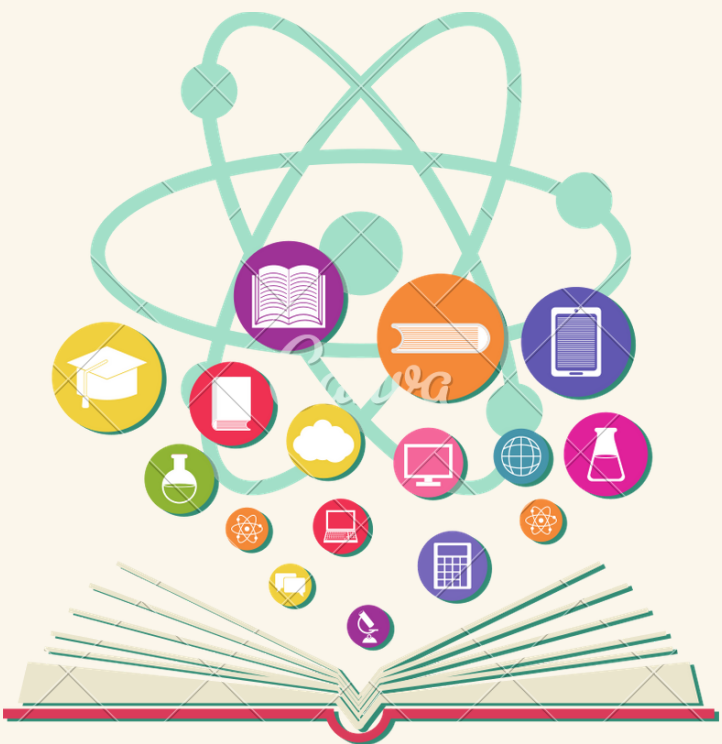




เส้นทางพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง

Development Roadmap

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)



Development Roadmap



เพื่อให้สอดคล้องกับให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นกองทุนหมุนเวียนที่ให้โอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาทุนมนุษย์และสร้างอนาคตให้คนไทยอย่างยั่งยืน ด้วยระบบบริหารจัดการที่ดีและทันสมัย”



พันธกิจ (Mission)

1. สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาด้วยการ ให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาให้แก่แก่นักเรียน นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์/ ศึกษาในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการหลัก / ศึกษาในสาขาวิชาขาดแคลน หรือสาขาวิชาที่กองทุนมุ่งส่งเสริมเป็นพิเศษ/ เรียนดีเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
2. พัฒนาองค์กรในทุกมิติด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาล
3. พัฒนาบุคลากรกองทุนฯ ให้มีศักยภาพและมีความพร้อมรองรับนวัตกรรม และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ค่านิยม - TRUST

- T - Teamwork : ทำงานเป็นทีม
- R - Responsibility : มีความรับผิดชอบ
- U - Unity : รู้รักสามัคคี
- S - Serviced mindedness : ใส่ใจให้บริการ
- T - Transparency : โปร่งใส ตรวจสอบได้

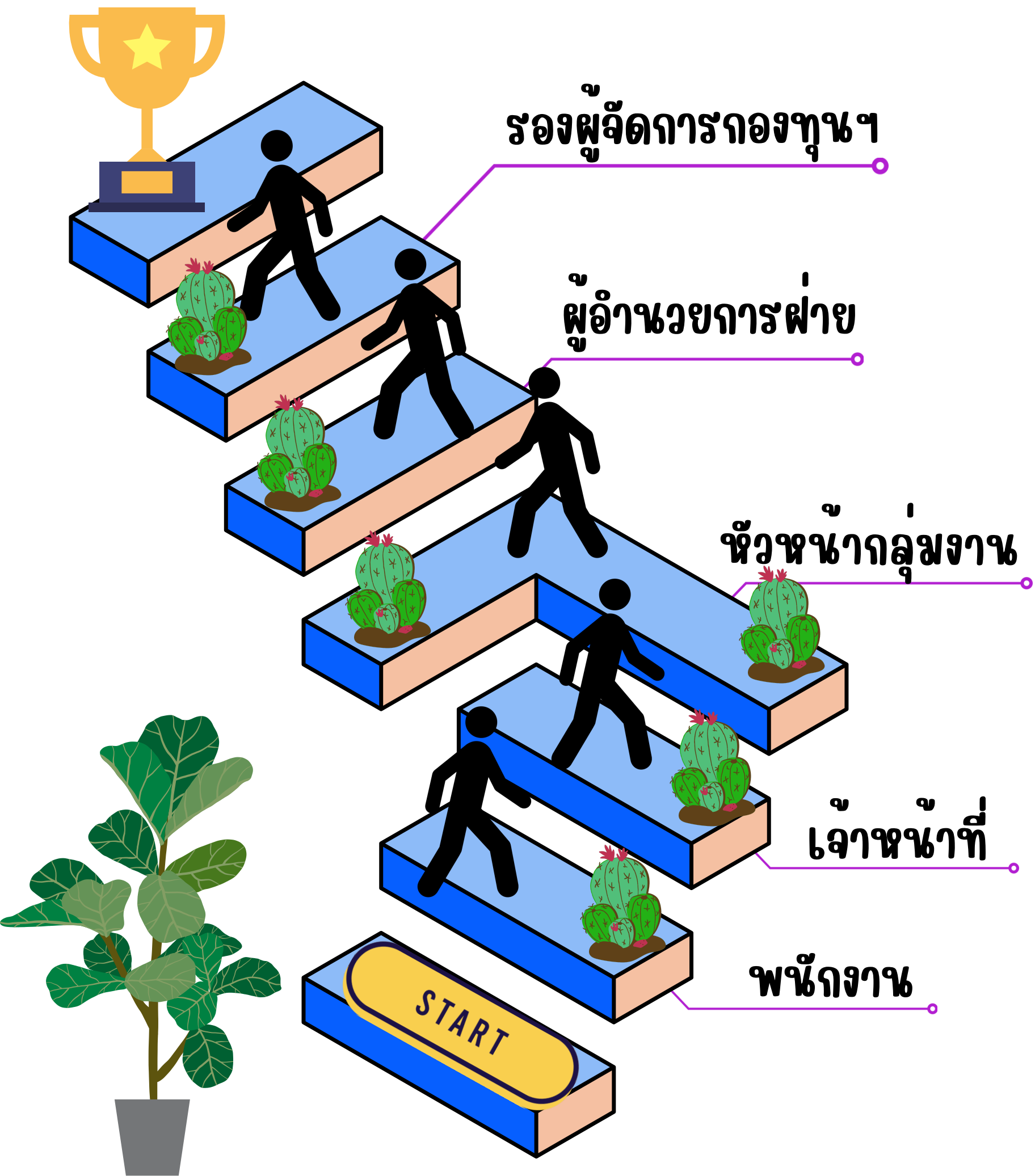


รวมทั้งนโยบายการบริหารกองทุนฯ กองทุนฯ ได้กำหนดเส้นทางการพัฒนาสำหรับบุคลากรรายตำแหน่ง สำหรับทุกตำแหน่งงานเพิ่มเติมจำนวน 5 ด้าน เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคนให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนององยุคศาสตร์ และนโยบายขององค์กร โดยใช้การอบรมภายใน หรือกิจกรรมส่งเสริมความรู้

DEVELOPMENT ROADMAP

คือ เส้นทางการพัฒนาบุคลากรราย
ตำแหน่ง ซึ่งจะเป็กรอบไ้การพัฒนาบุคลากรตั้งแต่วัน
แรกที่เข้ามาทำงานจนถึงการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์
ที่เหมาะสมกับการทำงานในตำแหน่งนั้น ๆ รวมทั้งมีความ
พร้อมที่จะก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต

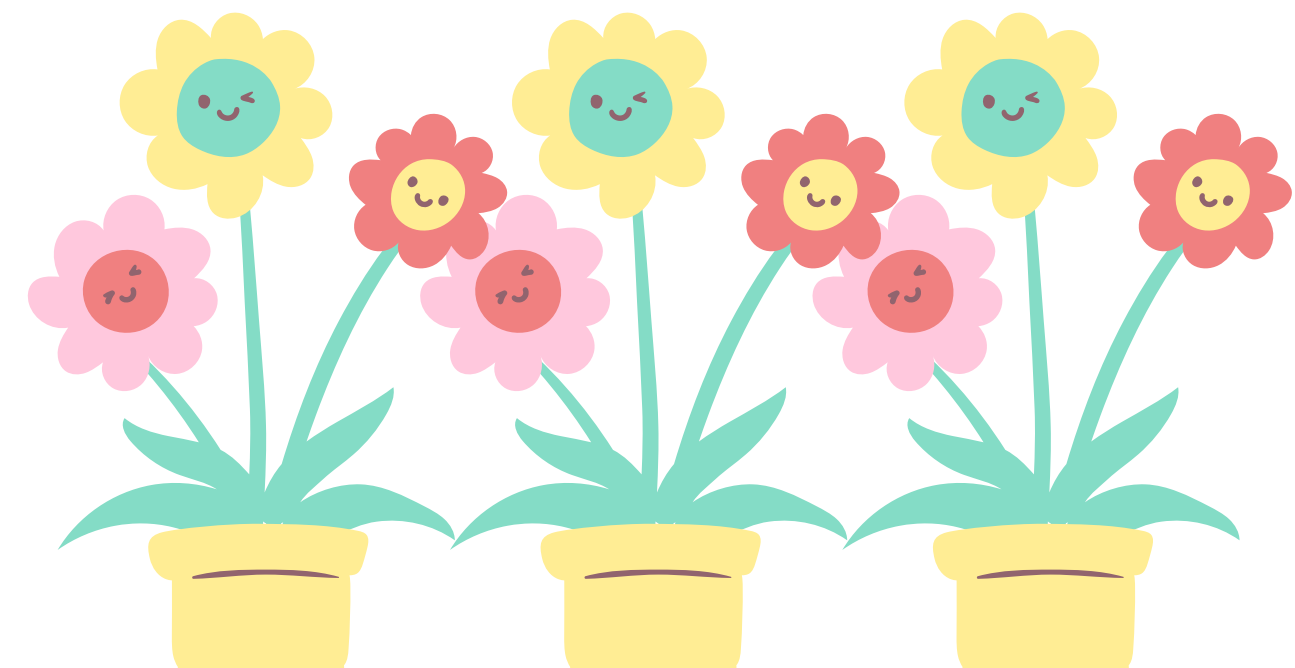


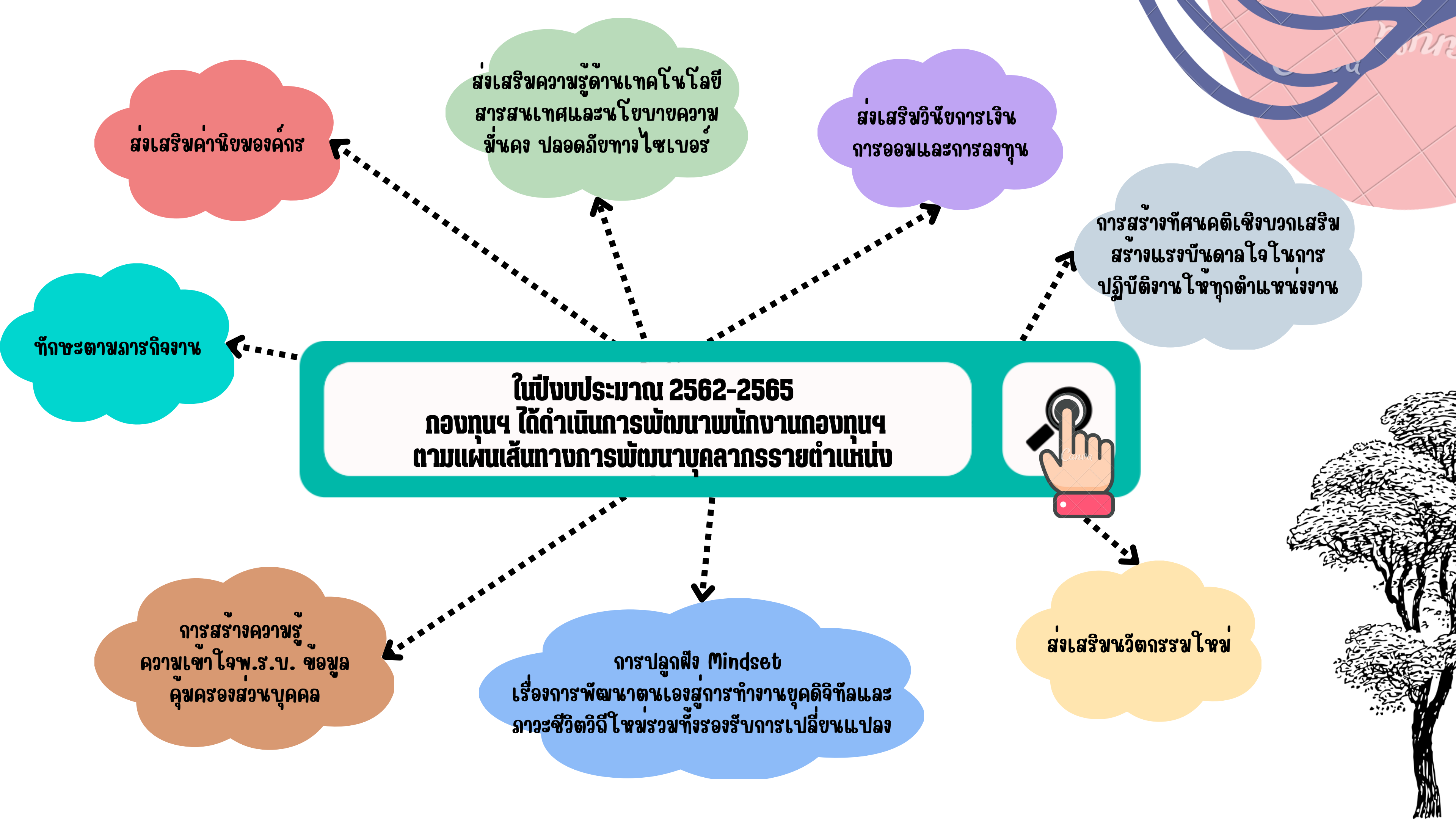


DEVELOPMENT ROADMAP

ปัจจุบันกองทัพอากาศ มีตำแหน่งงานทั้งหมด 5 ตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งรองผู้จัดการกองทัพอากาศ
- ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย
- ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน
- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่
- ตำแหน่งพนักงาน





ในปีงบประมาณ 2562-2565
กองทุนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาพนักงานกองทุนฯ
ตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง

ส่งเสริมค่านิยมองค์กร

ส่งเสริมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ส่งเสริมวินัยการเงิน การออมและการลงทุน

การสร้างสรรค์นวัตกรรมเชิงบวก เสริมสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานให้ทุกตำแหน่งงาน

ทักษะตามภารกิจงาน

การสร้างความรู้ ความเข้าใจพ.ร.บ. ข้อมูลคุ้มครองส่วนบุคคล

การปลูกฝัง Mindset เรื่องการพัฒนาตนเองสู่การทำงานยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีใหม่รวมทั้งรองรับการเปลี่ยนแปลง

ส่งเสริมนวัตกรรมใหม่



DEVELOPMENT ROADMAP -ทุกตำแหน่ง ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

ที่มาของการกำหนดหลักสูตร



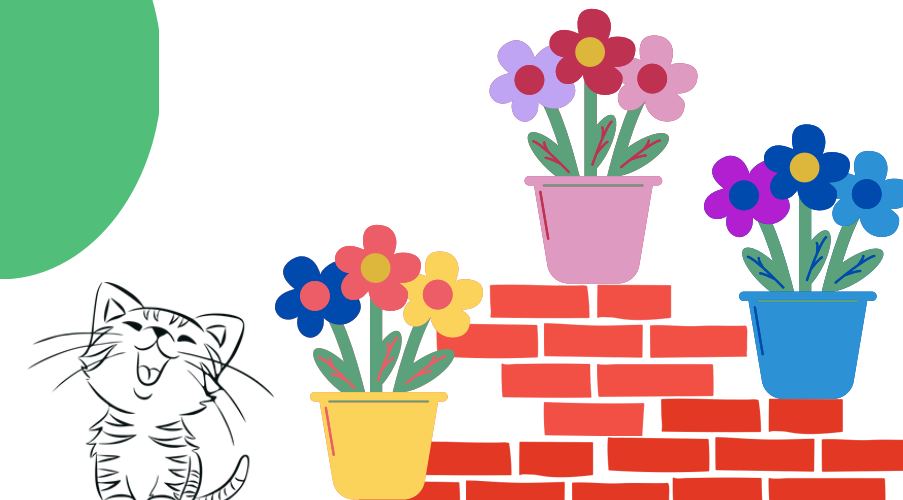
ตามมติคณะอนุกรรมการข้าราชการฯ ครั้งที่ 9/2565 ลงวันที่ 20 กันยายน 2565
"ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ธรรมภิบาล คุณธรรมจริยธรรม"



ตามมุมมองความคิดเห็นของผู้บริหารที่มีต่องานข้าราชการบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566
ส่งเสริมความเข้าใจในงานกองทุนฯ และนโยบายการบริหาร และ
ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนางานด้านการบริหารและภาวะผู้นำ



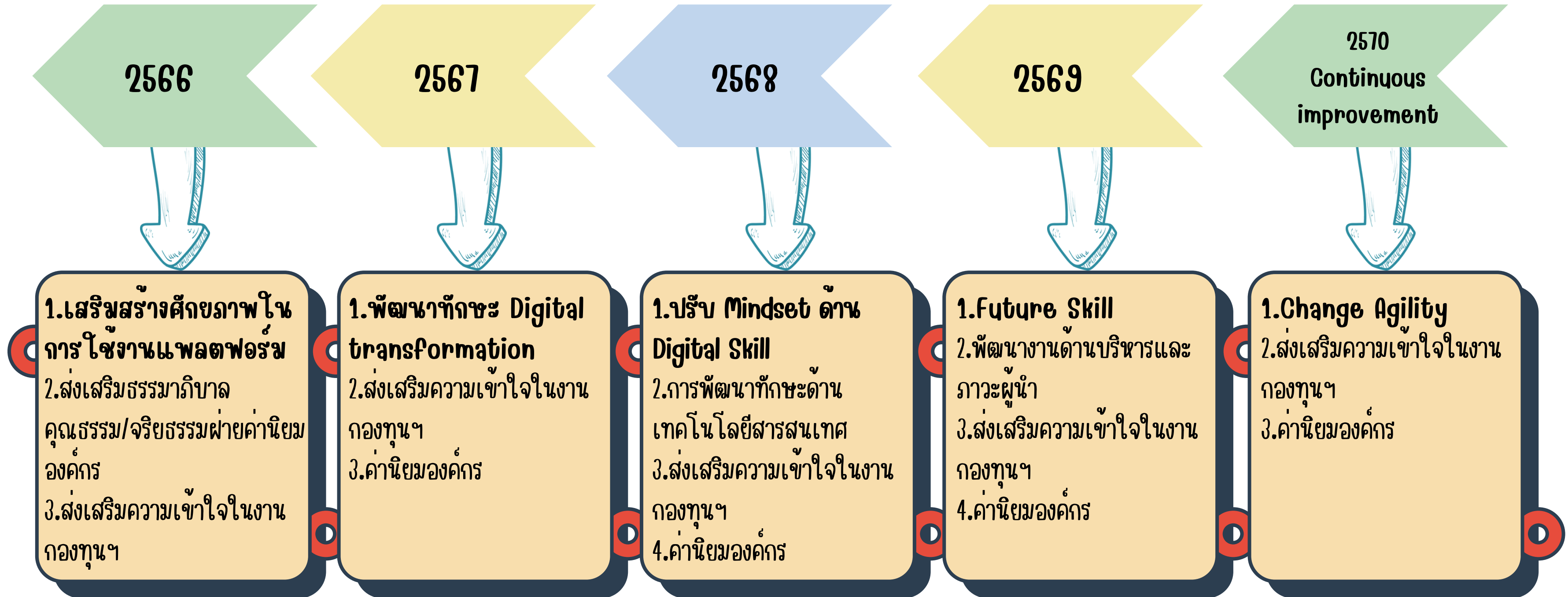
ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารข้าราชการบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)
หลักสูตร "การเสริมสร้างศักยภาพในการใช้งานแพลตฟอร์มเพื่อการประชาสัมพันธ์"
หลักสูตร "พัฒนาการปรับ Mindset ในเรื่อง Digital skill"



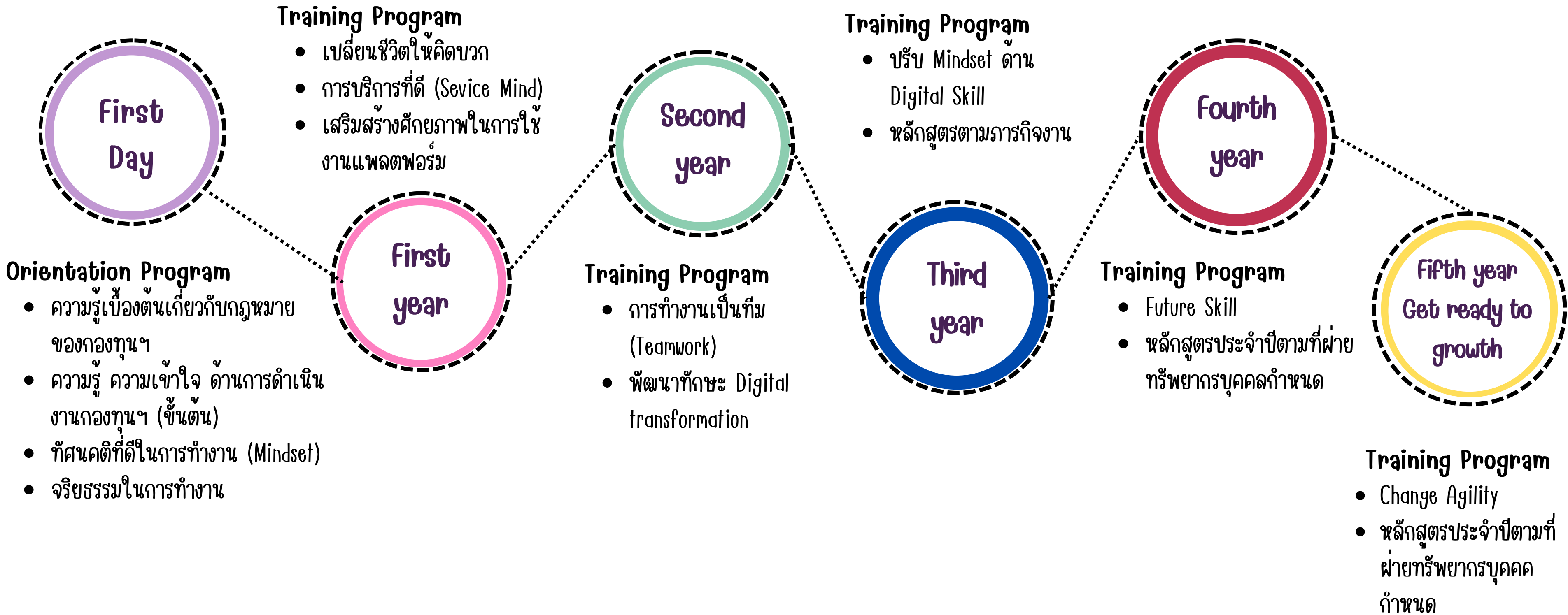
DEVELOPMENT ROADMAP - ทูตําแห่ง ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)



DEVELOPMENT ROADMAP -ทุกตำแหน่ง ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)



DEVELOPMENT ROADMAP - พนักงาน



*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้เลย และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

DEVELOPMENT ROADMAP - เจ้าหนูหัวใจ



Orientation Program

- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายของกองทุนฯ
- ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการดำเนินงานกองทุนฯ (ขั้นต้น)
- ทักษะที่ดีในการทำงาน (Mindset)
- จริยธรรมในการทำงาน

Training Program

- เทคนิคการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- เทคนิคการสื่อสารภายในทีมอย่างสร้างสรรค์
- พัฒนาทักษะ Digital transformation

Training Program

- Future Skill
- หลักสูตร 4D Supervisory Skill
- หลักสูตร MMM หรือ Mini MBA
- หลักสูตรด้านการบริหารจัดการ

First year

Training Program

- เสริมสร้างศักยภาพในการใช้งานแพลตฟอร์ม
- เปลี่ยนชีวิตให้คิดบวก
- การบริการที่ดี (Service Mind)
- เทคนิคการสื่อสารเพื่อแก้ไขปัญหาในงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

Third year

Training Program

- ปรับ Mindset ด้าน Digital Skill
- เทคนิคการพัฒนาบุคลิกภาพ
- ทักษะที่ดีในการทำงาน และจริยธรรมในการทำงาน
- หลักสูตรตามภารกิจงาน

Fourth year

Fifth year
Get ready to growth

Training Program

- Change Agility
- หลักสูตร 4D Supervisory Skill
- หลักสูตร MMM หรือ Mini MBA
- หลักสูตรด้านการบริหารจัดการ

*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้เลย และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

DEVELOPMENT ROADMAP - หัวหน้าทีุ่่มงา

Orientation Program

- ก้าวแรกสู่การเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ทัศนคติที่ดีต่อการบังคับบัญชาและการปฏิบัติงาน
- จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ความรู้ ความเข้าใจ ด้านนโยบาย และงานกองทุนฯ
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายของกองทุนฯ *

Training program

- หลักสูตร How to Master Change Management (การบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนองค์กร)
- พัฒนากิจกรรม Digital transformation

Training program

- Future Skill
- หลักสูตรเทคนิคการพูดในที่สาธารณะและการนำเสนอ Public Speaking
- หลักสูตรการพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับผู้บริหาร



Training program

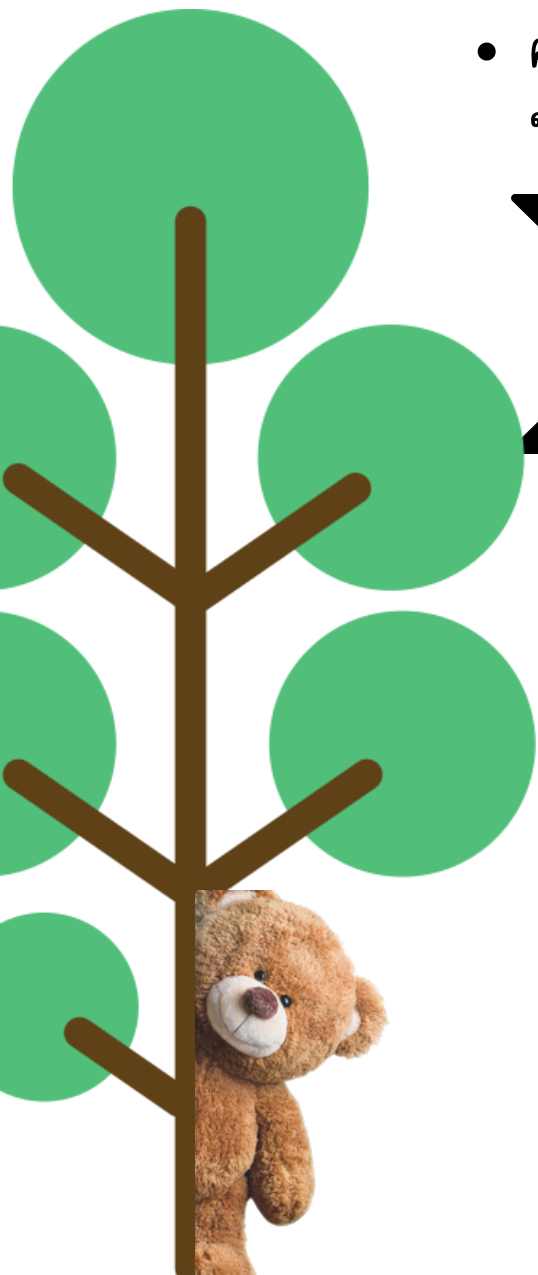
- เสริมสร้างศักยภาพในการใช้งานแพลตฟอร์ม
- การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การให้คำปรึกษา
- กระบวนการวิเคราะห์ปัญหา และการแก้ปัญหา Training
- หลักสูตร 4D Supervisory Skill

Training program

- หลักสูตร Mini Master Management หรือ Mini MBA
- หลักสูตร Time Management
- ปรับ Mindset ด้าน Digital Skill

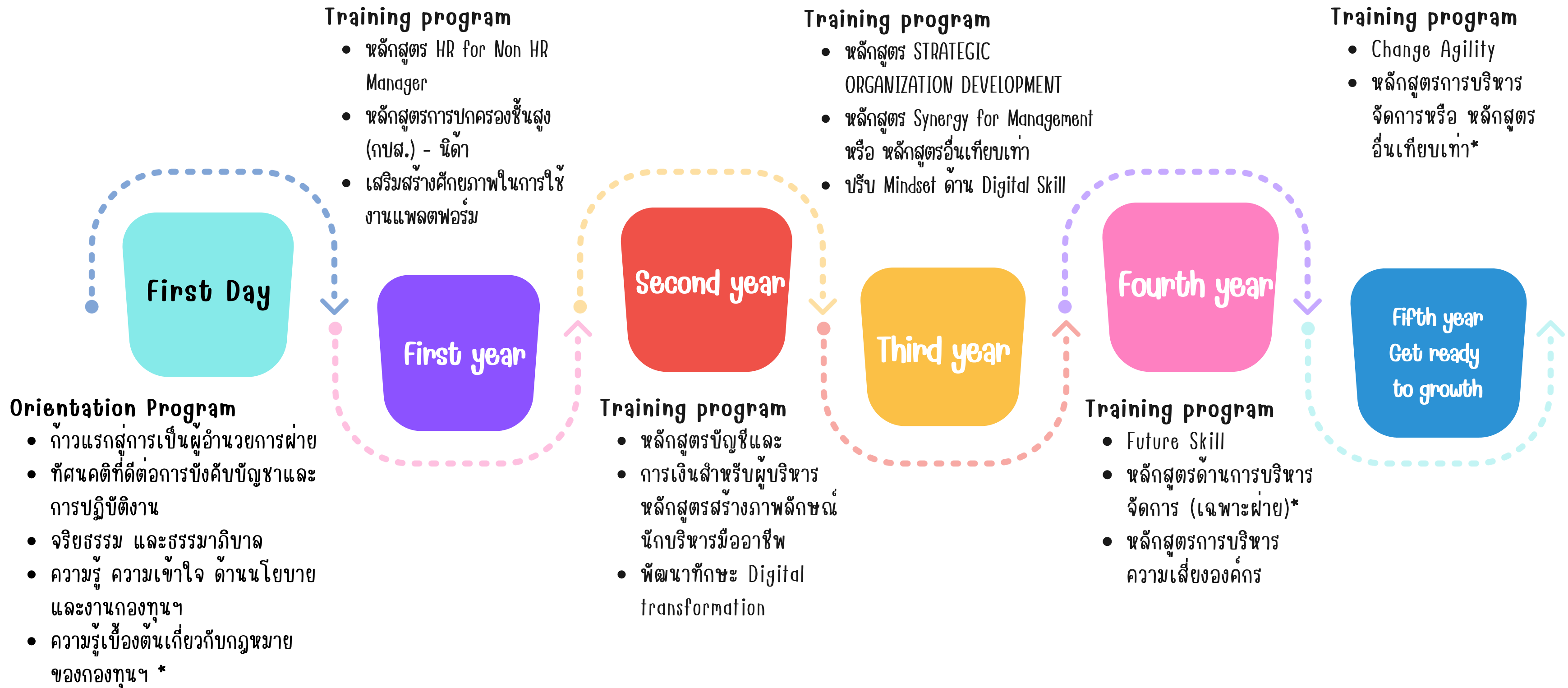
Training program

- หลักสูตร Synergy for Management หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า*
- Change Agility

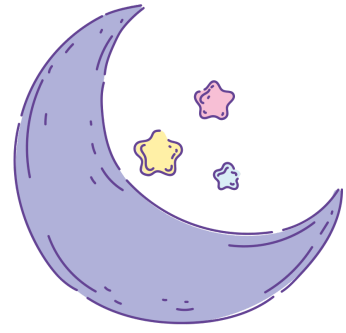


*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้เลย และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

DEVELOPMENT ROADMAP - ^ช ^ย ^อ ^า ^น ^ว ^ย ^ค ^า ^ร ^ฝ ^{่า} ^ย



*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้เลย และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม



DEVELOPMENT ROADMAP - รองผู้จัดการกองฯ



Training program

หลักสูตร Financial Statements for Directors หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า

Training program

- หลักสูตร Executive Program หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า
- เสริมสร้างศักยภาพในการใช้งานแพลตฟอร์ม

Training program

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP)
- หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า
- พัฒนากทักษะ Digital transformation

Training program

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) หรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า
- ปรับ Mindset ด้าน Digital Skill

Training program

- หลักสูตรเพื่อการพัฒนาสมรรถนะบริหารอย่างต่อเนื่อง เช่น
- วิทยาลัยตลาดทุน (วตท.) หรือ
 - หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) หรือ
 - หลักสูตรการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) หรือ
 - หลักสูตรอื่นๆเทียบเท่า
 - Future Skill

Training program

- Change Agility
- หลักสูตรการบริหารจัดการหรือ หลักสูตรอื่นเทียบเท่า*

*ทั้งนี้การพัฒนาด้วย Self-Learning พนักงานสามารถพัฒนาตนเองเพื่อให้เก่งขึ้นได้เลย และ On the job training / Rotation / job assignment ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการได้เองตามความเหมาะสม

