

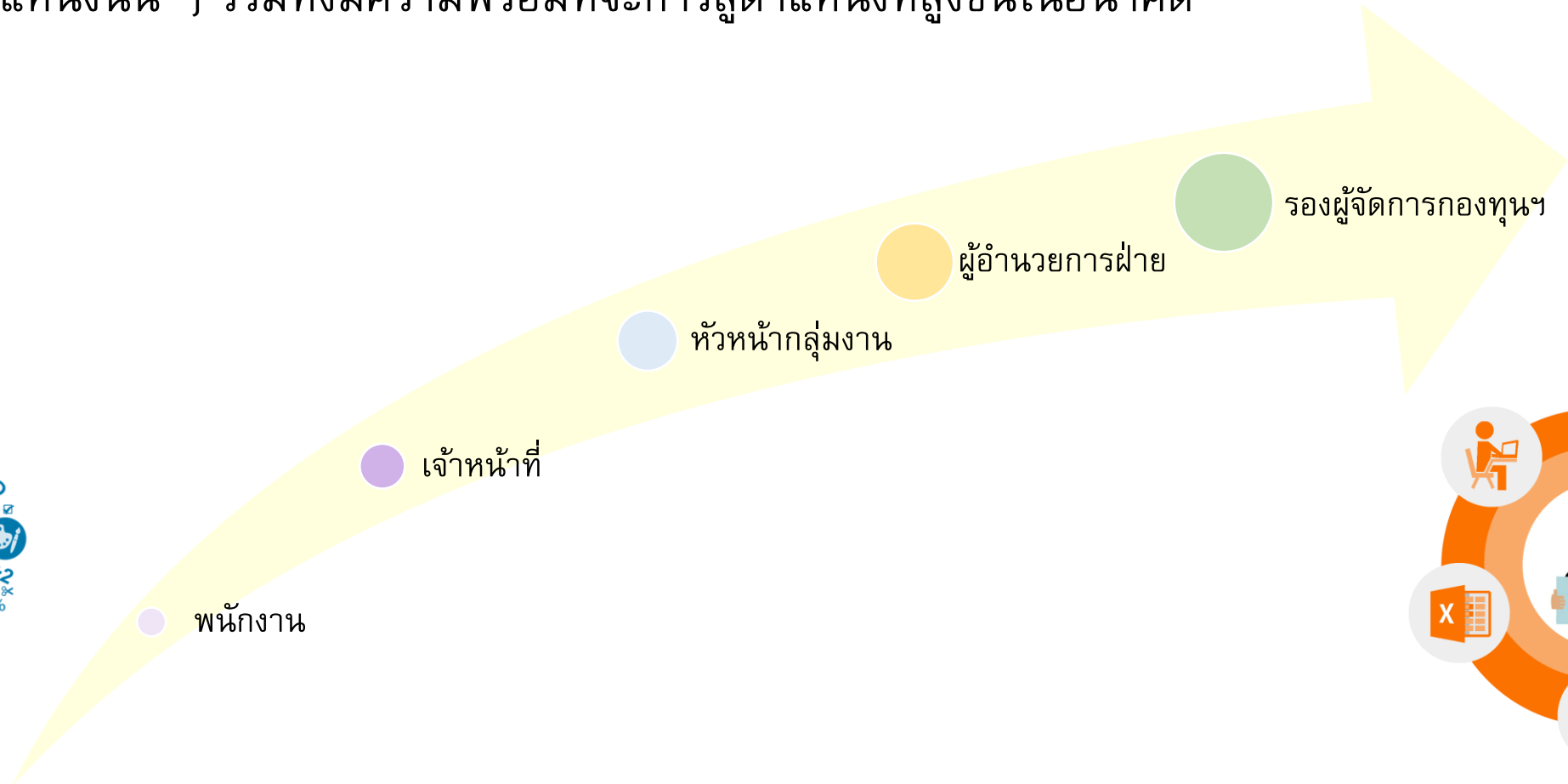


เส้นทางการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง Development Roadmap

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

Development Roadmap

คือ เส้นทางการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง ซึ่งจะเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรตั้งแต่วันที่เข้ามาทำงาน จนถึงการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการทำงานในตำแหน่งนั้น ๆ รวมทั้งมีความพร้อมที่จะก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต



Development Roadmap

- กองทุนจึงจัดทำ Development Roadmap ของพนักงานรายตำแหน่ง โดยมีกรอบแนวคิด ดังนี้
1. เริ่มพัฒนาตั้งแต่ก้าวแรก ผ่าน Orientation Program
 2. จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคคล โดยกำหนดหลักสูตรตามสมรรถนะของตำแหน่ง
 3. ใช้วิธีการฝึกอบรม และ E-Learning ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 4. มุ่งพัฒนาทักษะการทำงานอย่างต่อเนื่องด้วยวิธีการอื่นควบคู่ เช่น การสอนงาน OJT การประชุม
 5. บุคลากรที่มีศักยภาพจะได้รับการพัฒนาเพื่อเตรียมพร้อมก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น



เจ้าหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงาน

ผู้อำนวยการฝ่าย

รองผู้จัดการกองทุน

Development Roadmap



ตำแหน่ง : พนักงาน (ทุกตำแหน่ง)



Continuous improvement

Training

- หลักสูตร ประจำปีตามที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนด

In Second Year

Training

- หลักสูตร การทำงานเป็นทีม

In First Year

Training

- หลักสูตร การบริการที่ดี

First Day

Orientation Program

- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย ของกองทุนฯ
- ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการดำเนินงานกองทุนฯ (ขั้นต้น)
- ทักษะที่ดีในการทำงาน และจริยธรรมในการทำงาน

*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้เลย

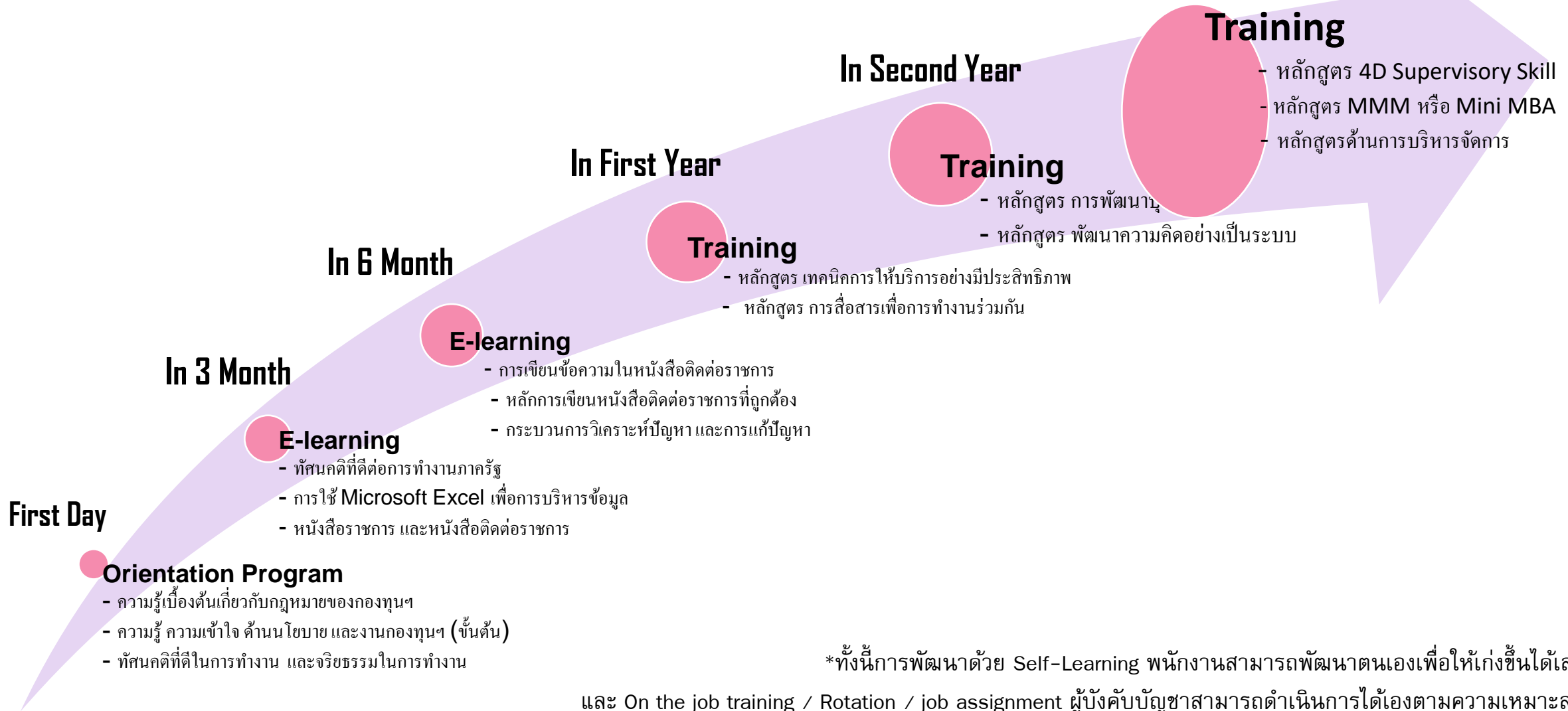
และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

Development Roadmap



ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ (ทุกตำแหน่ง)

Get ready to grow!!



*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้เลย

และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

Development Roadmap



ตำแหน่ง : หัวหน้ากลุ่มงาน (ทุกกลุ่มงาน)

Get ready to growth



Training

- หลักสูตร Synergy for Management หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า*

In Second Year

Training

- หลักสูตร เทคนิคการพูดในที่สาธารณะและการนำเสนอ Public Speaking
- หลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับผู้บริหาร

In First Year

Training

In 6 Month

- หลักสูตร Mini Master Management หรือ Mini MBA
- หลักสูตร Time Management

Training

In 3 Month

- หลักสูตร How to Master Change Management (การบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนองค์กร)

E-learning

- การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การให้คำปรึกษา

Training

- หลักสูตร 4D Supervisory Skill

First Day

Orientation Program

- ก้าวแรกสู่การเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ทักษะที่ดีต่อการบังคับบัญชาและการปฏิบัติงาน
- จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ความรู้ ความเข้าใจ ด้านนโยบาย และงานกองทุนฯ
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายของกองทุนฯ *

*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้เลย

และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

Development Roadmap

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการฝ่าย (ทุกฝ่าย)



*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้โดย และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

Development Roadmap

ตำแหน่ง : รองผู้จัดการกองทุน (ทุกสายงาน)



Continuous improvement

Training

- หลักสูตรเพื่อการพัฒนาสมรรถนะบริหารอย่างต่อเนื่อง เช่น วิทยาลัยตลาดทุน (วตท.) หรือ หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) หรือ หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) หรือ หลักสูตรอื่นๆเทียบเท่า

In First Year

Training

- หลักสูตร Leadership Succession Program หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า

In 6 Month

Training

- หลักสูตร Executive Strategic Management Program หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า

In 3 Month

Training

- หลักสูตร Financial Statements for Directors หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า

*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้โดย

และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

Development Roadmap

เพื่อให้สอดคล้องกับให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน สำหรับปีงบประมาณ 2565) และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน สำหรับปีงบประมาณ 2565) ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นกองทุนหมุนเวียนที่ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อสร้างอนาคตที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาด้วยการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา ให้แก่นักเรียนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์/ ศึกษาในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการหลัก / ศึกษาในสาขาวิชาขาดแคลน หรือสาขาวิชาที่กองทุนมุ่งส่งเสริมเป็นพิเศษ/ เรียนดีเพื่อสร้างความเป็นเลิศ

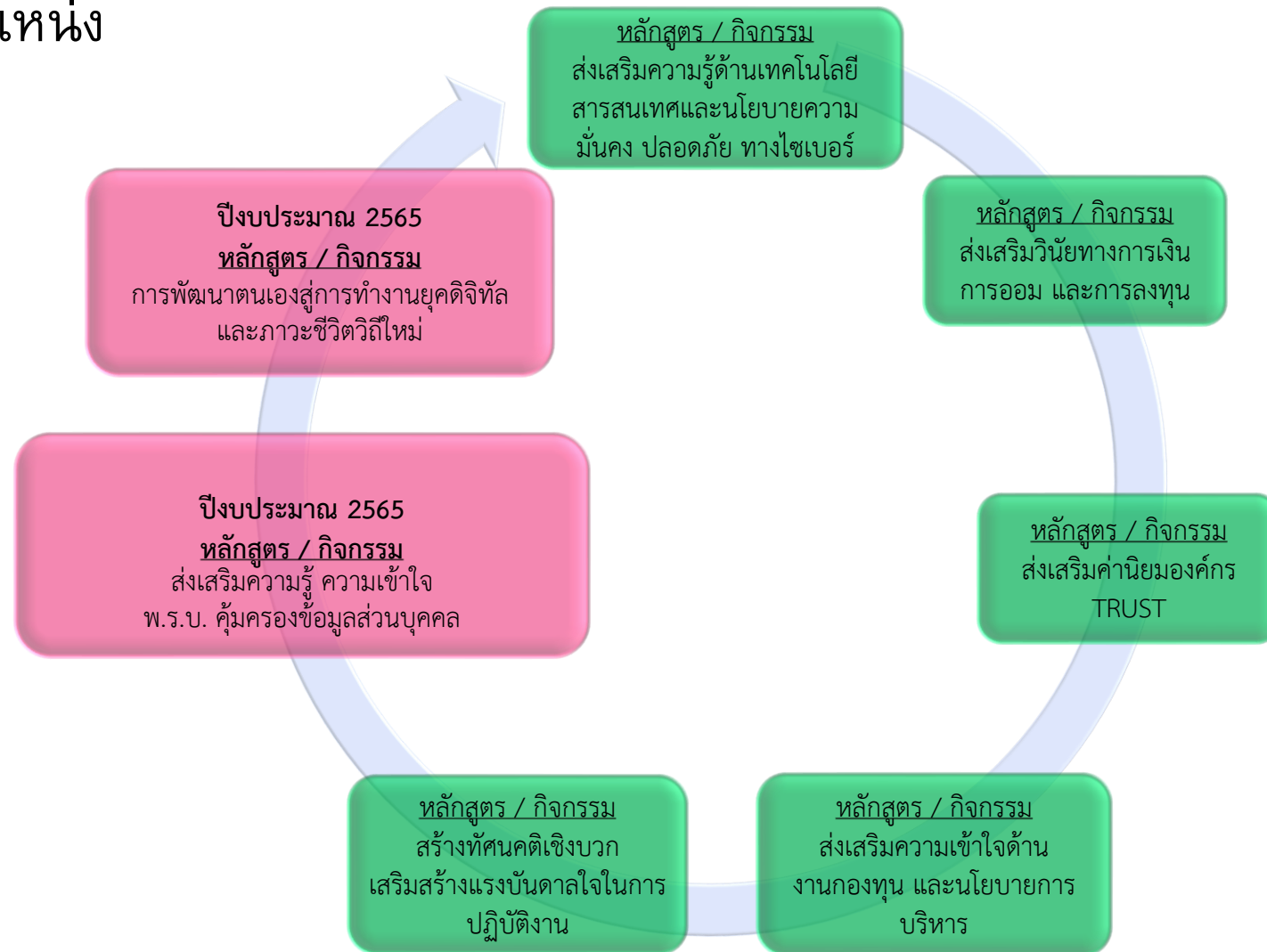
ค่านิยม – TRUST

T - Teamwork : ทำงานเป็นทีม
R - Responsibility : มีความรับผิดชอบ
U- Unity : รู้รักสามัคคี
S - Serviced mindedness : ใส่ใจให้บริการ
T - Transparency : โปร่งใส ตรวจสอบได้

รวมทั้งนโยบายการบริหารกองทุนฯ กองทุนฯ ได้กำหนดเส้นทางการพัฒนาสำหรับบุคลากรรายตำแหน่ง สำหรับทุกตำแหน่งงานเพิ่มเติมจำนวน 5 ด้าน เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคนให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ และนโยบายขององค์กร โดยใช้การอบรมภายใน หรือกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ดังนี้

Development Roadmap

ตำแหน่ง : ทุกตำแหน่ง



*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้เลย
 และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม