



ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) นำมาซึ่งการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ประกอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ในฐานะผู้บริหารของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มีความตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงขอให้คำมั่นในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา ยึดมั่นในค่านิยมของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาที่ว่า ทำงานเป็นทีม มีความรับผิดชอบ รู้รักสามัคคี ใส่ใจให้บริการ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ทุกคนได้ยึดมั่นในหลักการนี้ และเพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) : ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน เข้าถึงข้อมูลการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานและข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้ง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาการดำเนินงานและมีการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยยึดหลักความถูกต้อง ชอบธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบในผลของการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free) : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ตลอดจนไม่กระทำการอื่นใดอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture) : มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินการมาตรการเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) : มุ่งเน้นการบริหารงานที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน (Internal Communications within Organization) : มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม ให้บุคลากรของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาสื่อสารทำความเข้าใจกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการถ่ายทอดนโยบายสำคัญของผู้บริหารระดับสูงให้บุคลากรของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาได้รับทราบอย่างครบถ้วน

(นายชัยณรงค์ กัจฉปานันท์)

ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒