

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

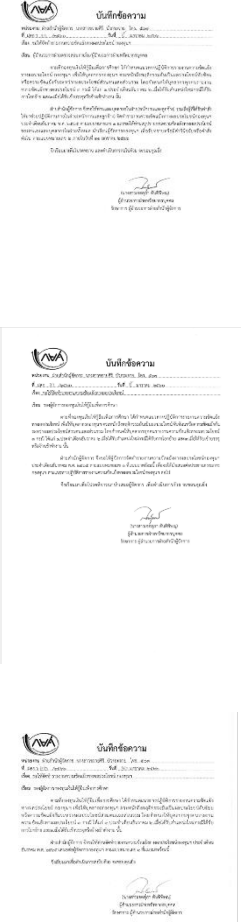
เหตุการณความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาตรวจรับงาน อาจมีการ รับผลประโยชน์เพื่อให้ตรวจรับงานผ่าน	ปานกลาง	๑. การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๑. ดำเนินการตรวจรับงานเป็นไปตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วย พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงกฎกระทรวง หนังสือเวียนต่างๆ และระเบียบคณะกรรมการกองทุน เงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างสถาบันการเงินหรือนิติบุคคล ให้ทำหน้าที่บริหารและจัดการการให้เงินกู้ยืม เพื่อการศึกษา ติดตามและเร่งรัดให้มีการชำระคืนเงิน กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

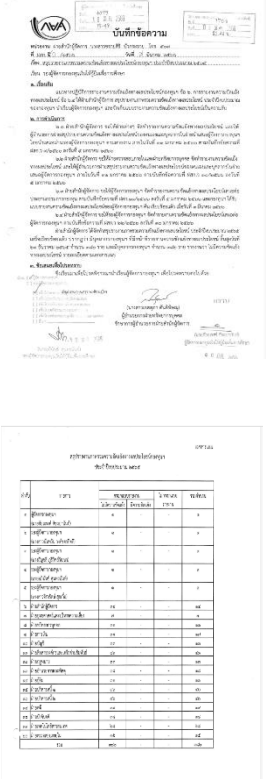
เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุซึ่งมีจำนวนครบถ้วน เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒. มีการกำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุซึ่งมีจำนวนครบถ้วน เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ที่ ๒๔๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการซื้อโดยวิธีเฉพาะเจาะจง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ชื่อสิทธิการใช้งานระบบ Zoom โดยวิธีเฉพาะเจาะจง <div data-bbox="1601 738 1892 1145" data-label="Image"> </div>


เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓. การสอบทานผลการตรวจรับตามลำดับการบังคับบัญชา</p>	<div data-bbox="1585 309 1850 679" data-label="Image"> </div> <p>๓. มีการสอบทานผลการตรวจรับตามลำดับการบังคับบัญชา เช่น บันทึกข้อความที่ ผทส.๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการตรวจรับพัสดุ ชื่อสิทธิการใช้งานระบบ Zoom</p> <div data-bbox="1603 999 1872 1375" data-label="Image"> </div>


<p>เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต</p>	<p>ระดับ ความเสี่ยง</p>	<p>มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>


เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>๔. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p>	<p>๔. มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ใน ๓ กรณี คือ กรณีได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน เมื่อรับตำแหน่งใหม่ กรณีได้รับแต่งตั้งโยกย้าย และประจำเดือนธันวาคม ของทุกปี ตามแนวปฏิบัติการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>- บุคลากรกองทุนจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามบันทึกข้อความที่ ผสท.ว๙/๒๕๖๖, ผสท.ว๑๐/๒๕๖๖, ผสท.ว๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และ ผสท.ว๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <div data-bbox="1601 893 1870 1181" data-label="Image"> </div>


เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			


เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			<p>- ผู้จัดการกองทุน รับทราบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์กองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามบันทึกข้อความที่ ผสท.๙๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> 


เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			<p>- บุคลากรกองทุนจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ ผสภ.๓/๒๕๖๗, ผสภ.๖๔/๒๕๖๗, ผสภ.๖๕/๒๕๖๗ และ ผสภ.๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗</p> 


เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			

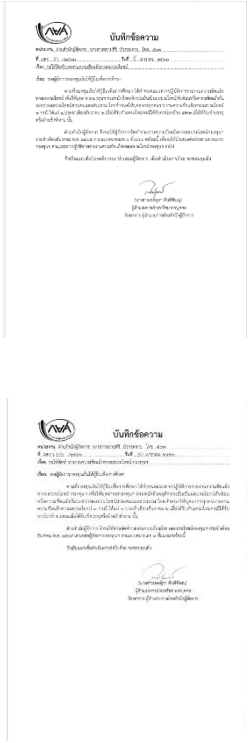
เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน																																																																																																									
			<p>- ผู้จัดการกองทุน รับทราบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์กองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ ผสท.๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>  <table border="1" data-bbox="1612 1013 1859 1204"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>จำนวน</th> <th>ดำเนินการแล้ว</th> <th>ดำเนินการอยู่</th> <th>ยังไม่ดำเนินการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๒. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๓. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๔. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๕. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๖. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๗. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๘. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๙. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๑๐. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๑๑. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๑๒. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๑๓. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๑๔. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๑๕. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๑๖. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๑๗. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๑๘. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๑๙. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>๒๐. การดำเนินงาน</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	ประเภท	จำนวน	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการอยู่	ยังไม่ดำเนินการ	๑. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๒. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๓. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๔. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๕. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๖. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๗. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๘. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๙. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๑๐. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๑๑. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๑๒. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๑๓. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๑๔. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๑๕. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๑๖. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๑๗. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๑๘. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๑๙. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐	๒๐. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐
ประเภท	จำนวน	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการอยู่	ยังไม่ดำเนินการ																																																																																																								
๑. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๒. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๓. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๔. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๕. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๖. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๗. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๘. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๙. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๑๐. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๑๑. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๑๒. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๑๓. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๑๔. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๑๕. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๑๖. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๑๗. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๑๘. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๑๙. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								
๒๐. การดำเนินงาน	๑	๑	๐	๐																																																																																																								



เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. บุคลากร กยศ. รับของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่น ซึ่งอาจมีการเรียกร้องให้ช่วยเหลือ หรือเอื้อประโยชน์ในอนาคต</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>๑. การจัดทำประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส</p>	<p>๑. มีการจัดทำประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส</p> <p>- ประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <div data-bbox="1646 869 1892 1189" style="text-align: center;">  <p>นางสาวศุภมาส วัฒนกุล อธิบดีกรมส่งเสริมการศึกษานานาชาติ และ นางสาวศุภมาส วัฒนกุล อธิบดีกรมส่งเสริมการศึกษานานาชาติ</p> <p>นางสาวศุภมาส วัฒนกุล อธิบดีกรมส่งเสริมการศึกษานานาชาติ</p> <p>นางสาวศุภมาส วัฒนกุล อธิบดีกรมส่งเสริมการศึกษานานาชาติ</p> </div>


<p>เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต</p>	<p>ระดับ ความเสี่ยง</p>	<p>มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
		<p>๒. การรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๒. มีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- กองทุนฯ จัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนให้บุคลากร กองทุนฯ รายงานการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งที่มีการรับ ของขวัญและของกำนัล</p> 


เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p>	 <p>๓. มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ใน ๓ กรณี คือ กรณีได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน เมื่อรับตำแหน่งใหม่ กรณีได้รับแต่งตั้งโยกย้าย และประจำเดือนธันวาคม ของทุกปี ตามแนวปฏิบัติการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>

<p>เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต</p>	<p>ระดับ ความเสี่ยง</p>	<p>มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
			<p>- บุคลากรกองทุนจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามบันทึกข้อความที่ ฝสก.ว๙/๒๕๖๖, ฝสก.ว๑๐/๒๕๖๖, ฝสก.ว๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และ ฝสก.ว๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> 

<p>เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต</p>	<p>ระดับ ความเสี่ยง</p>	<p>มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
			

เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			<p>- บุคลากรกองทุนจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ ผสท.๓/๒๕๖๗, ผสท.๖๔/๒๕๖๗, ผสท.๖๕/๒๕๖๗ และ ผสท.๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗</p> <div style="text-align: center;">  <p>บันทึกข้อความ หน่วยงาน: กองทุนฯ งบประมาณ: ๒๕๖๖, ๒๕๖๗ วันที่: ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง: ...</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>บันทึกข้อความ หน่วยงาน: กองทุนฯ งบประมาณ: ๒๕๖๖, ๒๕๖๗ วันที่: ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง: ...</p> </div>

เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			

เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			<p>- ผู้จัดการกองทุน รับทราบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์กองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ ผสภ.๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> 

เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>๔. การประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแล กิจการที่ดี รวมทั้งการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแล กิจการที่ดี รวมทั้งการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กองทุนฯ รวบรวมข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและได้เผยแพร่ข้อมูลความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เดือนตุลาคม 2565 เรื่อง รูปแบบความเสี่ยง การทุจริตของผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และ รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตการปลอมรายชื่อ (ชื่อผี) ● เดือน พฤศจิกายน 2565 เรื่องความแตกต่าง ระหว่าง คุณธรรม VS จริยธรรม และ พระบรมราโชวาท "หลักของคุณธรรม" ● เดือนธันวาคม 2565 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ ● เดือนมกราคม 2566 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 ● เดือนกุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง บุคลากร กยศ. ยึดถือตามเจตจำนงสุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ใน 6 ด้าน ● เดือนมีนาคม 2566 เรื่อง สาเหตุของการคอร์รัปชัน ในหน้าที่ ● เดือนเมษายน 2566 เรื่อง 3 องค์ประกอบ “องค์กรคุณธรรม”

เหตุการณ์ความเสี่ยง จากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>๕. การจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร กยศ. เพื่อตระหนัก ในเรื่องของการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เดือนพฤษภาคม 2566 เรื่อง ความหมายของ จิตอาสา & จิตสาธารณะ ● เดือนมิถุนายน 2566 เรื่อง ความหมายของ ผลประโยชน์ส่วนบุคคล,ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน ● เดือนกรกฎาคม 2566 เรื่อง ประวัติ 2 พลัง คุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (พันท้ายนรสิงห์,พระยาพิชัย) ● เดือนสิงหาคม 2566 เรื่อง เริ่มต้นความพอเพียง ด้วยจิตวิทยาว่าด้วยเรื่องของเงิน ● เดือนกันยายน 2566 เรื่อง แนวทางการดำเนิน กิจกรรมสาธารณะ <p>๕. มีการจัดอบรมสัมมนาหลักสูตร “สุจริตไทย สร้างสังคม ให้โปร่งใสและเป็นธรรม (สำหรับข้าราชการ)” เพื่อให้ บุคลากร กยศ. ตระหนักในเรื่องของการป้องกัน การทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว และผลการประเมิน ปรากฏว่าก่อนอบรมบุคลากรผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจร้อยละ ๓.๑๔ อยู่ในระดับมาก หลังการ อบรมผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๔.๓๓ อยู่ในระดับมากที่สุด</p>