



ระเบียบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

ฉบับที่ 36

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าประสบการณ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลผู้ที่มีประสบการณ์เพื่อเป็นพนักงาน พ.ศ. 2559

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าประสบการณ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ที่มีประสบการณ์เพื่อเป็นพนักงาน พ.ศ. 2559 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 (1) และ (4) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อ 7 และ ข้อ 13 ของข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. 2553 ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ฉบับที่ 36 ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าประสบการณ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ที่มีประสบการณ์เพื่อเป็นพนักงาน พ.ศ. 2559”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3. บรรดา率เบียบหรือคำสั่งใดขัดหรือแย้งระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“กองทุน”	หมายความว่า กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
“ข้อบังคับกองทุน”	หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาว่าด้วย พนักงาน พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“ผู้จัดการ”	หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
“พนักงาน”	หมายความว่า พนักงานประจำ พนักงานลัญญาจ้าง และพนักงานทดลองงาน
“ค่าประสบการณ์”	หมายความว่า การให้ค่าตอบแทนในประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่องาน สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ ชั้น (Band) 2

ข้อ 5. การกำหนดค่าประสบการณ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ที่มีประสบการณ์เพื่อเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ ชั้น (Band) 2 ให้กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

- 5.1 นำเงินเดือนชั้นต้นของพนักงานระดับปฏิบัติการ ชั้น (Band) 2 มาเป็นฐานในการคำนวณค่าประสบการณ์
- 5.2 ผู้ที่จะได้บรรจุและแต่งตั้งจะได้ค่าประสบการณ์จะพิจารณาจากปัจจัย จำนวน 4 ปัจจัย โดยมีลักษณะของ

น้ำหนักในการคำนวณ ดังนี้

ปัจจัย	น้ำหนัก
1. ประสบการณ์ตรงในงาน	70
2. ประสบการณ์หรือผลงานที่เกี่ยวข้องในงานและเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งงาน	10
3. ความรู้และคุณลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่องานกองทุนฯ	10
4. ความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	10
รวม	100

5.3 ให้นำน้ำหนักในแต่ละปัจจัยในข้อ 5.2 มาคำนวณตามลัตส่วน หากมีครบทั้ง 4 ปัจจัย จะกำหนดการคิดค่าประสบการณ์ให้อย่าง 7 ในกรณีที่มีปัจจัยไม่ครบทั้ง 4 ปัจจัย ให้นำมาคำนวณลดลงตามลัตส่วน

5.4 กองทุนจะกำหนดค่าประสบการณ์สูงสุด ไม่เกิน 10 ปี

5.5 การคำนวณค่าประสบการณ์ ให้นำอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับปฏิบัติการ ชั้น (Band) 2 ที่บุคคลนั้นจะได้รับมาคุณเก็บค่าประสบการณ์ที่คำนวณได้ตามข้อ 5.3 โดยให้คำนวณเงินเดือนในแต่ละปีทบทึ้นไปตามจำนวนปีที่ได้รับค่าประสบการณ์

ข้อ 6. ให้ผู้จัดการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยบัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

กันต์ วัน

(นางสาวศิริติมา วิชัยรัตน์)

ผู้จัดการกองทุนเงินให้เช่ายมเพื่อการศึกษา