

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)			
					๑	๒	๓	๔
แผนงานธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม (ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๘ กิจกรรม)	แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อสังคม	กองทุนฯ สามารถ ดำเนินการได้ ๘ กิจกรรม ภายในกรอบระยะเวลา และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ตามแผนงาน	๑๗๓,๑๐๐	←—————→			

ผู้ประสานงาน นางสาวชญาศิริ บัวกระจ่าง  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกำกับดูแลกิจการที่ดี  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๒๐๑๖๒๖๐๐ ต่อ ๕๐๗

แบบการกำกับ และติดตามผลการดำเนินงาน  
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ชื่อหน่วยงาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี	กองทุนฯ จัดทำประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ ในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้ -เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต ของผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และรูปแบบ ความเสี่ยงการทุจริตการปลอมรายชื่อ (ชื่อผี) -เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ความแตกต่างระหว่าง คุณธรรม VS จริยธรรม และ พระบรมราโชวาท "หลักของคุณธรรม" -เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต ต่อหน้าที่ -เดือนมกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตน ตามประมวลจรรยาบรรณกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ -เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง บุคลากร กยศ. ยึดถือ ตามเจตจำนงสุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ใน ๖ ด้าน -เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง สาเหตุของการคอร์รัปชัน ในหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๒.จัดอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงาน ให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดี (อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ (จัดอบรมออนไลน์)	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นกว่าก่อนอบรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เดือนเมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ๓ องค์ประกอบ “องค์กร คุณธรรม”</li> <li>-เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ความหมายของจิตอาสา &amp; จิตสาธารณะ</li> <li>-เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ความหมายของผลประโยชน์ ส่วนบุคคล,ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>-เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ประวัติ ๒ พลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม (พันท้ายนรสิงห์, พระยาพิชัย)</li> <li>-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เริ่มต้นความพอเพียง ด้วยจิตวิทยาว่าด้วยเรื่องของเงิน</li> <li>-เดือนกันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนิน กิจกรรมสาธารณะ</li> </ul> <p>กองทุนฯ จัดอบรมสัมมนาหลักสูตร "สุจริตไทย สร้างสังคมให้โปร่งใสและเป็นธรรมสำหรับข้าราชการ" รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามบันทึก ข้อความที่ ฝสก.๑๐๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และผลการประเมินปรากฏว่าก่อนอบรม บุคลากรผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๓.๑๔ อยู่ในระดับมาก และหลังการอบรมผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ๔.๓๓ อยู่ใน ระดับ มากที่สุด</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๓. ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/ บุคลากรที่ดีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (๑ ครั้ง/ปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดกิจกรรมถวายสัตย์ เพื่อให้ บุคลากร แสดงความจงรักภักดี	กองทุนฯ ได้จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการ/บุคลากรที่ดี ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานกองทุนฯ เรียบร้อยแล้ว และเปิดให้ บุคลากรร่วมลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณผ่านเว็บไซต์ ตั้งแต่วันที่ ๑๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔. พัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ (อย่างน้อยปีละ ๖ ชั่วโมง)	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ต่าง ๆ	กองทุนฯ จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปัน สู่สังคม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักด้านความซื่อสัตย์ และส่งเสริมการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม ดังนี้ ครั้งที่ ๙ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชั่วโมง) โดยได้รับเงิน บริจาค จำนวน ๑,๔๗๐ บาท ครั้งที่ ๑๐ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชั่วโมง) โดยได้รับเงิน บริจาค จำนวน ๕๒๐ บาท ครั้งที่ ๑๑ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชั่วโมง) โดยได้รับเงิน บริจาค จำนวน ๒,๑๖๙.๒๕ บาท ครั้งที่ ๑๒ ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชั่วโมง) โดยได้รับเงิน บริจาค จำนวน ๑,๑๑๐ บาท

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๕. ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรกองทุนฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวล นำประมวลจริยธรรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน	<p>๑) กองทุนฯ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๓๒๗ คน จาก ๓๗๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๔) และผลการประเมินปรากฏว่า ผลคะแนนมีค่าเฉลี่ย ๔.๖๕ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติรับทราบรายงานสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒) กองทุนฯ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมฯ ชุดที่ ๓ โดยมีบุคลากรกองทุนฯ ร่วมตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๓๕๓ คน จากจำนวนบุคลากร ๔๓๒ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ผลจากการตอบแบบประเมินปรากฏว่า มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบประเมินมีการรับรู้และความเข้าใจ</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๖.พัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรม (อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง)	๑๗๓,๑๐๐	มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรม ด้านจริยธรรมภายใต้กรอบคุณธรรม หลักของกองทุนฯ	เกี่ยวกับแบบประเมินฯ ชุดที่ ๓ อยู่ในระดับดีมาก และ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติ รับทราบรายงานสรุปผลการประเมินการรายงาน สรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมฯ ชุดที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว  กองทุนฯ ได้กำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรม ด้านจริยธรรมแก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) จัดกิจกรรมอบรม หลักสูตร "๙ อุปนิสัยพอเพียง สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน (๙ Habits Leading to Sufficiency Path for Sustainable Success)" เมื่อวันที่ ๑-๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน และมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ และจากผลการประเมิน การอบรมปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมอบรมมีผลคะแนน การประเมินด้านระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ อบรมก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๓ อยู่ในระดับปาน กลาง และหลังการอบรม มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ ซึ่งอยู่ใน ระดับมากที่สุด และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
			<p>ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติรับทราบรายงานสรุปผลกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว (งบประมาณ ๘๔,๘๐๐ บาท)</p> <p>๒) จัดกิจกรรมอบรม หลักสูตร "๙ อุปนิสัยพอเพียงสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน (๙ Habits Leading to Sufficiency Path for Sustainable Success)" ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๘ คน ผลปรากฏว่า ก่อนอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมก่อนการอบรมมีค่าเฉลี่ย ๒.๒๕ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง และหลังการอบรมผู้เข้าอบรมมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติรับทราบรายงานสรุปผลกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว (งบประมาณ ๘๘,๓๐๐ บาท)</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๗.คัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ปีที่ ๒</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>บุคลากรกองทุนฯ ได้ทำกิจกรรมภายใต้กรอบคุณธรรมหลักของกองทุนฯ</p>	<p>คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบ ต่อสังคม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาคัดเลือกการประกวดผลงานโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ และกองทุนฯ ได้ประกาศผลการประกวดผลงานโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ “พอเพียง วินัย ซื่อสัตย์ จิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อ” ปีที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๘.วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจัดทำแนวทางการปรับปรุง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กองทุนฯ มีมาตรการและแนวทางเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้</p>	<p>๑. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบผลวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่กองทุนฯ เสนอ และให้กองทุนฯ ดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและยกระดับคะแนน ITA ของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>



โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
			<p>๒. กองทุนฯ ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและยกระดับคะแนน ITA ของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติของคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ</p> <p>๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ กองทุนฯ ได้รับคะแนนการประเมิน ๙๕.๗๗ คะแนน อยู่ในระดับผลคะแนนการประเมินระดับผ่าน</p>

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -