฯ ดำเนินการให้กู้ยืมเงิน 4 ลักษณะ ปีการศึกษา 2566 ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 750,035 ราย คิดเป็นร้อยละ 97.14 ของจำนวนผู้ยื่นขอกู้ยืม (772,094 ราย) จำนวนเงิน 45,235.85 ล้านบาท (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2566)</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95 ของนักเรียน/นักศึกษาและประชาชนที่ได้รับอนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา (เทียบกับจำนวนผู้ยื่นขอกู้ยืม))</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ ตีกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 6 แผนงาน/โครงการ		1,297,900.00	1,229,400.00	94.72	1,197,900.00	92.30	100,000.00		100.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อยกระดับการให้บริการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ										
7	410,000.00	410,000.00	100.00	410,000.00	100.00		<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>กองทุนฯ ได้สำรวจความพร้อมใจของผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และผู้จัดการกองทุนฯ รับทราบผลความพึงพอใจดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ สกค. 416/2566 วันที่ 16 สิงหาคม 2566 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความสำเ็จในการดำเนินงานตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>กองทุนฯ ได้สำรวจความพร้อมใจของผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มีความพึงพอใจในการรวมคิดเป็นร้อยละ 95.51 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 95)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ ตีกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

ระดับการศึกษา	กรอบวงเงิน		ผลการให้กู้ยืม		คิดเป็นร้อยละ		
	ผู้กู้ยืม (คน)	เงินกู้ยืม (ล้านบาท)	ยื่นกู้ (คน)	ผู้กู้ยืม (คน)	เงินกู้ยืม (ล้านบาท)	ผู้กู้ยืม	เงินกู้ยืม
รวมลักษณะที่ 1	470,480	25,121.05	482,992	465,882	24,720.15	99.02	98.40
รวมลักษณะที่ 2	280,293	20,355.19	281,800	277,029	20,056.92	98.84	98.29
รวมลักษณะที่ 3	7,440	583.66	7,260	7,084	504.88	95.22	86.49
รวมลักษณะที่ 4	43	8.00	40	40	3.98	95.24	50.96
รวมทั้ง 4 ลักษณะ	758,256	46,067.90	772,094	750,035	45,235.85	98.92	98.19
ลักษณะที่ 5 (Reserve/Pre-MLI)	2,000	100.00					
รวมทั้ง 5 ลักษณะ	760,256	46,167.90	772,094	750,035	45,235.85	98.66	98.98
หมายเหตุ : ผู้กู้ยืมมีจำนวน 304,708 คน ประกอบด้วย รวบรวม จำนวน 304,708 คน รายใหม่ จำนวน 0 คน							

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แผนปฏิบัติการ ปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
8 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อมูลการเรียนรู้ และ ictสาขาระยะเพื่อสังคม	2,460,000.00	2,460,000.00	100.00	492,000.00	20.00	1,968,000.00	1. กองทุนฯ ได้ประเมินความต้องการของระบบแล้ว และผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติหลักการ งบประมาณ ของเขตของงาน และเปิดประกวดกลาง จัดพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อมูลการเรียนรู้ และ ictสาขาระยะเพื่อสังคม (LMS) ตามบันทึกข้อความที่ ผตช.1405/2565 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 และได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว เป็นผู้รับจ้าง พัฒนาระบบให้กับกองทุนฯ 2. ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบงาน (แผนงานมีระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดเดือนมีนาคม 2567)	80.00	เป็นไปตามแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดเวลา วัตถุประสงค์ ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
9 แผนงานสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566	3,075,950.00	2,295,200.00	74.62	2,295,200.00	74.62	780,750.00	ผลผลิต (Output) กองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 หัวข้อ 1) การดำเนินงานกองทุนฯ : พ.ร.บ. ฉบับใหม่ 2) แนวทางการดำเนินงานกองทุนฯ ในปีการศึกษา 2566 3) ทักษะทางการเงิน : นักเรียน นักศึกษา 4) ภาพรวมการดำเนินงานกองทุนฯ ในระบบ DSL ในปีการศึกษา 2565 และทิศทางการดำเนินงานในปี การศึกษา 2566 ในรูปแบบ Onsite ร่วมกับ Online ระหว่างวันที่ 23-24 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมไนเวทกรุงเทพฯ พิวเจอร์พาร์ค รังสิต และระหว่างวันที่ 27-29 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมริมา เดลเลนทร์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ ซึ่งได้เชิญสถานศึกษาทุกระดับ (มัธยมศึกษา, อาชีวศึกษา, อุดมศึกษา) เข้าร่วมการประชุมสัมมนาฯ ในรูปแบบ Onsite และ Online จำนวน 3,115 แห่ง มี สถานศึกษาเข้าร่วมประชุม จำนวน 1,685 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.09 ของสถานศึกษาที่เชิญ และมีผู้ปฏิบัติงานกองทุนของสถานศึกษาเข้าร่วมอบรม จำนวน 3,639 คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 3,440 คน คิดเป็นร้อยละ 105.78 และผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบเรียบร้อยแล้วตามบันทึกข้อความที่ ผตช.471/2566 ลงวันที่ 26 เมษายน 2566 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของจำนวนผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ของสถานศึกษาที่เข้าร่วมเชิงปฏิบัติการต่อผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ของสถานศึกษาที่เชิญ คิดเป็นร้อยละ 85) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ ได้มีการประเมินผลความรู้ความเข้าใจจากการประชุมสัมมนาฯ ปรากฏว่าผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจ "ก่อน" การประชุมสัมมนาฯ ระดับคะแนน 3.40 คิดเป็นร้อยละ 68 และมีความรู้ความเข้าใจ "หลัง" การประชุมสัมมนาฯ ระดับคะแนน 4.50 คิดเป็นร้อยละ 90 และมีความพึงพอใจระดับ 4.54 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 85)	100.00	เสร็จสิ้น/ ติกว่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
10 แผนงานการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	6,217,077.50	6,217,077.50	100.00	6,217,077.50	100.00	-	ผลผลิต (Output) 1. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ / อินโฟกราฟิก / แดงข่าว / สื่อภาพเคลื่อนไหว / สื่อภาพนิ่ง (ประจำปีงบประมาณ 2566) ดังนี้ 1.1 จัดงานแถลงข่าวและส่งข่าวประชาสัมพันธ์ "ยศ. แผลมีผู้กู้ยืมเพิ่ม 13% จากเดิม 40,790 ล้านบาท เป็น 46,168 ล้านบาท รัชช่าะหนึ่ลดลงจากเดิม 28,540 ล้านบาท เป็น 25,719 ล้านบาท เตรียมร่วำองให้ Reskill Upskill" แผลแพร่ผ่านสื่อมวลชนทั่วประเทศ เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 1.2 สัมภาษณ์ผู้จัดการกองทุนฯ ผ่านรายการสมรภูมิข่าว FM92.5 วันที่ 20 กันยายน 2566 1.3 สัมภาษณ์ผู้จัดการกองทุนฯ ผ่านรายการซันเดย์ทอล์ก FM101 วันที่ 24 กันยายน 2566 2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ กองทุนฯ ดำเนินการผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอสั้นผ่าน TIKTOK เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว 3. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง กองทุนฯ ดำเนินการเผยแพร่สดวิทยุประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียงในเครือข่าย อสมท. เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว 4. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อกราฟิก กองทุนฯ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สำหรับรถไฟฟ้า BTS และ MRT เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 ของการดำเนินงานตามแผน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร้งในการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ ได้สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปี 2566 ซึ่งสามารถสรุปผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกลุ่มเป้าหมายจำนวน 6 กลุ่ม (1) กลุ่มนักเรียน/นักศึกษา ผู้กู้ยืมซึ่งได้รับการอนุมัติกู้ยืม 2) กลุ่มนักเรียน/นักศึกษาผู้กู้ยืมที่อยู่ระหว่างการชำระหนี้ 3) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานกองทุนของสถานศึกษา 4) กลุ่มนักเรียน/นักศึกษที่อยู่กับแต่ไม่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ 5) กลุ่มผู้ปกครองนักเรียน/นักศึกษาที่ได้รับอนุมัติ 6) กลุ่มเครือข่ายงานจ้างที่มีการกำกับเงินต้น) ในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 95.23 ทั้งนี้ ผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบรายงานผลการสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผตช.523/2566 วันที่ 10 ตุลาคม 2566 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละอัตราการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 90)	100.00	เสร็จสิ้น/ ติกว่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แผนปฏิบัติการ ปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
11	259,692.00	218,249.00	84.04	218,249.00	84.04	41,443.00	<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>1. จัดทำกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติร่วมกับสถานศึกษา</p> <p>กองทุนฯ ได้จัดทำกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติร่วมกับสถานศึกษาแล้ว ดังนี้</p> <p>1.1 กิจกรรมครั้งที่ 1 กองทุนร่วมกับสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ จัดกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปลูกต้นกล้าโครงการ PIM กยศ. ปลูกต้นกล้าต้นนางลิ้นจี่และถั่วลิสง ณ เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาเขื่อน จังหวัดสุโขทัย ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2565 โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุนฯ บุคลากรสถาบันจัดการปัญญาภิวัฒน์ และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 240 คน - กิจกรรมโครงการ PIM และ กยศ. อาสาซ่อมมรวิเศษ ส่งต่อความดีสู่สังคม ณ มูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการ ในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในวันที่ 8 สิงหาคม 2566 โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุนฯ บุคลากรสถาบันจัดการปัญญาภิวัฒน์ และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 34 คน 1.2 กิจกรรมครั้งที่ 2 กองทุนฯ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน โครงการ กยศ. 1 ล้านต้น 1 ล้านความดี ณ พื้นที่ป่าชายเลน ตำบลป่าค้อ อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2565 โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุนฯ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 290 คน 1.3 กิจกรรมครั้งที่ 3 กองทุนฯ ร่วมกับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ จัดกิจกรรมโครงการมหกรรมรวมพลังจิตอาสามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ณ อาคารชัยวัฒนา มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พิษณุโลก ในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุนฯ บุคลากรมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,194 คน 1.4 กิจกรรมครั้งที่ 4 กองทุนฯ ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จัดกิจกรรมโครงการ จิตอาสา มทส. ร่วมใจ ปลูกต้นไม้ ปลูกความดี ปีการศึกษา 2565 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุนฯ บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 342 คน <p>ดังนั้น จำนวนสถานศึกษาดำเนินกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งสิ้นจำนวน 4 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้นจำนวน 2,100 คน</p> <p>2. จัดอบรมการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบเพื่อส่งเสริมชำระหนี้สินกองทุนฯ สำหรับผู้กู้ยืมเงินกองทุนในรูปแบบออนไลน์</p> <p>2.1 กองทุนฯ ได้จัดอบรมการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบเพื่อส่งเสริมชำระหนี้สินกองทุนฯ ในรูปแบบออนไลน์ หัวข้อ "กยศ. รุ่นใหม่ ฐึ้ใช้ รื้อถอน" สำหรับผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 4 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น จำนวน 1,809 คน</p> <p>2.2 ผู้กู้ยืมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบในการชำระหนี้สินกองทุนฯ โดยมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมสัมมนาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 75 หลังการเข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91</p> <p>2.3 ด้านความพึงพอใจคะแนนเฉลี่ยในภาพรวม 4.17 คะแนน อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ทั้งนี้ ผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผศด.393/2566 วันที่ 3 สิงหาคม 2566</p> <p>(คำเป้าหมาย : 1) จำนวนสถานศึกษาดำเนินกิจกรรมจิตสาธารณะร่วมกับกองทุนฯ จำนวน 4 แห่ง 2) จำนวนผู้กู้ยืมเงินที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,100 คน)</p> <p>ผลผลิต (Outcome)</p> <p>1. สถานศึกษา ผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ เข้าร่วมจัดทำกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติร่วมกับกองทุนฯ รวมทั้งสิ้นจำนวน 4 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น 2,100 คน</p> <p>2. ผู้กู้ยืมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบในการชำระหนี้สินกองทุนฯ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91</p> <p>(คำเป้าหมาย : 1) สถานศึกษา ผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ได้ดำเนินกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ 2) ผู้กู้ยืมเงินมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบในการชำระหนี้สินกองทุนฯ)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ ติกว่าเป้าหมาย	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>1. การจัดทำกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ ร่วมกับสถานศึกษา มีปัญหาและอุปสรรค ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่วงระยะเวลาการจัดกิจกรรมตามที่กองทุนกำหนด ไม่ตรงกับช่วงระยะเวลาการจัดกิจกรรมของสถานศึกษา เนื่องจากสถานศึกษาได้มีการปรับเปลี่ยนปฏิทินการศึกษา - สถานศึกษามีการปรับเปลี่ยนแผนการจัดกิจกรรม เนื่องจากมีภารกิจงานอื่น 2. การจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบเพื่อส่งเสริมชำระหนี้สินกองทุนฯ สำหรับผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในรูปแบบออนไลน์ มีปัญหาและอุปสรรค ดังนี้ - นักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ บางคนเข้าร่วมการสัมมนาออนไลน์ แต่นักศึกษาไม่เข้าร่วมสัมมนาด้านกำหนดการที่กองทุนฯ กำหนด - นักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ บางส่วนไม่ได้รับ Link การเข้าร่วมสัมมนาย่อยออนไลน์ ผ่านทางอีเมลที่ได้ลงทะเบียนไว้จากกองทุนฯ ก่อนรับสัมมนา <p>แนวทางการแก้ไข</p> <p>1. การจัดทำกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ ร่วมกับสถานศึกษา มีแนวทางการปรับปรุง แก้ไข ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนฯ กำหนดช่วงระยะเวลาการจัดกิจกรรมตามปฏิทินการศึกษาของสถานศึกษา เพื่อให้สามารถจัดกิจกรรมร่วมกับสถานศึกษาตามระยะเวลาที่กองทุนฯ กำหนด - กองทุนฯ และสถานศึกษาปรึกษาร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ดำเนินการร่วมกัน - จัดอบรมหรือกำหนดช่วงระยะเวลาการจัดกิจกรรมใหม่เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมระหว่างสถานศึกษาที่กองทุนฯ หากสถานศึกษาไม่สามารถจัดกิจกรรมในช่วงระยะเวลาที่กำหนดได้ 2. การจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบ เพื่อส่งเสริมชำระหนี้สินกองทุนฯ สำหรับผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในรูปแบบออนไลน์ มีแนวทางการปรับปรุง แก้ไข ดังนี้ - ประสานงานไปยังสถานศึกษาเพื่อแจ้งให้สถานศึกษาประชาสัมพันธ์และชี้แจง ให้นักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ เห็นความสำคัญการเข้าร่วมสัมมนาออนไลน์ - ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ทราบถึงข้อกำหนดการลงทะเบียน เข้าร่วมสัมมนาออนไลน์อย่างชัดเจน ผ่านทางเว็บไซต์กองทุนฯ และสื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อป้องกันไม่เกิดปัญหาการเข้าร่วมสัมมนาย่อยออนไลน์ไม่ได้
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 5 แผนงาน/โครงการ	12,422,719.50	11,600,526.50	93.38	9,632,526.50	77.54	2,790,193.00		96.00		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการและติดตามหนี้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ								300		
12	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	<p>กองทุนฯ ได้รับการอนุมัติหลักการปรับโครงสร้างหนี้จากคณะกรรมการกองทุนฯ โดยกองทุนฯ เริ่มให้ผู้กู้ยืมเงินที่ไม่สามารถผ่อนชำระหนี้คืนตามเงื่อนไขของสัญญาเดิมได้ ลงทะเบียนปรับโครงสร้างหนี้</p> <p>รวมทั้งสิ้นจำนวน 566,807 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เดือน สิงหาคม 2564 - กันยายน 2565 รวม 384,714 ราย - เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 รวม 182,093 ราย 	12.00	ไม่เป็นไปตามแผน/ น้อยกว่าค่าเป้าหมาย	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>กองทุนฯ ยังไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศให้รองรับการปรับโครงสร้างหนี้</p> <p>แนวทางการแก้ไข</p> <p>กองทุนฯ ต้องเร่งดำเนินการตามแผนปรับปรุงระบบสารสนเทศให้รองรับ พ.ร.บ. กองทุนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566</p>
13	48,600.00	48,600.00	100.00	48,600.00	100.00	-	<p>คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 มีมติ ดังนี้</p> <p>1. อนุมัติให้ผู้กู้ยืมเงินกลุ่มที่ลงทะเบียนใกล้เคียงข้อพิพาทตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.2562 ทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2566 แทนการทำบันทึกข้อตกลงระงับข้อพิพาท</p> <p>2. อนุมัติยกเลิกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 แผนงานการจัดทำบันทึกข้อตกลงใกล้เคียงข้อพิพาทกับผู้กู้ยืมเงินตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.2562 และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 แผนงานการปรับโครงสร้างหนี้สำหรับผู้กู้ยืมเงินกลุ่มที่กองทุนฯ บอกลีกสัญญาแล้ว แต่ยังไม่ฟ้องคดี และผู้กู้ยืมเงินกลุ่มที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่อยู่ระหว่างบังคับคดี</p>	0.00	ยกเลิก/ ไม่มีค่าเป้าหมาย	
14	-	-	-	-	-	-	<p>ในการประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 25 กันยายน 2566 มีมติอนุมัติยกเลิกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566 และโครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและปรับโครงสร้างหนี้ ที่คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติไว้</p>	0.00	ยกเลิก/ ไม่มีค่าเป้าหมาย	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ	148,600.00	48,600.00	32.71	48,600.00	32.71	100,000.00		4.00		

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แผนปฏิบัติการ ปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ					
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากองทุนฯ ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ทันสมัยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล							1100				
15	โครงการศึกษานวทางการนำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการดำเนินงานกองทุนฯ	-	-	-	-	-	<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>1. กองทุนฯ ได้ดำเนินการศึกษาพระราชบัญญัติธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติมหลายฉบับ รวมทั้งกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าวว่ากองทุนฯ สามารถดำเนินการทำสัญญาในลักษณะอิเล็กทรอนิกส์ได้หรือไม่ เสร็จแล้ว เห็นว่า พระราชบัญญัติธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และกฎหมายต่าง ๆ ในเบื้องต้นนั้น กำหนดให้สามารถทำได้ โดยกองทุนฯ ได้ใช้สัญญาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อยู่แล้ว เพียงแต่จะดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ จะต้องพิจารณาให้ละเอียดว่ายังมีกฎหมายใดที่เกี่ยวข้องหรือไม่หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้ได้ผลกระทบบ่อยหรือเพื่อลดความเสี่ยง และในปัจจุบันการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์นั้น หลายหน่วยงานทั้ง หน่วยงานรัฐ หน่วยงานเอกชนดำเนินการเกี่ยวกับสัญญาอิเล็กทรอนิกส์แล้ว เว้นแต่ยังมีขั้นตอนการหรือยังไม่มีการทำเรื่องดำเนินการด้านคดีจนถึงที่สุด ซึ่งอาจจะมีความแตกต่างการทำสัญญาในรูปแบบของกองทุนฯ หากไม่มีการดำเนินการในชั้นศาล เพราะยังไม่มีคำพิพากษาฎีกาเป็นแนวบรรทัดฐานที่เกี่ยวกับสัญญาในรูปแบบออนไลน์โดยตรงมีเพียงแต่ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบอื่นเท่านั้น ซึ่งกองทุนฯ ต้องศึกษาผลกระทบจากหลาย ๆ หน่วยงาน ทั้งหน่วยงานรัฐ และหน่วยงานเอกชนต่อไป</p> <p>2. กองทุนฯ ได้ดำเนินการขั้นตอนการศึกษา ระเบียบต่าง ๆ ของกองทุนฯ และที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับการทำสัญญาร่วมกับอิเล็กทรอนิกส์ว่ากองทุนฯ สามารถดำเนินการทำสัญญาในลักษณะอิเล็กทรอนิกส์ได้หรือไม่ เสร็จแล้ว เห็นว่า ในเบื้องต้นยังไม่พบระเบียบใดของกองทุนฯ ที่ขัดหรือแย้งว่ากองทุนฯ ไม่สามารถที่จะทำสัญญาในลักษณะอิเล็กทรอนิกส์ได้ และพบว่าระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาและการชำระเงินคืนกองทุนฯ พ.ศ.2563 ข้อ 11 กำหนดให้นักเรียนหรือนักศึกษาที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินต้องทำสัญญาเงินต้นแบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และภายในระยะเวลาที่กำหนด กองทุนฯ ประกาศกำหนด โดยในการทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินผู้กู้ยืมเงินต้องลงลายมือชื่อในเอกสารสัญญาผู้กู้ยืมเงิน หรือลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่อหน้าเจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา หรือนักงานของสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลตามที่กองทุนฯ ประกาศกำหนดแล้วแต่กรณี ด้วยตนเอง ประกอบกับคู่มือกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 หน้า 22 ได้กำหนดการทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินว่า เมื่อคำขอผู้กู้ยืมเงินผ่านการพิจารณาแล้วเรียบร้อยแล้ว ระบบจะทำการแจ้งให้นักเรียนหรือนักศึกษาจัดทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินในระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล Digital Student Loan Fund System : (DSL) จึงเห็นได้ว่ากองทุนฯ มีการกำหนดช่องทางในการนำสัญญาผู้กู้ยืมเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ใช้ในการให้กู้ยืมเงินไว้แล้ว แต่ในทางปฏิบัติยังไม่มีการนำสัญญาผู้กู้ยืมเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ใช้ในการให้กู้ยืมเงินอย่างเป็นทางการ อย่างไรก็ตามหากกองทุนฯ จะดำเนินการจัดทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์แบบเต็มรูปแบบ จะต้องมีการจัดทำระเบียบ ประกาศเพิ่มเติมเพื่อรองรับกับการดำเนินการดังกล่าวให้สอดคล้องและครอบคลุมต่อไป ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่ให้กู้ยืมเงินและทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>3. ดำเนินการศึกษาหัวข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>3.1 ศึกษาหัวข้อ กฎว่าด้วยการเงินอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่อย่างไร และมีปัญหาอุปสรรคอะไร มีการดำเนินการในลักษณะเช่นนี้หรือไม่ มีแนวคำพิพากษาฎีกาหรือไม่ โดยเบื้องต้นพบว่ามีธนาคารได้ใช้สัญญาอิเล็กทรอนิกส์บ้างแล้ว เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ธนาคารออมสิน ที่ให้สินเชื่อฉุกเฉินในวงเงินไม่เกิน 50,000 บาท โดยให้กู้ยืมทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ Mymo ของธนาคารฯ ซึ่งผู้กู้ยืมมีการเปิดบัญชีหรือเปิดบัญชีของธนาคารฯ อยู่แล้ว - ธนาคารกรุงไทย ที่ให้สินเชื่อทั่วไปวงเงินไม่เกิน 1,000,000 บาท และสินเชื่อฉุกเฉินในวงเงินไม่เกิน 17,000 บาท โดยให้กู้ยืมทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ Kungthai NEXT ของธนาคารฯ ซึ่งผู้กู้ยืมมีการเปิดบัญชีหรือเปิดบัญชีของธนาคารฯ อยู่แล้ว - ธนาคารไทยพาณิชย์ (ธนาคารเอกชน) ก็มีการทำสัญญาผู้กู้ยืมอิเล็กทรอนิกส์ โดยต้องเปิดบัญชีกับทางธนาคารไทยพาณิชย์ก่อนหรือเปิดบัญชีของทางธนาคารอยู่แล้ว และดำเนินการโหลดแอปพลิเคชัน SCB ESSY เพื่อดำเนินการในการเลือกสินเชื่อและเข้าดำเนินการตามขั้นตอนการทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินอิเล็กทรอนิกส์ และหากได้รออนุมัติ จะมีการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ที่ผู้กู้ยืมเงินได้แจ้งไว้ - ธนาคารกสิกรไทย (ธนาคารเอกชน) ก็มีการทำสัญญาผู้กู้ยืมอิเล็กทรอนิกส์ โดยต้องเปิดบัญชีกับทางธนาคารกสิกรไทยก่อนหรือเปิดบัญชีของทางธนาคารอยู่แล้ว และดำเนินการโหลดแอปพลิเคชัน K Plus เพื่อดำเนินการในการเลือกสินเชื่อและเข้าดำเนินการตามขั้นตอนการทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินอิเล็กทรอนิกส์ และหากได้รออนุมัติ จะมีการโอนเงินเข้าบัญชีของทางธนาคารกสิกรไทยที่ผู้กู้ยืมเงินได้แจ้งไว้ <p>3.2 ในกรณีของธนาคารเอกชน มีบางธนาคารที่เปิดให้บริการธุรกรรม รวมถึงการขอทำกู้ยืมเงิน หรือสินเชื่อต่าง ๆ และทำสัญญาผ่าน แอปพลิเคชัน ส่วนในกรณีของธนาคารของรัฐนั้น ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย ได้มีการดำเนินการแล้ว ส่วนหน่วยงานภาครัฐ การใช้สัญญาอิเล็กทรอนิกส์นั้น ส่วนใหญ่ยังไม่มีการทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์แต่เพียงบางส่วน ในขั้นตอนการลงนามยังคงใช้รูปแบบเดิมคือลงนามในกระดาษอยู่ เช่น การไฟฟ้า ก็มีการใช้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าและสายไฟฟ้า (โซล่าเซลล์) กับภาคประชาชน โดยกระบวนการคือมีการดาวน์โหลดใบสมัครและสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากระบบหรือเว็บไซต์ของกรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แล้วนำเอกสารมา ในส่วนของสัญญาซื้อขายไฟฟ้าหรือประชาชนผู้ติดตั้ง (โซล่าเซลล์) แต่เพียงฝ่ายเดียวแล้วกรอกรายละเอียดให้เรียบร้อย แล้วจึงนำสัญญาฉบับไปลงนามที่อยู่ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ และมาใส่ในระบบหรือเว็บไซต์ของกรมการไฟฟ้าที่กำหนดไว้ เพื่อให้การไฟฟ้านำไปพิจารณาว่าพร้อมเข้าทำสัญญาและเหมาะสม การไฟฟ้าจึงจะมีการนัดหมายผู้เข้าทำสัญญาและเหมาะสมในมาทำการลงนามที่ทำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคนั้นอีกครั้ง จึงเป็นการเรียบร้อย ยืนยัน</p> <p>ในการนี้ ปัญหา อุปสรรค ในเบื้องต้น ถึงแม้ว่าจะมีกฎหมายเกี่ยวกับการทำธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์รับรองการทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ไว้ก็ตาม แต่การทำสัญญาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ยังเป็นสิ่งที่ไม่สามารถดำเนินการในเรื่องของความปลอดภัยของข้อมูลและความเหมาะสมของระบบที่จะนำมาใช้ จะต้องระมัดระวังเป็นอย่างมากเนื่องจากกองทุนฯ มีข้อมูลของผู้กู้ยืมเงินอยู่เป็นจำนวนมาก อีกทั้งยังไม่มีสถาบันการเงินใดนำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ไปใช้กับลูกค้ารายใหม่ รวมทั้งยังไม่มีการทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ไปใช้ในการฟ้องร้องดำเนินคดี และไม่มีตัวอย่างแนวคำพิพากษาเป็นบรรทัดฐาน ดังนั้น หากกองทุนฯ ดำเนินการในเรื่องนี้ไปอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงได้ คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน และอยู่ระหว่างนำมานผลการศึกษาให้ผู้จัดการรับทราบตามที่ขอความที่ ผ.ณ.910/2566 วันที่ 12 ตุลาคม 2566 (คำเป้าหมาย : ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	มีปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี	
16	โครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL - Digital Student Loan Fund System)	242,141,554.44	242,141,554.44	100.00	156,852,122.85	64.78	85,289,431.59	<p>ชมของธนาคารกรุงไทย นำรายงานสรุปการให้บริการโครงการ ด้าน IT Operation ของเดือนกันยายน 2566 แล้ว ประกอบด้วย รายงานสรุปผลการให้บริการโครงการ รายงานสรุปภาพรวมการใช้ทรัพยากร บริหารจัดการใช้ความจุข้อมูล และปริมาณการใช้เครือข่าย รายงาน PM และ CM ประจำเดือน</p>	100.00	เป็นไปตามแผน/ คำเป้าหมาย	มีปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
17	แผนงานปรับปรุงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL)	-	-	-	-	-	-	คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2566 วันที่ 27 มิถุนายน 2566 มีมติอนุมัติยกเลิกระบบการปรับปรุงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) และยกเลิกการรวบรวมงบประมาณประจำปี 2566 จำนวนเงิน 4,000,000.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) เนื่องจากกองทุนฯ อยู่ระหว่างการปรับปรุงกฎหมายลำดับรอง จึงทำให้การเลื่อนโซหาธุรกิจจะถูกเปลี่ยนแปลงกว่ากฎหมายลำดับรองจะแล้วเสร็จ	0.00	ยกเลิก/ ไม่มีคำเป้าหมาย	

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แผนปฏิบัติการ ปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
18	-	-	-	-	-	-	ผู้จัดการกองทุนฯ อนุมัติขยายระยะเวลาแผนงานพัฒนาฐานข้อมูลจากเดิมภายในเดือนกันยายน 2566 เป็นภายในเดือนมกราคม 2567 ตามบันทึกข้อความที่ ผสส. 1172/2566 ลงวันที่ 22 กันยายน 2566 ปัจจุบันอยู่ระหว่างรวบรวมความต้องการและพัฒนาระบบเพิ่มลงในส่วนการจัดการปัญหา แจ้งข้อร้องเรียนไปยังผู้ร้องและกรณีคัดตั้งระบบในช่องทางที่กองทุนฯ ให้ใช้งาน (แผนงานมีระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดเดือนมกราคม 2567)	60.00	เป็นไปตามแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดเวลา/ ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
19	2,450,000.00	2,450,000.00	100.00	1,470,000.00	60.00	980,000.00	ผลผลิต (Output) รองผู้จัดการกองทุนฯ ริบรรมผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบประมวลผลและจัดเก็บข้อมูลแบบอัตโนมัติด้วยเทคโนโลยี Robotic Process Automation (RPA) สำหรับโอนย้ายเอกสารสัญญาและเอกสารแบบยื่นคำนำเสนองานของระบบ กรอ. ปี 2549-2550 ตามบันทึกข้อความที่ 1144/2566 ลงวันที่ 18 กันยายน 2566 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ มีระบบการประมวลผลจัดเก็บเอกสารสัญญา แบบยื่นยื่นการกู้ยืมกองทุน กรอ. ปี 2549-2550 สามารถประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ และมีความรวดเร็วและแม่นยำ (ค่าเป้าหมาย : ระบบสามารถประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ มีความรวดเร็วและแม่นยำ)	100.00	เสร็จสิ้น/ ดีกว่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
20	2,650,000.00	2,640,363.28	99.64	2,500,363.28	94.35	149,636.72	ผลผลิต (Output) กองทุนฯ สามารถจัดสรรพนักงานใหม่ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามแผนงาน Development Roadmap และ/หรือแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (DP) ได้ร้อยละ 100 โดยพนักงานกองทุนฯ จำนวน 218 ราย ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ได้จำนวน 1 หลักสูตร เช่น หลักสูตรเสริมความรู้ด้านการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีแห่งการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และส่งเสริมความเข้าใจในกฎหมายของกองทุนฯ (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ) ผลลัพธ์ (Outcome) เมื่อเทียบผลการประเมินสมรรถนะ สรุปได้ว่าพนักงานกองทุนฯ จำนวน 210 ราย มีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและสมรรถนะที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2565 คิดเป็นร้อยละ 96.33 จากจำนวนพนักงานจำนวน 218 ราย สำหรับพนักงานที่มีช่องว่างทางสมรรถนะจะได้รับการพัฒนาสมรรถนะนั้นๆ ในปีงบประมาณถัดไป ทั้งนี้ ผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผสส.1566/2566 วันที่ 27 กันยายน 2566 (ค่าเป้าหมาย : พนักงานมีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน)	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
21	100,000.00	65,163.00	65.16	65,163.00	65.16	34,837.00	ผลผลิต (Output) กองทุนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรกลุ่มสืบทอดตำแหน่ง(Successor Pool) ตามแผนงานประจำปี ในการพัฒนา (Successor Pool) ได้ร้อยละ 100 โดยกลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool) กลุ่มเป้าหมายทุกรายได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานด้วยวิธีการต่างๆ อย่างน้อย 1 วิธีการดังนี้ วิธีการพัฒนาแบบที่ 1 จัดหาหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อมความรู้ที่ผู้สืบทอดตำแหน่งที่ 2 1.หลักสูตร " การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 " 2.หลักสูตร " ทักษะหัวหน้างานมืออาชีพ " รุ่นที่ 24 3.หลักสูตร " Coaching สำหรับหัวหน้างาน รุ่นที่ 3 " 4.หลักสูตร " Work smart ด้วย 8 เครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน " วิธีการพัฒนาที่ 2 มอบหมายงาน โดยแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงานชุดต่าง ๆ นอกจากนี้ มีบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool) บางรายได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา มากกว่า 1 วิธีการ (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ ได้ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool) ผลปรากฏว่ากลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool) ทุกายผ่านการประเมินและมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ ผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผสส.1552/2566 วันที่ 27 กันยายน 2566 (ค่าเป้าหมาย : กลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งมีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน)	100.00	เสร็จสิ้น/ ดีกว่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
22	100,000.00	90,100.00	90.10	90,100.00	90.10	9,900.00	ผลผลิต (Output) กองทุนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพตามแผนพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพประจำปีได้ร้อยละ 100 โดยกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพกลุ่มเป้าหมายทุกรายได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะเพื่อให้มีความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานได้จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตร "Growth Mindset & 4 Steps to Success" 2.หลักสูตร "Critical Thinking Skill ทักษะการคิดวิพากษ์" 3.หลักสูตร "Creative Thinking for Performance working Innovation Development ความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพและนวัตกรรมการทำงาน" นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริมให้พนักงานกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายพระราชบัญญัติกองทุนฯ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2566 ด้วย (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) ผลปรากฏว่ากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) ทุกายผ่านการประเมินและมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ ผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผสส.1553/2566 วันที่ 27 กันยายน 2566 (ค่าเป้าหมาย : กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพมีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน)	100.00	เสร็จสิ้น/ ดีกว่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แผนปฏิบัติการ ปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ					
23	แผนการจัดการอัตราค่าจ้าง	-	-	-	-	-	<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>1. กองทุนฯ ดำเนินการจัดบุคลากรกลุ่มผู้ตำแหน่งตามแผนงานการจัดการอัตราค่าจ้าง โดยการเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น 2 รอบต่อปี การสรรหาคูคลองภายนอก รวมทั้งการโอนย้าย ตามความเหมาะสมของกรอบอัตราค่าจ้าง</p> <p>2. กองทุนฯ มีคำบรรยายลักษณะงานที่ครอบคลุมทุกตำแหน่งงานและมีองค์ประกอบครบถ้วนตามโครงสร้างองค์กร 15 ฝ่าย และดำเนินการทบทวนคำบรรยายลักษณะงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานและเป็นปัจจุบันตามภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>3. กองทุนฯ ได้มีการวิเคราะห์ระบบการทำงานที่สำคัญ (Workflow Analysis) หรือการศึกษาเวลาทำงาน (Time and Motion study) การวิเคราะห์การทดแทนอัตราค่าจ้างที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเทคโนโลยีดิจิทัล การวิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพของพนักงาน (Employee Productivity) และคำบรรยายลักษณะงาน รวมทั้งมีการสำรวจความเป็นและความต้องการอัตราค่าจ้างของฝ่ายต่าง ๆ มาวิเคราะห์ทำงานให้เหมาะสมกับปริมาณงาน พื้นที่ และอุปกรณ์สำนักงานรองรับได้ โดยการคำนวณค่า FTE รายบุคคล ซึ่งเป็นราคาค่าตอบแทนใช้ในการทำงานโดยพิจารณาจากกระบวนการทำงานที่สำคัญทุกงาน วิเคราะห์เวลาทำงาน ผลผลิตประสิทธิภาพของพนักงาน และคำบรรยายลักษณะงาน รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานส่วนหนึ่ง ดังนี้ จากการทำวิจัยต่าง ๆ มาวิเคราะห์และพิจารณาแล้วกองทุนฯ จะยังคงโครงสร้างองค์กร 15 ฝ่าย กรอบอัตราค่าจ้างพนักงาน 255 อัตรา และกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 321 อัตรา ที่ยังคงเหมาะสมกับภารกิจงานของกองทุนฯ</p> <p>4. กองทุนฯ ได้นำปัจจัยที่เกิดจากการวิเคราะห์ ได้แก่ กรอบอัตราค่าจ้าง การวิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพ วิเคราะห์กระบวนการทำงานที่สำคัญ โครงสร้างองค์กร และคำบรรยายลักษณะงาน รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานส่วนหนึ่ง มากำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการจัดการอัตราค่าจ้างประจำปีและอัตราค่าจ้างในระยะยาว และผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบแนวทางในการจัดอัตราค่าจ้างประจำปี และอัตราค่าจ้างระยะยาวเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผบช.1460/2566 วันที่ 13 กันยายน 2566</p> <p>นอกจากนี้ กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดหาระเบียบกองทุนฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนระดับตำแหน่งพนักงาน พ.ศ. 2566 เพื่อลงนาม เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ 100 (ระดับ 5)</p> <p>(คำเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการจัดการตามแผนอัตราค่าจ้าง และคำบรรยายลักษณะงานที่ครอบคลุมทุกตำแหน่งงานและมีองค์ประกอบครบถ้วน)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>กองทุนฯ สามารถจัดบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามตำแหน่งงานได้ตามแผนการจัดการอัตราค่าจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 433 ราย จากกรอบอัตราค่าจ้างของบุคลากรกองทุนฯ จำนวน 576 อัตรา รวมทั้งให้ทุกฝ่ายงานพิจารณาทบทวน/จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน</p> <p>ไม่มีความขัดแย้งและความเหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน พร้อมทั้งมีการลงนามรับทราบร่วมกันของเจ้าพนักงานและผู้บริหารระดับบัญชา (คำเป้าหมาย : ได้บุคลากรที่เหมาะสมตามแผนการจัดการอัตราค่าจ้าง และคำบรรยายลักษณะงานที่มีความเหมาะสมและมีฐานชัดเจนยิ่งขึ้น)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี	
24	แผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	770,400.00	13,250.00	1.72	13,250.00	1.72	757,150.00	<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>1. กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้ร้อยละ 100 ประกอบด้วย 3 ด้าน ดังนี้</p> <p>1) การส่งเสริมความปลอดภัยให้กับบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานรับ-ส่งเอกสาร - ให้ความรู้เรื่องการลดอุบัติเหตุ - ให้ความรู้เรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้นด้วยการให้บุคลากรกองทุนฯ ได้เข้าอบรมมากขึ้น <p>2) การส่งเสริมสุขอนามัยให้กับบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบภาพประจำปีให้กับบุคลากรกองทุนฯ โดยเน้นการตรวจเชิงป้องกัน - ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพสำหรับโรคที่บุคลากรกองทุนฯ เป็นมากที่สุด 3 ลำดับแรก หลังจากการตรวจสุขภาพประจำปี - จัดทำหรือปรับปรุงแบบฟอร์มในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้สอดคล้องกับข้อบังคับกองทุนฯ ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. 2565 (ฉบับใหม่) <p>3) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการณรงค์ 5ส - ปลอดภัย ดูกานหน่วยงานอื่นที่มีการดูแลสถานที่ทำงานได้อย่างดี - แลแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพสถานที่ทำงานและให้ความสำคัญในการทำให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน <p>2. กองทุนฯ ได้จัดทำแผนงานระยะสั้น (ประจำปีงบประมาณ 2567) และแผนงานระยะยาว (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับทบทวน สำหรับปีงบประมาณ 2567) ด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ ตามบันทึกข้อความที่ ผบช.1326/2565 วันที่ 23 สิงหาคม 2566 และผบช.1367/2565 วันที่ 30 สิงหาคม 2566 ซึ่งมีกรกทำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ชัดเจน นอกจากนี้ กองทุนฯ ยังส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพสถานที่ทำงานด้วยการเผยแพร่ความรู้ภายในสำนักงานตามบริเวณต่าง ๆ และได้ประสานงานกับหน่วยงานพันธมิตรด้านการดูแลสุขภาพ คือ Fitness First เพื่อนำเสนอความรู้และโอกาสในการดูแลสุขภาพและการออกกำลังกายให้บุคลากรกองทุนฯ เป็นต้น พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี และผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผบช.1584/2566 วันที่ 28 กันยายน 2566</p> <p>(คำเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>พนักงานกองทุนฯ มีความปลอดภัย มีสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน</p> <p>(คำเป้าหมาย : บุคลากรมีความปลอดภัย มีสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แผนปฏิบัติการ ปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
25	แผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	-	-	-	-	-	<p>ยอดฮิต (Output)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 : เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กองทุนฯ สามารถเผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ จำนวน 12 ครั้ง ดังนี้ เดือนตุลาคม 2565 เรื่อง รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตของผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตการปลอมเหรียญ (ซีดี) เดือนพฤศจิกายน 2565 เรื่อง ความแตกต่างระหว่าง คุณธรรม VS จริยธรรม และ พระบรมราชโองการ "หลักของคุณธรรม" เดือนธันวาคม 2565 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตต่อหน้าที่ เดือนมกราคม 2566 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 เดือนกุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง บุคลากร กยศ. ยึดถือตามเจตจำนงสุจริต ภายใต้หลักการธรรมาภิบาล ใน 6 ด้าน เดือนมีนาคม 2566 เรื่อง สาเหตุของการคอร์รัปชันในหน้าที่ เดือนเมษายน 2566 เรื่อง 3 องค์ประกอบ "องค์กรคุณธรรม" เดือนพฤษภาคม 2566 เรื่อง ความหมายของจิตอาสา 8 จิตสาธารณะ เดือนมิถุนายน 2566 เรื่อง ความหมายของผลประโยชน์ส่วนบุคคล,ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน เดือนกรกฎาคม 2566 เรื่อง ประวัติ 2 หลักสูตรคุณธรรมขั้นเคลือ่อสังคม (พื้นที่ายนลิ่ง/พระยาพิชัย) เดือนสิงหาคม 2566 เรื่อง เริ่มต้นความพอเพียงด้วยจิตวิญญาวด้วยเรื่องเงินเดือน เดือนกันยายน 2566 เรื่อง แนวทางการดำเนินงานกิจกรรมจิตสาธารณะ (คำเป้าหมาย : จำนวนครั้งของการเผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแผนงาน)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
							<p>กิจกรรมที่ 2 : จัดอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงานให้บุคลากรมีความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง) 1. กองทุนฯ กำหนดอบรมสัมมนาหลักสูตร "สุจริตไทยสร้างสังคม"ให้ไป่งไปและเป็นธรรมสำหรับข้าราชการ" และได้ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาหลักสูตร "สุจริตไทยสร้างสังคม"ให้ไป่งไปและเป็นธรรมสำหรับข้าราชการ" รุ่นที่ 2 ให้กับบุคลากรกองทุนฯ ในวันที่ 31 มีนาคม 2566 ตามบันทึกข้อความที่ ผสท.104/2566 วันที่ 22 มีนาคม 2566 2. กองทุนฯ ได้จัดทำรายงานผลการอบรมสัมมนา หลักสูตร "สุจริตไทยสร้างสังคม"ให้ไป่งไปและเป็นธรรมสำหรับข้าราชการ" เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลปรากฏว่าก่อนอบรมผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.14 และหลังการอบรมผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมในระดับมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย 4.33 ซึ่งคะแนนการอบรมธรรมาภิบาลฯ ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 มีมติรับทราบเรียบร้อยแล้ว (คำเป้าหมาย : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นกว่าก่อนอบรม)</p> <p>กิจกรรมที่ 3 : ดาวยสัปดาห์ปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (1 ครั้ง/ปี) กองทุนฯ ได้จัดพิธีถวายสัตย์รับปฏิบัติงาน เพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดี ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ณ สำนักงานกองทุนฯ เรียบร้อยแล้ว และเปิดให้บุคลากรร่วมลงนามถวายสัตย์รับปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ ตั้งแต่วันที่ 19-31 กรกฎาคม 2566 (คำเป้าหมาย : มีการจัดกิจกรรมถวายสัตย์รับปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีภายในระยะเวลาที่กำหนด)</p>			
							<p>กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ (อย่างน้อยปีละ 6 ชั่วโมง) กองทุนฯ สามารถจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ โดยจัดกิจกรรม "ตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม" จำนวน 4 ครั้ง จำนวน 12 ชั่วโมง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักด้านความซื่อสัตย์และส่งเสริมการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม ดังนี้ 1. จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ครั้งที่ 9 ในวันที่ 9 ธันวาคม 2565 (ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3 ชั่วโมง) ได้รับเงินบริจาค จำนวน 1,470 บาท และทำให้บุคลากรกองทุนฯ มีรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง 2. จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ครั้งที่ 10 ในวันที่ 9 มีนาคม 2566 (ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3 ชั่วโมง) ได้รับเงินบริจาค จำนวน 520 บาท และทำให้บุคลากรกองทุนฯ มีรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง (กิจกรรมเสร็จสิ้น) 3. จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ครั้งที่ 11 ในวันที่ 9 มิถุนายน 2566 (ครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3 ชั่วโมง) ได้รับเงินบริจาค จำนวน 2,169.25 บาท 4. จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ครั้งที่ 12 ในวันที่ 8 กันยายน 2566 (ครั้งที่ 4 ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3 ชั่วโมง) ได้รับเงินบริจาค จำนวน 1,110 บาท (คำเป้าหมาย : สามารถจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรม ด้านจิตสาธารณะ ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง)</p> <p>กิจกรรมที่ 5 : ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 1. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 5 ตุลาคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบร่างแบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 และฝ่ายสำนักผู้จัดการ ได้แจ้งเวียนแบบประเมินการรับรู้ดังกล่าวให้บุคลากรกองทุนฯ ตอบแบบประเมินภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 ตามบันทึกข้อความ ผสท.ว 369/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565 2. กองทุนฯ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯเงินได้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2565 เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมแบบประเมินฯ จำนวน 327 คน จาก 371 คน (คิดเป็นร้อยละ 88.14) และผลการประเมินปรากฏว่าผลคะแนนมากที่สุดเฉลี่ย 4.65 คะแนน อยู่ในระดับดีมาก ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 11 มกราคม 2566 ได้มีมติรับทราบรายงานสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯเงินได้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2565 เรียบร้อยแล้ว (คำเป้าหมาย : จำนวนบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565)</p> <p>กิจกรรมที่ 6 พัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรม (อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง) กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรมแก่บุคลากร ประจำปี 2566 ดังนี้ 1. จัดกิจกรรมอบรม หลักสูตร "9 อุปนิสัยทองเพียงสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน (9 Habits Leading to Sufficiency Path for Sustainable Success)" เมื่อวันที่ 1-2 ธันวาคม 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนทั้งสิ้น 30 คน และมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 96.67 และจากผลการประเมินการอบรมปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมอบรมมีผลคะแนนการประเมินด้านระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย 2.93 อยู่ในระดับปานกลาง และหลังการอบรม มีค่าเฉลี่ย 4.34 ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และคะแนนการอบรมธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 11 มกราคม 2566 ได้มีมติรับทราบรายงานสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯเงินได้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2565 เรียบร้อยแล้ว 2. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรมแก่บุคลากร ครั้งที่ 2 วันที่ 12-13 มิถุนายน 2566 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนทั้งสิ้น 28 คน และมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และจากผลการประเมินการอบรมปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมอบรมมีผลคะแนนการประเมินด้านระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย 2.25 อยู่ในระดับปานกลาง และหลังการอบรม มีค่าเฉลี่ย 4.21 ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และคะแนนการอบรมธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 มีมติรับทราบรายงานสรุปผลการประเมินการอบรม เรียบร้อยแล้ว (คำเป้าหมาย : สามารถจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง)</p>			

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แผนปฏิบัติการ ปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
							<p>กิจกรรมที่ 7 : คัดเลือกโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ปีที่ 2 ในคราวประชุมคณะกรรมการรวมกับเวลา ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 8 กันยายน 2566 ได้พิจารณาคัดเลือกผลงานโครงการและจัดลำดับผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ รางวัลชนะเลิศ : จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ - โครงการ พลังจิตอาสาพัฒนาโรงเรียน - โครงการ "ผู้สูงค่า ใต้ฟ้า เพื่อคนบนดอย"<input type="checkbox"/> รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 : จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ - โครงการ แบ่งบุญเป็นสาย - โครงการ สก.ร่วมใจอาสาเยี่ยมคำ ผู้ป่วยมะเร็ง (คำเป้าหมาย : มีโครงการต้นแบบ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ที่ได้รับการคัดเลือก) <input type="checkbox"/></p>			
							<p>กิจกรรมที่ 8 : พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับ A สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 กองทุนฯ ได้รับคะแนนการประเมิน 95.77 คะแนน อยู่ในระดับผลคะแนนการประเมินผ่าน (คำเป้าหมาย : กองทุนฯ ได้รับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้จัดการรับทราบไม่มีข้อร้องเรียนและการเสนอข้อร้องเรียนช่องทางผู้รับเรื่องเรียนรูจติค และผู้ 108 โอเคดีเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ สก.376/2566 วันที่ 3 ตุลาคม 2566 (คำเป้าหมาย : ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรกองทุนฯ)</p>			
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ	248,211,954.44	247,400,430.72	99.67	160,990,999.13	64.86	87,220,955.31		87.27		
รวมทั้งสิ้น จำนวน 25 แผนงาน/โครงการ	262,081,173.94	260,278,957.22	99.31	171,870,025.63	65.58	90,211,148.31		82.08		