

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)			
					๑	๒	๓	๔
แผนงานธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม (ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๘ กิจกรรม)	แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร มีธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม	กองทุนฯ สามารถ ดำเนินการได้ ๘ กิจกรรม ภายในกรอบระยะเวลา และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ตามแผนงาน	๖๐,๐๐๐ บาท	←—————→			

ผู้ประสานงาน นางสาวชญาศิริ บัวกระจ่าง
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกำกับดูแลกิจการที่ดี
เบอร์โทรศัพท์ ๐๒๐๑๖๒๖๐๐ ต่อ ๕๐๗

แบบการกำกับ และติดตามผลการดำเนินงาน
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	
	ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๖-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๖-ก.ย.๖๖)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ศึกษา/รวบรวม ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	ศึกษา/รวบรวม ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	ศึกษา/รวบรวม ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	ศึกษา/รวบรวม ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี	บุคลากรมี ธรรมภิบาล และ ความ รับผิดชอบ ต่อสังคม
๒.จัดอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงานให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง)	กำหนดหลักสูตรอบรมสัมมนาหรือกำหนดหน่วยงานในการศึกษาดูงาน	จัดอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงาน	จัดอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงาน	สรุปผลการอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มขึ้นและนำสิ่งที่ได้จากการอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	
๓.ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (๑ ครั้ง/ปี)				กำหนดจัดกิจกรรม (เดือน ก.ค.๖๖)	มีการจัดกิจกรรมถวายสัตย์เพื่อให้บุคลากร แสดงความจงรักภักดี	

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	
	ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๖-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๖-ก.ย.๖๖)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๔. พัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ (อย่างน้อยปีละ 6 ชั่วโมง)	กำหนดแนวทางการพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรม	กำหนดแนวทางการพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมและจัดกิจกรรมจิตสาธารณะ	จัดกิจกรรมจิตสาธารณะ	จัดกิจกรรมจิตสาธารณะและสรุปผลกิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ	บุคลากรมี ธรรมาภิบาล และ ความ รับผิดชอบ ต่อสังคม
๕. ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565	จัดทำแบบประเมินการรับรู้/บุคลากรกองทุนฯ ทดสอบแบบประเมิน	บุคลากรกองทุนฯ ทดสอบแบบประเมิน / สรุปผลการประเมิน			บุคลากรกองทุนฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวล	
๖. พัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรม (อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง)	กำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรมแก่บุคลากรและจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม/สรุปผลกิจกรรม	จัดกิจกรรม/สรุปผลกิจกรรม	จัดกิจกรรม/สรุปผลกิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรม	
๗. คัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ปีที่ 2	กำหนดแนวทางคัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ	กำหนดแนวทางคัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ และผู้จัดการเห็นชอบแนวทางการคัดเลือก	บุคลากรกองทุนฯ ดำเนินโครงการ	บุคลากรดำเนินโครงการ/สรุปผลการคัดเลือก	บุคลากรกองทุนฯ ได้ทำกิจกรรมภายใต้กรอบคุณธรรมหลักของกองทุนฯ	

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	
	ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๖-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๖-ก.ย.๖๖)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๘.วิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อจัดทำแนวทางการ ปรับปรุง	วิเคราะห์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	วิเคราะห์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และดำเนินการ ตามผลการวิเคราะห์ และแนวทางการ ปรับปรุง	ดำเนินการตามผลการ วิเคราะห์ และแนวทาง การปรับปรุง	รายงานสรุปผล	กองทุนฯ มีมาตรการและแนวทาง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส สามารถยกระดับผลการ ประเมิน ITA ได้	บุคลากรมีธรรมา ภิบาลและความ รับผิดชอบต่อสังคม

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี