

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)			
					๑	๒	๓	๔
แผนงานธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม (ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๘ กิจกรรม)	แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อสังคม	กองทุนฯ สามารถ ดำเนินการได้ ๘ กิจกรรม ภายในกรอบระยะเวลา และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ตามแผนงาน	๐ บาท	←————→			

ผู้ประสานงาน นางสาวชญาศิริ บัวกระจ่าย  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกำกับดูแลกิจการที่ดี  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๒๐๑๖๒๖๐๐ ต่อ ๕๐๗

แบบการกำกับ และติดตามผลการดำเนินงาน  
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ชื่อหน่วยงาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	
	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี	กองทุนฯ จัดทำประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้ รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตของผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินบัญชี และรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตการปลอมรายชื่อ, ความแตกต่างระหว่างคุณธรรม VS จริยธรรม ,พระบรมราโชวาท "หลักของคุณธรรม",แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่,แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสาเหตุของการคอร์รัปชันในหน้าที่ งบประมาณ – ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	
	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๒. จัดอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงานให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง)	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นกว่าก่อนอบรม	กองทุนฯ จัดอบรมสัมมนาหลักสูตร "สุจริตไทยสร้างสังคมให้โปร่งใสและเป็นธรรมสำหรับข้าราชการ" รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ ผสท.๑๐๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และผลการประเมินปรากฏว่าก่อนอบรมบุคลากรผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๓.๑๔ อยู่ในระดับมาก และหลังการการอบรมผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๔.๓๓ อยู่ใน ระดับมากที่สุด <b>งบประมาณ – ไม่ใช้งบประมาณ</b>
๓. ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (๑ ครั้ง/ปี)	มีการจัดกิจกรรมถวายสัตย์ เพื่อให้บุคลากร แสดงความจงรักภักดี	กำหนดการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ <b>งบประมาณ – ไม่ใช้งบประมาณ</b>
๔. พัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ (อย่างน้อยปีละ ๖ ชั่วโมง)	มีการจัด กิจกรรมเพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ	กองทุนฯ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรม ในการจัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ในเรื่องจิตสาธารณะและความซื่อสัตย์ รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	
	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๕.ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรม กองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>บุคลากรกองทุนฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม กองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่างๆที่ออกตามประมวล นำประมวลจริยธรรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน</p>	<p>กองทุนฯ มีรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๙ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชั่วโมง) ได้รับเงินบริจาค จำนวน ๑,๔๗๐ บาท</li> <li>- ครั้งที่ ๑๐ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชั่วโมง) ได้รับเงินบริจาค จำนวน ๕๒๐ บาท</li> </ul> <p>กองทุนฯ ได้กำหนดจัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ครั้งที่ ๑๑ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชั่วโมง)</p> <p><b>งบประมาณ – ไม่ใช้งบประมาณ</b></p> <p>กองทุนฯ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมิน การรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนเงิน ให้อัปเดตเพื่อการศึกษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๓๒๗ คน จาก ๓๗๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๔) และผลการประเมินปรากฏว่าผลคะแนน มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๕ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุม</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	
	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๖.พัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรม (อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง)	มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรมภายใต้กรอบคุณธรรมหลักของกองทุนฯ	<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติรับทราบรายงานสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (กิจกรรมเสร็จสิ้น)</p> <p><b>งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ</b></p> <p>กองทุนฯ ได้กำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรมแก่บุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมอบรม หลักสูตร "๙ อุปนิสัยพอเพียงสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน (๙ Habits Leading to Sufficiency Path for Sustainable Success)" เมื่อวันที่ ๑-๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน และมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ และจากผลการประเมินการอบรมปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมอบรมมีผลคะแนนการประเมินด้านระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๓ อยู่ในระดับปานกลาง และหลังการอบรม</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	
	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๗.คัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ปีที่ ๒	บุคลากรกองทุนฯ ได้ทำกิจกรรมภายใต้กรอบคุณธรรมหลักของกองทุนฯ	<p>มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติรับทราบรายงานสรุปผลกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>งบประมาณ - งบประมาณคงเหลือ ๐ บาท</b></p> <p>ปัจจุบันกองทุนฯ อยู่ระหว่างดำเนินการกำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรมแก่บุคลากร ครั้งที่ ๒</p> <p>ผู้จัดการกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ปีที่ ๒ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ และได้ประชาสัมพันธ์ประกาศโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ผ่านระบบ intranet เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างบุคลากรกองทุนฯ ดำเนินกิจกรรม</p> <p><b>งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ</b></p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	
	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๘.วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจัดทำแนวทางการปรับปรุง</p>	<p>กองทุนฯ มีมาตรการและแนวทาง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้</p>	<p>๑. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบผลวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่กองทุนฯ เสนอ และให้กองทุนฯ ดำเนินการตามความเห็น ของคณะอนุกรรมการฯ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสและยกระดับคะแนน ITA ของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. กองทุนฯ อยู่ระหว่างดำเนินการตามแนวทางการ พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสและยกระดับคะแนน ITA ของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ <b>งบประมาณ – ไม่ใช้งบประมาณ</b></p>

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -