



ประกาศกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากร เป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่า ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่เหมาะสม มีมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง มีการจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของบุคลากรทุกตำแหน่ง เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงานที่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร
๒. มีแผนปฏิบัติการด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฯ
๓. มีการสรรหาและคัดเลือก แต่งตั้งและโยกย้ายที่เหมาะสม มีการวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กองทุนฯ กำหนด รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการของกองทุนฯ ที่ได้ประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน
๔. มีการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งมีแผนความปลอดภัย/สุขอนามัย/สภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. พัฒนาความรู้ ทักษะ ชีตความสามารถของบุคลากรรายตำแหน่งระยะยาวตามแผน Development roadmap และตามแผนพัฒนารายบุคคลประจำปี (Individual development plan- IDP)
๖. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในฝ่ายงาน ตามนโยบายและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
๗. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร สร้างบรรยากาศทำงานเป็นทีมเพื่อให้พนักงานมีความผูกพันและมีความภาคภูมิใจในองค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ส่งเสริมความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กันและกัน ตลอดจนมีการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ให้แก่บุคลากร
๘. มีกระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง ทันเวลา ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคล
๙. สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรได้รับรู้และเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องครบถ้วน ช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากร อย่างเท่าเทียมและเสมอภาคผ่านช่องทางต่างๆ

ทั้งนี้ ให้บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

(นายชัยณรงค์ กัจฉปานันท์)

ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา