



เส้นทางการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง

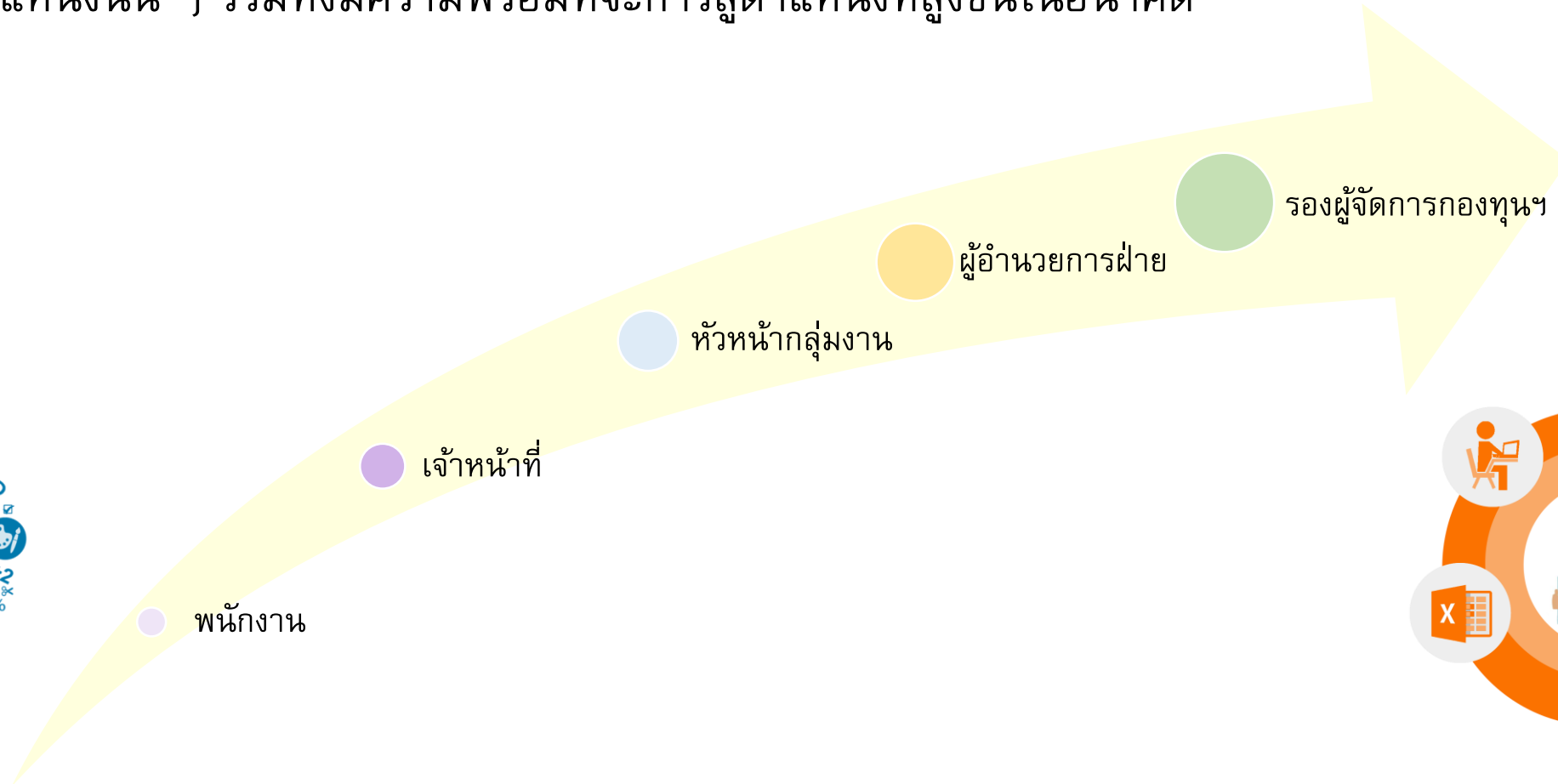
Development Roadmap

ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2562 – 2564)

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

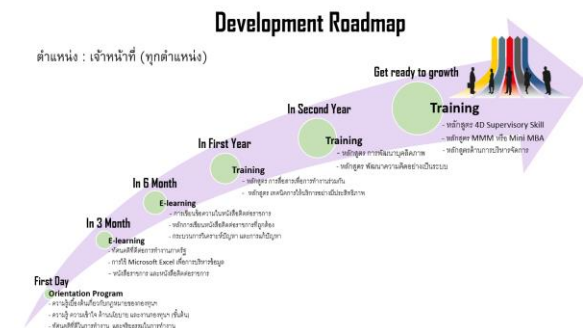
Development Roadmap

คือ เส้นทางการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง ซึ่งจะเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรตั้งแต่วันที่เข้ามาทำงาน จนถึงการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการทำงานในตำแหน่งนั้น ๆ รวมทั้งมีความพร้อมที่จะก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต

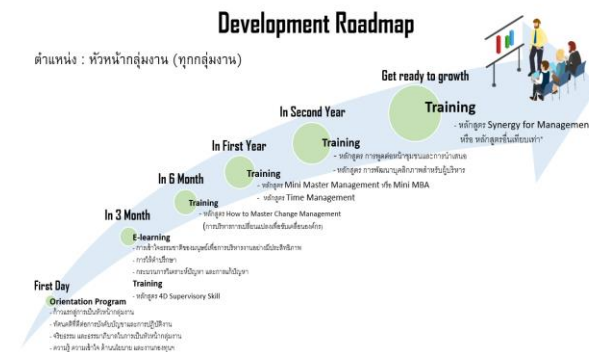


Development Roadmap

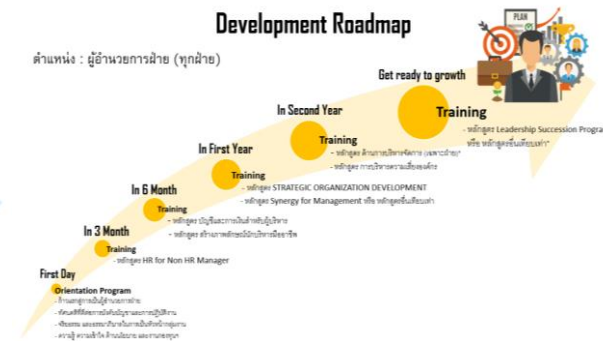
- กองทุนจึงจัดทำ Development Roadmap ของพนักงานรายตำแหน่ง โดยมีกรอบแนวคิด ดังนี้
- 1.เริ่มพัฒนาตั้งแต่ก้าวแรก ผ่าน Orientation Program
 - 2.จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคคล โดยกำหนดหลักสูตรตามสมรรถนะของตำแหน่ง
 - 3.ใช้วิธีการฝึกอบรม และE-Learning ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 - 4.มุ่งพัฒนาทักษะการทำงานอย่างต่อเนื่องด้วยวิธีการอื่นควบคู่ เช่น การสอนงาน OJT การประชุม
 - 5.บุคลากรที่มีศักยภาพจะได้รับการพัฒนาเพื่อเตรียมพร้อมก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น



เจ้าหน้าที่



หัวหน้ากลุ่มงาน



ผู้อำนวยการฝ่าย



รองผู้จัดการกองทุน

Development Roadmap



ตำแหน่ง : พนักงาน (ทุกตำแหน่ง)

First Day

Orientation Program

- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย ของกองทุนฯ
- ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการดำเนินงานกองทุนฯ (ขั้นต้น)
- ทักษะที่ดีในการทำงาน และจริยธรรมในการทำงาน

In First Year

Training

- หลักสูตร การบริการที่ดี

In Second Year

Training

- หลักสูตร การทำงานเป็นทีม

Continuous improvement

Training

- หลักสูตร ประจำปีตามที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนด



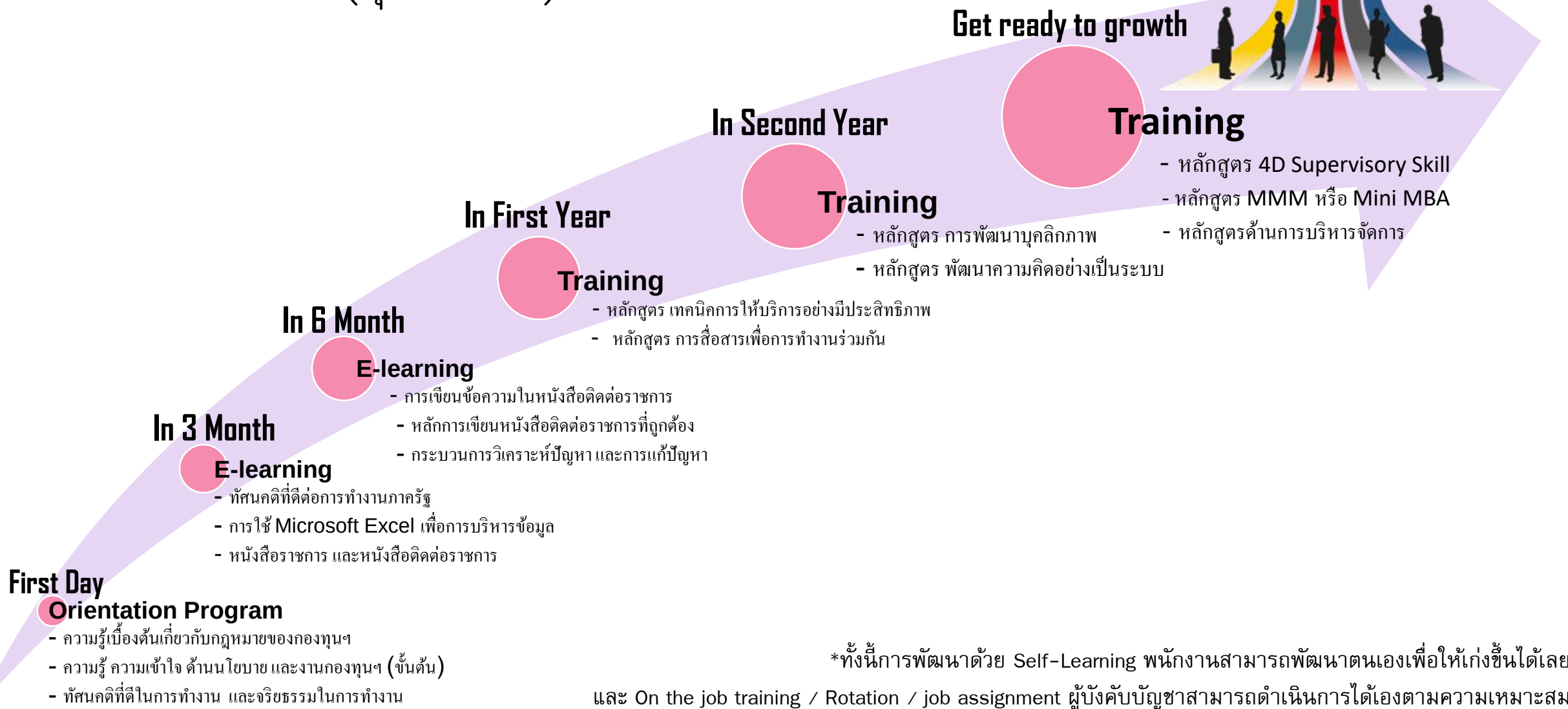
*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้โดย

และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

Development Roadmap



ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ (ทุกตำแหน่ง)



Development Roadmap



ตำแหน่ง : หัวหน้ากลุ่มงาน (ทุกกลุ่มงาน)



Get ready to growth

Training

- หลักสูตร Synergy for Management
หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า*

In Second Year

Training

- หลักสูตร การพูดต่อหน้าชุมชนและการนำเสนอ
- หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรสำหรับผู้บริหาร

In First Year

Training

- หลักสูตร Mini Master Management หรือ Mini MBA
- หลักสูตร Time Management

In 6 Month

Training

- หลักสูตร How to Master Change Management
(การบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนองค์กร)

In 3 Month

E-learning

- การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การให้คำปรึกษา
- กระบวนการวิเคราะห์ปัญหา และการแก้ปัญหา

Training

- หลักสูตร 4D Supervisory Skill

Orientation Program

- ก้าวแรกสู่การเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ทักษะที่ดีต่อการบังคับบัญชาและการปฏิบัติงาน
- จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ความรู้ ความเข้าใจ ด้านนโยบาย และงานกองทุนฯ
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายของกองทุนฯ *

First Day

*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้โดย

และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

Development Roadmap

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการฝ่าย (ทุกฝ่าย)



In Second Year

Training

- หลักสูตร Leadership Succession Program หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า*

Training

- หลักสูตร ด้านการบริหารจัดการ (เฉพาะฝ่าย)*
- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงองค์กร

In First Year

Training

- หลักสูตร STRATEGIC ORGANIZATION DEVELOPMENT
- หลักสูตร Synergy for Management หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า

In 6 Month

Training

- หลักสูตร บัญชีและการเงินสำหรับผู้บริหาร
- หลักสูตร สร้างภาพลักษณ์นักบริหารมืออาชีพ

In 3 Month

Training

- หลักสูตร HR for Non HR Manager

First Day

Orientation Program

- ก้าวแรกสู่การเป็นผู้บริหารฝ่าย
- ทักษะที่ดีต่อการบังคับบัญชาและการปฏิบัติงาน
- จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ความรู้ ความเข้าใจ ด้านนโยบาย และงานกองทุนฯ
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายของกองทุนฯ *

*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้โดย

และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

Development Roadmap

ตำแหน่ง : รองผู้จัดการกองทุน(ทุกสายงาน)

Continuous improvement



Training

- หลักสูตรเพื่อการพัฒนาสมรรถนะบริหารอย่างต่อเนื่อง เช่น
วิทยาลัยตลาดทุน (วตท.) หรือ หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.)
หรือ หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.)
หรือ หลักสูตรอื่นๆเทียบเท่า

In First Year

Training

- หลักสูตร Leadership Succession Program
หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า

In 6 Month

Training

- หลักสูตร Executive Strategic Management Program
หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า

In 3 Month

Training

- หลักสูตร Financial Statements for Directors
หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า

*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้โดย

และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

Development Roadmap

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ระยะ 3 ปีพ.ศ. 2562 – 2564 ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นกองทุนหมุนเวียนที่ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อสร้างอนาคตที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาด้วยการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา
ให้แก่นักเรียนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์/ ศึกษาในสาขาวิชา
ที่เป็นความต้องการหลัก / ศึกษาในสาขาวิชาขาดแคลน หรือ
สาขาวิชาที่กองทุนมุ่งส่งเสริมเป็นพิเศษ/ เรียนดีเพื่อสร้างความเป็นเลิศ

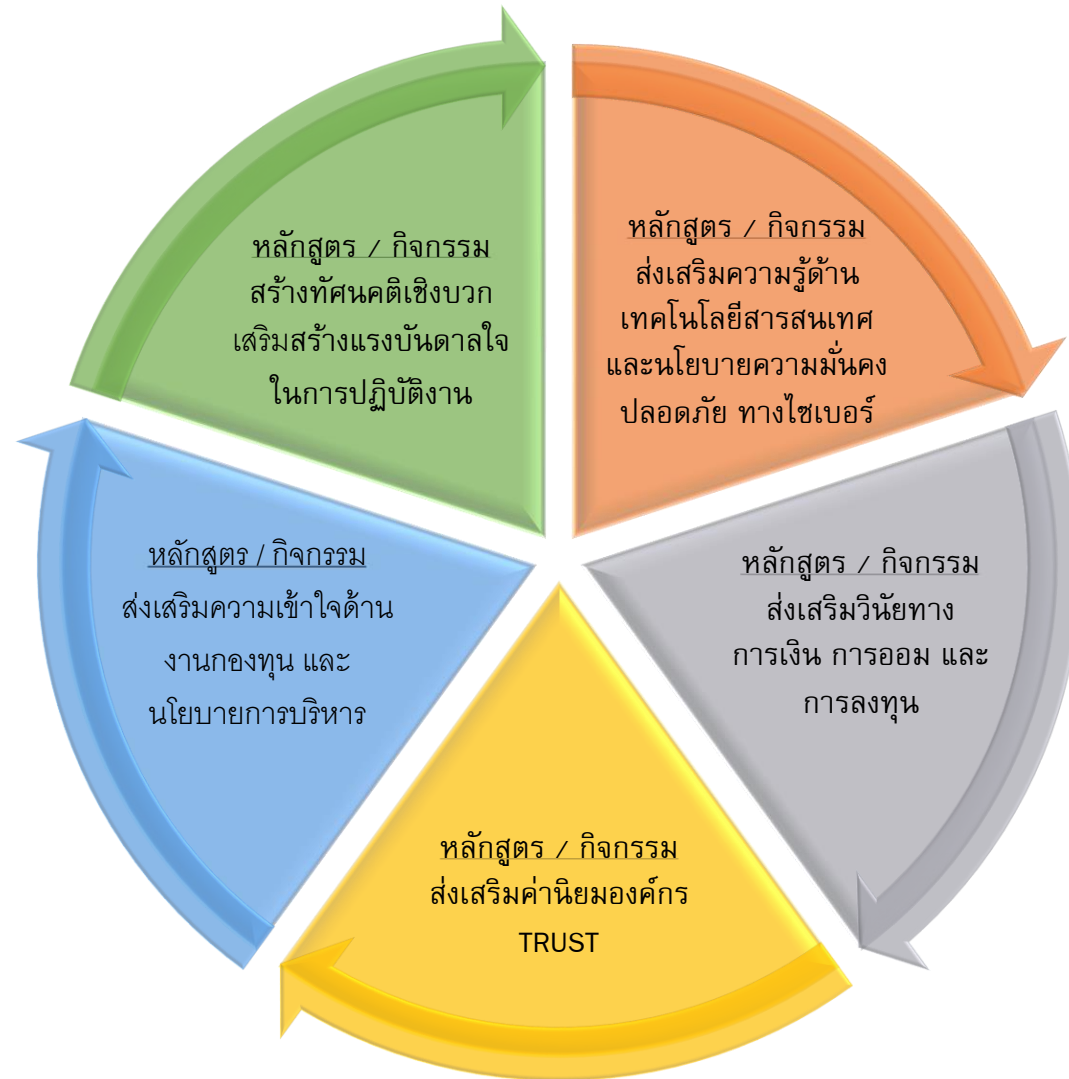
ค่านิยม – TRUST

T – Teamwork : ทำงานเป็นทีม
R – Responsibility : มีความรับผิดชอบ
U – Unity : รู้รักสามัคคี
S – Serviced mindedness : ใส่ใจให้บริการ
T – Transparency : โปร่งใส ตรวจสอบได้

รวมทั้งนโยบายการบริหารกองทุนฯ กองทุนฯ ได้กำหนดเส้นทางการพัฒนาสำหรับบุคลากรรายตำแหน่ง สำหรับทุกตำแหน่งงานเพิ่มเติมจำนวน 5 ด้าน เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคนให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ และนโยบายขององค์กร โดยใช้การอบรมภายใน หรือกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ดังนี้

Development Roadmap

ตำแหน่ง : ทุกตำแหน่ง



*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้โดย
และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม