

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2565 สิ้นสุดไตรมาส 2/2565 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาที่มุ่งเป้าหมายการพัฒนาประเทศ										
1	แผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อ การให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา 4 ลักษณะ	512,000.00	-	-	-	-	512,000.00	คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 มีมติ ดังนี้ 1. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ขอบเขตการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษา หรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 2. อนุมัติกรอบการให้กู้ยืม ประจำปีการศึกษา 2565 โดยมีประมาณการเป้าหมายผู้กู้ยืมจำนวน 600,000 ราย จำนวนเงิน 38,000 ล้านบาท ทั้งนี้ ให้กองทุนฯ สามารถถัว เฉลี่ยจำนวนรายและวงเงินได้ทั้งผู้กู้ยืมรายเก่าและรายใหม่ ระดับการศึกษา และลักษณะการให้กู้ยืมได้ตามความเหมาะสม แผนงานย่อยที่ 1 การจัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาประจำปีการศึกษา 2565 ด้านปริมาณ กองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ประจำปีการศึกษา 2565 ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 เรียบร้อยแล้ว ได้แก่ ภาพรวมการ ให้กู้ยืม ปี 2565, คุณสมบัติผู้กู้ยืม ปีการศึกษา 2565, เกณฑ์ประเมิน, ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง, ขั้นตอนการให้กู้ยืมในระบบ DSL, การจัดส่งเอกสาร, การโอนเงินกู้ยืม เพื่อการศึกษา, การคืนเงิน และการสนับสนุนการศึกษา ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้เชิญสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 80 แห่ง ซึ่งมีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน 81 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 101.25 และมีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 115 คน (ค่าเป้าหมาย : จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมประชุมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสถานศึกษาที่เชิญ) ด้านคุณภาพ กองทุนฯ ได้สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น 84 คน ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 41 คน, ระดับ อาชีวศึกษา จำนวน 32 คน และระดับอาชีวศึกษา จำนวน 11 คน โดยมีผลสรุป ดังนี้ 1. ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา และมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจการดำเนินการให้กู้ยืม 4 ลักษณะ ก่อนเข้าร่วมสัมมนาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 59.05 และหลังเข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.19 2. ด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยมีผลการประเมินในภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 84.29 (ค่าเป้าหมาย : ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนประจำสถานศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีการศึกษา 2565 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) แผนงานย่อยที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานให้กู้ยืม 4 ลักษณะด้วยระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล(DSL) ประจำปีการศึกษา 2565 กองทุนฯ ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานให้กู้ยืม 4 ลักษณะให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ประจำปีการศึกษา 2565 ในหัวข้อ นโยบายการดำเนินงานกองทุนฯ ปี 2565, ภาพรวมเทคโนโลยีการดำเนินงานกู้ยืมเงินด้วยระบบ DSL สำหรับสถานศึกษา และผู้กู้ยืมเงิน, แนวนโยบายการกู้ยืมเงิน ปีการศึกษา 2565 และเทคนิคการดำเนินงาน กู้ยืมกองทุนฯ ปีการศึกษา 2565 พร้อมทั้งตอบข้อซักถามผ่านระบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ดังนี้ - ระดับมัธยม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ 24, 28 มีนาคม 2565 - ระดับอาชีวศึกษา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 - ระดับอุดมศึกษา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 ทั้งนี้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างสรุปผลการอบรม (ค่าเป้าหมาย : กำหนดวัดค่าเป้าหมายไตรมาส 4/2565)	เป็นไปตามแผน/ เกินกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
2	การกำหนดหลักสูตรที่ให้กู้ยืม เงินในโครงการส่งเสริมการ พัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ 3 โครงสร้างพื้นฐาน ผ่าน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา (กยศ.)	-	-	-	-	-	ด้านปริมาณ คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ เรื่อง ประเภทวิชา สถานศึกษาหรือระดับชั้น การศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาสำหรับโครงการส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ 3 โครงสร้าง พื้นฐาน ผ่านกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 (ค่าเป้าหมาย : ความสำเร็จของการจัดทำรายละเอียดสาขาวิชาที่ให้กู้ยืมเงินในโครงการส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ 3 โครงสร้าง พื้นฐานผ่านกองทุนฯ) ด้านคุณภาพ กองทุนฯ จัดทำรายละเอียดสาขาวิชาที่ให้กู้ยืมตรงกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ 3 โครงสร้างพื้นฐาน เรียบร้อยแล้ว (ค่าเป้าหมาย : มีรายละเอียดสาขาวิชาที่ให้กู้ยืมตรงกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ 3 โครงสร้างพื้นฐาน)	เสร็จสิ้น/ เกินกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ		512,000.00	-	-	-	-	512,000.00			

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2565 สิ้นสุดไตรมาส 2/2565 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2565					สรุผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายกองทุนฯ										
3	แผนการรับชำระหนี้ การสร้างความเข้าใจในวิธีการหักเงินเดือน	1,364,500.00	1,630.00	0.12	1,630.00	0.12	1,362,870.00	<p>กิจกรรมที่ 1 การสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือน</p> <p>1.1 ผู้จัดการกองทุนฯ อนุมัติให้จัดงานประชุมสัมมนาออนไลน์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับหน่วยงาน (นายจ้าง) ที่ยังไม่สามารถเริ่มดำเนินการหักและนำส่งเงินเดือน กองทุนฯ ตามบันทึกข้อความที่ ผบน.2 4324/2564 วันที่ 8 ธันวาคม 2564</p> <p>1.2 กองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนกับองค์กรนายจ้างในรูปแบบออนไลน์ ดังนี้</p> <p>1.2.1 เดือนตุลาคม 2564 จำนวน 3 ครั้ง ในวันที่ 15,20 และ 27 ตุลาคม 2564</p> <p>1.2.2 เดือนพฤศจิกายน 2564 จำนวน 3 ครั้ง ในวันที่ 12,18 และ 25 พฤศจิกายน 2564</p> <p>1.2.3 เดือนธันวาคม 2564 จำนวน 2 ครั้ง ในวันที่ 14 และ 21 ธันวาคม 2564</p> <p>1.2.4 เดือนมกราคม 2565 จำนวน 3 ครั้ง ในวันที่ 13,21 และ 28 มกราคม 2565</p> <p>1.2.5 เดือนกุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 4 ครั้ง ในวันที่ 3,9,15 และ 23 กุมภาพันธ์ 2565</p> <p>1.2.6 เดือนมีนาคม 2565 จำนวน 4 ครั้ง ในวันที่ 2,9,16 และ 23 มีนาคม 2565</p> <p>ทั้งนี้ จะรวบรวมสรุปผลการประเมินความรู้ความเข้าใจในการหักเงินเดือนหลังการประชุมสัมมนาจากแบบสอบถามออนไลน์ ภายในเดือนตุลาคม 2565</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการแจ้งผู้กู้ยืมและผู้จ่ายเงินได้พึงประเมินฯ หักเงินเดือนนำส่งกองทุนฯ</p> <p>2.1 จัดทำข้อมูลเพื่อแจ้งหักเงินเดือน</p> <p>2.1.1 กองทุนฯ ได้ทำการตรวจสอบข้อมูลสถานะทางบัญชีของลูกค้าในระบบ DMS ก่อนที่จะวางข้อมูลของผู้กู้ยืมเงินให้หน่วยงาน (นายจ้าง) ในวันที่ 5 ของทุกเดือน</p> <p>2.1.2 กองทุนฯ มีการกำหนดเงื่อนไขการชำระหนี้ตามประเภทของลูกค้าในระบบ DMS ตามหลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการหักเงินได้พึงประเมินด้วยระบบรับชำระเงินกู้ยืมเงินกองทุนฯ ผ่านกรมสรรพากร (e-PaySFLF)</p> <p>2.1.3 ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติหลักการ งบประมาณ ขอบเขตของงาน การจัดจ้างพิมพ์หนังสือการแจ้งหักเงินเดือนผู้กู้ยืมเงินหน่วยงาน (นายจ้าง) จำนวนไม่เกิน 100,000 ฉบับ ตามบันทึกข้อความที่ ผบน.2 3849/2564 วันที่ 20 ตุลาคม 2564</p> <p>2.1.4 กองทุนฯ ดำเนินการส่งหนังสือแจ้งผู้กู้ยืมเงิน (สะสม) จำนวน 115,507 ราย</p> <p>2.1.5 กองทุนฯ ดำเนินการส่งหนังสือแจ้งหน่วยงาน (นายจ้าง) สะสม รวม 18,081 แห่ง</p> <p>2.2 เริ่มดำเนินการหักเงินเดือน</p> <p>2.2.1 การวางข้อมูลแจ้งหักเงินเดือนผู้กู้ยืมเงินผ่านระบบ e-Payroll</p> <ul style="list-style-type: none"> - เดือนตุลาคม 2564 จำนวน 188,730 ราย เป็นเงิน 196.78 ล้านบาท - เดือนพฤศจิกายน 2564 จำนวน 186,825 ราย เป็นเงิน 194.02 ล้านบาท - เดือนธันวาคม 2564 จำนวน 185,080 ราย เป็นเงิน 191.40 ล้านบาท - เดือนมกราคม 2565 จำนวน 180,650 ราย เป็นเงิน 181.84 ล้านบาท - เดือนกุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 178,720 ราย เป็นเงิน 179.55 ล้านบาท - เดือนมีนาคม 2565 จำนวน 176,613 ราย เป็นเงิน 177.11 ล้านบาท <p>2.2.2 การวางข้อมูลแจ้งหักเงินเดือนผู้กู้ยืมเงินผ่านระบบ e-PaySFLF</p> <ul style="list-style-type: none"> - เดือนตุลาคม 2564 จำนวน 874,985 ราย เป็นเงิน 887.54 ล้านบาท (ข้อมูลจากระบบ DMS (องค์กรนายจ้าง) ข้อมูล ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2564) - เดือนพฤศจิกายน 2564 จำนวน 853,505 ราย เป็นเงิน 863.99 ล้านบาท (ข้อมูลจากระบบ DMS (องค์กรนายจ้าง) ข้อมูล ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2564) - เดือนธันวาคม 2564 จำนวน 814,210 ราย เป็นเงิน 797.08 ล้านบาท (ข้อมูลจากระบบ DMS (องค์กรนายจ้าง) ข้อมูล ณ วันที่ 4 มกราคม 2565) - เดือนมกราคม 2565 จำนวน 776,816 ราย เป็นเงิน 759.20 ล้านบาท (ข้อมูลจากระบบ DMS (องค์กรนายจ้าง) ข้อมูล ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565) - เดือนกุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 759,616 ราย เป็นเงิน 743.40 ล้านบาท (ข้อมูลจากระบบ DMS (องค์กรนายจ้าง) ข้อมูล ณ วันที่ 3 มีนาคม 2565) - เดือนมีนาคม 2565 จำนวน 845,085 ราย เป็นเงิน 813.42 ล้านบาท (ข้อมูลจากระบบ DMS (องค์กรนายจ้าง) ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2565) <p>2.2.3 หน่วยงาน (นายจ้าง) สามารถหักและนำส่งเงินคืนกองทุนฯ (สะสม) ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านระบบ e-Payroll จำนวน 1,143,123 รายการ เป็นเงิน 1,115.17 ล้านบาท - ผ่านระบบ e-PaySFLF จำนวน 4,189,178 รายการ เป็นเงิน 4,115.13 ล้านบาท <p>รวมทั้งสิ้น 5,332,301 รายการ เป็นเงิน 5,230.30 ล้านบาท</p> <p>กิจกรรมที่ 3 สิ้นๆ</p> <p>3.1 มีการจ่ายเงินตอบแทนเป็นรางวัลตามมาตรการ ในรอบเดือนพฤศจิกายน 2564 - มีนาคม 2565 จำนวน 2 ราย เป็นเงิน 1,230.30 บาท (ค่าเป้าหมาย : กำหนดตัวค่าเป้าหมายไตรมาส 4/2565)</p>	เป็นไปตามแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2565 สิ้นสุดไตรมาส 2/2565 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
4	โครงการพัฒนาบทบาทสถานศึกษาในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้เยี่ยม	50,000.00	8,717.00	17.43	8,717.00	17.43	41,283.00	<p>การจัดอบรมหลักสูตร "บทบาทของสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา"</p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร "บทบาทของสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา" สำหรับผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา รุ่นที่ 6 ผ่านระบบออนไลน์แล้ว ในวันอังคารที่ 8 มีนาคม 2565 หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมของสถานศึกษาในการดำเนินงานกองทุนฯ, บทบาทสถานศึกษาในการสร้างวินัยทางการเงินให้กับผู้กู้ยืมเงิน กยศ. และแนวคิดในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้กู้ยืมสู่แผนปฏิบัติการในสถานศึกษาที่ยั่งยืน โดยเชิญสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา จำนวน 182 แห่ง และมีสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมฯ จำนวน 105 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.69 และมีผู้เข้าอบรมฯ จำนวน 188 คน (ค่าเป้าหมาย : กำหนดตัวค่าเป้าหมายไตรมาส 4/2565)</p> <p>การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ของสถานศึกษาที่ผ่านการอบรมและนำส่งแผนในปี 2564</p> <p>กองทุนฯ ได้ติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ของสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาที่ผ่านการอบรมและนำส่งแผน ในปี 2564 จำนวน 108 แห่ง โดยมีสถานศึกษานำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ แล้ว จำนวนทั้งสิ้น 48 แห่ง</p>	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดตัวค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ	1,414,500.00	10,347.00	0.73	10,347.00	0.73	1,404,153.00				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Smart SLF)										
5	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	290,000.00	31,400.00	10.83	31,400.00	-	258,600.00	<p>กองทุนฯ อยู่ระหว่างร่างแผนปฏิบัติการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อนำเสนอคณะทำงานจัดทำคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเงินฯ ในเดือนเมษายน 2565 (ค่าเป้าหมาย : กำหนดตัวค่าเป้าหมายไตรมาส 4/2565)</p>	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดตัวค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
6	โครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL - Digital Student Loan Fund System)	239,080,577.92	-	-	-	-	239,080,577.92	<p>โครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL)</p> <ol style="list-style-type: none"> การดำเนินงานโครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ในส่วนการพัฒนากระบวนการ คิดเป็นร้อยละ 100.00 ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ระบบบริหารหนี้ (DMS) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง - ระบบค้ำคืนคดีและบังคับคดี (LES) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง - ระบบจัดการการให้กู้ยืม (LOS) เริ่มใช้งานจริงเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างสนับสนุนการใช้งานระบบ หลังนำระบบออกใช้งานจริง - ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมโครงสร้างพื้นฐานของระบบ DSL มีความพร้อมรองรับการให้บริการระบบ DMS และ LES บมจ.ธนาคารกรุงไทยอยู่ระหว่างการสนับสนุนการใช้งานระบบ DSL รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของระบบคอมพิวเตอร์ทั้งหมดหลังจากการนำระบบออกใช้งานจริง บมจ.ธนาคารกรุงไทย นำส่งรายงานสรุปการให้บริการโครงการ ด้าน IT Operation ประจำเดือนทุกเดือน ประกอบด้วย รายงานสรุปเกณฑ์การรับประกันการให้บริการ รายงานสรุปภาพรวมการใช้ทรัพยากร ปริมาณการใช้ความจุข้อมูล และปริมาณการใช้เครือข่าย รายงาน PM และ CM ประจำเดือน (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2565 : รายงานผลการบำรุงรักษากระบวนการทั้งหมด) 	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
7	แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ ผลกระทบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปี 2565	3,500,000.00	3,500,000.00	100.00	-	-	3,500,000.00	<p>1. กิจกรรมพัฒนาระบบติดตามและประเมินผล (e-Project Tracking System)</p> <p>1 กองทุนฯ มีการศึกษากระบวนการดำเนินงานของฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง โดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้จัดทำร่าง TOR และราคากลาง ซึ่งรองผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบร่าง TOR และฝ่ายอำนาจการและพัสดุได้สอบทานความครบถ้วนของขอบเขตงาน (TOR) และราคากลางแล้ว ซึ่งผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติหลักการ งบประมาณ ขอบเขตของงาน และเปิดเวยราคากลาง โดยกองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและได้บริษัทผู้พัฒนาเรียบร้อยแล้ว</p> <p>2 สิ้นสุดไตรมาส 2/2565 กองทุนฯ และผู้รับจ้างมีการประชุมหารือเพื่อเตรียมการจัดทำความต้องการและการวิเคราะห์และออกแบบระบบเบื้องต้น (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2565 : วิเคราะห์และออกแบบระบบ (Analysis & Design))</p> <p>2. กิจกรรมพัฒนาระบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการ</p> <p>1. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้มีการประชุมร่วมกับฝ่ายสื่อสารองค์กรและเครือข่ายสัมพันธ์เพื่อสรุปแผนงานและความต้องการในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564 ที่ประชุมมีมติใช้โครงการจ้างพัฒนาระบบประเมินความพึงพอใจหลังการให้บริการ และการทำยืนยันตัวตนบนระบบ IVR สำหรับ Call Center โดยระบบดังกล่าวจะเริ่มการใช้งานในเดือน เมษายน 2565 เป็นต้นไป</p> <p>2 กองทุนฯ ได้เสนอผู้จัดการกองทุนฯ เพื่ออนุมัติหลักการ งบประมาณ ขอบเขตของงาน และเปิดเวยราคากลางแล้ว สิ้นสุดไตรมาส 2/2565 ได้ดำเนินการเก็บความต้องการและออกแบบเครื่องมือฐานข้อมูลในระบบการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการแล้ว และอยู่ระหว่างการพัฒนาเครื่องมือในการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการกองทุนฯ (ค่าเป้าหมายไตรมาส 3/2565 : มีระบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการ)</p>	ไม่เป็นไปตามแผน/น้อยกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค กองทุนฯ ได้ทบทวนขอบเขตงาน (TOR) ครั้งที่ 2 ทำให้ไม่สามารถจัดซื้อจัดจ้างได้ตามแผนที่กำหนด แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ จะปรับปรุงแผนงาน/โครงการและเร่งดำเนินการต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2565 สิ้นสุดไตรมาส 2/2565 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
8 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกระบวนการทำงานและเอกสารแบบดิจิทัล (DWDM: Digital Workflow and Document Management system)	4,000,000.00	2,621,500.00	65.54	-	-	4,000,000.00	1. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการจัดการประชุมร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง (ฝ่ายสำนักจัดการ ฝ่ายบัญชี และฝ่ายอำนาจการและพัสดุ) เพื่อเก็บความต้องการของเอกสารที่ต้องใช้ในระบบเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว และจัดทำ TOR โดยผู้จัดการกองทูลฯ ได้อนุมัติหลักการ งบประมาณ ขอบเขตของงาน และเปิดเผยราคากลางตามลำดับ โดยผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้ผู้รับจ้างและมีการลงนามในสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 2. ผู้จัดการกองทูลฯ ได้อนุมัติหลักการ งบประมาณ ขอบเขตของงาน (TOR) และเปิดเผยราคากลางเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผสท.1340/2564 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2564 และกองทูลฯ ได้ผู้รับจ้างคือ บริษัท เอ็กซ์เซล ลิงค์ จำกัด ตามประกาศกองทูลฯ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งกองทูลฯ และผู้รับจ้างมีการประชุมโครงการเพื่อสรุปความต้องการระบบ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง โดยผู้รับจ้างมีการดำเนินการและส่งมอบงานงวด 1 แผนกรดำเนินงานโครงการ ในวันที่ 30 มีนาคม 2565 ปัจจุบันคณะกรรมการตรวจการจ้างอยู่ระหว่างการพิจารณาตรวจรับงานงวด 1 (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2565 : ได้บริษัทผู้พัฒนาระบบ)	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
9 แผนพัฒนากระบวนการทำงานอัตโนมัติโดยหุ่นยนต์ (Robotic Process Automation)	-	-	-	-	-	-	กองทูลฯ อยู่ระหว่างจัดทำผลการศึกษา และแผนพัฒนาระบบ Robotic Process Automation (RPA) (ค่าเป้าหมาย : กำหนดวัดค่าเป้าหมายไตรมาส 3/2565)	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
10 แผนงานการพัฒนา Development Roadmap และพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan IDP)	2,650,000.00	1,478,719.00	55.80	1,478,719.00	55.80	1,171,281.00	กองทูลฯ ได้ทบทวนแผน Development Roadmap ปี 2565 เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่เหมาะสม ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทูลฯ แล้ว รวมทั้งได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เรียบร้อยแล้ว และจัดส่งพนักงานกองทูลฯ ตามแผน Development Roadmap และ/หรือ IDP อบรมจำนวน 1 หลักสูตร จำนวน 158 คน จากพนักงานกองทูลฯ ทั้งหมด 210 คน คิดเป็นร้อยละ 75.24 ได้แก่ หลักสูตรการตระหนักด้านความปลอดภัยสารสนเทศ, หลักสูตรพร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล, หลักสูตร Food For Thought และหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ เป็นต้น (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2565 : จัดทำ/ทบทวนแผน Development Roadmap ปี 2565 และแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) สามารถจัดอบรมตามแผน Development Roadmap และ/หรือ IDP ได้ร้อยละ 25)	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
11 แผนการจัดการอัตรากำลัง (Workforce management)	-	-	-	-	-	-	1. กองทูลฯ ได้ดำเนินการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามอัตราที่วาง ด้วยวิธีการเลื่อนตำแหน่ง/สรรหาในไตรมาส 2/2565 สรุปได้ดังนี้ 1.1 รับสมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน 10 อัตรา ดังนี้ 1) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและงบประมาณ ฝ่ายกัญชัม 2) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานให้กัญชัม ฝ่ายกัญชัม 3) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกำกับสถานศึกษา ฝ่ายกัญชัม 4) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารองค์การนยาจ้าง ฝ่ายบริหารหนี้ 2 5) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทั่วไป ฝ่ายบริหารหนี้ 2 6) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานติดตามหนี้ชั้นบังคับคดี ฝ่ายบังคับคดี 7) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายกฎหมาย 8) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ 9) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานความมั่นคงปลอดภัยระบบและการปฏิบัติตามกฎหมาย ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ 10) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล 1.2 รับสมัครเพื่อสรรหาบุคคลเข้าเป็นพนักงานกองทูลฯ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา 2. กองทูลฯ ได้ทบทวนคำบรรยายลักษณะงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลง และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง ภารกิจงาน คำบรรยายลักษณะงานเพื่อนำมาใช้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจงาน กระบวนการทำงาน การทดแทนอัตราค่าจ้างเพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดการอัตราค่าจ้าง รวมถึงการวิเคราะห์การทดแทนอัตราค่าจ้างที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และประสิทธิภาพของพนักงาน (Employee productivity) เพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดการอัตราค่าจ้าง (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2565 : 1) ทบทวนคำบรรยายลักษณะงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป 2) ดำเนินการวิเคราะห์กระบวนการทำงานที่สำคัญ (Workflow Analysis) หรือการศึกษาเวลาทำงาน (Time and Motion study)	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2565 สิ้นสุดไตรมาส 2/2565 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2565					สรุผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
12	แผนงานการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	กองทุนฯ มีแนวทางการคัดเลือกกลุ่มบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor pool) และมีแผนงานระยะสั้นและระยะยาวในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor pool) มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 และมีกรอบทบทวนแผนงานเป็นประจำทุกปี และปี 2565 กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งของผู้จัดการกองทุนฯ และได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒน เช่น หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 23, หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 21, หลักสูตรโครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 30 และหลักสูตรสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล รุ่นที่ 3 เป็นต้น รวมทั้งกำหนดตำแหน่งงานหลักใหม่เพื่อเตรียมกลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งใหม่เรียบร้อยแล้ว (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2565 : 1) พัฒนากลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) อย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมจนกว่ามีความจำเป็นที่จะต้องเปิดตำแหน่งรองผู้จัดการกองทุนฯ ที่ว่างอยู่ 2) ทบทวนและกำหนดตำแหน่งงานหลักเพื่อเตรียมกลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ใหม่ 3) ทบทวนแนวทางการคัดเลือกกลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) 4) ทบทวนแผนงานระยะสั้น ระยะยาวในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง)	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
13	แผนงานการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent)	100,000.00	37,450.00	37.45	37,450.00	37.45	62,550.00	กองทุนฯ มีแนวทางการคัดเลือกกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) มีแผนงานระยะสั้นและระยะยาวในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 และมีกรอบทบทวนแผนงานเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 กองทุนฯ มีแผนที่จะพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพในเรื่องการนำเสนอโครงการเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัล และการศึกษาดูงาน เป็นต้น และกองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) โดยได้จัดอบรมหลักสูตร "การนำเสนอโครงการอย่างมืออาชีพ" ให้กับกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2564 คิดเป็นร้อยละ 50 รวมทั้งสรุปผลการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) หลังจากการอบรมอยู่ในระดับดี (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2565) : 1) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) ได้ร้อยละ 50 (1 หลักสูตร) 2) ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent)	เป็นไปตามแผน/ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
14	แผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565	1,170,650.00	164,254.00	14.03	164,254.00	14.03	1,006,396.00	กองทุนฯ ได้จัดทำแผนงานระยะสั้นด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 และผู้จัดการกองทุนฯ ได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ประจำปี 2565 จำนวน 9 กิจกรรม และกองทุนฯ ดำเนินงานได้จำนวน 7 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 77.78 ได้แก่ 1) ทำประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงาน 2) จัดให้มีการใช้ Face Scan แทน Hand Scan เพื่อบันทึกเวลาเข้า-ออก ที่อาคารรุ่งโรจน์อนุกุล 3) เผยแพร่ ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้สิทธิบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) และการใช้สิทธิประกันสังคม เพื่อส่งเสริมให้ลูกจ้างชั่วคราวกองทุนฯ ไปใช้สิทธิในการรักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น 4) จัดให้มีอุปกรณ์เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 ให้กับบุคลากร คือ แจก ATK และจัดให้มีเจลแอลกอฮอล์ล้างมือในสำนักงาน 5) จัดพื้นที่ในสถานที่ทำงานและการขยายพื้นที่ไปอาคารอีกแห่งเพื่อลดความแออัดและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 6) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับการดูแลรักษาสถานที่ทำงาน และให้ความสำคัญในการทำให้สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน 7) มีการประกาศใช้แนวปฏิบัติในการขอรับเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวฯ (ค่าเป้าหมายไตรมาส 2/2565 : ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)	เป็นไปตามแผน/เกินกว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2565 สิ้นสุดไตรมาส 2/2565 (รอบระยะเวลา 6 เดือน)

แผนปฏิบัติการ ปี 2565	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2565					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2565	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ			
15	แผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม งบประมาณปี 2565	-	-	-	-	-	<p>1 ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจกรรมที่ 1 เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กองทุนฯ รวบรวมข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและได้เผยแพร่ข้อมูลความรู้เรื่อง แนวคิดใหม่ๆ จากเหตุการณ์ตัวอย่างเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อวัดความเข้าใจการแยกแยะระหว่างการสุจริตและทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมสัมมนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง) กองทุนฯ ได้เสนอรายงานสรุปผลการอบรมสัมมนาหลักสูตร "สุจริตไทยสร้างสังคมให้โปร่งใสและเป็นธรรม (สำหรับข้าราชการ)" ในการประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2565 และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ มีมติรับทราบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรมที่ 3 ควบคู่กับปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (1 ครั้ง/ปี) กองทุนฯ กำหนดการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดี ในเดือนกรกฎาคม 2565</p> <p>2 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม กิจกรรมที่ 4 พัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ (อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง) 1. กิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งเป็น 3 ครั้ง - จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งเป็น 3 ครั้ง ครั้งที่ 6 ในวันที่ 9 ธันวาคม 2564 "ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2565" (กิจกรรมครั้งที่ 1) - กำหนดจัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งเป็น 3 ครั้ง ครั้งที่ 7 ในวันที่ 9 มิถุนายน 2565 (ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2565) เนื่องจากในช่วงเดือนมีนาคม 2565 ยังไม่เหมาะสมกับการจัดกิจกรรมในสภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 2. กิจกรรมโครงการ กยศ. คนอาสา : ปันเวลาปันความสุข "สมุดทำมือเพื่อน้อง" - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2565 (กิจกรรมครั้งที่ 2) - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 (กิจกรรมครั้งที่ 3) - ครั้งที่ 3 วันที่ 25 มีนาคม 2565 (กิจกรรมครั้งที่ 4)</p> <p>3 ส่งเสริม สนับสนุน ด้านจริยธรรม กิจกรรมที่ 5 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมกองทุนฯ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มีมติเห็นชอบประมวลจริยธรรมกองทุนฯ ให้ผู้ถือเพื่อการศึกษา พ.ศ. ... เรียบร้อยแล้วตามหนังสือที่ นร (ทจ) 1019/34 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2565 ปัจจุบันกองทุนฯ อยู่ระหว่างการทำเสนอประมวลจริยธรรมกองทุนฯ ให้ปลัดกระทรวงการคลังเพื่อลงนาม ตามหนังสือที่ กค 5109/2950 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565</p> <p>กิจกรรมที่ 6 ประเมินการรับรู้ประมวลจริยธรรมกองทุนฯ ยังไม่ถึงกำหนดเวลา เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ต้องดำเนินการสืบเนื่องจากกิจกรรมที่ 5</p> <p>4. การพัฒนา กยศ. คู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 7 คัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ปีที่ 2 กองทุนฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ</p> <p>กิจกรรมที่ 8 พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ให้อยู่ในระดับ A กองทุนฯ ได้จัดทำบันทึกข้อความแจ้งขอให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) เรียบร้อยแล้ว ดังนี้ 1. ผู้จัดการกองทุนฯ ตามหนังสือที่ 93/2565 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2565 2. รองผู้จัดการกองทุนฯ ตามหนังสือที่ 94/2565 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2565 3. ผู้อำนวยการทุกฝ่าย ตามหนังสือที่ 95/2565 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2565 (คำเป้าหมาย : กำหนดวัดค่าเป้าหมายไตรมาส 4/2565)</p>	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
รวมทั้งสิ้น จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ	250,891,227.92	7,833,323.00	3.12	1,711,823.00	0.68	249,179,404.92			
รวมทั้งสิ้น จำนวน 15 แผนงาน/โครงการ	252,817,727.92	7,843,670.00	3.10	1,722,170.00	0.68	251,095,557.92			