

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)			
					๑	๒	๓	๔
แผนงานธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม (ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๘ กิจกรรม)	แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อ สังคม	กองทุนฯ สามารถ ดำเนินการได้ ๘ กิจกรรม ภายในกรอบระยะเวลา และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ตามแผนงาน	๑๒๐,๐๐๐ บาท	←—————→			

ผู้ประสานงาน นางสาวชญาศิริ บัวกระจ่าย
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกำกับดูแลกิจการที่ดี
เบอร์โทรศัพท์ ๐๒๐๑๖๒๖๐๐ ต่อ ๕๐๗

แบบการกำกับ และติดตามผลการดำเนินงาน
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อหน่วยงาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๗-ก.ย.๖๗)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.เผยแพร่ความรู้ ด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศึกษา/รวบรวมความรู้ ด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีและเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่างๆ	ศึกษา/รวบรวมความรู้ ด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีและเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่างๆ	ศึกษา/รวบรวมความรู้ ด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีและเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่างๆ	ศึกษา/รวบรวมความรู้ ด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีและเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่างๆ	มีการประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การกำกับดูแลกิจการที่ดี	บุคลากร มีธรรมาภิบาล และ ความ รับผิดชอบ ต่อสังคม
๒.จัดอบรมสัมมนา หรือศึกษาดูงานให้ บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดี (อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง)	ไม่ใช้ งบประมาณ (จัดอบรม ออนไลน์)	กำหนดหลักสูตร อบรมสัมมนาหรือ กำหนดหน่วยงาน ในการศึกษาดูงาน/ จัดอบรมสัมมนาหรือ ศึกษาดูงาน	จัดอบรมสัมมนาหรือ ศึกษาดูงาน	จัดอบรมสัมมนาหรือ ศึกษาดูงาน	จัดอบรมสัมมนาหรือ ศึกษาดูงาน/สรุปผลการ อบรมสัมมนาหรือศึกษา ดูงาน	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในด้านการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีเพิ่มขึ้น และนำสิ่งที่ได้จากการ อบรมสัมมนาหรือศึกษา ดูงานมาปรับปรุงพัฒนา ตนเองและหน่วยงาน	

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๗-ก.ย.๖๗)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๓. ทบทวนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม กองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวล จริยธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	กำหนดแนวทางการ ทบทวนความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมฯ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวล จริยธรรมฯ/ บุคลากรกองทุนฯ ทบทวนความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมฯ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวล จริยธรรมฯ	บุคลากรกองทุนฯ ทบทวนความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมฯ และ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวล จริยธรรมฯ/ สรุปผลการดำเนินการ	บุคลากรกองทุนฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม กองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่ออกตามประมวล	บุคลากร มีธรรมาภิบาล และ ความ รับผิดชอบต่อ สังคม
๔. ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการ/บุคลากร ที่ดีเพื่อส่งเสริมการ มีส่วนร่วมด้านการ กำกับดูแลกิจการ ที่ดี (๑ ครั้ง/ปี)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	กำหนดจัดกิจกรรม (เดือน ก.ค.๖๗)	มีการจัดกิจกรรมถวายสัตย์ ปฏิญาณ เพื่อให้บุคลากร แสดงความจริงใจที่ดี	

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๗-ก.ย.๖๗)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๕.พัฒนาพฤติกรรม คุณธรรมและจริยธรรม (อย่างน้อยปีละ ๓ กิจกรรม)	๖๐,๐๐๐	กำหนดแนวทางการ พัฒนาพฤติกรรม คุณธรรมและจริยธรรม และคณะอนุกรรมการ ธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อ สังคมเห็นชอบแนว ทางการคัดเลือก	กำหนดแนวทางการ พัฒนาพฤติกรรม คุณธรรมและจริยธรรม และคณะอนุกรรมการ ธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อ สังคมเห็นชอบแนว ทางการคัดเลือก /ดำเนินกิจกรรม พัฒนาพฤติกรรม คุณธรรมและจริยธรรม	ดำเนินกิจกรรมพัฒนา พฤติกรรมคุณธรรม และจริยธรรม	ดำเนินกิจกรรมพัฒนา พฤติกรรมคุณธรรม และจริยธรรม /สรุปผลกิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมเพื่อ บำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ต่าง ๆ	บุคลากร มีธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อ สังคม

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๗-ก.ย.๖๗)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๖.คัดเลือกโครงการ เพื่อ ส่ง เสริม คุณธรรมหลักของ กองทุนฯ ปีที่ ๓	๖๐,๐๐๐		กำหนดแนวทาง คัดเลือกโครงการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมหลัก ของกองทุนฯ และ คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและความ รับผิดชอบต่อสังคม เห็นชอบแนวทางการ คัดเลือก /บุคลากรกองทุนฯ ดำเนินโครงการ	บุคลากรกองทุนฯ ดำเนินโครงการ	ดำเนินการคัดเลือก/ สรุปผลการคัดเลือก	บุคลากรกองทุนฯ ได้ทำ กิจกรรมภายใต้กรอบ คุณธรรมหลักของกองทุนฯ	บุคลากร มีธรรมาภิบาล และ ความ รับผิดชอบต่อ สังคม
๗.คัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้าน จิตสาธารณะ		ศึกษาและกำหนด แนวทางคัดเลือก บุคลากรต้นแบบด้าน จิตสาธารณะและ คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อ สังคมเห็นชอบแนว ทางการคัดเลือก	ศึกษาและกำหนด แนวทางคัดเลือก บุคลากรต้นแบบด้าน จิตสาธารณะและ คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อ สังคมเห็นชอบแนว ทางการคัดเลือก	ดำเนินการคัดเลือก บุคลากรต้นแบบ ด้านจิตสาธารณะ	สรุปผลการคัดเลือก	กองทุนฯ มีบุคลากร ต้นแบบด้านจิตสาธารณะ	

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๗-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๗-ก.ย.๖๗)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๘.พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับ A	ไม่ใช้งบประมาณ	วิเคราะห์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อจัดทำแนวทางการปรับปรุง	วิเคราะห์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และดำเนินการตามผลการวิเคราะห์ และแนวทางการปรับปรุง	ดำเนินการตามผลการวิเคราะห์ และแนวทางการปรับปรุง	ดำเนินการตามผลการวิเคราะห์ และแนวทางการปรับปรุง/รายงานสรุปผล	กองทุนฯ มีมาตรการและแนวทาง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้	บุคลากร มีธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบ ต่อสังคม

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี