

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แบบปฏิบัติการ ปี 2566	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุด การดำเนินการ)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	
			อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขยายโอกาสการเข้าถึงการศึกษาให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและรองรับการรับครูลดอัตรา												
1	โครงการจัดประชุมสถานศึกษารับฟังความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและสาขาวิชาสำหรับการให้กู้ยืมในหลักสูตรอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือ การเรียนรู้อื่น	เริ่มดำเนินการ 1 พฤศจิกายน 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 31 พฤษภาคม 2566	199,900.00	199,900.00	100.00	199,900.00	100.00	-	ผลผลิต (Output) กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและสาขาวิชาการให้กู้ยืมเงินแบบใหม่ จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 23 - 26 มกราคม 2566 และ วันที่ 10 มีนาคม 2566 เริ่มพร้อมแล้ว และได้จัดทำสรุปผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นและผลการศึกษเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและสาขาวิชา สำหรับการให้กู้ยืมในหลักสูตรอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่น (Reskill/Upskill) พร้อมทั้งผู้จัดการกองทุนฯ ได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกที่ขอความที่ ผอช.391/2566 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2566 คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ มีผลการศึกษเพื่อกำหนดกรอบแนวคิด แนวทาง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และสาขาวิชาการให้กู้ยืมเงินแบบใหม่ และจะนำร่องการให้กู้ยืมในหลักสูตร Reskill/Upskill กับสถานศึกษา บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีความพร้อมในการบริหารจัดการ แยกตามกลุ่มอาชีพ/สาขาวิชา จำนวน 1 สาขาวิชา ได้แก่ ด้านการแพทย์/สาธารณสุข/การบริหาร (ค่าเป้าหมาย : ผลการศึกษาเพื่อกำหนดกรอบแนวคิด แนวทาง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและสาขาวิชาการให้กู้ยืมเงินแบบใหม่)	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
2	โครงการศึกษาและวิจัยผลตอบแทนที่ได้รับจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์เพื่อการพัฒนาประเทศ	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	1,000,000.00	931,500.00	93.15	900,000.00	90.00	100,000.00	ผลผลิต (Output) คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 25 กันยายน 2566 มีมติรับทราบผลการศึกษาและวิจัย ผลตอบแทนที่สังคมได้รับจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์เพื่อการพัฒนาประเทศ คิดเป็นร้อยละ 100 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100) ผลลัพธ์ (Outcome) ผลการศึกษาและวิจัย ผลตอบแทนที่สังคมได้รับจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์เพื่อการพัฒนาประเทศ (ค่าเป้าหมาย : ผลการศึกษาและวิจัย ผลตอบแทนที่สังคมได้รับจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์เพื่อการพัฒนาประเทศ)	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
3	แผนงานกำหนดแนวทางการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและการให้กู้ยืมแบบใหม่	เริ่มดำเนินการ 1 มิถุนายน 2566 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	-	-	-	-	-	-	ผลผลิต (Output) กองทุนฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและกำหนดแนวทางสำหรับหลักสูตร/สาขาวิชาที่จะให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาในหลักสูตรอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่น (Reskill/Upskill) ที่ 228/2565 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 และได้ดำเนินการศึกษานโยบายเพื่อจัดทำกรอบแนวคิดการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาที่ให้กู้ยืมแบบใหม่ นำมาเสนอคณะทำงานศึกษาและกำหนดแนวทางฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 ลงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2566 ซึ่งมีมติเห็นชอบแนวทาง กรอบแนวคิดสำหรับหลักสูตร/สาขาวิชาที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาในหลักสูตรอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่น (Reskill/Upskill) และได้มีข้อเสนอคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2566 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ซึ่งมีมติเห็นชอบในหลักการเพื่อกำหนดกรอบการนำร่องการให้เงินกู้ยืมในหลักสูตรอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่น (Reskill/Upskill) คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ มีกรอบแนวคิดในการให้เงินกู้ยืมแบบใหม่ และคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2566 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 มีมติเห็นชอบในหลักการเพื่อกำหนดกรอบการนำร่องการให้เงินกู้ยืมในหลักสูตรอาชีพหรือเทียบระดับทักษะ สมรรถนะ หรือการเรียนรู้อื่น (Reskill/Upskill) กับสถานศึกษา บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีความพร้อมในการบริหารจัดการ แยกตามกลุ่มอาชีพ/สาขาวิชา จำนวน 1 สาขาวิชา ได้แก่ ด้านการแพทย์/สาธารณสุข/การบริหาร (ค่าเป้าหมาย : กรอบแนวคิดในการให้เงินกู้ยืมแบบใหม่)	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
4	แผนงานจัดทำรายละเอียดสาขาวิชาที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและการให้กู้ยืมแบบใหม่	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	-	-	-	-	-	-	ผลผลิต (Output) คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ในการประชุมฯ ครั้งที่ 12/2565 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ได้มีมติ ดังนี้ 1 เห็นชอบหลักสูตร/สาขาวิชาที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา 4 ลักษณะ ประจำปีการศึกษา 2566 2 เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ขอบเขตการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษา หรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้นำเสนอปลัดกระทรวงการคลังและนายประภาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาขอบเขตการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษาหรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 เริ่มพร้อมแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ ได้มีรายละเอียดสาขาวิชาที่ให้กู้ยืม 4 ลักษณะ ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดลักษณะของเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาขอบเขตการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ประเภทวิชา สถานศึกษาหรือระดับชั้นการศึกษา และหลักสูตรที่จะให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 (ค่าเป้าหมาย : รายละเอียดสาขาวิชาที่ให้กู้ยืม 4 ลักษณะ ปัจจุบันประมาณ 2566)	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แบบปฏิบัติการ ปี 2566	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุด การดำเนินการ)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข																																																																					
			อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ																																																																									
5	แผนงานการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา	-	-	-	-	-	-	<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>1. ในคราวประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 9/2566 ลงวันที่ 25 กันยายน 2566 มีมติเห็นชอบเป้าหมายการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา 4 ลักษณะ ตามกรอบการให้กู้ยืมเงินประจำปี การศึกษา 2566 จำนวน 758,256 ราย จำนวนเงิน 46,067.90 ล้านบาท</p> <p>2. กองทุนฯ ได้ประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่อง กำหนดการให้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565 และได้นำหลักสูตร เข้าร่วมการจัดทำคู่มือ (LCS) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>3. กองทุนฯ ดำเนินการให้กู้ยืมเงิน 4 ลักษณะ ปีการศึกษา 2566 ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 750,035 ราย คิดเป็นร้อยละ 98.66 จำนวนเงิน 45,235.85 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 97.98 ของกรอบการให้กู้ยืมเงิน</p> <p>4. กองทุนฯ ได้จัดทำคู่มือการให้กู้ยืมเงินประจำปี 2566 และนำส่งให้สถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของความสำเร็จในดำเนินการตามแผน)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>กองทุนฯ ดำเนินการให้กู้ยืมเงิน 4 ลักษณะ ปีการศึกษา 2566 ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 750,035 ราย คิดเป็นร้อยละ 97.14 ของจำนวนผู้ขอกู้ยืม (772,094 ราย) จำนวนเงิน 45,235.85 ล้านบาท</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95 ของนักเรียน/นักศึกษาและประชาชนที่ได้รับอนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา (เทียบกับจำนวนผู้ขอกู้ยืม))</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ สักว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี																																																																					
6	แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา	98,000.00	98,000.00	100.00	98,000.00	100.00	-	<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมการดำเนินงานให้กู้ยืม 4 ลักษณะ ด้วยระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) ประจำปีการศึกษา 2566 ในวันศุกร์ที่ 10 มีนาคม 2566 ณ ห้อง เดอะวัน ชั้น 4 โรงแรม BIS Style Bangkok Ratchada โดยเชิญสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมจำนวน 75 แห่ง และเชิญผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 114 คน โดยมีสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา เข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น 75 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 และผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 114 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรมที่เข้าทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับการกู้ยืมในระบบ DSL จำนวน 108 คน และมีผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับคะแนน 6 คะแนนขึ้นไปก่อนการอบรม คิดเป็นร้อยละ 44.44 และ หลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ 81.48 และผู้จัดการกองทุนฯ ได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผอช. 371/2566 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2566 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 85 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ของสถานศึกษาที่เข้าร่วมเชิงปฏิบัติการต่อสถานศึกษาที่เชิญ คิดเป็นร้อยละ 85)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>กองทุนฯ ดำเนินการให้กู้ยืมเงิน 4 ลักษณะ ปีการศึกษา 2566 ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 750,035 ราย คิดเป็นร้อยละ 97.14 ของจำนวนผู้ขอกู้ยืม (772,094 ราย) จำนวนเงิน 45,235.85 ล้านบาท (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2566)</p> <p>(ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95 ของนักเรียน/นักศึกษาและประชาชนที่ได้รับอนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา (เทียบกับจำนวนผู้ขอกู้ยืม))</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับการศึกษา</th> <th colspan="2">กรอบวงเงิน</th> <th colspan="2">ผลการให้กู้ยืม</th> <th colspan="2">คิดเป็นร้อยละ</th> </tr> <tr> <th>ผู้กู้ยืม (คน)</th> <th>เงินกู้ยืม (ล้านบาท)</th> <th>เงินกู้ยืม (คน)</th> <th>เงินกู้ยืม (ล้านบาท)</th> <th>ผู้กู้ยืม</th> <th>เงินกู้ยืม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รวมทั้งหมดที่ 1</td> <td>470,480</td> <td>25,121.05</td> <td>482,992</td> <td>465,882</td> <td>24,720.15</td> <td>99.02</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งหมดที่ 2</td> <td>280,293</td> <td>20,335.19</td> <td>281,803</td> <td>271,029</td> <td>20,006.92</td> <td>98.84</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งหมดที่ 3</td> <td>7,440</td> <td>583.66</td> <td>7,260</td> <td>7,084</td> <td>504.80</td> <td>95.22</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งหมดที่ 4</td> <td>43</td> <td>8.00</td> <td>40</td> <td>40</td> <td>3.98</td> <td>95.24</td> </tr> <tr> <td>รวมที่ 4 ลักษณะ</td> <td>758,256</td> <td>46,067.90</td> <td>772,094</td> <td>750,035</td> <td>45,235.85</td> <td>98.92</td> </tr> <tr> <td>ทั้งหมดที่ 5 (รวม/ไม่รวม)</td> <td>2,000</td> <td>100.00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวมที่ 5 ลักษณะ</td> <td>760,256</td> <td>46,167.90</td> <td>772,094</td> <td>750,035</td> <td>45,235.85</td> <td>98.66</td> </tr> <tr> <td>หมายเหตุ - ผู้กู้ยืมไม่สมบูรณ์ 364,708 คน ประกอบด้วย รวมนักศึกษา จำนวน 364,708 คน รวมนักเรียน จำนวน 0 คน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการศึกษา	กรอบวงเงิน		ผลการให้กู้ยืม		คิดเป็นร้อยละ		ผู้กู้ยืม (คน)	เงินกู้ยืม (ล้านบาท)	เงินกู้ยืม (คน)	เงินกู้ยืม (ล้านบาท)	ผู้กู้ยืม	เงินกู้ยืม	รวมทั้งหมดที่ 1	470,480	25,121.05	482,992	465,882	24,720.15	99.02	รวมทั้งหมดที่ 2	280,293	20,335.19	281,803	271,029	20,006.92	98.84	รวมทั้งหมดที่ 3	7,440	583.66	7,260	7,084	504.80	95.22	รวมทั้งหมดที่ 4	43	8.00	40	40	3.98	95.24	รวมที่ 4 ลักษณะ	758,256	46,067.90	772,094	750,035	45,235.85	98.92	ทั้งหมดที่ 5 (รวม/ไม่รวม)	2,000	100.00					รวมที่ 5 ลักษณะ	760,256	46,167.90	772,094	750,035	45,235.85	98.66	หมายเหตุ - ผู้กู้ยืมไม่สมบูรณ์ 364,708 คน ประกอบด้วย รวมนักศึกษา จำนวน 364,708 คน รวมนักเรียน จำนวน 0 คน							100.00	เสร็จสิ้น/ สักว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
ระดับการศึกษา	กรอบวงเงิน		ผลการให้กู้ยืม		คิดเป็นร้อยละ																																																																											
	ผู้กู้ยืม (คน)	เงินกู้ยืม (ล้านบาท)	เงินกู้ยืม (คน)	เงินกู้ยืม (ล้านบาท)	ผู้กู้ยืม	เงินกู้ยืม																																																																										
รวมทั้งหมดที่ 1	470,480	25,121.05	482,992	465,882	24,720.15	99.02																																																																										
รวมทั้งหมดที่ 2	280,293	20,335.19	281,803	271,029	20,006.92	98.84																																																																										
รวมทั้งหมดที่ 3	7,440	583.66	7,260	7,084	504.80	95.22																																																																										
รวมทั้งหมดที่ 4	43	8.00	40	40	3.98	95.24																																																																										
รวมที่ 4 ลักษณะ	758,256	46,067.90	772,094	750,035	45,235.85	98.92																																																																										
ทั้งหมดที่ 5 (รวม/ไม่รวม)	2,000	100.00																																																																														
รวมที่ 5 ลักษณะ	760,256	46,167.90	772,094	750,035	45,235.85	98.66																																																																										
หมายเหตุ - ผู้กู้ยืมไม่สมบูรณ์ 364,708 คน ประกอบด้วย รวมนักศึกษา จำนวน 364,708 คน รวมนักเรียน จำนวน 0 คน																																																																																
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 6 แผนงาน/โครงการ		1,297,900.00	1,229,400.00	94.72	1,197,900.00	92.30	100,000.00	100.00																																																																								
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสนอสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อยกระดับการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ																																																																																
7	แผนงานสำรวจความพร้อมของผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	410,000.00	410,000.00	100.00	410,000.00	100.00	-	<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>กองทุนฯ ได้สำรวจความพร้อมของผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และผู้จัดการกองทุนฯ รับทราบผลความพึงพอใจดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผอช. 416/2566 วันที่ 16 สิงหาคม 2566 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>กองทุนฯ ได้สำรวจความพร้อมของผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มีความพึงพอใจในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 95.51 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 95)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ สักว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี																																																																					

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แบบปฏิบัติการ ปี 2566	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุด การดำเนินการ)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	
			อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ					
8	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อมูลการเรียนรู้ และ จัดสาธารณชนเพื่อสังคม	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 31 มีนาคม 2567	2,460,000.00	2,460,000.00	100.00	492,000.00	20.00	1,968,000.00	1. กองทุนฯ ได้ประเมินความต้องการของระบบแล้ว และผู้จัดการกองทุนฯ ได้อนุมัติหลักการ งบประมาณ ขอบเขตของงาน และเปิดแผนยุทธศาสตร์ จัดพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อมูลการเรียนรู้ และ จัดสาธารณชนเพื่อสังคม (LMS) ตามบันทึกข้อความที่ ผศท.1405/2565 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 และได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้ เบนจ.เออาร์ไอที เป็นผู้รับจ้างพัฒนาระบบให้กับกองทุนฯ 2. ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบงาน (แผนงานมีระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดเดือนมีนาคม 2567)	80.00	เป็นไปตามแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดควรวัดค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
9	แผนงานสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	3,075,950.00	2,295,200.00	74.62	2,295,200.00	74.62	780,750.00	ผลผลิต (Output). กองทุนฯ ได้จัดประชุมสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 หัวข้อ 1) การดำเนินงานกองทุนฯ : พ.ร.บ. ฉบับใหม่ 2) แนวทางการดำเนินงานกองทุนฯ ในปีการศึกษา 2566 3) ทิศทางการเงิน : นักเรียน นักศึกษา 4) ภาพรวมการดำเนินงานกองทุนฯ ในระบบ DSL ในปีการศึกษา 2565 และทิศทางดำเนินงานในปีการศึกษา 2566 ในรูปแบบ Onsite ร่วมกับ Online ระหว่างวันที่ 23-24 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมโรงแรมกรุงเทพ พิงเจ็ทพาร์ค รังสิต และระหว่างวันที่ 27-29 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมมีรา เค็มเน็กซ์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้เชิญสถานศึกษาทุกระดับ (มัธยมศึกษา, อาชีวศึกษา, อุดมศึกษา) เข้าร่วมการประชุมสัมมนาฯ ในรูปแบบ Onsite และ Online จำนวน 3,115 แห่ง มีสถานศึกษาเข้าร่วมประชุม จำนวน 1,685 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.09 ของสถานศึกษาที่เชิญ และมีผู้ปฏิบัติงานกองทุนของสถานศึกษาเข้าร่วมรวม จำนวน 3,639 คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 3,440 คน คิดเป็นร้อยละ 105.78 และผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบเรียบร้อยแล้วตามบันทึกข้อความที่ ผ่าย.471/2566 ลงวันที่ 26 เมษายน 2566 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของจำนวนผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ของสถานศึกษาที่เข้าร่วมเชิงปฏิบัติการต่อผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ของสถานศึกษาที่เชิญ คิดเป็นร้อยละ 85) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ ได้มีการประเมินผลความรู้ความเข้าใจจากการประชุมสัมมนาฯ ปรากฏว่าผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษามีความรู้ความเข้าใจ “ก่อน” การประชุมสัมมนาฯ ระดับคะแนน 3.40 คิดเป็นร้อยละ 68 และมีความรู้ความเข้าใจ “หลัง” การประชุมสัมมนาฯ ระดับคะแนน 4.50 คิดเป็นร้อยละ 90 และมีความพึงพอใจระดับ 4.54 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 85)	100.00	เสร็จสิ้น/ สักว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
10	แผนงานการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	เริ่มดำเนินการ 1 พฤศจิกายน 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 31 กรกฎาคม 2566	6,217,077.50	6,217,077.50	100.00	6,217,077.50	100.00	-	ผลผลิต (Output). 1. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ / อินโฟกราฟิก / แลงข่าว / สัมภาษณ์ผู้บริหาร / สื่อมวลชนสัมพันธ์ (ประจำปีงบประมาณ 2566) ดังนี้ 1.1 จัดงานแถลงข่าวและส่งข่าวประชาสัมพันธ์ “เกศ. แอสมิผู้ยิ้มเพิ่ม 13% จากเดิม 40,790 ล้านบาท เป็น 46,168 ล้านบาท รับชำระหนี้ลดลงจากเดิม 28,540 ล้านบาท เป็น 25,719 ล้านบาท เตรียมพร้อมให้กู้ Reskill Upskill” แสงแพร่ผ่านสื่อมวลชนทั่วประเทศ เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 1.2 สัมภาษณ์ผู้จัดการกองทุนฯ ผ่านรายการสมรภูมิข่าว FM92.5 วันที่ 20 กันยายน 2566 1.3 สัมภาษณ์ผู้จัดการกองทุนฯ ผ่านรายการซันเดย์อัลด FM101 วันที่ 24 กันยายน 2566 2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ กองทุนฯ ดำเนินการผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอสั้นผ่าน TikTok เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว 3. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง กองทุนฯ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียงในเครือข่าย อสมท. เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว 4. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียล กองทุนฯ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สำหรับรถไฟฟ้า BTS และ MRT เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 ของการดำเนินงานตามแผน (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของความเข้าใจในการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100) ผลลัพธ์ (Outcome) กองทุนฯ ได้สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปี 2566 ซึ่งสามารถสรุปผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกลุ่มเป้าหมายจำนวน 6 กลุ่ม (1) กลุ่มนักเรียน/ นักศึกษาผู้กู้ยืมซึ่งได้รับการอนุมัติกู้ยืม 2) กลุ่มนักเรียน/นักศึกษาผู้กู้ยืมที่อยู่ระหว่างชำระหนี้ 3) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานกองทุนของสถานศึกษา 4) กลุ่มนักเรียน/นักศึกษาที่ขอคืนเงินได้รับการอนุมัติเงินกู้ 5) กลุ่มผู้ปกครองนักเรียน/นักศึกษาที่ได้รับอนุมัติ 6) กลุ่มเครือข่ายนายจ้างที่มีการหักบัญชีเงินเดือน) ในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 95.23 ทั้งนี้ ผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบรายงานผลการสำรวจการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผศท.523/2566 วันที่ 10 ตุลาคม 2566 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละอัตราการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 90)	100.00	เสร็จสิ้น/ สักว่าค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แบบปฏิบัติการ ปี 2566	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุด การดำเนินการ)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปค่านำเงินมา สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
			อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
11	แผนงานพัฒนาบทบาทสถานศึกษาในการสร้างจิตสำนึกให้กับ ผู้ใช้เงิน	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	259,692.00	218,249.00	84.04	218,249.00	84.04	41,443.00	100.00	เสร็จสิ้น/ ดีกว่าเป้าหมาย	1. การจัดทำกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ ร่วมกับสถานศึกษาแล้ว ดังนี้ - ช่างระยะเวลากิจการจิตสาธารณะที่กองงานกำหนด ไม่ตรงกับ ช่างระยะเวลากิจการจิตสาธารณะของสถานศึกษา เนื่องจากสถานศึกษา ได้มีการปรับเทียบปฏิทินการศึกษา - สถานศึกษามีการปรับเปลี่ยนแผนการจิตสาธารณะ เนื่องจากมี การปฏิบัติงานอื่น 2. การจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบเพื่อส่งเสริม ชำระเงินคืนกองทุน สำหรับผู้กู้ยืมเงินกองทุน ในรูปแบบออนไลน์ มีปัญหาและอุปสรรค ดังนี้ - นักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุนลงทะเบียนเข้าร่วมการสมัครมา ออนไลน์ แต่นักศึกษาไม่เข้าร่วมสมัครมาตามกำหนดที่กองงาน กำหนด - นักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุน บางส่วนไม่ได้รับ Link การเข้าร่วม สมัครมาออนไลน์ ผ่านทางอีเมลที่ได้ลงทะเบียนไว้จากกองงาน ก่อน วันขึ้นเงินมา แนวทางการแก้ไข 1. การจัดทำกิจกรรมจิตสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ ร่วมกับสถานศึกษา มีแนวทางการปรับปรุง แก้ไข ดังนี้ - กองงาน กำหนดช่วงเวลาการจิตสาธารณะตามปฏิทิน การศึกษาของสถานศึกษา เพื่อให้สามารถจัดกิจกรรมร่วมกับ สถานศึกษาดูตามระยะเวลาที่กำหนด กองงาน และสถานศึกษา ร่วมกันหารือเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไข ปัญหาของเป้าหมาย ที่จะดำเนินกิจกรรม เพื่อปรับปรุงรูปแบบ กิจกรรมหรือกำหนดช่วงเวลาการจิตสาธารณะใหม่เพื่อให้เกิด ความหมายสนใจในการจัดกิจกรรมระหว่างสถานศึกษาที่กองงาน หาก สถานศึกษาไม่สามารถจัดกิจกรรมในช่วงระยะเวลาที่กำหนดได้ 2. การจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบ เพื่อส่งเสริม ชำระเงินคืนกองทุน สำหรับผู้กู้ยืมเงินกองทุนในรูปแบบออนไลน์ มี แนวทางการปรับปรุง แก้ไข ดังนี้ - ประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาเพื่อแจ้งให้สถานศึกษา ประชาสัมพันธ์และแจ้ง ให้นักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุนเห็น ความสำคัญการเข้าร่วมสมัครมาออนไลน์ - ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาผู้กู้ยืมเงินกองทุนรวมถึงขอ กำหนดการลงทะเบียน เข้าสมัครมาออนไลน์อย่างชัดเจน ผ่านทาง เว็บไซต์กองทุนและสื่อโซเชียลอื่นๆ เพื่อป้องกันไม่เกิดปัญหาการเข้า ร่วมสมัครมาออนไลน์ไม่ได้
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 5 แผนงาน/โครงการ		12,422,719.50	11,600,526.50	93.38	9,632,526.50	77.54	2,790,193.00	96.00			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการและติดตามหนี้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ											
12	แผนงานการปรับโครงสร้างหนี้ให้กับผู้กู้ยืมเงินที่ไม่สามารถ ผ่อนชำระหนี้ได้ตามใจของสัญญาเดิม	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	12.00	ไม่ไปในตามแผน/ น้อยกว่าเป้าหมาย	1. ปัญหาอุปสรรค กองงาน ยังไม่ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการปรับ โครงสร้างหนี้ แนวทางการแก้ไข กองงาน ตั้งงบประมาณและดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศ
13	แผนงานการจัดทำข้อตกลงปิดบัญชีข้อพิพาทกับผู้กู้ยืมเงิน ตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	48,600.00	48,600.00	100.00	48,600.00	100.00	-	0.00	ยกเลิก/ ไม่มีค่าเป้าหมาย	คณะกรรมการกองงาน ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 มีมติ ดังนี้ 1. อนุมัติให้ผู้กู้ยืมเงินกลุ่มที่ลงทะเบียนไกล่เกลี่ยข้อพิพาทตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.2562 ทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2566 แทนการทำบันทึกข้อตกลงระงับข้อพิพาท 2. อนุมัติยกเลิกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 แผนงานการปรับโครงสร้างหนี้ข้อพิพาทกับผู้กู้ยืมเงินตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.2562 และ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 แผนงานการปรับโครงสร้างหนี้สำหรับผู้กู้ยืมเงินกลุ่มที่กองงาน บอกลักสัญญาแล้ว แต่ยังไม่ฟ้องคดี และผู้กู้ยืมเงินกลุ่มที่คดีมีค่า พิพาทจนถึงที่สุดแล้วแต่อยู่ระหว่างบังคับคดี
14	โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการไกล่เกลี่ยข้อ พิพาทและปรับโครงสร้างหนี้	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	-	-	-	-	-	-	0.00	ยกเลิก/ ไม่มีค่าเป้าหมาย	ในการประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 25 กันยายน 2566 มีมติอนุมัติยกเลิกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566 และโครงการปรับปรุงระบบ สารสนเทศเพื่อรองรับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและปรับโครงสร้างหนี้ ที่คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติไว้
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ		148,600.00	48,600.00	32.71	48,600.00	32.71	100,000.00	4.00			

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แบบปฏิบัติการ ปี 2566	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุด การดำเนินการ)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
			อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากองทุน ให้เป็นองค์กรรวมกับบาทที่ทันสมัยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล											
15	โครงการศึกษาแนวทางนำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการดำเนินงานกองทุน	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	-	-	-	-	-	-	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
			<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>1. กองทุน ได้ดำเนินการศึกษาพระราชบัญญัติธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และทั้งนี้ทั้งฉบับของฉบับ รวมทั้งกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าวว่ากองทุนสามารถดำเนินการทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ได้หรือไม่ เพียงใด เห็นว่า พระราชบัญญัติธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และกฎหมายต่าง ๆ ในเบื้องต้นนี้ กำหนดให้สามารถทำได้ โดยกองทุน ได้ใช้สัญญาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อยู่แล้ว เพียงแต่จะหาแบบสัญญาแบบอื่น ๆ จะต้องพิจารณาที่จะเรียกตัวผู้มีกฎหมายใดที่เกี่ยวข้องหรือมีผลเกี่ยวเนื่องต่อกัน เพื่อจะได้มีผลกระทบหรือเพื่อความสะดวก และในปัจจุบันการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์นั้น หลายหน่วยงานทั้ง หน่วยงานรัฐ และหน่วยงานเอกชนดำเนินการเกี่ยวกับสัญญาอิเล็กทรอนิกส์แล้ว เพียงแต่ยังไม่เป็นระบบการหรือยังไม่มีกาพึ่งร้งกันนับคณิตจนถึงที่สุด ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อการทำสัญญาปฏิสัมพันธ์ของกองทุน หากไม่มีการรวมการในชั้นศาล เพราะยังไม่มีคำพิพากษาฎีกาเป็นแนวบรรทัดฐานที่เกี่ยวข้องกับสัญญาปฏิสัมพันธ์โดยธรรมเพียงแต่ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบอื่นเท่านั้น ซึ่งกองทุน ต้องศึกษาผลกระทบจากหลาย ๆ หน่วยงาน ทั้งหน่วยงานรัฐ และหน่วยงานเอกชนต่อไป</p> <p>2. กองทุน ได้ดำเนินการขึ้นตอนการศึกษา ระเบียบต่าง ๆ ของกองทุน และที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินการให้สอดคล้องกับการทำสัญญาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ว่ากองทุน สามารถดำเนินการทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ได้หรือไม่ เพียงใด ซึ่งในเบื้องต้นยังไม่พบระเบียบของกองทุน ที่ขัดหรือแย้งว่ากองทุน ไม่สามารถที่จะทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ได้ และพบว่า ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาและการชำระเงินคืนของกองทุน พ.ศ.2563 ข้อ 11 กำหนดให้นำเรียนหรือค้ำประกันที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินต้องทำสัญญาปฏิสัมพันธ์ตามแบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และภายในระยะเวลาที่กองทุน ประกาศกำหนด โดยในการทำสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินกู้ยืมเงินต้องลงลายมือชื่อในเอกสารสัญญาปฏิสัมพันธ์ หรือลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่อหน้าเจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา หรือพนักงานของธนาคารในกรณีหรือบุคคลตามที่กองทุน ประกาศกำหนดแล้วแต่กรณีด้วยตนเอง ประกอบกับคู่มือกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 หน้า 22 ได้กำหนดการทำสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินว่า เมื่อทำสัญญาก่อนดำเนินการพิจารณาอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ระบบจะทำการแจ้งให้นักเรียนหรือค้ำประกันจัดทำสัญญาปฏิสัมพันธ์ในระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล Digital Student Loan Fund System : (DSL) จึงเห็นได้ว่ากองทุน มีการกำหนดช่องทางในการนำสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินแบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการให้กู้ยืมเงินไว้แล้ว แต่ในทางปฏิบัติยังไม่มีการนำสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินแบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการให้กู้ยืมเงินอย่างเป็นทางการ อย่างไรก็ตามหากกองทุน จะดำเนินการจัดทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์แบบเต็มรูปแบบ จะต้องมีการจัดทำระเบียบ ประกาศเพิ่มเติมเพื่อรองรับกับการดำเนินการดังกล่าวให้สอดคล้องและครอบคลุมต่อไป ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษากับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ให้กู้ยืมเงินและทำสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินแบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>3. ดำเนินการศึกษาที่สอดคล้องกับหน่วยงานอื่น ๆ ดังนี้</p> <p>3.1 ศึกษาหาข้อมูล ว่าสถาบันการเงินอื่นมีการใช้สัญญาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่อย่างไร และมีปัญหาอุปสรรคอะไร มีการดำเนินคดีในลักษณะเช่นนี้หรือไม่ มีแนวคำพิพากษาฎีกาหรือไม่ โดยเบื้องต้นพบว่ามิชอบคดีที่ใช้สัญญาอิเล็กทรอนิกส์บ้างแล้ว เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ธนาคารอมสธ ที่ให้สินเชื่อลูกค้าในวงเงินไม่เกิน 50,000 บาท โดยให้กู้ยืมทำสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ Myno ของธนาคาร ซึ่งผู้กู้ยืมมีการเปิดบัญชีหรือเป็นลูกค้าของธนาคาร อยู่แล้ว - ธนาคารกรุงไทย ที่ให้สินเชื่อทั้งวงเงินไม่เกิน 1,000,000 บาท และสินเชื่อลูกค้าในวงเงินไม่เกิน 17,000 บาท โดยให้กู้ยืมทำสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ Krungthai NEXT ของธนาคาร ซึ่งผู้กู้ยืมมีการเปิดบัญชีหรือเป็นลูกค้าของธนาคาร อยู่แล้ว - ธนาคารไทยพาณิชย์ (ธนาคารเอกชน) ที่มีการทำสัญญาปฏิสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ โดยต้องเปิดบัญชีกับทางธนาคารไทยพาณิชย์ก่อนหรือเป็นลูกค้าของทางธนาคารอยู่แล้ว และดำเนินการโหลดแอปพลิเคชัน SCB Easy เพื่อดำเนินการในการเลือกสินเชื่อและเข้าดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อทำสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ และหากได้รับอนุมัติ จะมีการโอนเงินกู้ยืมเข้าบัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ของผู้กู้ยืมเงินได้ตั้งไว้ เพียงแต่ในช่วงนี้ทางธนาคารไทยพาณิชย์มีการงดการเข้าดำเนินการในกรณีผู้ประสงค์เข้าทำสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินในสินเชื่อใหม่ เป็นกรณีชั่วคราว (ในวอร์ม) - ธนาคารวิสาหกิจไทย (ธนาคารเอกชน) ที่มีการทำสัญญาปฏิสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ โดยต้องเปิดบัญชีกับทางธนาคารวิสาหกิจไทยก่อนหรือเป็นลูกค้าของทางธนาคารอยู่แล้ว และดำเนินการโหลดแอปพลิเคชัน K Plus เพื่อดำเนินการในการเลือกสินเชื่อและเข้าดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อทำสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ และหากได้รับอนุมัติ จะมีการโอนเงินกู้ยืมเข้าบัญชีของทางธนาคารวิสาหกิจไทยที่ผู้กู้ยืมเงินได้ตั้งไว้ <p>3.2 ในกรณีของธนาคารเอกชน มีธนาคารที่ได้เปิดให้บริการธุรกรรม รวมถึงการขอทำปฏิสัมพันธ์ หรือสินเชื่อต่าง ๆ และทำสัญญาผ่าน แอปพลิเคชัน ส่วนไม่มีของธนาคารของรัฐนั้น ธนาคารอมสธ ธนาคารกรุงไทย ได้มีการดำเนินการแล้ว ส่วนหน่วยงานภาครัฐ การใช้สัญญาอิเล็กทรอนิกส์นั้น ส่วนใหญ่ยังไม่มีการทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ จะมีก็เพียงการทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์เพียงบางส่วน ในขั้นตอนการลงนามยังต้องใช้รูปแบบเดิมคือนามในกระดาษอยู่ เช่น การไฟฟ้า มีการใช้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าและอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) กับภาคประชาชน โดยกระบวนการคือมีการดาวน์โหลดใบสมัครและสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากระบบหรือเว็บไซต์ของการไฟฟ้าแล้วดาวน์โหลด แล้วนำมาลงนาม ในส่วนของผู้ขายไฟฟ้าหรือประชาชนผู้ติดตั้งโซลาร์เซลล์) แต่เพื่อฝ่ายผู้ขายและกรอกรายละเอียดให้เรียบร้อย แล้วจึงนำสัญญานั้นไปแนบให้อยู่ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ และนำไปในระบบหรือเว็บไซต์ของการไฟฟ้าที่กำหนดไว้ เพื่อให้การไฟฟ้าไม่ไปพิจารณาว่าตรงเข้าหลักเกณฑ์และเหมาะสม การไฟฟ้าจึงจะมีการนัดหมายผู้เป็นเจ้าของและเหมาะสมให้นำทำการลงนามที่ทำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอีกครั้ง จึงเป็นการเรียบร้อย เป็นต้น</p>								
			<p>ในการนี้ ปัญหา อุปสรรค ในเบื้องต้น ถึงแม้ว่าจะมีกฎหมายเกี่ยวกับการทำธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์รับรองการทำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ไว้ก็ตาม แต่การทำสัญญาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ยังเป็นสิ่งที่ยากลำบาก เนื่องจากในเรื่องของความปลอดภัยของข้อมูลและความเหมาะสมของระบบที่จะนำมาใช้ จะต้องมีความรู้เป็นอย่างดีเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว กองทุน มีข้อมูลของผู้ใช้เงินอยู่เป็นจำนวนมาก อีกทั้งยังไม่มีความรู้ในการนำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ไปใช้กับลูกค้ารายใหม่ รวมทั้งยังไม่มีการนำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ไปใช้ในการฟ้องร้องดำเนินคดี และไม่มีตัวอย่างแนวคำพิพากษาเป็นบรรทัดฐาน ดังนั้น หากกองทุน ดำเนินการในเรื่องนี้ไปอาจก่อให้เกิดความเสียหายได้ คิดเป็นร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน และอยู่ระหว่างนำแผนเสนอการศึกษาให้ผู้จัดการบริหารตามบันทึกข้อความที่ ส่ง 910/2566 วันที่ 12 ตุลาคม 2566 (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100)</p>								
			<p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>กองทุน ได้สรุปการศึกษาแนวทางนำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในกองทุน ซึ่งหากกองทุน จะนำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ก็ต้องมีความชัดเจน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สัญญาปฏิสัมพันธ์เงินอิเล็กทรอนิกส์ของกองทุน เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 ครบถ้วนถูกต้อง 2. มีความชัดเจนว่าสัญญาปฏิสัมพันธ์เงินอิเล็กทรอนิกส์สามารถฟ้องร้องดำเนินคดีในชั้นศาลได้ (ค่าเป้าหมาย : ได้ผลการศึกษานำสัญญาอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการดำเนินงานกองทุน) 								
16	โครงการจัดการระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL - Digital Student Loan Fund System)	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	242,141,554.44	242,141,554.44	100.00	156,852,122.85	64.78	85,289,431.59	100.00	เป็นไปตามแผน/ ค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
			<p>บม.ธนาคารกรุงไทย นำส่งรายงานสรุปการให้บริการโครงการ ด้าน IT Operation ของเดือนกันยายน 2566 แล้ว ประกอบด้วย รายงานสรุปผลการรับประเมินการให้บริการ รายงานสรุปภาพรวมการใช้ทรัพยากร ปริมาณการใช้รวมข้อมูล และปริมาณการใช้เครือข่าย รายงาน PM และ CM ประจำเดือน</p>								
17	แผนงานปรับปรุงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL)	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 31 มีนาคม 2567	-	-	-	-	-	-	0.00	ยกเลิก/ ไม่มีค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
			<p>คณะกรรมการกองทุน ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2566 วันที่ 27 มิถุนายน 2566 มีมติอนุมัติแผนงานการปรับปรุงระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) และยกเลิกการขอวงเงินงบประมาณประจำปี 2566 จำนวนเงิน 4,000,000.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) เนื่องจากกองทุน อยู่ระหว่างการบริหารกฎหมายล่าช้าตรง จึงทำให้การเลื่อนโครงการหรือจะดูเปลี่ยนแปลงจากกฎหมายล่าช้าตรงแล้วเสร็จ</p>								
18	แผนงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์และผลกระทบของกองทุน ประจำปี 2566 (การพัฒนาระบบจัดการข้อร้องเรียน)	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 31 มกราคม 2567	-	-	-	-	-	-	60.00	เป็นไปตามแผน/ ยังไม่ถึงกำหนดเวลา ค่าเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
			<p>ผู้จัดการกองทุน อนุมัติขยายระยะเวลาแผนงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในเดือนกันยายน 2566 เป็นภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ตามบันทึกข้อความที่ ส่ง 1172/2566 ลงวันที่ 22 กันยายน 2566 ปัจจุบันอยู่ระหว่างรวบรวมความต้องการและพัฒนาระบบเพิ่มเติมในส่วนการจัดการปัญหา แจ้งข้อร้องเรียนไปยังผู้ร้องและภาคีระบบในช่องทางที่กองทุน ไฟฟ้ารับ (แผนงานมีระยะเวลาดำเนินการสิ้นสุดเดือนกุมภาพันธ์ 2567)</p>								

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แบบปฏิบัติการ ปี 2566	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุด การดำเนินการ)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
			อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
19 โครงการพัฒนาระบบประมวลผลและจัดเก็บข้อมูลแบบอัตโนมัติด้วยเทคโนโลยี Robotic Process Automation (RPA)	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	2,450,000.00	2,450,000.00	100.00	1,470,000.00	60.00	980,000.00	ผลผลิต (Output) รอผู้จัดการกองฯ รับทราบผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบประมวลผลและจัดเก็บข้อมูลแบบอัตโนมัติด้วยเทคโนโลยี Robotic Process Automation (RPA) สำหรับโอนย้ายเอกสารสัญญาและเอกสารแบบยื่นยื่นค่าเช่าเรือของระบบ กทอ. ปี 2549-2550 ตามวันที่ข้อความที่ 1144/2566 ลงวันที่ 18 กันยายน 2566 (คำเป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100) ผลลัพธ์ (Outcome) กองฯฯ มีระบบการประมวลผลจัดเก็บเอกสารสัญญา แบบยื่นยื่นการกู้ยืมกองทุน กทอ. ปี 2549-2550 สามารถประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ และมีควมรวดเร็วและแม่นยำ (คำเป้าหมาย : ระบบสามารถประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ มีความรวดเร็วและแม่นยำ)	100.00	เสร็จสิ้น/ ดีกว่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
20 แผนงานพัฒนา Development Roadmap และพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan)	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	2,650,000.00	2,640,363.28	99.64	2,500,363.28	94.35	149,636.72	ผลผลิต (Output) กองฯฯ สามารถจัดอบรมพนักงานได้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามแผนงาน Development Roadmap และ/หรือแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (IDP) ได้ร้อยละ 100 โดยพนักงาน กองฯฯ จำนวน 218 ราย ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ได้จำนวน 1 หลักสูตร เช่น หลักสูตรเสริมความรู้ตามภารกิจงาน ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเ่งการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และส่งเสริมความเข้าใจในกฎหมายของกองฯฯ (คำเป้าหมาย : ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ) ผลลัพธ์ (Outcome) เมื่อเทียบผลการประเมินสมรรถนะ สรุปได้ว่าพนักงานกองฯฯ จำนวน 210 ราย มีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและสมรรถนะที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2565 คิดเป็น ร้อยละ 96.33 จากจำนวนพนักงานจำนวน 218 ราย สำหรับพนักงานที่มีช่องว่างทางสมรรถนะจะได้รับการพัฒนาสมรรถนะอื่นๆ ในปีงบประมาณถัดไป ทั้งนี้ ผู้จัดการกองฯฯฯ ได้บริหารงานเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผบ.น.1566/2566 วันที่ 27 กันยายน 2566 (คำเป้าหมาย : พนักงานมีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน)	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
21 แผนงานพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	100,000.00	65,163.00	65.16	65,163.00	65.16	34,837.00	ผลผลิต (Output) กองฯฯฯ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรกลุ่มสืบทอดตำแหน่ง(Successor Pool) ตามแผนงานประจำปี ในการพัฒนา (Successor Pool) ได้ร้อยละ 100 โดยกลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool) กลุ่มเป้าหมายทุกรายได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานด้วยวิธีการต่างๆ อย่างน้อย 1 วิธีการดังนี้ วิธีการพัฒนาแบบที่ 1 จัดทำหลักสูตร และพัฒนากลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้ 1.หลักสูตร " การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 " 2.หลักสูตร " ทักษะหัวหน้างานมืออาชีพ " รุ่นที่ 24 3.หลักสูตร " Coaching สำหรับหัวหน้างาน รุ่นที่ 3 " 4.หลักสูตร " Work smart ด้วย 8 เครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน " วิธีการพัฒนาที่ 2 มอบหมายงาน โดยแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงานชุดต่าง ๆ นอกจากนี้ มีบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool) บางรายได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา มากกว่า 1 วิธี (คำเป้าหมาย : ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ) ผลลัพธ์ (Outcome) กองฯฯฯ ได้ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool) ผลปรากฏว่ากลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool) พูฯฯฯฯ ผ่านการประเมินและมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง (คำเป้าหมาย : กลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งมีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน)	100.00	เสร็จสิ้น/ ดีกว่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี
22 แผนงานพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent)	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	100,000.00	90,100.00	90.10	90,100.00	90.10	9,900.00	ผลผลิต (Output) กองฯฯฯ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพตามแผนพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพประจำปีได้ร้อยละ 100 โดยกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพกลุ่มเป้าหมายทุกรายได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะเพื่อให้มีความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานได้จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตร "Growth Mindset & 4 Steps to Success" 2.หลักสูตร "Critical Thinking Skill ทักษะการคิดวิพากษ์" 3.หลักสูตร "Creative Thinking Skill for Performance working Innovation Development ความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพและนวัตกรรมการทำงาน" นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริมให้พนักงานกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายพระราชบัญญัติกองทุน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2566 ด้วย (คำเป้าหมาย : ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ) ผลลัพธ์ (Outcome) กองฯฯฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) ผลปรากฏว่ากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent pool) พูฯฯฯฯ ผ่านการประเมินและมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน (คำเป้าหมาย : ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ) ทั้งนี้ ผู้จัดการกองฯฯฯฯ ได้บริหารงานสรุปผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผบ.น.1553/2566 วันที่ 27 กันยายน 2566 (คำเป้าหมาย : กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพมีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน)	100.00	เสร็จสิ้น/ ดีกว่าเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แบบปฏิบัติการ ปี 2566	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุด การดำเนินการ)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	
			อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ					
23	แผนการจัดการอัตราค่าจ้าง	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	-	-	-	-	-	<p>ผลผลิต (Output).</p> <p>1. กองทุนฯ ดำเนินการจัดบุคลากรกลุ่มตำแหน่งตามแผนงานการจัดการอัตราค่าจ้าง โดยการเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น 2 รอบต่อปี การสรรหาบุคลากรภายนอก รวมทั้งการโอน การย้าย ตามความเหมาะสมของกรอบอัตราค่าจ้าง</p> <p>2. กองทุนฯ มีค่าบรรยายลักษณะงานที่ครอบคลุมทุกตำแหน่งงานและมีองค์ประกอบครบถ้วนตามโครงสร้างองค์กร 15 ฝ่าย และดำเนินการทบทวนค่าบรรยายลักษณะงานให้สอดคล้องกับ ตำแหน่งงานและเป็นปัจจุบันตามภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>3. กองทุนฯ ได้มีการวิเคราะห์กระบวนการทำงานที่สำคัญ (Workflow Analysis) หรือการศึกษาลักษณะงาน (Time and Motion study) การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การวิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพของพนักงาน (Employee Productivity) และค่าบรรยายลักษณะงาน รวมทั้งมีการสำรวจความจำเป็นและความต้องการ อัตราค่าจ้างของฝ่ายต่าง ๆ ว่าเป็นอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับปริมาณงาน พื้นที่ และอุปกรณ์สำนักงานรองรับได้ โดยการคำนวณค่า FTE รายบุคคล ซึ่งเป็นกรคำนวณค่าใช้จ่ายในการทำงาน โดยพิจารณาจากกระบวนการทำงานที่สำคัญของงาน วิเคราะห์เวลาทำงาน ผลผลิตประสิทธิภาพของพนักงาน และค่าบรรยายลักษณะงาน รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุน การดำเนินงานในส่วนหนึ่ง ดังนั้น จากการนำปัจจัยต่าง ๆ มาวิเคราะห์และพิจารณาแล้วกองทุนฯ จะมีองค์ประกอบโครงสร้าง 15 ฝ่าย ครอบคลุมอัตราค่าจ้างพนักงาน 255 อัตรา และกรอบอัตราค่าจ้าง 321 อัตรา ที่มีลักษณะสมกับภารกิจงานของกองทุนฯ</p> <p>4. กองทุนฯ ได้นำปัจจัยที่เกิดจากภาวะวิเคราะห์ ได้แก่ กรอบอัตราค่าจ้าง การวิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพ วิเคราะห์กระบวนการทำงานที่สำคัญ โครงสร้างองค์กร และค่าบรรยายลักษณะงาน รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานส่วนหนึ่ง มากำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการจัดการอัตราค่าจ้างประจำปีและอัตราค่าจ้างในระยะยาว และผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบแนวทางในการจัดอัตราค่าจ้างประจำปี และอัตราค่าจ้างระยะยาวเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผบ. 1460/2566 วันที่ 13 กันยายน 2566</p> <p>นอกจากนี้ กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดทำระเบียบกองทุนฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนระดับตำแหน่งพนักงาน พ.ศ. 2566 เรืองนาม เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ 100 (ระดับ 5)</p> <p>(คำเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการติดตามแผนอัตราค่าจ้าง และค่าบรรยายลักษณะงานที่ครอบคลุมทุกตำแหน่งงานและมีองค์ประกอบครบถ้วน)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>กองทุนฯ สามารถจัดบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามตำแหน่งงานได้ตามแผนการจัดการอัตราค่าจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 433 ราย จากการอนุมัติอัตราค่าจ้างของบุคลากรกองทุนฯ จำนวน 576 อัตรา รวมทั้งให้ทุนฝ่ายงานพิจารณาทบทวน/จัดทำค่าบรรยายลักษณะงาน</p> <p>มีความชัดเจนความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน พร้อมทั้งมีการงานบริหารร่วมกับของเจ้าของตำแหน่งงานและผู้บังคับบัญชา</p> <p>(คำเป้าหมาย : ให้ความสำคัญเหมาะสมมาดำเนินงานตามแผนการจัดการอัตราค่าจ้าง และค่าบรรยายลักษณะงานที่มีความเหมาะสมและมีระดับเพิ่มขึ้น)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี	
24	แผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	770,400.00	13,250.00	1.72	13,250.00	1.72	757,150.00	<p>ผลผลิต (Output).</p> <p>1. กองทุนฯ ได้ดำเนินงานตามแผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้ร้อยละ 100 ประกอบด้วย 3 ด้าน ดังนี้</p> <p>1) การส่งเสริมความปลอดภัยให้กับบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานรับ-ส่งเอกสาร - ให้ความรู้เรื่องการลดอุบัติเหตุ - ให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยเบื้องต้นด้วยการให้บุคลากรกองทุนฯ ได้เข้าอบรมมากขึ้น <p>2) การส่งเสริมสุขอนามัยให้กับบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบสภาพประจำปีให้กับบุคลากรกองทุนฯ โดยเน้นการตรวจเชิงป้องกัน - ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพสำหรับโรคที่บุคลากรกองทุนฯ เป็นมากที่สุด 3 ลำดับแรก หลังจากการตรวจสุขภาพประจำปี - จัดทำหรือปรับปรุงแบบฟอร์มในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกองทุนฯ ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. 2565 (ฉบับใหม่) <p>3) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการตรวจ 5S - ปลอดภัย อุณหภูมิของงานอื่นที่มีการดูแลสถานที่ทำงานได้อย่างดี - แยกแยะ ประสานพื้นที่เพื่อให้นักวิชาการบริหารเกี่ยวกับภาวะดูแลรักษาสถานที่ทำงานและให้ความสำคัญในการทำให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน <p>2. กองทุนฯ ได้จัดทำแผนงานระยะสั้น (ประจำปีงบประมาณ 2567) และแผนงานระยะยาว (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับทบทวน สำหรับปีงบประมาณ 2567) ด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และได้ริเริ่มความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ ตามบันทึกข้อความที่ ผบ. 1326/2565 วันที่ 23 สิงหาคม 2566 และผบ. 1367/2565 วันที่ 30 สิงหาคม 2566 ซึ่งมีกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ชัดเจน นอกจากนี้ กองทุนฯ ยังส่งเสริมความรู้ในการดูแลสถานที่ทำงานด้วยการเผยแพร่ความรู้ภายในสำนักงานตามบริเวณต่าง ๆ และได้ประสานงานกับหน่วยงานพันธมิตรด้านดูแลสุขภาพ คือ Fitness First เพื่อนำเสนอความรู้และโอกาสในการดูแลสุขภาพและการออกกำลังกายให้กับบุคลากรกองทุนฯ เป็นต้น พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี และผู้จัดการกองทุนฯ ได้บริหารรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ผบ. 1584/2566 วันที่ 28 กันยายน 2566 (คำเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>พนักงานกองทุนฯ มีความปลอดภัย มีสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน</p> <p>(คำเป้าหมาย : บุคลากรมีความปลอดภัย มีสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แบบปฏิบัติการ ปี 2566	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุด การดำเนินการ)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
			อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
25	แผนงานธรรมภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 กันยายน 2566	-	-	-	-	-	<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 : เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กองทุน สามารถเผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้ จำนวน 12 ครั้ง ดังนี้ เดือนตุลาคม 2565 เรื่อง รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตของผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตการปลอมรายชื้อ (ซีอีโอ) เดือนพฤศจิกายน 2565 เรื่อง ความแตกต่างระหว่าง คุณธรรม VS จริยธรรม และ พระบรมราโชวาท "หลักของคุณธรรม" เดือนธันวาคม 2565 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ เดือนมกราคม 2566 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 เดือนกุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง บุคลากร กยศ. มีคตินิยมเจตจำนงสุจริต ภายใต้คตินิยมภิบาล ใน 6 ด้าน เดือนมีนาคม 2566 เรื่อง สาเหตุของการคอร์รัปชันในหน้าที่ เดือนเมษายน 2566 เรื่อง 3 องค์ประกอบ "องค์กรคุณธรรม" เดือนพฤษภาคม 2566 เรื่อง ความหมายของจิตอาสา & จิตสาธารณะ เดือนมิถุนายน 2566 เรื่อง ความหมายของผลประโยชน์ส่วนบุคคล,ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน เดือนกรกฎาคม 2566 เรื่อง ประวัติ 2 หลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (พันท้ายนรสิงห์,พระยาพิชัย) เดือนสิงหาคม 2566 เรื่อง เริ่มต้นความพลั้งด้วยจิตวิญญ่าด้วยเรื่องจริงของเงิน เดือนกันยายน 2566 เรื่อง แนวทางการดำเนินงานกิจการจิตสาธารณะ (คำเป้าหมาย : จำนวนครั้งของการเผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแผนงาน)</p> <p>กิจกรรมที่ 2 : จัดอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงานให้บุคลากรมีความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง) 1. กองทุนฯ กำหนดอบรมสัมมนาหลักสูตร "สุจริตไทยสร้างสังคมไม่โกง" และเป็นธรรมสำหรับข้าราชการ" และดำเนินการจัดอบรมสัมมนาหลักสูตร "สุจริตไทยสร้างสังคมไม่โกง" และเป็นธรรมสำหรับข้าราชการ" รุ่นที่ 2 ให้กับบุคลากรกองทุนฯ ในวันที่ 31 มีนาคม 2566 ตามบันทึกข้อความที่ ผสท.104/2566 วันที่ 22 มีนาคม 2566 2. กองทุนฯ ได้จัดทำรายงานผลการอบรมสัมมนา หลักสูตร "สุจริตไทยสร้างสังคมไม่โกง" และเป็นธรรมสำหรับข้าราชการ" เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลปรากฏว่าก่อนอบรมผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.14 และหลังการอบรมผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมในระดับมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย 4.33 ซึ่งคะแนนการรวมการรวมกับภาษา ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 มีมติรับทราบเรียบร้อยแล้ว (คำเป้าหมาย : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นกว่าก่อนอบรม)</p> <p>กิจกรรมที่ 3 : ขยายลัดคิวปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (1 ครั้ง/ปี) กองทุนฯ ได้จัดพิธีขยายลัดคิวปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดี ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ณ สำนักงานกองทุนฯ เว็บบอร์ดแล้ว และเปิดให้บุคลากรร่วมลงนามขยายลัดคิวปฏิญาณผ่านเว็บไซต์ ตั้งแต่วันที่ 19-31 กรกฎาคม 2566 (คำเป้าหมาย : มีการจัดกิจกรรมขยายลัดคิวปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดีภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)</p> <p>กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ (อย่างน้อยปีละ 6 ชั่วโมง) กองทุนฯ สามารถจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ โดยจัดกิจกรรม "ตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม" จำนวน 4 ครั้ง จำนวน 12 ชั่วโมง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักด้านความซื่อสัตย์และส่งเสริมการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อส่วนรวม ดังนี้ 1. จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ครั้งที่ 9 ในวันที่ 9 ธันวาคม 2565 (ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3 ชั่วโมง) ได้รับเงินบริจาค จำนวน 1,470 บาท และทำให้บุคลากรกองทุนฯ มีรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง 2. จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ครั้งที่ 10 ในวันที่ 9 มีนาคม 2566 (ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3 ชั่วโมง) ได้รับเงินบริจาค จำนวน 520 บาท และทำให้บุคลากรกองทุนฯ มีรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง (กิจกรรมเสร็จสิ้น) 3. จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ครั้งที่ 11 ในวันที่ 9 มิถุนายน 2566 (ครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3 ชั่วโมง) ได้รับเงินบริจาค จำนวน 2,169.25 บาท 4. จัดกิจกรรมตลาดนัดคนดี กยศ. แบ่งปันสู่สังคม ครั้งที่ 12 ในวันที่ 8 กันยายน 2566 (ครั้งที่ 4 ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3 ชั่วโมง) ได้รับเงินบริจาค จำนวน 1,110 บาท (คำเป้าหมาย : สามารถจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรม ด้านจิตสาธารณะ ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง)</p> <p>กิจกรรมที่ 5 : ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 1. คณะอนุกรรมการรวมกับภาษา ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 5 ตุลาคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบว่าแบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 และฝ่ายสำนักผู้จัดการ ได้แจ้งจึงมีแบบประเมินการรับรู้ดังกล่าวให้บุคลากรกองทุนฯ ตอนแบบประเมินในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 ตามบันทึกข้อความ ผสท.ว 369/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565 2. กองทุนฯ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ ปี 2565 เปรียบเทียบแล้ว ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน 327 คน จาก 371 คน (คิดเป็นร้อยละ 88.14) และผลการประเมินปรากฏว่าผลคะแนนมีค่าเฉลี่ย 4.65 คะแนน อยู่ในระดับดีมาก ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการรวมกับภาษา ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 11 มกราคม 2566 ได้มีมติรับทราบรายงานสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ เพื่อให้มีการศึกษา ก.ศ. 2565 เปรียบเทียบแล้ว (คำเป้าหมาย : จำนวนบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565)</p> <p>กิจกรรมที่ 6 พัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรม (อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง) กองทุนฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรมแก่บุคลากร ประจำปี 2566 ดังนี้ 1. จัดกิจกรรมอบรม หลักสูตร "9 สุนิมีชีพเพื่อมุ่งความสำเร็จที่ยั่งยืน (9 Habits Leading to Sufficiency Path for Sustainable Success)" เมื่อวันที่ 1-2 ธันวาคม 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนทั้งสิ้น 30 คน และมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 96.67 และจากผลการประเมินการอบรมปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมอบรมมีคะแนนการประเมินด้านระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย 2.93 อยู่ในระดับปานกลาง และหลังการอบรม มีค่าเฉลี่ย 4.34 ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และคณะอนุกรรมการรวมกับภาษา ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 11 มกราคม 2566 ได้มีมติรับทราบรายงานสรุปผลกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว 2. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรมแก่บุคลากร ครั้งที่ 2 วันที่ 12-13 มิถุนายน 2566 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น 28 คน และมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และจากผลการประเมินการอบรมปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมอบรมมีคะแนนการประเมินด้านระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย 2.25 อยู่ในระดับปานกลาง และหลังการอบรม มีค่าเฉลี่ย 4.21 ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และคณะอนุกรรมการรวมกับภาษา ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 มีมติรับทราบรายงานสรุปผลกิจกรรม เปรียบเทียบแล้ว (คำเป้าหมาย : สามารถจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาพฤติกรรมด้านจริยธรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง)</p>	100.00	เสร็จสิ้น/ เป็นไปตามคำเป้าหมาย	มีอุปสรรค ไม่มี แนวทางการแก้ไข ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

สิ้นสุดไตรมาส 4/2566

แผนปฏิบัติการ ปี 2566	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุด การดำเนินการ)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สิ้นสุดไตรมาส 4/2566					สรุปผลดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส 4/2566	คิดเป็นร้อยละ ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
			อนุมัติหลักการ	ร้อยละ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ				
								กิจกรรมที่ 7 : คัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุน ปีที่ 2 ในคราวประชุมคณะกรรมการรวมภาคกลาง ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 8 กันยายน 2566 ได้พิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ รางวัลชนะเลิศ : จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ - โครงการ พลังจิตอาสาพัฒนาโรงเรียน - โครงการ “สู้ร ถัก โตะ เพื่อคนบนดอย” รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 : จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ - โครงการ แบ่งบุญปันสุข - โครงการ สลก.ร่วมใจอาสาเยี่ยมผู้สูงอายุ (คำเป้าหมาย : มีโครงการต้นแบบ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ที่ได้รับการคัดเลือก)			
								กิจกรรมที่ 8 : พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับ A สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 กองทุนฯ ได้รับคะแนนการประเมิน 95.77 คะแนน อยู่ในระดับผลคะแนนการประเมินผ่าน (คำเป้าหมาย : กองทุนฯ ได้รับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้บริหารบริหารงานไม่มีข้อร้องเรียนและการเสนอข้อร้องเรียนผ่านทางผู้รับเรื่องร้องเรียนทุจริต และผู้ 108 โฉมเดียวเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ สลก.376/2566 วันที่ 3 ตุลาคม 2566 (คำเป้าหมาย : ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรกองทุนฯ)			
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ		248,211,954.44	247,400,430.72	99.67	160,990,999.13	64.86	87,220,955.31		87.27		
รวมทั้งสิ้น จำนวน 25 แผนงาน/โครงการ		262,081,173.94	260,278,957.22	99.31	171,870,025.63	65.58	90,211,148.31		82.08		

ข้อเสนอแนะ

- 1.กองทุนฯ ควรดำเนินการควบคุมและติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2566 และแผนงานที่ผูกพันในปีงบประมาณ 2566 ให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดขององค์กร
- 2.กองทุนฯ ควรเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามแผนหรือพิจารณาทบทวนปรับปรุงแผนงาน/โครงการที่ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กองทุนฯ กำหนด รวมทั้งควรเร่งรัดดำเนินการพัฒนาระบบ DSL ให้แล้วเสร็จโดยเร็วเพื่อรองรับการดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการกองทุนฯ และพ.ร.บ. กองทุนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566