

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567

สิ้นสุดไตรมาส2/2567 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

แผนปฏิบัติการ ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2567						สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2567	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขยายโอกาสการเข้าถึงการศึกษาให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและรองรับการเจริญอุตสาหกรรม											
1	แผนงานการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาและปรับปรุง การให้กู้ยืมจากกรมการให้กู้ยืมเงินใน หลักสูตรอาชีวหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้	-	-	-	-	-	-	ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติปรับแผนงานการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการให้กู้ยืมจากกรมการให้กู้ยืมเงินในหลักสูตรอาชีวหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้ ตามบันทึกข้อความที่ ผกย.322/2567 วันที่ 4 มีนาคม 2567 ปัจจุบันอยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมโครงการนำร่องให้กู้ยืมลักษณะที่ 5	0.00	ยังไม่ถึงกำหนดเวลา ดำเนินงาน/ วัตถุประสงค์เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
2	แผนงานการจัดทำรายละเอียดสาขาวิชาที่ สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและการให้กู้ยืมแบบใหม่	-	-	-	-	-	-	ผลผลิต (Output) คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2566 วันที่ 26 ธันวาคม 2566 มีมติเห็นชอบกำหนดการให้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ปีการศึกษา 2567 และร่างประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดการให้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 และกำหนดการให้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โครงการนำร่องการให้กู้ยืมเงินในหลักสูตรอาชีวหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้ ปีการศึกษา 2566 - 2567 และร่างประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดการให้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาโครงการนำร่องการให้กู้ยืมเงินในหลักสูตรอาชีวหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้ ปีการศึกษา 2566 - 2567 ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้ดำเนินการปลัดกระทรวงการคลังลงนามประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ขอบเขต การให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษาหรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 และประกาศ คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้เงินกู้ยืมและการชำระคืนเงินกองทุนสำหรับการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาใน ลักษณะที่ 5 เพื่อดำเนินการนำร่องการให้เงินกู้ยืมในหลักสูตรอาชีวหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้ (Reskill/Upskill) พ.ศ. 2567 เรียบร้อยแล้ว คิดเป็น ร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ ได้มีรายละเอียดสาขาวิชาที่กู้ยืม 4 ลักษณะ ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ขอบเขตการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษาหรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 ประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคม 2567 และมีหลักสูตรที่กู้ยืมลักษณะที่ 5 ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้เงิน กู้ยืมและการชำระคืนเงินกองทุนสำหรับการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาในลักษณะที่ 5 เพื่อดำเนินการนำร่องการให้เงินกู้ยืมในหลักสูตรอาชีวหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้ (Reskill/Upskill) พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 25 มกราคม 2567 (ค่าเป้าหมาย : รายละเอียดสาขาวิชาที่กู้ยืม 4 ลักษณะ ประจำปีการศึกษา 2567 และมีหลักสูตรที่กู้ยืมลักษณะที่ 5)	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
3	แผนงานการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินตาม พ.ร.บ.กองทุนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566	-	-	-	-	-	-	ผลผลิต (Output) คณะกรรมการกองทุนฯ ในการประชุมครั้งที่ 12/2566 วันที่ 26 ธันวาคม 2566 มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้เงินกู้ยืมและการชำระคืนเงินกองทุน สำหรับการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาในลักษณะที่ 5 เพื่อดำเนินโครงการนำร่องการให้เงินกู้ยืม ใน หลักสูตรอาชีวหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้ (Reskill/Upskill) คิดเป็นร้อยละ 100 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้เงินกู้ยืมและการชำระคืนเงินกองทุน สำหรับการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาในลักษณะที่ 5 เพื่อดำเนินโครงการนำร่อง การให้เงินกู้ยืม ในหลักสูตรอาชีวหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้ (Reskill/Upskill) (ค่าเป้าหมาย : หลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินตาม พ.ร.บ.กองทุนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566)	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
4	แผนงานการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา	-	-	-	-	-	-	คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2567 วันที่ 26 มีนาคม 2567 มีมติอนุมัติกรอบการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 สำหรับผู้กู้ยืมเงินราย ใหม่ (เพิ่มเติม) จากเดิมผู้กู้ยืมเงินจำนวน 510,226 ราย จำนวนเงิน 33,909,6928 ล้านบาท เป็นผู้กู้ยืมเงินจำนวน 769,009 ราย จำนวนเงิน 48,344,4208 ล้านบาท ทั้งนี้ ให้ กองทุนฯ สามารถปล่อยจำนวนรายและจำนวนเงินได้ทุกระดับการศึกษา และทุกลักษณะการให้กู้ยืมเงินได้ตามความเหมาะสม และกองทุนฯ ได้ดำเนินการนำเสนอบริการ กระทรวงการคลังลงนามประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดการให้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 เรียบร้อยแล้ว และ กองทุนฯ ได้ประกาศ ณ วันที่ 19 มกราคม 2567 รวมทั้ง กองทุนฯ ได้ดำเนินการนำหลักสูตรชำระระบบการจัดการให้กู้ยืม (LOS) เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ กองทุนฯ จะเริ่ม ดำเนินการให้กู้ยืมเงิน ปีการศึกษา 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 เป็นต้นไป	50.00	เป็นไปตามแผน/ ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
5	แผนงานการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้าน การให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา ปีงบประมาณ 2567	87,250.00	77,000.00	88.25	77,000.00	88.25	10,250.00	ผลผลิต (Output) กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานให้กู้ยืม 4 ลักษณะ ด้วยระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ประจำปีการศึกษา 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ DSL ให้กับผู้ปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่เข้าร่วมดำเนินงานกับกองทุน ปีการศึกษา 2567 และ สถานศึกษาที่เปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานกองทุน เพื่อให้การให้กู้ยืมเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาความล่าช้าในการดำเนินการให้กู้ยืม ในวันที่ 1 มีนาคม 2567 ณ ห้องโถงใหม่ ชั้น 4 โรงแรม IBS Style Bangkok Ratchada ซึ่งได้เชิญสถานศึกษาเข้าร่วมอบรม จำนวน 53 แห่ง มีสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรม จำนวน 49 แห่ง แบ่งเป็นสถานศึกษา ในน 17 แห่ง สถานศึกษาเดิมที่เปลี่ยนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่/เพิ่มทำ MOU 34 แห่ง และมีผู้ปฏิบัติงานกองทุนของสถานศึกษาที่เข้าร่วมอบรม จำนวน 88 คน จาก กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 103.53 (เท่ากับระดับ 5) และผู้จัดการกองทุนฯ ได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผกย.412/2567 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2567 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของจำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่เข้าอบรม ระดับ 5 = 85%) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ จะเริ่มดำเนินการให้กู้ยืมเงินปีการศึกษา 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 เป็นต้นไป (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษาและประชาชนที่ได้รับอนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา (เทียบกับจำนวนผู้ยื่นขอกู้ยืม) (ระดับ 5 = 95%))	100.00	เสร็จสิ้น/ ยังไม่ถึงกำหนดเวลา ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567
สิ้นสุดไตรมาส2/2567 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

แผนปฏิบัติการ ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2567					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2567	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 5 แผนงาน/โครงการ	87,250.00	77,000.00	88.25	77,000.00	88.25	10,250.00		70.00		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อยกระดับการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ										
6 แผนงานสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	450,000.00	450,000.00	100.00	-	-	450,000.00	ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติหลักการ งบประมาณ และขอบเขตของงานจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ตามบันทึกข้อความที่ ผสค.669/2567 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2566 โดยกองทุนฯ ได้ว่าจ้างมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์เป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และผู้รับจ้างได้ดำเนินการออกแบบสอบถามฯ นำส่งให้กองทุนพิจารณาแล้ว และกองทุนฯ ได้นำเสนอกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (ทวิล) เห็นชอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างผู้รับจ้างดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการฯ	40.00	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
7 โครงการจัดซื้อระบบบริหารลูกค้าสัมพันธ์ Customer Relationship Management (CRM)	2,740,000.00	2,740,000.00	100.00	-	-	2,740,000.00	กองทุนฯ ได้ประเมินความต้องการของระบบร่วมกับฝ่ายสื่อสารองค์กรและเครือข่ายสัมพันธ์ และดำเนินการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) เรียบร้อยแล้ว ต่อมาผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติเปลี่ยน ชื่อโครงการ/รายการ จากเดิม โครงการปรับปรุงระบบบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relationship Management : CRM) เป็น โครงการจัดซื้อระบบบริหารลูกค้าสัมพันธ์ Customer Relationship Management (CRM) และอนุมัติปรับแผนโครงการ ตามบันทึกข้อความที่ ผสค.281/2567 ลงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง	15.00	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
8 แผนงานสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	1,716,200.00	189,000.00	11.01	189,000.00	11.01	1,527,200.00	1. ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสัมมนาผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 กลุ่มสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา ตามบันทึกข้อความที่ ผสค.366/2567 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2567 และเห็นชอบให้สแกนลายมือชื่อลงนามในรูปแบบหนังสือเชิญสถานศึกษา จำนวน 920 แห่ง พร้อมรูปแบบการจัดประชุม หัวข้อการประชุมและการจัดเตรียมเอกสารการประชุมดังกล่าว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กค5115/ว1254, 1255 และ ว1256 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2566 2. กองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุน ประจำปีการศึกษา 2567 ในระหว่างวันที่ 25 27 และ 28 มีนาคม 2567 ณ ห้อง Grand ballroom อาคาร Rama ชั้น G โรงแรมรามาราถธานี กรุงเทพฯ เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการสรุปรายงานผลการประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุน ประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อนำเสนอผู้จัดการกองทุนฯ ต่อไป	80.00	ดีกว่าแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
9 แผนงานการทำให้ประชาชนพึงพอใจต่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	6,500,000.00	6,500,000.00	100.00	-	-	6,500,000.00	1. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ / อินโฟกราฟฟิก / แอลงข่าว / สัมภาษณ์ผู้บริหาร / สื่อมวลชนสัมพันธ์ (ประจำเดือนมีนาคม 2567) ดังนี้ 1.1 ส่งข่าวประชาสัมพันธ์ 5 ครั้ง ดังนี้ 1) "ยศ.คำนวณหนักกลุ่มเร่งด่วนที่ถูกบังคับถูกยึดเงิน 50,614 รายเสร็จเรียบร้อย พบปิดบัญชีได้ทันทีและจะได้รับเงินคืน 3,494 ราย เริ่มจ่ายคืนแล้วตั้งแต่วันที่เผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน วันที่ 4 มีนาคม 2567 2) "ยศ.ออกเกียรติบัตร 2.9 ล้านฉบับให้ผู้กู้ที่มีประวัติการชำระเงินคืนดี เพื่อขอบคุณและเป็นเครื่องยืนยันว่ามีวินัยทางการเงินที่ดี" เผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน วันที่ 19 มีนาคม 2567 3) "ยศ.ประกาศรายชื่อสถานศึกษา 4,184 แห่ง ที่เข้าร่วมการดำเนินงานในปีการศึกษา 2567 พบยกเลิกกิจการ 1 แห่ง ปิดกิจการ 1 แห่ง และถูกเพิกถอน 1 แห่ง พร้อมเปิดระบบให้ยื่นกู้ได้ตั้งแต่ 1 เม.ย. นี้" เผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน วันที่ 28 มีนาคม 2567 4) "ยศ. มอบประกาศเกียรติคุณแก่สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา 25 แห่งและระดับอาชีวศึกษา 25 แห่ง ที่มีอัตราชำระหนี้ดีที่สุดของประเทศ ม.พะเยาอยู่ในลำดับแรกต่อเนื่องเป็นปีที่ 2" เผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 5) "ยศ.เผย ลูกหนี้ทำสัญญาปรับหนี้แล้วกว่า 5,000 ราย ผู้ค้ำที่ลูกหนี้ทำสัญญาจะหลุดพ้นความรับผิดชอบ/ถอนการบังคับคดีผู้ค้ำทุกราย ยืนยันทุกคนได้รับสิทธิตามกฎหมาย" เผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน วันที่ 29 มีนาคม 2567 1.2 ผู้จัดการกองทุนฯ ให้สัมภาษณ์ผ่านสื่อ "รายการข่าว" สถานีโทรทัศน์ TPBS (22 กุมภาพันธ์ 2567) 1.3 แสดงความยินดีสื่อมวลชนเนื่องในโอกาสวันครบรอบ ได้แก่ หนังสือพิมพ์แนวหน้าก้าวสู่ปีที่ 45 และหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ครบ 60 ปี 2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ 2.1 ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติหลักการ งบประมาณและขอบเขตของงานจ้างผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผสค.635/2566 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญาจ้าง นอกจากนี้ กองทุนฯ ได้มีการผลิตและเผยแพร่คลิป TIKTOK ประชาสัมพันธ์เรื่อง "MOU กับ สช. reskill upskill" และ "การโอนค่าครองชีพ"	29.00	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567

สิ้นสุดไตรมาส2/2567 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

แผนปฏิบัติการ ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2567					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2567	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
10	แผนงานพัฒนาบทบาทสถานศึกษาในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ถือ	424,300.00	191,775.00	45.20	191,775.00	45.20	232,525.00	55.00	เป็นไปตามแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
<p>1. จัดทำกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติร่วมกับสถานศึกษา</p> <p>1.1 ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติหลักการและงบประมาณแผนงานพัฒนาบทบาทสถานศึกษาในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ถือ 3 ตุลาคม 2566</p> <p>1.2 กองทุนได้จัดทำกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติร่วมกับสถานศึกษาแล้ว จำนวน 6 แห่ง 3 กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมครั้งที่ 1 กองทุนร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จัดโครงการจิตอาสาร่วมใจปลูกต้นไม้ ในวันที่ 18 ตุลาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา วิทยาเขตสตูลอำเภอละงู จังหวัดสตูล โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุน ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 400 คน</p> <p>กิจกรรมครั้งที่ 2 กองทุนได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จัดโครงการ กศศ. 1 ล้านต้น 1 ล้านความดี ในวันที่ 25 ตุลาคม 2566 ณ พื้นที่ป่าชายเลน ตำบลปากออก อำเภอกลาง จังหวัดภูเก็ต โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุน ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 448 คน</p> <p>กิจกรรมครั้งที่ 3 กองทุนได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตศรีสะเกษ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีศรีสะเกษ และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วิทยาการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดศรีสะเกษ และเทศบาลเมืองศรีสะเกษ จัดโครงการ กศศ. 1 ล้านต้น 1 ล้านความดี ในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 ณ สถานที่กำจัดมูลฝอยแบบถูกหลักสุขาภิบาล เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุน ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตศรีสะเกษ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีศรีสะเกษ และมหาวิทยาลัยรามคำแหง วิทยาการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดศรีสะเกษ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 380 คน</p> <p>ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อม และประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป</p> <p>2. จัดભવભવભવจิตสำนึกและความรับผิดชอบเพื่อส่งเสริมชำระเงินคืนกองทุน สำหรับผู้ถือเงินกองทุนในรูปแบบออนไลน์</p> <p>2.1 กองทุนได้ทำหนังสือเชิญชวนนักศึกษาผู้ถือเงินกองทุนเข้าร่วมประชุมสัมมนาออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ กค 5116/ว11512 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2566</p> <p>2.2 กองทุนได้จัดอบรมการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อส่งเสริมชำระเงินคืนกองทุน สำหรับผู้ถือเงินกองทุนในรูปแบบออนไลน์ ในหัวข้อ “ส่งเสริมทักษะทางการเงินสำหรับ NewGen เพื่อปลดหนี้ กยศ. ส่งต่อโอกาส” ไปแล้วจำนวน 3 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น จำนวน 1,710 คน ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ 1 ในวันที่ 31 มกราคม 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 484 คน</p> <p>ครั้งที่ 2 ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 587 คน</p> <p>ครั้งที่ 3 ในวันที่ 15 มีนาคม 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 639 คน</p> <p>ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการเตรียมประชุมครั้งต่อไป</p>										
11	แผนงานเครือข่าย กศศ. เพื่อสังคม	304,000.00	86,045.00	28.30	60,045.00	19.75	243,955.00	73.00	ดีกว่าแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
<p>1. ผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติหลักการและงบประมาณแผนงานเครือข่าย กศศ. เพื่อสังคม ตามบันทึกข้อความที่ ฝสค.502/2566 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2566</p> <p>2. ได้ประชาสัมพันธ์และเปิดรับสมัครผู้ถือเงิน กศศ. เป็นสมาชิกเครือข่าย กศศ. ผ่านเว็บไซต์และสื่อ Social Media ของกองทุนเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ฝสค.622/2566 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 โดยมีผู้สมัครสมาชิกเครือข่าย กศศ. เพื่อสังคมแล้ว จำนวน 614 คน</p> <p>3. เครือข่าย กศศ. และกองทุนได้ดำเนินกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ ดังนี้</p> <p>กิจกรรมครั้งที่ 1 กองทุนได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีปทุม จัดโครงการ กศศ. 1 ล้านต้น 1 ล้านความดี พื้นที่ปลูกป่าชายเลนและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ถือเงินกองทุน ในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบกบางปู อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุน นักศึกษาผู้ถือเงินและศิษย์เก่า กศศ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 127 คน</p> <p>กิจกรรมครั้งที่ 2 กองทุนได้ร่วมกับสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดปทุมธานี จัดกิจกรรมเครือข่าย กศศ. ร่วมใจทำดี เพื่อสังคม พื้นที่ปลูกป่าชายเลนและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ถือเงินกองทุน ในวันที่ 2 มีนาคม 2567 โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุน นักศึกษาผู้ถือเงิน และศิษย์เก่า กศศ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 39 คน</p> <p>กิจกรรมครั้งที่ 3 กองทุนได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยกรุงเทพ และสถานแรกรับเด็กหญิงบ้านธัญบุรี จัดกิจกรรมเครือข่าย กศศ. ร่วมใจทำดี เพื่อสังคม ในโครงการ “จิตอาสา พาไปให้” ในวันที่ 26 มีนาคม 2567 โดยมีผู้บริหารและพนักงานกองทุน ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยกรุงเทพ และศิษย์เก่า กศศ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 59 คน</p>										
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 6 แผนงาน/โครงการ		12,134,500.00	10,156,820.00	83.70	440,820.00	3.63	11,693,680.00	48.67		

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567
สิ้นสุดไตรมาส2/2567 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

แบบปฏิบัติการ ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2567					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2567	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการและติดตามหนี้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ											
12	แผนงานการปรับโครงสร้างหนี้ให้กับผู้กู้ยืมเงินที่ไม่สามารถผ่อนชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขของสัญญาเดิม	3,932,800.00	84,000.00	2.14	84,000.00	2.14	3,848,800.00	1. กองทุนฯ ได้รับการอนุมัติหลักการปรับโครงสร้างหนี้จากคณะกรรมการกองทุนฯ โดยกองทุนฯ เริ่มให้ผู้กู้ยืมเงินที่ไม่สามารถผ่อนชำระหนี้ตามเงื่อนไขของสัญญาเดิมได้ลงทะเบียนปรับโครงสร้างหนี้ รวมทั้งสิ้นจำนวน 658,320 ราย ดังนี้ ปีงบประมาณ 2566 มีผู้กู้ยืมเงินลงทะเบียนขอปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน 566,807 ราย ปีงบประมาณ 2567 มีผู้กู้ยืมเงินลงทะเบียนขอปรับโครงสร้างหนี้ รวมจำนวน 91,513 ราย ดังนี้ 2. กองทุนฯ ได้เริ่มให้ผู้กู้ยืมเงินลงทะเบียนและนัดหมายทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ โดยเริ่มทำสัญญาฯ ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป โดยกองทุนฯ ได้ทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ กลุ่มก่อนฟ้องคดีแล้ว จำนวน 10,194 รายบัญชี รวมภาระหนี้ทั้งสิ้น 1,711,801,437.92 บาท (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2567) ดังนี้ ณ สำนักงากองทุนฯ (กรุงเทพฯ) จำนวน 9,512 รายบัญชี รวมภาระหนี้ทั้งสิ้น 1,603,651,107.53 บาท ณ จัดหัดศาล จำนวน 103 รายบัญชี รวมภาระหนี้ทั้งสิ้น 14,859,603.98 บาท ณ จังหวัดยะลา จำนวน 579 รายบัญชี รวมภาระหนี้ทั้งสิ้น 93,290,726.41 บาท	21.00	ไม่เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลารัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค เนื่องจากกองทุนฯ ยังไม่สามารถพัฒนาระบบการปรับโครงสร้างหนี้ ให้รองรับกับเงื่อนไขการผ่อนชำระตาม ที่ผู้กู้ยืมเงินได้ลงนามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้แล้ว แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ จะเร่งดำเนินการพัฒนาระบบให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
13	แผนงานการปรับโครงสร้างหนี้สำหรับผู้กู้ยืมเงินกลุ่มที่กองทุนฯ บอกลิกสัญญาแล้วแต่ยังไม่ฟ้องคดีและผู้กู้ยืมเงินกลุ่มที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่อยู่ระหว่างบังคับคดี	2,639,500.00	632,400.00	23.96	-	-	2,639,500.00	1. คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2566 วันที่ 29 สิงหาคม 2566 มีมติอนุมัติบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับโครงสร้างหนี้ และเห็นชอบอนุมัติประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างหนี้ เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566 แล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างสำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณาตรวจ "ร่าง" สัญญาการปรับโครงสร้างหนี้ และกองทุนฯ ได้สรุปจัดทำข้อมูลผู้กู้ยืมที่ค้างชำระ รวมทั้งสิ้น 308,775 ราย ดังนี้ 1. ผู้กู้ยืมเงินที่กองทุนฯ ที่ค้างชำระหนี้ ปี 2563 และปี 2564 ที่กองทุนฯ บอกลิกสัญญาแล้วแต่ยังไม่ฟ้องคดี จำนวน 172,709 ราย 2. ผู้กู้ยืมเงินกลุ่มที่ถูกดำเนินคดีในปี 2556 และ 2557 แต่ยังมีหนี้ค้างชำระ เป็นจำนวน 136,066 ราย แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 2.1 กลุ่มที่อยู่ระหว่างการบังคับคดี ปี 2556 จำนวนผู้กู้ 67,550 ราย 2.2 กลุ่มที่ยังไม่ได้บังคับคดี ปี 2557 จำนวนผู้กู้ 68,516 ราย ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้ออกหนังสือขอประสิทธิผลการลงทะเบียนเข้าร่วมการปรับโครงสร้างหนี้ สำหรับผู้กู้ยืมที่ถูกดำเนินคดีในปี 2556 ตามหนังสือที่ กค.5122/ว8454 วันที่ 16 สิงหาคม 2566 2. กองทุนฯ ได้ให้ผู้กู้ยืมเงินที่ลงทะเบียนและนัดหมายทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป ซึ่งกองทุนฯ ได้ทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้แล้วรวมทั้งสิ้น 11,920 รายบัญชี รวมภาระหนี้ทั้งหมด 2,713,213,753.06 บาท (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2567)	52.00	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลารัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
14	โครงการจ้างพัฒนาและปรับปรุงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ในส่วนของการเปลี่ยนลำดับการตัดชำระหนี้ การปรับยอดหนี้ และการปรับโครงสร้างหนี้ (ยกเลิกโครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อรองรับพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566)	385,000,000.00	385,000,000.00	100.00	-	-	385,000,000.00	1. คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2566 วันที่ 25 กันยายน 2566 มีมติ ดังนี้ 1.1 อนุมัติยกเลิกงบประมาณ และโครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อรองรับพระราชบัญญัติกองทุนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 ภายในวงเงิน 385,000,000 บาท 1.2 เห็นชอบให้กองทุนฯ ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบในส่วนของการเปลี่ยนลำดับการตัดชำระหนี้ การปรับปรุงยอดหนี้ และการปรับโครงสร้างหนี้ เป็นการเร่งด่วน โดยพัฒนาและปรับปรุงระบบต่อออกจากระบบ DSL ปัจจุบัน 1.3 อนุมัติหลักการและกรอบวงเงินงบประมาณสำหรับดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบในส่วนของการเปลี่ยนลำดับการตัดชำระหนี้ การปรับปรุงยอดหนี้ และการปรับโครงสร้างหนี้ ภายในวงเงินงบประมาณ 244,597,000 บาท 2. คณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2566 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 มีมติอนุมัติเพิ่มงบประมาณโครงการจ้างพัฒนาและปรับปรุงระบบในส่วนของการเปลี่ยนลำดับการตัดชำระหนี้ การปรับปรุงยอดหนี้ และการปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน 140,403,000 บาท รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น 385,000,000 บาท ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และกองทุนฯ จะนำเสนอแผนงาน/โครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ ในเดือนเมษายน 2567	0.00	อยู่ระหว่างนำเสนอแผนงาน/โครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ		391,572,300.00	385,716,400.00	98.50	84,000.00	0.02	391,488,300.00		24.33		

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567

สิ้นสุดไตรมาส2/2567 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

แผนปฏิบัติการ ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2567					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2567	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองคกรฯ ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ทันสมัยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล										
15	โครงการจัดหาระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL - Digital Student Loan Fund System)	126,999,478.48	126,999,478.48	100.00	55,943,923.83	44.05	71,055,554.65	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
<p>ผลผลิต (Output) มจร.ธนาครกรุงไทย ได้ให้บริการในส่วนของผู้ยื่นข้อมูลหลัก (PDC) และนำส่งรายงานสรุปการให้บริการโครงการ ด้าน IT Operation ปีงบประมาณ 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567 ประกอบด้วย รายงานสรุปผลการรับประกันการให้บริการ รายงานสรุปภาพรวมการใช้ทรัพยากร ปริมาณการใช้ข้อมูล และปริมาณการใช้เครือข่าย รายงาน PM และ CM เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ (เท่ากับ ระดับ 5) (ร้อยละของรายงานผลการให้บริการในส่วนของผู้ยื่นข้อมูลหลัก (PDC) ต่อปี (ระดับ 5 = 100%))</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome) ระบบ DSL สามารถรองรับให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบจัดการการให้กู้ยืม ระบบบริหารหนี้ และระบบดำเนินคดีและบังคับคดี (ระบบ DSL สามารถรองรับการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ)</p>										
16	แผนงานปรับปรุงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL)	8,000,000.00	-	-	-	-	8,000,000.00	0.00	ไม่เป็นไปตามแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดเวลาตัว ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค กองทุนฯ ยังไม่สามารถดำเนินการ แผนงานปรับปรุงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ได้ เพราะอาจจะเข้าซ้อนกับโครงการจ้าง พัฒนาและปรับปรุงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ใน ส่วนของการปรับปรุงยอดหนี้ การตัด ลำดับชำระหนี้ใหม่ การปรับโครงสร้างหนี้ แนวทางการแก้ไข กองทุนฯ ต้องดำเนินการจัดจ้างและเร่งรัด ผู้รับจ้างจัดทำระบบการเปลี่ยนลำดับการ ชัดชำระหนี้ การปรับปรุงยอดหนี้ และการปรับโครงสร้างหนี้ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
17	แผนงานซื้อระบบกลางการเชื่อมต่อข้อมูลและเปิดเผชิญข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกแบบอัตโนมัติ	3,000,000.00	-	-	-	-	3,000,000.00	19.00	เป็นไปตามแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดเวลาตัว ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
<p>กองทุนฯ ได้ศึกษากระบวนการดำเนินงาน และเก็บรายละเอียดความต้องการของฝ่ายที่เกี่ยวข้องแล้ว และได้ดำเนินการสุ่มปรายการหน่วยงานและระบบที่จะดำเนินการ เชื่อมโยงข้อมูลเบื้องต้นแล้ว ต่อมาผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติเปลี่ยนแปลงชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากเดิม แผนงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประเมิน ผลลัพธ์และผลกระทบของกองทุนฯ (การพัฒนากระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) เป็น แผนงานซื้อระบบกลางการเชื่อมต่อข้อมูลและเปิดเผชิญข้อมูลกับหน่วยงาน ภายนอกแบบอัตโนมัติ และอนุมัติปรับแผนงาน/โครงการ ตามบันทึกข้อความที่ ผทส.386/2567 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2567 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง</p>										
18	แผนงานการพัฒนาเครื่องมือ/แอปพลิเคชัน เพื่อวัด ผลลัพธ์และผลกระทบจากการดำเนินงานกองทุนฯ	-	-	-	-	-	-	40.00	เป็นไปตามแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดเวลาตัว ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
<p>กองทุนฯ ได้สำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับวางแผนและระบุข้อมูลที่ต้องการ และเก็บรวบรวมความต้องการระบบ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบงานและออกแบบ ระบบเรียบร้อยแล้ว ต่อมาผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบการปรับปรุงแผนงานการพัฒนาเครื่องมือ/แอปพลิเคชัน เพื่อวัดผลลัพธ์และผลกระทบจากการดำเนินงานกองทุนฯ เนื่องจากกองทุนฯ สามารถดำเนินการพัฒนาระบบได้เอง ตามบันทึกข้อความที่ ผทส.441/2567 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบข้อมูลสำหรับการ จัดทำระบบงานต่อไป</p>										
19	แผนงานพัฒนา Development Roadmap และ พัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	2,650,000.00	1,414,745.34	53.39	1,321,287.40	49.86	1,328,712.60	40.00	เป็นไปตามแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดเวลาตัว ค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
<p>กองทุนฯ ดำเนินการพัฒนาพนักงานตามแผน Development Roadmap และ/หรือแผนพัฒนารายบุคคล โดยจัดอบรมพนักงานตามภารกิจงาน เช่น หลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐประจำปีงบประมาณ 2567 หลักสูตร C2 หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับสูงกลาง หลักสูตร "Easy Canva" เพื่อการ ออกแบบและประชาสัมพันธ์ "หลักสูตร" การประเมินความเสี่ยงทุจริตและแนวทางการบริหารจัดการการทุจริตในภาครัฐ" หลักสูตร "การทำงานเชิงรุกในยุคการเปลี่ยนแปลง ดิจิทัล (Proactive Working in Digital Transformation)" หลักสูตร "Proactive Service for Success" หลักสูตร "การบริหารเชิงยุทธศาสตร์" และสัมมนาหัวข้อ "ร่าง พรบ.วิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล" ฯลฯ รวมถึงการจัดกิจกรรมสัมมนา "สานสัมพันธ์น้องพี่ เราคือทีม กยศ." ระหว่างวันที่ 29-31 มีนาคม 2567 ณ โรงแรม เบย์ รีสอร์ท จอมเทียน ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาพนักงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567 ได้จำนวน 182 ราย จากเป้าหมาย 216 ราย คิดเป็นร้อยละ 84 จาก พนักงานทั้งหมด</p>										

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567

สิ้นสุดไตรมาส2/2567 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

แผนปฏิบัติการ ปี 2567		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2567					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2567	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
			อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
20	แผนงานพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool)	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	1. ผู้จัดการกองทุนฯ ได้ให้ความเห็นชอบปรับแผนงานระยะสั้นในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool) และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567 ตามบันทึกข้อความที่ ผบพ.1741/2566 วันที่ 27 ตุลาคม 2566 2. กองทุนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งตามแผนงานประจำปี 2567 อย่างต่อเนื่อง และได้คัดเลือกบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งพร้อมประเมินความพร้อมของบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งแล้ว ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการคัดเลือกการคัดเลือกบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาเลือกกลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งใหม่	55.00	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
21	แผนงานพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent Pool)	200,000.00	-	-	-	-	200,000.00	กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานประจำปีในการพัฒนาบุคลากรศักยภาพตามแผนงานประจำปี โดยดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) ในหลักสูตร "การทำงานเชิงรุกในยุคการเปลี่ยนแปลงดิจิทัล (Proactive Working in Digital Transformation)" ในวันที่ 16 ก.พ. 67 และคณะอนุกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2567 วันที่ 20 มีนาคม 2567 ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพ เพื่อดำเนินการคัดเลือกกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) ในต่อไป	40.00	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
22	แผนงานจัดการอัตรากำลัง	-	-	-	-	-	-	กองทุนฯ ได้สรุปอัตรากำลังพนักงานและลูกจ้างเพื่อดำเนินการจัดหาบุคลากรรองผู้ดำรงตามอัตรากำลังที่ว่าง และเตรียมข้อมูลคำบรรยายลักษณะงานเพื่อให้ผู้ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง การย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ให้องนามเพื่อรับทราบร่วมกับผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้ง ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังโดยการเลื่อนตำแหน่ง การสรรหา การโยกย้าย ตามความเหมาะสมของกรอบอัตรากำลัง ดังนี้ - แจ้งการเปิดเลื่อนตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งพนักงานกองทุนฯ รอบที่ 1 และรอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 - ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งเลขานุการผู้บริหาร ฝ่ายสำนักผู้จัดการ จำนวน 1 อัตรา - ดำเนินการสอบข้อเขียนเพื่อสอบคัดเลือกพนักงานกองทุนฯ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ฝ่ายกฤษฎี จำนวน 3 อัตรา - ดำเนินการสอบข้อเขียนเพื่อสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 22 อัตรา - โยกย้ายพนักงาน จำนวน 4 อัตรา ตามความเหมาะสมของกรอบอัตรากำลัง - แจ้งผู้บังคับบัญชาของพนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง และย้ายฝ่ายงาน เพื่อลงนามรับทราบคำบรรยายลักษณะงานร่วมกัน	35.00	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
23	แผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567	748,800.00	7,800.00	1.04	7,800.00	1.04	741,000.00	กองทุนฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ - ทำประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานรับ-ส่งเอกสาร - ส่งเสริมความรู้ในการดูแลสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับการดูแลรักษาสถานที่ทำงานและให้ความสำคัญในการทำให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานอย่างต่อเนื่อง - เตรียมจัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้นด้วยการให้บุคลากรกองทุนฯ ได้เข้าอบรมมากขึ้น - เตรียมจัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการลดอุบัติเหตุ - เตรียมจัดกิจกรรมฝึกสมาธิเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิต	30.00	เป็นไปตามแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
24	แผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปีงบประมาณ 2567	120,000.00	-	-	-	-	120,000.00	กิจกรรมที่ 1 : เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กองทุนฯ รวบรวมข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและได้เผยแพร่ข้อมูลความรู้ ดังนี้ เดือนตุลาคม 2566 เรื่อง แนวทางการดำเนินกิจกรรมจิตสาธารณะ ครั้งที่ 2 เดือนพฤศจิกายน 2566 เรื่อง ความดีคืออะไร เดือนธันวาคม 2566 เรื่อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำความดี ครั้งที่ 3 เดือนมกราคม 2567 เรื่อง ตัวอย่างพฤติกรรมรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 เกี่ยวกับการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ เดือนกุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง ตัวอย่างพฤติกรรมรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เดือนมีนาคม 2567 เรื่อง ตัวอย่างพฤติกรรมรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 เกี่ยวกับความกล้าตัดสินใจและการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กิจกรรมที่ 2 : จัดอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงานให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กองทุนฯ จัดอบรมหลักสูตร "การประเมินความเสี่ยงทุจริตและแนวทางการบริหารจัดการทุจริตในภาครัฐ" เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 และในคราวประชุมครั้งที่ 2/2567 วันที่ 19 มีนาคม 2567 คณะอนุกรรมการฯ มีมติรับทราบ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้กองทุนฯ สรุปผลการประเมินการอบรมให้สามารถสะท้อนถึงการจัดทำร่วมอบรม สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเนื้อหาของกิจกรรม โดยกองทุนฯ อาจพิจารณากำหนดให้มีการทดสอบความรู้ก่อนอบรมและภายหลังการอบรมหรืออาจพิจารณาเพิ่มเติมให้วิทยากร เป็นผู้ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมจากการทำ workshop ด้วย	40.50	ดีกว่าแผน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567

สิ้นสุดไตรมาส2/2567 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

แผนปฏิบัติการ ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 2/2567					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 2/2567	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
		อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
							<p>กิจกรรมที่ 3 : ทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทัพบก พ.ศ. 2565 และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรม กองทัพบก ได้จัดทำร่างแบบแผนการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทัพบกเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ชุดที่ 4 ซึ่งคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2567 วันที่ 19 มีนาคม 2567 มีมติให้กองทัพบก ปรับแก้ร่างแบบแผนการรับรู้และความเข้าใจ ชุดที่ 4 ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และแจ้งเวียนให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ 4 : ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กองทัพบก กำหนดถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดี ในเดือนกรกฎาคม 2567</p> <p>กิจกรรมที่ 5 : พัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ กองทัพบก ได้กำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ ดังนี้ 1. กำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ อย่างน้อย 3 กิจกรรม ตามกลุ่มของผู้รับโอกาสแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้ 1.1 กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในถิ่นทุรกันดาร อยู่ระหว่างกำหนดสถานที่จัดกิจกรรม 1.2 กลุ่มผู้พิการ กองทัพบก ได้จัดกิจกรรม Read for the blind อ่านหนังสือเสียงให้คนตาบอด ผ่าน Application เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 และให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและผู้สนใจเพิ่มเติมนำส่งผลงานการอ่านหนังสือเสียง ภายในวันที่ 29 มีนาคม 2567 1.3 กลุ่มผู้ป่วยเรื้อรัง/ผู้ป่วยระยะสุดท้ายของกองทัพบก กำหนดกิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของเครื่องใช้สำหรับผู้ป่วยติดเตียง และผู้ด้อยโอกาส ที่มูลนิธิช่วยการสาธารณสุขชนบทในพระอุปถัมภ์ของสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ 2. กิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งเป็น 3 รุ่น ดังนี้ 2.1 จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งเป็น 3 รุ่น ครั้งที่ 13 ในวันที่ 15 ธันวาคม 2566 (ครั้งที่ 1/2567) 2.2 จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งเป็น 3 รุ่น ครั้งที่ 14 ในวันที่ 8 มีนาคม 2567 (ครั้งที่ 2/2567) 2.3 กำหนดจัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งเป็น 3 รุ่น ครั้งที่ 15 วันที่ 7 มิถุนายน 2567 (ครั้งที่ 3/2567)</p> <p>กิจกรรมที่ 6 : คัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทัพบก ปีที่ 3 1. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 10 มกราคม 2567 มีมติเห็นชอบประกาศประกวดผลงานโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทัพบก “พอเพียง วินัย ซื่อสัตย์ จิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อ” ปีที่ 3 ที่ได้ปรับแก้ไขตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และผู้จัดการกองทัพบก ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 2. กองทัพบก ได้ประชาสัมพันธ์ประกาศประกวดผลงานโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทัพบก “พอเพียง วินัย ซื่อสัตย์ จิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อ” ปีที่ 3 บนระบบอินเทอร์เน็ตและบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองทัพบก เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>กิจกรรมที่ 7 : คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านจิตสาธารณะ (Role Model) 1. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 10 มกราคม 2567 มีมติเห็นชอบประกาศประกวดโครงการบุคลากรต้นแบบด้านจิตสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้ปรับแก้ไขตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และผู้จัดการกองทัพบก ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 2. กองทัพบก ได้ประชาสัมพันธ์ประกาศประกวดโครงการบุคลากรต้นแบบด้านจิตสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บนระบบอินเทอร์เน็ตและบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองทัพบก เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>			
							<p>กิจกรรมที่ 8 : พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 10 มกราคม 2567 มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินการพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567/ปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างฝ่ายงานต่างๆ ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ เห็นชอบ</p>			
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 10 แผนงาน/โครงการ	141,818,278.48	128,422,023.82	90.55	57,273,011.23	40.38	84,545,267.25		39.95		
รวมทั้งสิ้น จำนวน 24 แผนงาน/โครงการ	545,612,328.48	524,372,243.82	96.11	57,874,831.23	10.61	487,737,497.25		46.44		

ข้อเสนอแนะ

- กองทัพบก ควรดำเนินการควบคุมและติดตามการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี และการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ และแผนงานที่ผูกพันประจำปีให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดขององค์กร
- กองทัพบก ควรเร่งพิจารณาทบทวนปรับปรุงแผนงาน/โครงการที่ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนงาน และเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กองทัพบก กำหนด
- กองทัพบก ควรเร่งรัดดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ในส่วนของการเปลี่ยนลำดับการตัดชำระหนี้ การปรับยอดหนี้ และการปรับโครงสร้างหนี้ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เนื่องจากเป็นแผนงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อแผนงานการปรับโครงสร้างหนี้ผู้กู้ยืม ทำให้ไม่สามารถปรับปรุงยอดหนี้ในระบบให้เป็นไปตามเงื่อนไขการผ่อนชำระหนี้ตามที่ผู้กู้ยืมได้ลงนามในสัญญาปรับโครงสร้างหนี้