

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565
สิ้นสุดไตรมาส 4/2565

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาที่มุ่งเป้าหมายการพัฒนาประเทศ										
1	แผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา 4 ลักษณะ	13,400.00	13,400.00	100.00	13,400.00	100.00	-	<p>ด้านปริมาณ</p> <p>1. คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 มีมติเห็นชอบการให้กู้ยืมเงินประจำปี 2565</p> <p>2. คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ขอบเขตการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษาหรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565</p> <p>3. ผู้จัดการกองทุนฯ อนุมัติหลักการและงบประมาณการจัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาประจำปีการศึกษา 2565 และกองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนา เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 24 28 29 และ 31 มีนาคม 2565</p> <p>4. กองทุนฯ นำเข้าข้อมูลสาขาวิชาที่จะให้กู้ยืมทั้ง 4 ลักษณะในระบบ DSL เรียบร้อยแล้ว</p> <p>5. กองทุนฯ ได้จัดทำคู่มือการให้กู้ยืมเงินประจำปี 2565 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>6. คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 วันที่ 28 มิถุนายน 2565 มีมติอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา 4 ลักษณะ โดยปรับลดขั้นตอนการดำเนินงานข้อ 7 คือ “การจัดทำระเบียบ/ประกาศที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ขอบเขตการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษา หรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566” และปรับลดกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี 2565 จากเดิมจำนวนเงิน 512,000.- บาท เป็นจำนวนเงิน 13,400.- บาท</p> <p>ทั้งนี้ กองทุนฯ ดำเนินการตามแผนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 (ค่าเป้าหมาย : สามารถดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100)</p> <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>กองทุนฯ มีผลการให้กู้ยืมเงิน 4 ลักษณะ ประจำปีการศึกษา 2565 จำนวน 638,714 คน คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ 97.34 ต่อจำนวนผู้ยื่นขอกู้ยืมเงินที่ผ่านคุณสมบัติตามที่กองทุนฯ กำหนด (ผู้ยื่นขอกู้จำนวน 656,187 คน) (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2565) (ค่าเป้าหมาย : สัดส่วนจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน 4 ลักษณะต่อจำนวนผู้ยื่นขอกู้ยืมเงินที่ผ่านคุณสมบัติตามที่กองทุนฯ กำหนดทั้ง 4 ลักษณะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)</p> <p>แผนงานย่อยที่ 1 การจัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาประจำปีการศึกษา 2565</p> <p>ด้านปริมาณ</p> <p>กองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนฯ ประจำปีการศึกษา 2565 ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 เรียบร้อยแล้ว ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ภาพรวมการให้กู้ยืม ปี 2565 2. คุณสมบัติผู้กู้ยืม ปีการศึกษา 2565 3. เกณฑ์ประเมิน, ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง 4. ขั้นตอนการให้กู้ยืมในระบบ DSL 5. การจัดส่งเอกสาร 6. การโอนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา 7. การคืนเงิน 8. การสนับสนุนการศึกษา <p>ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้เชิญสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 80 แห่ง ซึ่งมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 81 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 101.25 และมีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 115 คน (ค่าเป้าหมาย : จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมประชุมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสถานศึกษาที่เชิญ)</p> <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>กองทุนฯ ได้สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น 84 คน ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 41 คน, ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 32 คน และระดับอาชีวศึกษา จำนวน 11 คน โดยมีผลสรุป ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา และมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจการดำเนินการให้กู้ยืม 4 ลักษณะ ก่อนเข้าร่วมสัมมนาอยู่ในระดับภาคคิดเป็นร้อยละ 59.05 และหลังเข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.19 2. ด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยมีผลการประเมินในภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 84.29 <p>(ค่าเป้าหมาย : ผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนประจำสถานศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานของกองทุน ในปีการศึกษา 2565 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)</p>	เสร็จสิ้น/ เกินกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565										
สิ้นสุดไตรมาส 4/2565										
แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
							<p>แผนงานย่อยที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานให้กู้ยืม 4 ลักษณะด้วยระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล(DSI) ประจำปีการศึกษา 2565</p> <p>ด้านปริมาณ กองทุนฯ ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานให้กู้ยืม 4 ลักษณะให้กับผู้บริหารและผู้บริหารกองทุนฯ ประจำปีการศึกษา 2565 ในหัวข้อ นโยบายการดำเนินงานกองทุนฯ ปี 2565, ภาพรวมเทคโนโลยีการดำเนินงานกู้ยืมเงินด้วยระบบ DSL สำหรับสถานศึกษา และผู้กู้ยืมเงิน, แนวโน้มขยายการกู้ยืมเงิน ปีการศึกษา 2565 และเทคนิคการดำเนินงานกู้ยืมกองทุนฯ ปีการศึกษา 2565 พร้อมทั้งตอบข้อซักถามผ่านระบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ดังนี้ - ระดับมัธยม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ 24, 28 มีนาคม 2565 - ระดับอาชีวศึกษา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 - ระดับอุดมศึกษา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565</p> <p>ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้เชิญสถานศึกษาทุกระดับการศึกษา จำนวน 3,100 แห่ง มีสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา, อาชีวศึกษา และอุดมศึกษาเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการฯทั้งสิ้น 2,393 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 77.19 ของสถานศึกษาที่เชิญ (ค่าเป้าหมาย : จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมประชุมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสถานศึกษาที่เชิญ)</p> <p>ด้านคุณภาพ กองทุนฯ ได้ประเมินผลการอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานให้กู้ยืม 4 ลักษณะ โดยสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการฯจำนวน 2,678 คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 2,373 คน คิดเป็นร้อยละ 88.61 โดยผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม คิดเป็นร้อยละ 72.60 หลังการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ 89.40 และมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น 4.37 คะแนน (ค่าเป้าหมาย : ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนฯ และความพึงพอใจโดยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75)</p>			
2	การกำหนดหลักสูตรที่ให้กู้ยืมเงินในโครงการส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ 3 โครงสร้างพื้นฐาน ผ่านกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)	-	-	-	-	-	<p>ด้านปริมาณ คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ เรื่อง ประถมศึกษา สถานศึกษา หรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาสำหรับโครงการส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ 3 โครงสร้างพื้นฐาน ผ่านกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 (ค่าเป้าหมาย : ความสำเร็จของการจัดทำรายละเอียดสาขาวิชาที่ให้กู้ยืมเงินในโครงการส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ 3 โครงสร้างพื้นฐานผ่านกองทุนฯ)</p> <p>ด้านคุณภาพ กองทุนฯ จัดทำรายละเอียดสาขาวิชาที่ให้กู้ยืมตรงกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ 3 โครงสร้างพื้นฐาน เรียบร้อยแล้ว (ค่าเป้าหมาย : มีรายละเอียดสาขาวิชาที่ให้กู้ยืมตรงกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ 3 โครงสร้างพื้นฐาน)</p>	เสร็จสิ้น/ เกินกว่าค่าเป้าหมาย	มี ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ		13,400.00	13,400.00	100.00	13,400.00	100.00	-			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายกองทุนฯ										
3	แผนการรับชำระหนี้ การสร้างความเข้าใจในวิธีการหักเงินเดือน	50,000.00	3,669.80	7.34	3,669.80	7.34	46,330.20	<p>ด้านปริมาณ กองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง "นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560" กับหน่วยงานผู้หักเงินได้ทั้งประเมินตามมาตรา 40(1) แห่งประมวลรัษฎากร แบบออนไลน์รวม 37 ครั้ง โดยมีองค์กรนายจ้างเข้าร่วมประชุมสัมมนาจำนวนรวมทั้งสิ้น 2,180 แห่ง โดยผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา มีระดับความรู้ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560 อยู่ในระดับมาก - มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.81 (ค่าเป้าหมาย : ระดับความรู้ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560 ของหน่วยงานองค์กรนายจ้างที่เข้าร่วมสัมมนา อยู่ในระดับมาก หรือคิดเป็นร้อยละ 80)</p> <p>ด้านคุณภาพ ปี 2565 กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือแจ้งหักเงินเดือนผู้กู้ยืมกับองค์กรนายจ้างแล้ว จำนวน 279,467 ราย คิดเป็นร้อยละ 116.44 ของจำนวนผู้กู้ยืมเงินตามแผน (ผู้กู้ยืมเงินตามแผนในปี 2565 จำนวน 240,000 ราย) ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้รับชำระเงินจากการหักเงินเดือนผู้กู้ยืมผ่านองค์กรนายจ้าง ตั้งแต่วันที่ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 เป็นจำนวนเงินรวม 10,594.84 ล้านบาท (ค่าเป้าหมาย : จำนวนผู้กู้ยืมเงินที่กองทุนฯ สามารถแจ้งหน่วยงาน (นายจ้าง) ให้หักเงินเดือนพนักงาน/ลูกจ้างได้ร้อยละ 75 ของจำนวนผู้กู้ยืมเงินตามแผนงาน)</p>	เสร็จสิ้น/ เกินกว่าค่าเป้าหมาย	มี ปัญหา อุปสรรค สถานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระบาดอย่างต่อเนื่อง ทำให้กองทุนฯ ไม่สามารถจัดประชุมสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนกับองค์กรนายจ้างได้ แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ มีการปรับเปลี่ยนวิธีเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนกับองค์กรนายจ้างผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทน

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565
สิ้นสุดไตรมาส 4/2565

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
4 โครงการพัฒนาบทบาทสถานศึกษาในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ถือ	50,000.00	16,717.00	33.43	16,717.00	33.43	33,283.00	<p>การจัดอบรมหลักสูตร "บทบาทของสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา"</p> <p>ด้านปริมาณ</p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร "บทบาทของสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา" สำหรับผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา รุ่นที่ 6 ผ่านระบบออนไลน์แล้ว หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ของสถานศึกษาในการดำเนินงานกองทุนฯ, บทบาทสถานศึกษาในการสร้างวินัยทางการเงินให้กับผู้ถือเงิน กยศ. และแนวคิดในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ถือเงินผู้แทนปฏิบัติการในสถานศึกษาที่ยั่งยืน โดยเชิญสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมจำนวน 182 แห่ง โดยมีการจัดอบรมจำนวน 2 ครั้ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมอบรม ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ 1. สถานศึกษาเข้าร่วมอบรมฯ จำนวน 105 แห่ง จำนวน 188 คน</p> <p>ครั้งที่ 2. สถานศึกษาเข้าร่วมอบรมฯ จำนวน 47 แห่ง จำนวน 74 คน</p> <p>ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้เชิญสถานศึกษาอาชีวศึกษาเข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 182 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน 152 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.52</p> <p>(คำเป้าหมาย : จำนวนผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรบทบาทสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสถานศึกษาที่เชิญ)</p> <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>ผลการประเมินความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้ถือเงินกองทุนฯ พบว่าผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ก่อนเข้าร่วมอบรมในระดับมักคิดเป็นร้อยละ 77 หลังการเข้าร่วมมีความรู้เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 87 และมีความพึงพอใจในภาพรวม 4.41 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด</p> <p>(คำเป้าหมาย : ผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้ถือเงินกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)</p> <p>การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้ถือเงินกองทุนฯ ของสถานศึกษาที่ผ่านการอบรมและนำเสนอในปี 2564</p> <p>ปี 2564 กองทุนฯ ได้ดำเนินการติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้ถือเงินกองทุนฯ ของสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาที่ผ่านการอบรมและนำเสนอ ในปี 2564 จำนวน 108 แห่ง โดยมีสถานศึกษานำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ แล้ว จำนวนทั้งสิ้น 87 แห่ง</p> <p>ปี 2565 สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาเข้าร่วมอบรมจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้ถือเงินกองทุนฯ ที่จะนำไปใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกผู้ถือเงินกองทุนฯ โดยมีสถานศึกษานำส่งแผนงานที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารสถานศึกษาให้กองทุนฯ แล้ว จำนวน 121 แห่ง</p>	เสร็จสิ้น/เกินกว่าเป้าหมาย	<p>มีแผนอุปสรรค</p> <p>1. ปัญหา อุปสรรคการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากกองทุนฯ ได้กำหนดให้สถานศึกษาที่เข้าร่วมดำเนินงานกับกองทุนฯ ต้องมีหน้าที่กำกับและส่งเสริมผู้ถือเงินในระหว่างกำลังศึกษา รวมถึงการติดตามผู้ถือเงินให้ชำระเงินคืนกองทุนก่อนที่ผู้ถือเงินสำเร็จการศึกษา จึงทำให้แผนงานโครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่มุ่งเน้นด้านการให้ความรู้เกี่ยวกับการให้กู้ยืม และการชำระเงินคืนกองทุน เช่น กิจกรรมรณรงค์ กิจกรรมปัจฉิมพิธี และ การสร้างวินัยทางการเงิน เป็นต้น - ผู้ถือเงินกองทุนฯ ในระดับอาชีวศึกษามีจำนวนน้อย สถานศึกษาจึงไม่ดำเนินการจัดส่งแผนและจัดกิจกรรมให้กับผู้ถือเงิน - เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มจำนวนมาก เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรค จึงส่งผลให้สถานศึกษามีการปรับเปลี่ยนแผนงานโครงการ/กิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ <p>2. ปัญหา อุปสรรคการติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาที่ผ่านการอบรมและนำเสนอ ในปี 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานศึกษาที่มีการเปลี่ยนแหล่งผู้รับผิดชอบงานกองทุนฯ ค่อนข้างบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ - รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้นำส่งกองทุนฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ครบตามจำนวนแผนปฏิบัติการฯ ที่นำส่งกองทุนฯ เนื่องจากสถานศึกษาไม่มีงบประมาณที่ดำเนินการ จึงทำให้สถานศึกษาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมได้เพียงบางกิจกรรมเท่านั้น - เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มจำนวนมาก เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรค จึงส่งผลให้สถานศึกษาบางแห่งไม่สามารถจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมากได้ <p>แนวทางการแก้ไข</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คัดเลือกสถานศึกษาที่มีโครงการ/กิจกรรมโดดเด่น เพื่อนำมาเป็นต้นแบบในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างจิตสำนึกผู้ถือเงินกองทุนฯ ให้กับสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรมรุ่นต่อไป 2. เน้นให้สถานศึกษาดำเนินงานกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้หรือสร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับกองทุนฯ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกกับผู้ถือเงินให้เห็นคุณค่าของเงินกู้ยืมและชำระหนี้คืนกองทุนฯ เมื่อสำเร็จการศึกษา 3. มีการตรวจเยี่ยมสถานศึกษาในช่วงระยะเวลาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานของสถานศึกษาเป็นครั้งคราว
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ	100,000.00	20,386.80	20.39	20,386.80	20.39	79,613.20			

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565										
สิ้นสุดไตรมาส 4/2565										
แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Smart SLF)										
5	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	31,400.00	31,400.00	100.00	31,400.00	100.00	-	<p>ด้านปริมาณ</p> <p>คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 มีมติเห็นชอบในหลักการ ทิศทาง การดำเนินงาน เป้าหมายแผนปฏิบัติการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 (คำเป้าหมายไตรมาส 4/2565 : แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนฯ ภายในเดือนกรกฎาคม 2565)</p> <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>กองทุนฯ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และพันธกิจของทุนหมุนเวียน (รายละเอียดตามเล่มแผนยุทธศาสตร์กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) และเล่มแผนปฏิบัติการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566)</p>	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	มีอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
6	โครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL - Digital Student Loan Fund System)	239,080,577.92	239,080,577.92	100.00	-	-	239,080,577.92	<p>โครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL)</p> <ol style="list-style-type: none"> การดำเนินงานโครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ในส่วนการพัฒนาระบบงาน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ระบบบริหารหนี้ (DMS) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง ระบบคานาคดีและบังคับคดี (LES) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง ระบบจัดการการให้กู้ยืม (LOS) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมโครงสร้างพื้นฐานของระบบ DSL มีความพร้อมรองรับการให้บริการระบบ DMS และ LES บมจ.ธนาคารกรุงไทยอยู่ระหว่างการสนับสนุนการใช้งานระบบ DSL รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของระบบคอมพิวเตอร์ทั้งหมดหลังจากการนำระบบออกใช้งานจริง บมจ.ธนาคารกรุงไทย นำส่งรายงานสรุปการให้บริการโครงการ ด้าน IT Operation ประจำเดือนทุกเดือน ประกอบด้วย รายงานสรุปภาพผลการรับประกันการให้บริการ รายงานสรุปภาพรวมการใช้ทรัพยากร ปริมาณการใช้ความจุข้อมูล และปริมาณการใช้เครือข่าย รายงาน PM และ CM ประจำเดือน (คำเป้าหมายไตรมาส 4/2565 : รายงานผลการบำรุงรักษาระบบงานทั้งหมด) 	เป็นไปตามแผน/ ค่าเป้าหมาย	มีอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
7	แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ ผลกระทบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปี 2565	3,500,000.00	3,400,000.00	97.14	340,000.00	9.71	3,160,000.00	<p>1. กิจกรรมพัฒนาระบบติดตามและประเมินผล (e-Project Tracking System)</p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการของผู้ใช้งานระบบ รวมถึงวิเคราะห์และออกแบบระบบแล้ว ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดสอบระบบติดตามและประเมินผลในส่วนของระบบงานยุทธศาสตร์</p> <p>2. กิจกรรมพัฒนาระบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการ</p> <p>ด้านปริมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> กองทุนฯ ได้เริ่มใช้งานระบบประเมินความพึงพอใจหลังการให้บริการ (IVR) ผ่าน Call Center แล้วในเดือนเมษายน 2565 กองทุนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาแอปพลิเคชันสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการที่มาติดต่อสำนักงานกองทุนฯ และมีการจัดทำโครงสร้างระบบจัดเก็บฐานข้อมูลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายนอก เพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว (คำเป้าหมาย : พัฒนาระบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการกองทุนฯ แล้วเสร็จ) <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>ระบบสนับสนุนการจัดเก็บผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่สามารถนำข้อมูลความคิดเห็นที่ได้รับจากผู้ใช้บริการนอกจากการติดต่อกับกองทุนฯ ในแต่ละช่องทาง ได้นำไปใช้ในกรณีวิเคราะห์ หาแนวทางในการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (คำเป้าหมาย : สามารถสนับสนุนระบบที่สามารถจัดเก็บผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ เพื่อนำไปใช้ในกรณีวิเคราะห์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการพัฒนาระบบงานของกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ)</p>	ไม่เป็นไปตามแผน/ น้อยกว่าค่าเป้าหมาย	มีอุปสรรค กองทุนฯ มีการทบทวนขอบเขตของงานใหม่อีกครั้ง จึงทำให้ไม่สามารถจัดซื้อจัดจ้างได้เป็นไปตามแผน ทำให้มีผลกระทบต่อแผนการเก็บความต้องการ รวมทั้ง เมื่อมีการรวบรวมความต้องการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดของงานเป็นจำนวนมาก จึงกระทบต่อการพัฒนาระบบงาน แนวทางการแก้ไข 1. กองทุนฯ จะเร่งดำเนินการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลในส่วนจากระบบบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และตัวชี้วัดองค์กร รวมถึงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ให้สามารถดำเนินการได้ทัน เพื่อรองรับการดำเนินงานประจำปี 2566 ได้ 2. กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดหาระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แผนบริหารความเสี่ยง และตัวชี้วัดองค์กร ประจำปี 2565 เพื่อรองรับการนำเข้าข้อมูลขึ้นระบบติดตามและประเมินผลต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565
สิ้นสุดไตรมาส 4/2565

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
8 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกระบวนการทำงานและเอกสารแบบดิจิทัล (DWDM: Digital Workflow and Document Management system)	2,621,500.00	2,621,500.00	100.00	524,300.00	20.00	2,097,200.00	กองทุนฯ อยู่ระหว่างการทดสอบระบบบริหารจัดการกระบวนการทำงานและเอกสารแบบดิจิทัล (DWDM: Digital Workflow and Document Management system) ในส่วนของเอกสารบันทึกภายในและหนังสือภายนอก พร้อมทั้งหรือเพื่อสรุปขั้นตอนการดำเนินงานเพิ่มเติมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค กองทุนฯ ได้เปลี่ยนแปลงความต้องการโดยให้พัฒนาระบบเพื่อรองรับเอกสารด้านการตรวจรับพัสดุ แนวทางการแก้ไข ผู้รับจ้างได้มีการขยายระยะเวลาดำเนินการไปอีกจำนวน 60 วัน และกองทุนฯ ได้ดำเนินการปรับแผนงานให้สอดคล้องกับระยะเวลาของสัญญาจ้างแล้ว
9 แผนพัฒนาระบบการทำงานอัตโนมัติโดยหุ่นยนต์ (Robotic Process Automation)	-	-	-	-	-	-	ด้านปริมาณ กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดทำผลการศึกษา และแผนการพัฒนาระบบการทำงานอัตโนมัติโดยหุ่นยนต์ Robotic Process Automation (RPA) ซึ่งรองผู้จัดการกองทุนฯ ได้ให้ความเห็นชอบผลการศึกษา และแผนพัฒนาระบบการทำงานอัตโนมัติโดยหุ่นยนต์ Robotic Process Automation (RPA) เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผทส.844/2565 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2565 (ค่าเป้าหมาย : ผลการศึกษา และแผนการพัฒนาที่ได้รับการเห็นชอบจากผู้บริหาร) ด้านคุณภาพ กองทุนฯ มีผลการศึกษา และแผนการพัฒนาระบบการทำงานอัตโนมัติโดยหุ่นยนต์ Robotic Process Automation (RPA) เพื่อลดเวลาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ภายในกองทุนฯ เช่น การให้บริการตอบข้อซักถาม (Chatbot) ของผู้ติดต่อกองทุนฯ ผ่านแอปพลิเคชัน Facebook, Line หรือสำหรับบริการให้บริการและสนับสนุนข้อมูลให้ประชาชนผ่านระบบ Call Center หรือระบบงานดึงข้อมูลและพิมพ์สัญญาของผู้มีเงินกองทุนฯ เป็นต้น	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
10 แผนงานการพัฒนา Development Roadmap และพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan IDP)	2,650,000.00	2,502,405.00	94.43	2,502,405.00	94.43	147,595.00	ด้านปริมาณ กองทุนฯ ได้พัฒนาพนักงานเป็นรายบุคคล โดยได้อบรมพนักงานไปแล้วจำนวน 218 คน จากพนักงานกองทุนฯ ทั้งสิ้นจำนวน 218 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ได้แก่ หลักสูตร PDPA in Practice for Management หลักสูตร Food For Thought(อาหารสมองสำหรับคน) หลักสูตรการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยสารสนเทศ (Cyber Security Awareness) เทคนิคการพัฒนาตนเองเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น (ค่าเป้าหมาย : สามารถจัดอบรมบุคลากรตามแผน Development Roadmapและ/หรือ IDPได้ร้อยละ 100) ด้านคุณภาพ เมื่อได้มีการเทียบผลการประเมินสมรรถนะแล้ว สรุปได้ว่าพนักงาน 207 ราย จากพนักงานทั้งสิ้น 212 ราย มีสมรรถนะที่สูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 97.64 จากจำนวนพนักงานทั้งหมด สำหรับพนักงานที่มีช่องว่างทางสมรรถนะได้รับการพัฒนาสมรรถนะนั้น ๆ ในเชิงปริมาณลดไป (ค่าเป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสูงขึ้น โดยเทียบกับก่อนการพัฒนา)	เสร็จสิ้น/ เกินกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
11 แผนการจัดการอัตราค่าจ้าง (Workforce management)	-	-	-	-	-	-	ด้านปริมาณ กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนการจัดการอัตราค่าจ้าง โดยสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงาน และจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งที่ว่างด้วยการเลื่อนตำแหน่ง ดังนี้ รองผู้จัดการกองทุนฯ จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการฝ่าย จำนวน 4 คน หัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน 7 คน พนักงานสัญญาจ้าง จำนวน 8 คน และจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 40 คน และดำเนินการจัดทำแนวทางที่ชัดเจนในการจัดการอัตราค่าจ้างประจำปีและอัตราค่าจ้างระยะยาว ได้แก่ กรอบอัตราค่าจ้าง วิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพวิเคราะห์กระบวนการทำงานที่สำคัญ โครงสร้างองค์กร และค่าบรรยายลักษณะงาน คิดเป็นร้อยละ 100 (ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการจัดอัตราค่าจ้างตามแผนอัตราค่าจ้าง และค่าบรรยายลักษณะงานที่ครอบคลุมทุกตำแหน่งงานและมีองค์ประกอบครบถ้วน) ด้านคุณภาพ กองทุนฯ ได้บุคลากรมาดำรงตำแหน่งตรงคุณสมบัติที่มีการกำหนดไว้ โดยมีค่าบรรยายลักษณะงานของทุกตำแหน่งครบถ้วน (ค่าเป้าหมาย : ได้บุคลากรเหมาะสมตามแผนการจัดการอัตราค่าจ้าง และค่าบรรยายลักษณะงานที่ครอบคลุมทุกตำแหน่งเป็นปัจจุบันและมีองค์ประกอบครบถ้วน)	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565										
สิ้นสุดไตรมาส 4/2565										
แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
12	แผนงานการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	100,000.00	8,025.00	8.03	8,025.00	8.03	91,975.00	<p>ด้านปริมาณ กองทพฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor pool) โดยจัดส่งบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งเข้ารับการพัฒนาย่างต่อเนื่องเพื่อต่อยอดทักษะความรู้การบริหารจัดการในระดับที่สูงขึ้น ในเรื่องกฎหมาย เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นต้น และให้กลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งรองผู้จัดการกองทพฯ จัดทำรายงานผลการพัฒนาและประเมินความพร้อมกลุ่มบุคลากร ผู้สืบทอดตำแหน่งรองผู้จัดการกองทพฯ เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 (ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง)</p> <p>ด้านคุณภาพ กองทพฯ ได้กำหนดตำแหน่งงานหลักใหม่จากผู้บริหารที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ 2566 ได้แก่ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง ผลปรากฏว่าได้กลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งจำนวน 3 รายซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทพฯ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจัดตั้งกลุ่มบุคลากรดังกล่าวพัฒนาตามแผนงานประจำปีในหลักสูตร “ภาวะผู้นำและการบริหารพัฒนาคน Leadership & People Skill” ในวันที่ 27 กันยายน 2565 (ค่าเป้าหมาย : พัฒนากลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ตามแผนงานประจำปี)</p>	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
13	แผนงานการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent)	100,000.00	78,046.40	78.05	78,046.40	78.05	21,953.60	<p>ด้านปริมาณ กองทพฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) โดยดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ รวม 3 หลักสูตร ได้แก่ 1. หลักสูตร เทคนิคการนำเสนออย่างมืออาชีพ 2. หลักสูตร Digital Transformation 3. หลักสูตร Leading Innovation คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จตามแผนงาน (ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent))</p> <p>ด้านคุณภาพ เมื่อได้มีการเทียบผลการประเมินสมรรถนะแล้ว สรุปได้ว่ากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ(Talent) จำนวน 29 ราย มีสมรรถนะในระดับที่สูงขึ้น (ค่าเป้าหมาย : กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ(Talent) มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น)</p>	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตาม ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
14	แผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565	1,031,400.00	173,584.00	16.83	173,584.00	16.83	857,816.00	<p>ด้านปริมาณ กองทพฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ประจำปี 2565 จำนวน 9 กิจกรรม และกองทพฯ ได้ดำเนินงานเสร็จสิ้น จำนวน 9 กิจกรรมแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 ตามแผนงาน ได้แก่</p> <p>ด้านความปลอดภัย ค่าเป้าหมายอย่างน้อย 2 กิจกรรม ผลการดำเนินการแล้วเสร็จ 3 กิจกรรม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ทำประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงาน 2) จัดให้มีการใช้ Face Scan แทน Hand Scan เพื่อบันทึกเวลาเข้า-ออก ที่อาคารรัฐโรจน์อนุกุล 3) จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้น <p>ด้านสุขอนามัย ค่าเป้าหมายอย่างน้อย 2 กิจกรรม ผลการดำเนินการแล้วเสร็จ 3 กิจกรรม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 4) ตรวจสอบสภาพประจำปีให้กับพนักงานและลูกจ้างชั่วคราวกองทพฯ 5) เบิกจ่ายค่าทันตกรรมให้กับลูกจ้างชั่วคราว 6) เผยแพร่ ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้สิทธิบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) และการใช้สิทธิประกันสังคม เพื่อส่งเสริมให้ลูกจ้างชั่วคราวกองทพฯ ไปใช้สิทธิในการรักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น <p>ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าเป้าหมายอย่างน้อย 2 กิจกรรม ผลการดำเนินการแล้วเสร็จ 3 กิจกรรม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 7) จัดให้มีอุปกรณ์เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 ให้กับบุคลากรคือแจก ATK และจัดให้มีเจลแอลกอฮอล์ล้างมือในสำนักงาน 8) จัดพื้นที่ที่สถานที่ทำงานและการชวยพื้นที่ไปอาคารอีกแห่งเพื่อลดความแออัดและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 9) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพสถานที่ทำงาน และให้ความสำคัญในการทำให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) <p>ด้านคุณภาพ บุคลากรมีความปลอดภัย มีสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน (ค่าเป้าหมาย : บุคลากรมีความปลอดภัย มีสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน)</p>	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565
สิ้นสุดไตรมาส 4/2565

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
15	แผนงานธรรมภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อสังคม งบประมาณปี 2565	-	-	-	-	-	<p>1. ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>กิจกรรมที่ 1 เผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>กองทุนฯ รวบรวมข้อมูลความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลกับดูแลกิจการที่ดี และได้เผยแพร่ข้อมูลความรู้เรื่องต่างๆ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2565 จำนวน 12 เรื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 7 เคล็ดลับเพื่อสุขภาพทางการเงินที่ดี การทำ To Do List เพื่อเพิ่ม Productivity ตามแนวคิด Getting Things Done (GTD) PDCA "วงจรการบริหารงานคุณภาพ" และ Roadmap การจัดทำร่างประมวลจริยธรรมกองทุนฯ CPI ดัชนีการรับรู้การทุจริต , ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย 2564, คะแนนและอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และผลคะแนนเปรียบเทียบแต่ละแหล่งข้อมูลดัชนีการรับรู้การทุจริต รูปแบบของการทุจริตและความเคยชินต่อการทุจริตของสังคมไทย แนวโน้มแนวโน้มความรู้จากเหตุการณ์ตัวอย่างเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อวัดความเข้าใจการแยกแยะระหว่างการทุจริตและทุจริต การให้-การรับของขวัญ เพื่อวัดความเข้าใจการแยกแยะระหว่างการทุจริตและทุจริต แนวโน้มแนวโน้มความรู้ จากเหตุการณ์ตัวอย่าง การกระทำโดยเจตนาดี ที่เป็นการกระทำโดยทุจริตได้ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ทุกคนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริต 3ส ,กระบวนการแบบใหม่โอกาสมีความเสี่ยงการทุจริตและรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร ทุกคนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริต 3ส ,กระบวนการแบบใหม่โอกาสมีความเสี่ยงการทุจริต, รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร และรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในการจัดทำโครงการ รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในการให้บริการภาครัฐ <p>กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมสัมมนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านธรรมาภิบาลกับดูแลกิจการที่ดี (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)</p> <p>กองทุนฯ ได้เสนอรายงานสรุปผลการอบรมสัมมนาหลักสูตร "สุจริตไทยสร้างสังคมให้โปร่งใสและเป็นธรรม (สำหรับข้าราชการ)" ในการประชุม คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2565 และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ มีมติรับทราบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรมที่ 3 ความสำเร็จปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านธรรมาภิบาลกับดูแลกิจการที่ดี (1 ครั้ง/ปี)</p> <p>กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรมที่ถือว่ายสำคัญและเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมลงนามถวายสัตย์ ปฏิญาณผ่านเว็บไซต์ของกองทุนฯ ระหว่างวันที่ 19-31 กรกฎาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>2. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>กิจกรรมที่ 4 พักเบ้าพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ (อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง)</p> <p>กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งเป็นคู่สังคม จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ วันที่ 9 ธันวาคม 2564, วันที่ 9 มิถุนายน 2565 และวันที่ 9 กันยายน 2565 และกิจกรรมโครงการกยศ. คนอาสา : เป็นเวลาปีความสุข "สมุดทำมือเพื่อน้อง" โดยได้จัดทำสมุดทำมือรวมจำนวน 413 เล่ม และส่งมอบให้กับโรงเรียนบ้านเขาวง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมาเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2565 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>3. ส่งเสริม สนับสนุน ด้านจริยธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 5 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมกองทุนฯ</p> <p>กองทุนฯ ได้แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมกองทุนฯ และให้บุคลากรกองทุนฯ ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมกองทุนฯ ในแบบฟอร์มลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมกองทุนฯ ตามบันทึกข้อความที่ ผลค.ว189/2565 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2565 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรมที่ 6 ประเมินการรับรู้ประมวลจริยธรรมกองทุนฯ</p> <p>กองทุนฯ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2565 เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผลค.ว 214/2565 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2565 มีบุคลากรกองทุนฯ จำนวน 152 ราย ทดสอบแบบประเมินการรับรู้ประมวลจริยธรรม ซึ่งผลการตอบแบบประเมินแสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนฯ อยู่ในระดับดีมาก โดยคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ มีมติรับทราบรายงานสรุปผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2565 วันที่ 14 กันยายน 2565</p>	เป็นไปตามแผน/ ค่าเป้าหมาย	มีแผนอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565
สิ้นสุดไตรมาส 4/2565

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
							<p>4. การพัฒนา กยศ. สู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 7 คัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ</p> <p>1. บุคลากรกองทุนฯ ได้ดำเนินส่งผลงานเข้าประกวดโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ จำนวน 7 โครงการ</p> <p>2. ในคราวประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 14 กันยายน 2565 มีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ขอภาพกิจกรรม ซึ่งมีภาพของผู้จัดทำโครงการชนะเลิศ กิจกรรม รวมทั้งเอกสารหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เพิ่มเติม อาทิเช่น หลักฐานการส่งมอบของ, หลักฐานการรับเงินและอนุโมทนาบัตร เป็นต้น และสรุปข้อมูลผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ของแต่ละโครงการ เพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมของคณะกรรมการฯ และให้ผู้จัดทำโครงการนำเสนอผลงานโครงการด้วยตนเอง โครงการละ 3 – 5 นาที ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 5 ตุลาคม 2565 เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกผลงานโครงการ</p> <p>3. ผู้จัดการกองทุนฯ อนุมัติปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 แผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 โดยให้สรุปผลการคัดเลือกโครงการเดือนกรกฎาคม - เดือนตุลาคม 2565 ตามบันทึกข้อความ ที่ ผลค. 305/2565 ลงวันที่ 16 กันยายน 2565</p> <p>5. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>กิจกรรมที่ 8 พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับ A</p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการส่งผลงานการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศและเผยแพร่ผลคะแนนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 กองทุนฯ ได้รับคะแนนการประเมิน 91.89 คะแนน ซึ่งมีระดับคะแนนอยู่ในระดับ A ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับประเทศตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ มีมติรับทราบผลการประเมินดังกล่าว และให้ความเห็นของคณะกรรมการฯ มาปรับใช้ในการวิเคราะห์แนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ 2566</p>		
รวมทั้งสิ้น จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ	249,114,877.92	247,895,538.32	99.51	3,657,760.40	1.47	245,457,117.52			
รวมทั้งสิ้น จำนวน 15 แผนงาน/โครงการ	249,228,277.92	247,929,325.12	99.48	3,691,547.20	1.48	245,536,730.72			